



COMUNE DI LANCIANO

PROVINCIA DI CHIETI
CITTA' MEDAGLIA D'ORO AL V.M.

SETTORE: SEGRETERIA GENERALE

DETERMINAZIONE

N. di registro Generale 1472 del 29-09-2023

N. di Registro di Settore 69 del 29-09-2023

OGGETTO: CONFERIMENTO AL DOTT. PASQUALE ZOINO, IN PROROGA, DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DELLA FUNZIONE INNOVAZIONE TECNOLOGICA E SISTEMI INFORMATIVI E TRANSIZIONE AL DIGITALE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

CONFERIMENTO AL DOTT. PASQUALE ZOINO, IN PROROGA, DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DELLA FUNZIONE INNOVAZIONE TECNOLOGICA E SISTEMI INFORMATIVI E TRANSIZIONE AL DIGITALE

PREMESSO CHE:

- il Capo II del Titolo II del CCNL relativo al personale del Comparto delle Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022, reca la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione distinti nelle due tipologie sotto riportate, corrispondenti sostanzialmente (salvo alcune variazioni lessicali e di impostazione della struttura delle norme), a quella contenuta nel precedente CCNL stesso Comparto sottoscritto in data 21.05.2018 per gli incarichi di Posizione Organizzativa:

- a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

- il comma 3 dell'art. 13 del citato CCNL 16.11.2022 stabilisce che gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del Titolo III ad oggetto "Ordinamento

professionale” sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza;

- la disciplina del trattamento economico previsto per gli incarichi di che trattasi è sostanzialmente identica, salvo qualche modifica alla struttura dell’articolato e qualche riferimento contabile, adeguato all’evoluzione normativa, e alla misura massima prevista per l’indennità di posizione, € 18.000,00 anziché € 16.000,00, costituente, però, una mera facoltà e non un aumento disposto ed imposto dal CCNL;

PRECISATO CHE la regolamentazione sostanziale su funzioni, scopi, presupposti di attribuzione e revoca, trattamento economico, e quanto altro, riguardanti gli incarichi di EQ è contenuta esclusivamente nel CCNL, essendo inibito agli enti modificarle in atti interni, regolamentari o di altra fonte, poiché la disciplina delle EQ riguarda la materia del rapporto di lavoro, riservata esclusivamente ai contratti nazionali collettivi e, dunque, vietata a regolamenti o atti interni di altra natura;

RICORDATO che questo Ente, con deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 17.04.2019, ha approvato nuovi *Criteri Generali per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e la metodologia per la relativa graduazione*, per definire la procedura di istituzione delle posizioni organizzative di cui al comma 1 dell’articolo 13 del CCNL 21.05.2018, la metodologia della loro graduazione, nonché la procedura di conferimento e revoca dei relativi incarichi, e, contestualmente, ha provveduto a revocare la deliberazione della Giunta comunale n. 101 del 23 marzo 2016, n. 101 (di approvazione della precedente disciplina nella stessa materia ex artt. 8, 9 e 10 del CCNL 31.03.1999) ed a modificare l’articolo 16 del vigente Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.522 del 6.10.1999 e successive modificazioni e integrazioni, che disciplina responsabilità e competenze degli incaricati delle posizioni organizzative;

RICORDATO, altresì, che la Giunta comunale:

- con deliberazione n. 130 dell’08.05.2019, tenendo conto: - della macrostruttura dell’Ente, come, allora, da ultimo revisionata con propria deliberazione n. 328 del 23.11.2018, - delle proposte avanzate dalla Conferenza dei Dirigenti di cui al verbale del 12.04.2019, ha provveduto a confermare le quattro posizioni organizzative a suo tempo previste dalla Giunta con deliberazione n. 103/2016;
- con deliberazione n. 199 del 26.06.2019, ha provveduto alla graduazione delle quattro posizioni organizzative del Comune di Lanciano, ai sensi dell’art. 10 dei Criteri generali approvati con la citata deliberazione della Giunta comunale n. 115/2019, e che, con successiva deliberazione della Giunta comunale n. 84 del 22.04.2020, per le motivazioni ivi indicate, si è provveduto alla revisione di detta graduazione, a far data dal 1° gennaio 2020;
- con deliberazione n. 124 dell’11.06.2021, ha provveduto:
 - a) ad istituire le seguenti n. 2 nuove posizioni organizzative di direzione:
- Responsabile della Funzione: **“Innovazione tecnologica e sistemi informativi”** nell’ambito del Settore Operativo **“PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA”** con incarico della

durata di due anni a partire dal suo conferimento, salvo revoca ai sensi dell'art. 14, comma 3 del CCNL 21.05.2018;

