

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022 - CONSUNTIVO 2021



INDICE

1. Presentazione

Il contesto interno

2.1 L'organizzazione

2.2 Le Risorse Umane

2.3 Lo stato di salute dell'Ente

3. Gli obiettivi

3.1 Obiettivi: Risultati Raggiunti e Scostamenti

3.2 Valutazione Performance Individuale e Organizzativa Dirigenti

4. Pari Opportunità

1. PRESENTAZIONE

La Relazione sulla performance, prevista dall'art. 10, comma 1, lettera b), del D.Lgs n.150/2009, come modificato dal D.Lgs n. 74/2017, costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

La funzione di comunicazione verso l'esterno è riaffermata dalle previsioni dell'art. 10, comma 8 del D.Lgs n. 33/2013 che prevede la pubblicazione della medesima sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente".

La Relazione deve:

- evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare;
- documentare gli eventuali risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione, qualora realizzati, ai fini dell'erogazione, nei limiti e con le modalità ivi previsti, del premio di efficienza di cui al medesimo articolo;
- contenere il bilancio di genere realizzato dall'Amministrazione, in materia di pari opportunità;
- configurarsi come un documento snello e comprensibile accompagnato, ove necessario, da una serie di allegati che raccolgano le informazioni di maggior dettaglio. La declinazione dei contenuti della Relazione tiene in considerazione le caratteristiche specifiche dell'amministrazione, ad esempio, in termini di complessità organizzativa, articolazioni territoriali, tipologia di servizi resi al cittadino;
- essere ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna.

La Relazione è approvata dall'Organo di indirizzo politico amministrativo, dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, ai sensi dell'art. 14, commi 4, lettera c) e 6 del decreto n. 150/2009, validata dall'Organismo indipendente di valutazione/Nucleo di Valutazione, come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto.

La validazione della Relazione sulla Performance, effettuata a cura del Nucleo di Valutazione (art. 14 c. 4 lett. c) d.lgs. 150/2009) è il documento che rappresenta il completamento del ciclo della performance (avviato con il Piano della performance dell'anno precedente) attraverso la verifica, da parte dello stesso, della comprensibilità, della conformità e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella Relazione medesima.

2. CONTESTO INTERNO

L'analisi del contesto interno individua i punti di forza e gli aspetti di criticità dell'Amministrazione comunale. In particolare, il quadro conoscitivo è orientato a rappresentare la struttura organizzativa con esplicito riferimento ai ruoli, alle funzioni, alle competenze ed alle responsabilità ricoperte, le risorse strumentali ed economiche disponibili e lo stato di "salute finanziaria" dell'Ente.

2.1 Organizzazione

Relativamente all'assetto strutturale, l'attuale Amministrazione, nell'intento di conferire maggiore razionalità e flessibilità all'organizzazione, ha avviato un processo di revisione della macrostruttura, approvando il relativo modello organizzativo, giusta deliberazione di G.C. del 29.03.2012, n. 170, più volte modificata, e definendo, con successivo provvedimento giuntale del 03.08.2012, n. 397, il relativo "FUNZIONIGRAMMA", il quale persegue la finalità di descrivere sinteticamente le principali caratteristiche e le attività svolte dalle Funzioni di articolazione dei vari Settori dell'Ente. Tale intervento di riorganizzazione amministrativa rappresenta la prima fase di un percorso che, in applicazione del principio del miglioramento continuo, tenderà al conseguimento di sempre crescenti livelli di economicità e di efficienza, mediante una progressiva razionalizzazione delle risorse e di adeguamento ai bisogni della collettività ed alla missione istituzionale.

Il programma di interventi sulla struttura amministrativa è volto a dare adeguata risposta alle sempre crescenti esigenze della collettività e ad attuare al meglio il decentramento amministrativo delle funzioni pubbliche nonché ad ottimizzare l'impiego delle risorse umane disponibili, che, per effetto dei pensionamenti e del turn-over, pur nei limiti imposti alla spesa corrente in generale e alla spesa di personale, saranno progressivamente rinnovate con l'immissione di dipendenti in giovane età e più inclini all'utilizzo di strumenti informatici.

In tale ottica, la Giunta Comunale, con deliberazione del 10.02.2016, n. 37, procedeva ad effettuare una revisione della vigente Macrostruttura, in linea con le recenti disposizioni normative, al fine di attuare una riprogettazione complessiva dell'attuale assetto organizzativo, in grado di accrescere la qualità dei servizi, rendendoli più adeguati ai bisogni della collettività amministrata, da coniugare con una sempre maggiore razionalizzazione delle risorse umane ed economiche.

In particolare, con il richiamato provvedimento giuntale si operava una riduzione, a decorrere dal 01.08.2016, del numero dei settori da 7 a 6, mediante accorpamento della "Programmazione Urbanistica" e delle "Politiche Ambientali" in un unico ambito organizzativo, denominato "Programmazione Urbanistica ed Ambiente", con conseguente riduzione del numero dei dirigenti da 7 a 6.

Successivamente, l'Amministrazione effettuava un'ulteriore riduzione del numero dei settori, procedendo alla soppressione del Settore "Avvocatura Comunale", con accorpamento alla "Segreteria Generale" nella forma di "Unità Operativa Autonoma Avvocatura Comunale", giusta deliberazione di Giunta Comunale del 23.11.2018 n. 328.

Si segnala, inoltre, la modifica macro strutturale dei Settori "Affari Generali" e "Servizi alla Persona", effettuata con deliberazione di Giunta Comunale del 09.10.2019, n. 317, consistente nell'aggregazione della Funzione "Attività Produttive" al primo Settore, mediante scorporo dal secondo.

A conclusione di tale trattazione, Nel Piano della Performance, adottato dalla Giunta Comunale, con deliberazione del 12.06.2019, n. 203, tra gli obiettivi di Performance Organizzativa, veniva contemplato quello denominato "Miglioramento e completamento delle informazioni pubblicate in Amministrazione Trasparente nelle sottosezioni di I e II livello – Articolazioni degli Uffici e Attività e procedimenti". Tale obiettivo era finalizzato alla revisione della microstruttura dei Settori del Comune di Lanciano, da formalizzare in provvedimenti determinativi che dessero conto di

eventuali modifiche e/o integrazioni all'assetto organizzativo interno, con contestuale pubblicazione delle rappresentazioni grafiche nella citata sezione telematica. In collegamento con il citato obiettivo di Performance organizzativa, risulta ancora in itinere una revisione dell'attuale Funzionigramma, la cui ultima versione, come sopra evidenziato, risale al 2012, al fine di adeguarlo ai nuovi assetti microstrutturali dei settori di articolazione dell'Ente, da formalizzare mediante approvazione da parte della Giunta di apposito provvedimento amministrativo anche a fronte dell'insediamento della nuova compagine politica a ottobre 2021.

2.2 LE RISORSE UMANE

L'analisi del contesto interno non può prescindere da una ricognizione delle risorse umane a disposizione dell'Ente. In particolare, la dotazione organica complessiva del Comune di Lanciano, alla data del 31.12.2021, risulta costituita da un totale di n. 177 dipendenti (inclusi il Segretario Generale e n. 5 dirigenti), articolata come segue:

- RIPARTIZIONE DEL PERSONALE IN CATEGORIE:

- PERSONALE INQUADRATO NELLA CAT. D: 45
- PERSONALE INQUADRATO NELLA CAT. C: 74
- PERSONALE INQUADRATO NELLA CAT. B: 47
- PERSONALE INQUADRATO NELLA CAT. A: 5

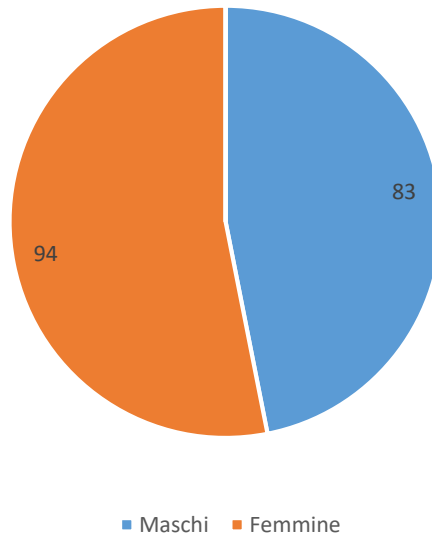
- RIPARTIZIONE DEL PERSONALE A SECONDA DEL SETTORE DI ASSEGNAZIONE INCLUSI I RESPONSABILI DI SETTORE:

- AFFARI GENERALI: 32
- PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA ED ECONOMICA: 16
- LAVORI PUBBLICI: 28
- PROGRAMMAZIONE URBANISTICA E AMBIENTE: 24
- SERVIZI ALLA PERSONA: 45
- SEGRETERIA GENERALE E UNITA' OPERATIVA AUTONOMA AVVOCATURA COMUNALE: 8
- POLIZIA MUNICIPALE: 24

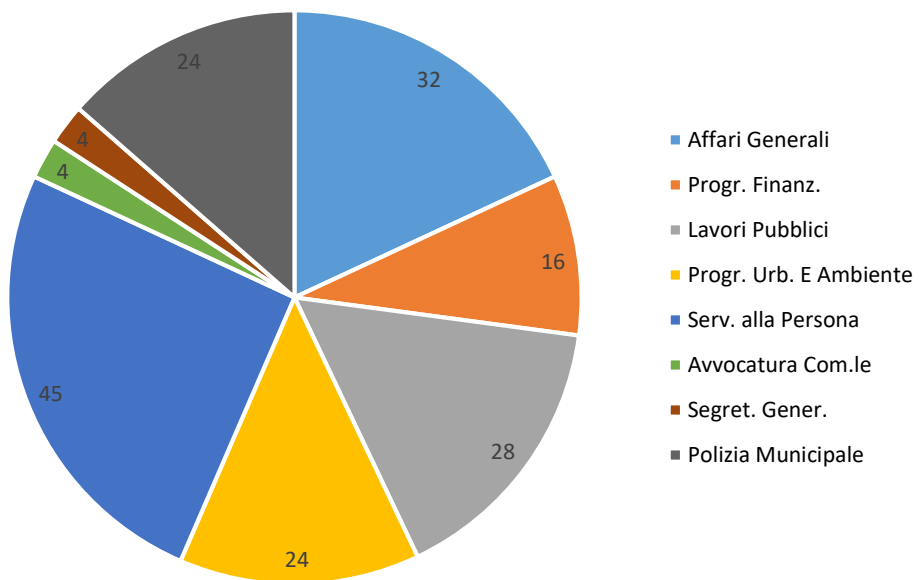
- RIPARTIZIONE DIPENDENTI PER SESSO:

83 uomini
94 donne

RIPARTIZIONE PERSONALE PER GENERE



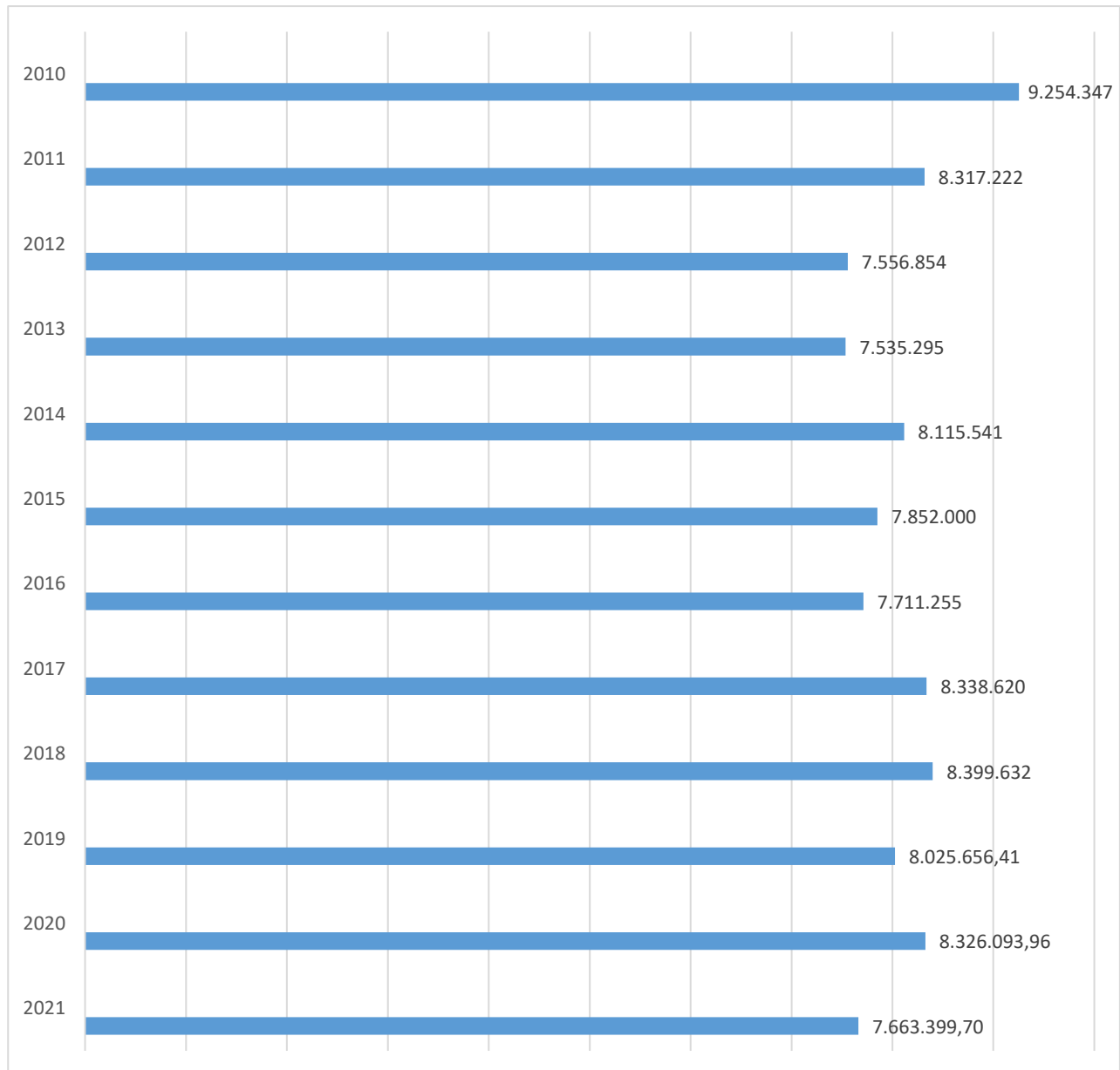
RIPARTIZIONE PERSONALE TRA SETTORI



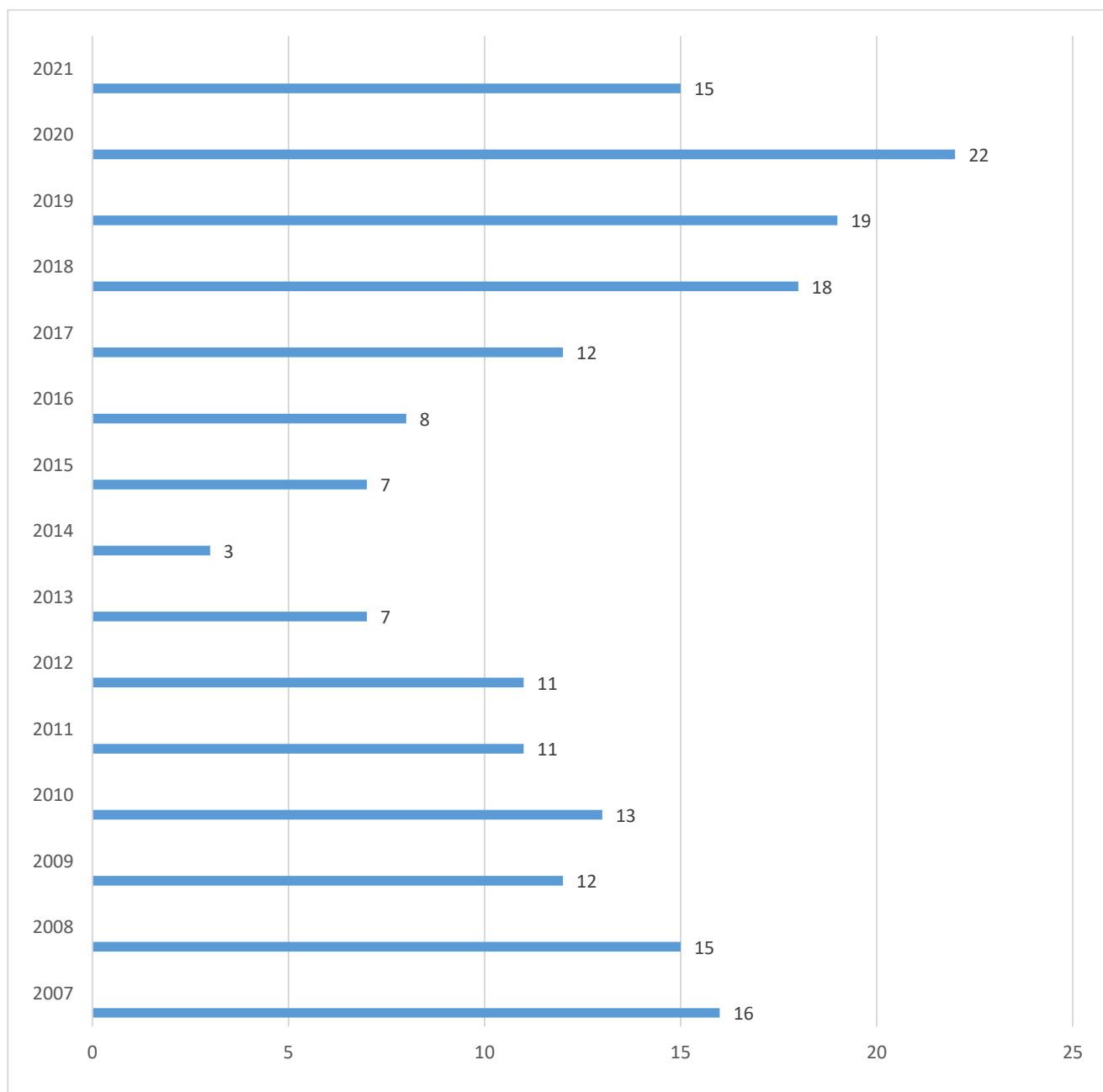
2.3 STATO DI SALUTE DELL'ENTE

Di seguito si indicano i dati relativi alla dinamica della dotazione organica, cessazioni e spesa di personale, evidenziando il trend decrescente che ha caratterizzato gli ultimi anni:

DINAMICA DELLA SPESA DI PERSONALE

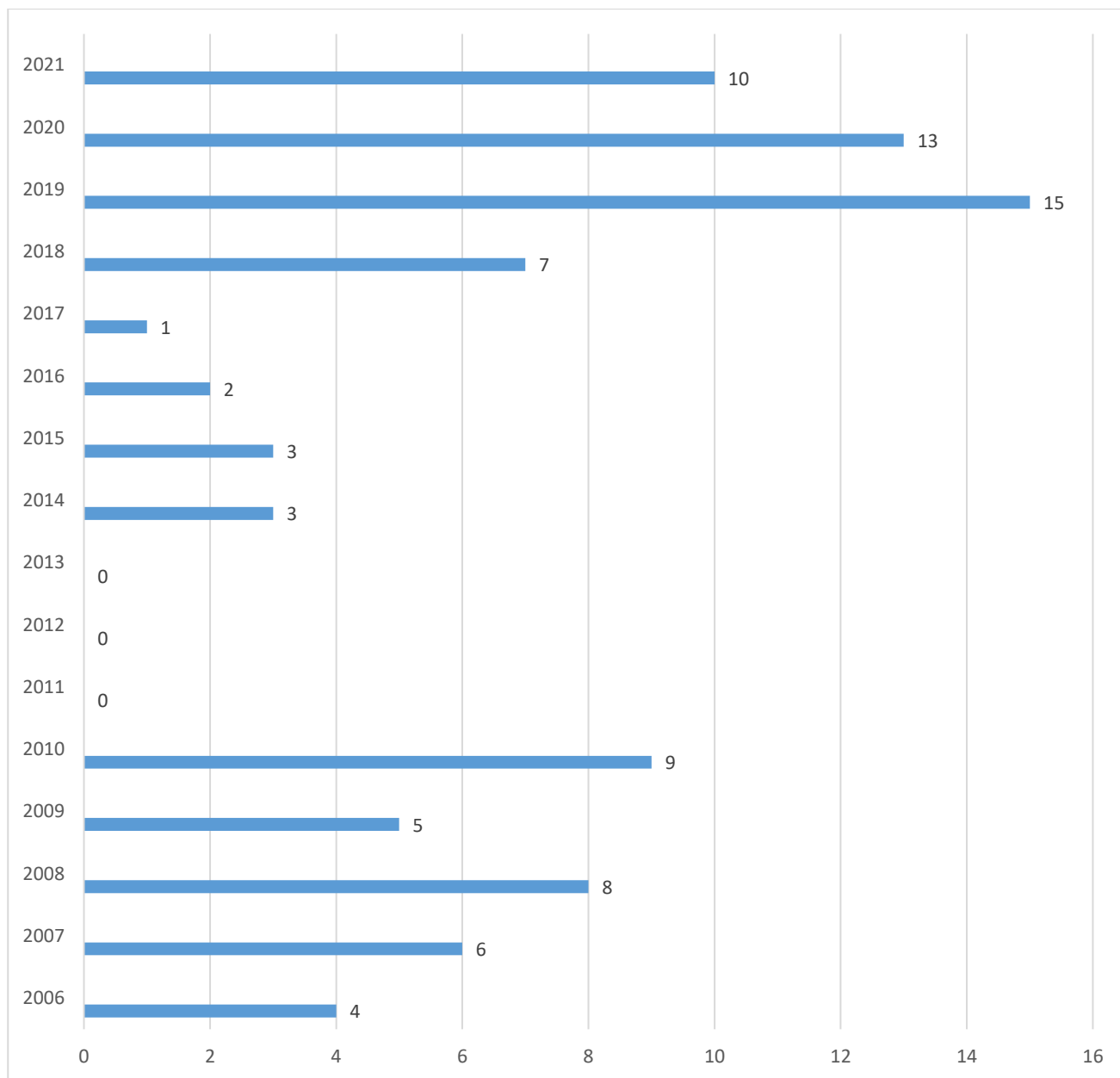


DINAMICA DELLE CESSAZIONI

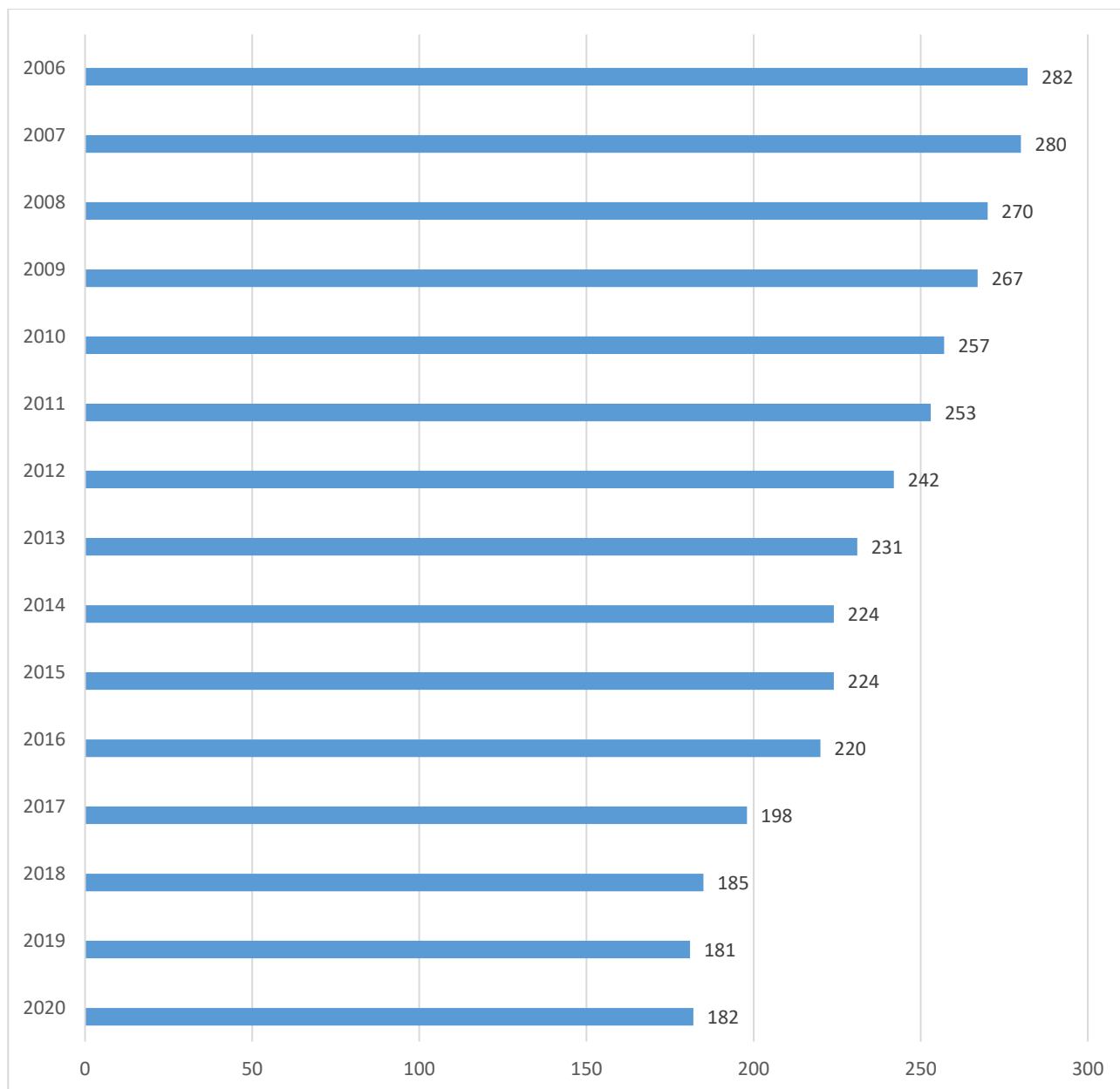


In merito alle cessazioni, si evidenzia che il numero dei dipendenti collocati in quiescenza è notevolmente aumentato, in seguito all'introduzione del D.Lgs n. 4/2019, cd "Decreto Quota 100", il quale ha parzialmente modificato i requisiti anagrafici e contributivi necessari per accedere al trattamento pensionistico. Tali effetti sono cessati dal 31.12.2021, trattandosi di una misura temporanea a carattere sperimentale. Si segnala, a tal riguardo, l'introduzione di analoga misura previdenziale la cd "Quota 102" ovvero una prestazione economica erogata, a domanda, ai lavoratori dipendenti che maturano, entro il 31 dicembre 2022, un'età anagrafica di almeno 64 anni e un'anzianità contributiva minima di 38 anni.