- Responsabile delle Funzioni: **“Pianificazione del territorio”** e **“Sportelli dell’edilizia e delle imprese”** nell’ambito del Settore Operativo **“PROGRAMMAZIONE URBANISTICA ED AMBIENTE”** con incarico della durata di due anni a partire dal suo conferimento, salvo revoca ai sensi dell’art. 14, comma 3 del CCNL 21.05.2018;

b) a confermare, le posizioni organizzative di direzione previste dalla Giunta con deliberazione n. 130 dell’08.05.2019:

- con deliberazione n. 183 del 30.07.2021, ha provveduto ad approvare la proposta di graduazione delle n. 2 nuove posizioni organizzative istituite con la precedente deliberazione n. 124 dell’11.06.2021; a confermare la graduazione delle n. 4 posizioni organizzative già precedentemente istituite nell’Ente; a definire, di conseguenza, il valore economico annuale di ciascuna posizione;

VISTO che, con determinazione del Dirigente del Settore Programmazione Finanziaria ed Economica n. 63/1142R.G. del 30.08.2021, previa procedura di selezione interna rivolta ai dipendenti di categoria D appartenenti al predetto Settore, è stato attribuito al dipendente Pasquale Zoino l’incarico di Posizione Organizzativa Responsabile della Funzione **“Innovazione tecnologica e sistemi informativi”** con durata dell’incarico fino al 31.08.2023 a partire dal 01.09.2021;

EVIDENZIATO che l’art. 9 dei Criteri generali per il conferimento il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e la metodologia per la relativa graduazione sopra ricordati, ad oggetto **“La procedura d’istituzione”**, prevede che:

Art. 8 – LA PROCEDURA DI REVOCA DEGLI INCARICHI

1. *L’assegnazione dell’incarico è proceduta da una fase istruttoria così articolata:*
 - a. *avviso di selezione a cura del Dirigente del Settore interessato pubblicato sulla rete intranet e comunicato a tutti i dipendenti di categoria D appartenenti al medesimo Settore mediante posta elettronica certificata o notifica;*
 - b. *presentazione, da parte dei dipendenti di categoria D, di cui al precedente punto, della propria candidatura per gli incarichi previsti dal suddetto avviso di selezione, attraverso la trasmissione del proprio curriculum formativo/professionale, esclusivamente in formato europeo entro il termine di 15 giorni dalla pubblicazione dell’avviso.*
2. *I Dirigenti conferiscono, con proprio atto di gestione scritto e motivato, gli incarichi di posizione organizzativa al personale in possesso dei requisiti, effettuando la valutazione dei candidati rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, posta in essere sulla base degli elementi rilevati dalla disamina dei curricula.*
3. *Nella disamina del curriculum il Dirigente tiene conto:*
 - a. *dei requisiti culturali posseduti dal candidato (titolo di studio, abilitazioni professionali inerenti, corsi di formazione documentati attinenti e quanto altro pertinente posseduto dal dipendente);*
 - b. *dell’esperienza acquisita nella categoria D in mansioni concernenti servizi e uffici costituenti la posizione organizzativa (esperienza maturata anche presso altri Enti se in aree prevalentemente omogenee rispetto alla posizione considerata);*
 - c. *di altre esperienze o capacità ritenute attinenti e coerenti con le funzioni e attribuzioni della posizione organizzativa da ricoprire;*