DINAMICA DELLE ASSUNZIONI



PERSONALE COMPLESSIVAMENTE IN SERVIZIO



In relazione alla dotazione organica complessiva dell'Ente, si evidenzia che, stante l'alleggerimento dei vincoli alle assunzioni, che hanno caratterizzato le politiche del personale negli ultimi anni, il Comune di Lanciano ha indetto diverse procedure selettive (concorsi pubblici e mobilità esterne), al fine di reclutare nuovo personale da inquadrare in vari profili. Tuttavia, il saldo tra assunzioni e cessazioni rimane negativo, in quanto a fronte di n. 15 collocamenti in quiescenza venivano reclutate dall'ente n. 10 unità di personale (-5).

3. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

Si illustrano di seguito gli obiettivi assegnati a ciascun dirigente di settore, ricompresi nel Piano della Performance 2020, approvato con deliberazione di G.C. del 24.04.2020, n. 86, distinti in strategici, utili per la valutazione della Performance Individuale, Organizzativa nonché gestionali, con indicazione del relativo grado di raggiungimento:

SETTORE AFFARI GENERALI

OBIETTIVO N.1	PESO	TARGET	INDICATORE CONSEGUITO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUITO
DEMATERIALIZZAZIONE AP/6 – AP/6a STATI DI FAMIGLIA - I FASE 2021	5	digitalizzazione – eliminazione cartaceo nel rispetto delle disposizioni dettate in materia.	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.2	PESO	TARGET	INDICATORE CONSEGUITO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUITO
SPORTELLO UNICO DELLO STRANIERO – DEMATERIALIZZAZIONI FASCICOLI DEGLI STRANIERI – II FASE 2021	5	digitalizzazione – eliminazione cartaceo nel rispetto delle disposizioni dettate in materia	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.3	PESO	TARGET	INDICATORE CONSEGUITO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUITO
DEMATERIALIZZAZIONE FASCICOLO DELL'ELETTORE – MODELLO 3D ELETTRONICO CON TRACCIATO .XML – VII FASE 2021	5	3.344	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.4	PESO	TARGET	INDICATORE CONSEGUITO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUITO
PIANO ORGANIZZATIVO DEL LAVORO AGILE (POLA)	20	dotare l'Ente del POLA quale strumento di programmazione del lavoro agile	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.5	PESO	TARGET	INDICATORE CONSEGUITO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUITO
REVISIONE DEI PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE DI CATEGORIA DEL COMUNE DI LANCIANO E RIPROGETTAZIONE DELLE PROCEDURE SELETTIVE, IN ATTUAZIONE DEL D.P.C.M. 08/05/2018 E DELLA DIRETTIVA MINISTRO DELLA SEMPLIFICAZIONE E P.A. N. 3/2018 – II FASE 2021	15	revisione del Regolamento per il reclutamento del personale dipendente	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.6	PESO	TARGET	INDICATORE CONSEGUITO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUITO
EFFICIENTAMENTO DELLA GESTIONE DOCUMENTALE E CONSERVAZIONE A NORMA DELLE UNITÀ ARCHIVISTICHE DELL'ENTE – I FASE 2021.	10	l'efficientamento della gestione documentale e conservazione a norma delle unità	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%

		archivistiche dell'Ente.			
OBIETTIVO N.7	PESO	TARGET	INDICATORE CONSEGUITO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUITO
CREAZIONE PAGINA SUL SITO WEB-COMUNE DEDICATA ALLE "FAQ"- V FASE 2021	5	redazione e catalogazione delle FAQ relative al servizio Attività Produttive del Settore "Affari Generali"	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.8	PESO	TARGET	INDICATORE CONSEGUITO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUITO
REVISIONE REGOLAMENTO CONTRIBUTI IN FAVORE DELLE NUOVE INIZIATIVE IMPRENDITORIALI	15	dotare l'Ente di un regolamento aggiornato per l'assegnazione di contributi a sostegno di nuove attività per la rivitalizzazione dei quartieri storici	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.9	PESO	TARGET	INDICATORE CONSEGUITO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUITO
INFORMATIZZAZIONE ARCHIVIO ATTIVITÀ PRODUTTIVE – II FASE 2021	5	gestione documentale informatizzata delle attività imprenditoriali presenti nel territorio	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.10	PESO	TARGET	INDICATORE CONSEGUITO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUITO
RINNOVO CONCESSIONI POSTEGGI PER L'ESERCIZIO DEL COMMERCIO SU AREE PUBBLICHE	10	rinnovo concessioni posteggi per l'esercizio del commercio su aree pubbliche	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.11	PESO	TARGET	INDICATORE CONSEGUITO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUITO
RIORGANIZZAZIONE E ASSEGNAZIONE DEI POSTEGGI ALL'INTERNO DEL MERCATO COPERTO A SEGUITO DI AMPLIAMENTO PARZIALE DELLO STESSO	5	riorganizzare l'area mercatale nella maggiore superficie di vendita disponibile	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%

SETTORE PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA ED ECONOMICA

OBIETTIVO N.1	PESO	TARGET	INDICATORE CONSEGUITO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUITO
EVITARE IL RICORSO ALL'ANTICIPAZIONE DI TESORERIA	30	Migliorare i flussi di cassa per ridurre le spese relative agli interessi passivi, le spese di gestione tesoreria e i termini di pagamento dei fornitori.	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.2	PESO	TARGET	INDICATORE CONSEGUITO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUITO

RIDUZIONE TEMPI MEDI DI PAGAMENTO RISPETTO AL TRIENNIO PRECEDENTE DEL 5%	30	Ridurre i tempi medi di pagamento fatture al fine di favorire lo sviluppo economico e migliorare i rapporti con le ditte fornitrici particolarmente nel periodo di emergenza sanitaria	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.3	PESO	TARGET	INDICATORE CONSEGUITO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUITO
EMISSIONE RUOLI TARI 2021 MEDIANTE NUOVA PROCEDURA HALLEY	40	Integrazione delle procedure informatiche in uso nell'Ente	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%

SETTORE LAVORI PUBBLICI

OBIETTIVO N.1	PESO	TARGET	INDICATORE CONSEGUITO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUITO
RIORDINO FASCICOLI, CREAZIONE E RICOLLOCAZIONE NELL'ARCHIVIO DEL SETTORE LL PP RIGUARDANTI LE OPERE PUBBLICHE COMPLETATE	35%	consentire la più semplice e rapida ricerca degli atti e documenti riferiti alle opere pubbliche realizzate nell'ultimo decennio	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.2	PESO	TARGET	INDICATORE CONSEGUITO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUITO
EGOLAMENTO PER LA FORMAZIONE E LA GESTIONE DELL'ELENCO DEI FORNITORI E DEI PRESTATORI DI LAVORI, BENI E SERVIZI DI CUI ALL'ART. 36 DEL D.LGS. 50/2016 E SS.MM.II.	65%	garantire la qualità delle prestazioni a favore del Comune nel rispetto dei principi di economicità, efficacia, tempestività e correttezza anche in attuazione delle misure 14 B del PTPCT	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%

SETTORE PROGRAMMAZIONE URBANISTICA E AMBIENTE

OBIETTIVO N.1	PESO	TARGET	INDICATORE CONSEGUITO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUITO
COMPLESSO TORRIERI	20%	Recupero e valorizzazione di un'area centrale della città;	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.2	PESO	TARGET	INDICATORE CONSEGUITO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUITO
COMPLESSO EX CAVA UCCI	20%	Recupero e valorizzazione di un'area centrale della città	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%

OBIETTIVO N.3	PESO	TARGET	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
SICUREZZA STRADALE	10%	Individuazione delle esigenze dei cittadini che, sempre più spesso, decidono di spostarsi in modo eco-sostenibile....	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.4	PESO	TARGET	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
REGOLAMENTO DI IGIENE URBANA	20%	Dotare il Comune di Lanciano di uno strumento normativo secondario rispondente alle esigenze e tutela igienico sanitaria della collettività	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.5	PESO	TARGET	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
SCREENING COPERTURE IN AMIANTO	10%	Dare avvio ad una attività di bonifica dell'amianto presente sul territorio comunale e di contrasto all'abbandono di detto rifiuto	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.6	PESO	TARGET	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
SOCIETA' ANXAM SPA	10%	Migliorare la competitività delle farmacie comunali	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.7	PESO	TARGET	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
INCREMENTO PERCENTUALE RACCOLTA DIFFERENZIATA	10%	Migliorare la qualità ambientale attraverso la riduzione di rifiuti da smaltire e l'incremento della materia produttiva derivante dal riciclo dei rifiuti	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%

SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA

OBIETTIVO N.1	PESO	TARGET	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI GESTIONE E VALORIZZAZIONE DEL POLO MUSEALE SANTO SPIRITO.	15%	Individuazione contraente per l'affidamento dell'appalto dei servizi di cui trattasi	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.2	PESO	TARGET	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO

NUOVO REGOLAMENTO DELL'ISTITUZIONE CIVICA DI MUSICA "F. FENAROLI	25%	Dotare l'Ente di uno strumento regolamentare aderente alla normativa vigente	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.3	PESO	TARGET	INDICATORE CONSEGUITO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUITO
NUOVO PIANO SOCIALE DISTRETTUALE 2021/2023 DELL'AMBITO N. 11 FRENTANO	30%	Garantire uno strumento di programmazione innovativo del sistema locale unitario ed integrato di interventi e servizi sociali	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.4	PESO	TARGET	INDICATORE CONSEGUITO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUITO
PROGETTO VITA INDIPENDENTE SPERIMENTALE DISABILI	10%	Garantire uno strumento per la promozione dei diritti e l'integrazione socio-sanitaria dei disabili	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.5	PESO	TARGET	INDICATORE CONSEGUITO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUITO
DIGITALIZZAZIONE CEDOLA LIBRARIA PER LA FORNITURA GRATUITA DEI TESTI SCOLASTICI.	10%	Attuare pratiche di collaborazione con le associazioni sportive in un patto per lo Sport in forma sussidiaria	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.6	PESO	TARGET	INDICATORE CONSEGUITO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUITO
CONCORSO " RIFIORISCE LANCIANO" – CITTA' DELL'ACCOGLIENZA	10%	Rispetto del cronoprogramma per l'attuazione delle azioni e abbellimento urbano dell'immagine urbana della città.	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%

POLIZIA MUNICIPALE

OBIETTIVO N.1	PESO	TARGET	INDICATORE CONSEGUITO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUITO
Censimento aree e percorsi pedonali per verifica rispetto misure di abbattimento barriere architettoniche.	70%	Migliorare le aree destinate alla pubblica circolazione e, comunque, i percorsi pedonali e le aree a verde pubblico	VEDI PIANO DI AZIONE	VEDI PIANO DI AZIONE	100%
OBIETTIVO N.2	PESO	TARGET	INDICATORE CONSEGUITO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUITO

CONTROLLO DEL RISPETTO DEGLI OBBLIGHI DI RACCOLTA DELLE DEIEZIONI CANINE SU SUOLO PUBBLICO DA PARTE DEI PROPRIETARI.	30%	Promozione della cultura della corretta convivenza tra uomo e cane	VEDI PIANO DI AZIONE	VEDI PIANO DI AZIONE	100%
--	-----	--	----------------------	----------------------	------