- d. *in particolar modo, del grado di competenze specialistico/professionali maturate rispetto alle funzioni da svolgere;*
- e. *delle competenze manageriali e dei comportamenti organizzativi.*
4. *Relativamente alle attitudini, alle capacità e comportamenti si terrà conto anche del percorso di valutazione della performance individuale degli ultimi due anni.*
 5. *Delle operazioni di selezione il Dirigente redige apposito verbale contenente la motivazione della scelta, dettagliandola per le diverse voci.*
 6. *La valutazione operata ad esito della condotta selezione è intesa, esclusivamente, ad individuare l'incarico della posizione organizzativa e non dà, pertanto, luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo. Il dipendente individuato deve essere assegnato alla funzione nella quale la posizione organizzativa è stata istituita.*
 7. *L'esito dei processi di selezione per l'affidamento degli incarichi è comunicato alla Giunta comunale, al Segretario comunale ed al Dirigente Responsabile del servizio Risorse Umane.*
 8. *L'incarico è rinnovabile anche più volte con le medesime modalità. Per esigenze organizzative, il Dirigente, alla scadenza dell'incarico, può prorogarlo per una sola volta, senza esperire una nuova procedura selettiva, per il periodo di un anno.*
 9. *In aderenza al principio affermato dalla giurisprudenza secondo cui la disciplina contenuta nella legge 65/1986, vieta che, una volta eretta a corpo, la Polizia Municipale sia inserita all'interno di un più ampio settore nel quale assuma una posizione di struttura intermedia, la Polizia Municipale del Comune di Lanciano è una unità organizzativa autonoma e indipendente dagli altri Settori dell'ente e il Comandante risponde direttamente al Sindaco. Pertanto, considerato anche che il posto di Comandante del Corpo di P.M., è ricoperto da dipendente di categoria D che ha superato lo specifico concorso e che è responsabile di tale struttura apicale, lo stesso Comandante è titolare della posizione organizzativa appositamente istituita. Della titolarità di tale incarico il Sindaco dà atto in un apposito decreto con valore di provvedimento ricognitivo valevole fino alla fine del proprio mandato”;*

DATO ATTO che, con l'approvazione della nuova macrostruttura comunale, giusta deliberazione della Giunta comunale n. 440 del 30.12.2022 e successiva n. 5 dell'11.01.2023, tra le modifiche apportate al precedente assetto strutturale è stato, tra gli altri, disposto quanto segue:

1) Trasferimento della Funzione Innovazione Tecnologica e Sistemi informativi dal Settore Programmazione Finanziaria ed Economica alla Segreteria Generale, con la nuova denominazione “Funzione Innovazione Tecnologica e Sistemi informativi-Transizione al Digitale”;

RILEVATO che, al fine di assicurare la continuità delle funzioni e dei compiti conferiti al titolare dell'incarico di Elevata Qualificazione (ex P.O.) di che trattasi, e con essa della gestione e della responsabilità degli atti e delle attività assegnate e in corso di svolgimento, comprensivi, particolarmente nel periodo attuale e prossimo, di numerosi interventi finanziati con le risorse del PNRR, a valere sulla Missione 1 Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo, strategici per l'Ente, a cui il Dott. Zoino è dedicato in maniera puntuale e specifica, di prorogare la titolarità dell'incarico di E.Q., per un anno, senza soluzione di continuità dalla scadenza del precedente, per funzioni ed attività svolte ininterrottamente, in applicazione del sopra riportato comma 8 dell'art. 9, in base ai cui il Dirigente, alla scadenza dell'incarico, può prorogarlo per una sola volta, senza esperire una nuova procedura selettiva, per il periodo di un anno”;

ACCERTATA la regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147 – bis del TUEL, comma 1, introdotto dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213/2012;

RILEVATO che la presente determinazione si configura quale atto gestionale di ordinaria amministrazione e, come tale, di competenza del dirigente del settore ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs n. 267/2000;

VISTI:

- il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

DETERMINA

- 1) La premessa narrativa è parte integrante e sostanziale del dispositivo e motivazione del presente atto;
- 2) Di attribuire al dipendente Pasquale Zoino, Funzionario Informatico, dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, l'incarico di Elevata Qualificazione di direzione della Funzione "Innovazione Tecnologica e Sistemi Informativi - Transizione al digitale", per il periodo di un anno, in proroga del precedente incarico conferito con determinazione del Dirigente del Settore Programmazione Finanziaria ed Economica n. 63/1142R.G. del 30.08.2021, sino al 31.08.2024, senza soluzione di continuità dalla scadenza del precedente, per funzioni ed attività svolte ininterrottamente, in applicazione della disciplina prevista dal comma 8 dell'art. 9 dei *Criteri Generali per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e la metodologia per la relativa graduazione*, approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 17.04.2019, in base ai cui il Dirigente, alla scadenza dell'incarico, può prorogarlo per una sola volta, senza esperire una nuova procedura selettiva, per il periodo di un anno;
- 3) Di delegare al dipendente Pasquale Zoino le competenze stabilite dall'art.16 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi relativamente alle suddette funzioni, ivi compresa la gestione del personale dedicato;
- 4) Di dare atto che, in relazione al ruolo di responsabilità assegnato con il presente atto, è riconosciuta l'indennità di posizione nella misura stabilita con deliberazione della Giunta comunale n. 183 del 30.07.2021 e ogni altro beneficio eventualmente contrattualmente stabilito;
- 5) Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
- 6) Di attestare l'insussistenza di conflitti di interesse per tutte le situazioni esaminate ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 da parte del Dirigente e il rispetto delle disposizioni del vigente Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Lanciano;
- 7) Di comunicare, a mezzo PEC, il presente provvedimento al dipendente Pasquale Zoino, di trasmetterne copia al Servizio Risorse Umane del Settore "Affari Generali e Attività Produttive", al personale assegnato alla Funzione "Innovazione Tecnologica e Sistemi Informativi - Transizione al digitale", nonché al Sindaco e all'Assessore alla Transizione al digitale.

Lanciano, 29-09-2023

Il Responsabile di settore

MARIELLA COLAIEZZI

Firmato digitalmente



COMUNE DI LANCIANO

PROVINCIA DI CHIETI
CITTA' MEDAGLIA D'ORO AL V.M.

SETTORE: SEGRETERIA GENERALE

DETERMINAZIONE

N. di Registro Generale 1472 del 29-09-2023

N. Registro di Settore 69 del 29-09-2023

OGGETTO: CONFERIMENTO AL DOTT. PASQUALE ZOINO, IN PROROGA, DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DELLA FUNZIONE INNOVAZIONE TECNOLOGICA E SISTEMI INFORMATIVI E TRANSIZIONE AL DIGITALE

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del presente atto che pertanto, in data odierna diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 153 comma 5 del TUEL 267/2000

Lanciano, 29-09-2023

Il Responsabile del Settore Finanziario

Paolo D'Antonio

Firmato digitalmente

DETERMINAZIONE N. di Registro Generale 1472 del 29-09-2023 N. Registro di Settore 69 del 29-09-2023

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate



COMUNE DI LANCIANO

PROVINCIA DI CHIETI
CITTA' MEDAGLIA D'ORO AL V.M.

DETERMINAZIONE

N. di Reg. Generale 1472 del 29-09-2023

N. di Registro di Settore 69 del 29-09-2023

OGGETTO: CONFERIMENTO AL DOTT. PASQUALE ZOINO, IN PROROGA, DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DELLA FUNZIONE INNOVAZIONE TECNOLOGICA E SISTEMI INFORMATIVI E TRANSIZIONE AL DIGITALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è affissa all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi, a decorrere dal 29-09-2023, con numero di albo 2745 come previsto dall'art.124, c.1, del T.U. n.267/2000 e s.m., ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa.

Lanciano, 29-09-2023

Il Responsabile della pubblicazione
MARIELLA COLAIEZZI
Firmato digitalmente

DETERMINAZIONE N. di Reg. Generale 1472 del 29-09-2023 N. di Registro di Settore 69 del 29-09-2023

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate

Certificato di Pubblicazione Pag. 1 | 1