SEGRETERIA GENERALE E AVVOCATURA COMUNALE

OBIETTIVO N.1	PESO	TARGET	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
MONITORAGGIO SUL RISPETTO DEGLI OBBLIGHI DI TRASPARENZA EX D.LGS. N. 33/2013 - MAGGIORI LIVELLI DI TRASPARENZA	20%	Rendere effettivo il controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.2	PESO	TARGET	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	
REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLO SVOLGIMENTO IN MODALITA' TELEMATICA DEL CONSIGLIO COMUNALE, DELLE COMMISSIONI CONSILIARI E DELLA GIUNTA COMUNALE	30%	Migliorare l'azione amministrativa attraverso la semplificazione della partecipazione dei componenti degli organi collegiali al loro ruolo pubblico e garantire maggiore trasparenza dell'operato dell'Ente anche in condizioni diverse da quelle emergenziali	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.3	PESO	TARGET	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	
ISTITUZIONE PRATICA FORENSE	20%	Migliorare l'efficienza dell'Avvocatura comunale avvalendosi di un professionista tirocinante del libero Foro che, a sua volta, potrà acquisire, nella pratica presso il Comune, conoscenze ed esperienze in ambiti multidisciplinari	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.4	PESO	TARGET	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	
PREDISPOSIZIONE PROTOCOLLO COMUNALE PER LA GESTIONE DELLE RICHIESTE DI RISARCIMENTO DANNI DERIVANTI DA RESPONSABILITÀ CIVILE VERSO TERZI	25%	Migliorare il modello organizzativo del servizio consentendo l'immediato reperimento di ogni informazione utile e garantire un efficiente processo di gestione dei sinistri denunciati all'Ente	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.5	PESO	TARGET	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	
RIORDINO DI TUTTE LE PRATICHE RELATIVE AL CONTENZIOSO TRIBUTARIO NONCHÉ DI TUTTE LE SENTENZE DI 1° E 2° GRADO E DI CASSAZIONE DELL'ULTIMO QUINQUENNIO (2016/2017/2018/2019/2020) AGLI ATTI DELL'AVVOCATURA COMUNALE.	25%	Migliorare la gestione dell'archivio corrente e di deposito dell'avvocatura e del trattamento dei dati e di custodia degli atti	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2021

SETTORI	DIGITALIZZAZIONE DELLA MODULISTICA DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI	DIGITALIZZAZIONE ATTI AMMINISTRATIVI - PREDISPOSIZIONE ITER PERSONALIZZATO DELLA DETERMINA DI SETTORE NELLA PROCEDURA HALLEY	CONTROLLO SULLA QUALITA' DEI SERVIZI
	% DI RAGGIUNGIMENTO	% DI RAGGIUNGIMENTO	% DI RAGGIUNGIMENTO
<i>AFFARI GENERALI</i>	100%	100%	100%
<i>PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA</i>	100%	100%	100%
<i>LAVORI PUBBLICI</i>	100%	100%	100%
<i>URBANISTICA E AMBIENTE</i>	100%	100%	100%
<i>AVVOCATURA</i>	100%	100%	100%
<i>SERVIZI ALLA PERSONA</i>	100%	100%	100%
<i>POLIZIA MUNICIPALE</i>	100%	100%	100%

3.1 VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA

Il Nucleo di Valutazione, Dott. Bevilacqua, a seguito dei colloqui di valutazione con i Dirigenti e con il Responsabile di P.O. della P.M. intrattenuti il 26.07.2022 nonché dell'esame dei report inerenti alle competenze, comportamenti, obiettivi strategici e obiettivi di performance organizzativa, formulava le valutazioni degli stessi che venivano confermate dal Sindaco, giusta note del 09.09.2022 prot. n. 54401, 54406, 54408, 54412, 54417 e 54423, dalle quali risulta che:

- n. 4 Dirigenti conseguivano una valutazione complessiva compresa tra 99 e 100;
- n. 1 Dirigente conseguiva una valutazione complessiva compresa tra 98 e 99;
- n. 1 Dirigente conseguiva una valutazione complessiva compresa tra 96 e 97.

4. PARI OPPORTUNITÀ

Il Comitato Unico di Garanzia del Comune di Lanciano veniva istituito nell'anno 2014 e, da ultimo rinnovato, relativamente alla nomina dei componenti, pariteticamente, in parte pubblica e parte sindacale, con determinazione del Dirigente del Settore "Affari Generali dell'1.02.2019, n. 48/156, e per quanto concerne la nomina del Presidente, giusta deliberazione della Giunta Comunale del 6.02.2019, n.45.

Il CUG, in data 10.02.2014, approvava il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Lanciano, successivamente modificato e integrato nella seduta del 10 luglio 2020, come da rispettive prese d'atto della Giunta Comunale, giusta deliberazioni del 4.03.2014, n.90 e del 29.07.2020, 158, delle quali veniva data comunicazione ai Responsabili degli ambiti organizzativi dell'Ente, alla RSU, al Nucleo di Valutazione nonché alla Consigliera Provinciale di Parità.

Inoltre, la Giunta Comunale, con deliberazione del 16.12.2020, n. 302, approvava il "PIANO DELLE AZIONI POSITIVE - TRIENNIO 2021/2023", nell'ambito del quale venivano individuati i seguenti obiettivi:

- Introduzione di una metodologia di analisi del bilancio nella prospettiva di genere;
- Benessere organizzativo e corretto funzionamento dei servizi;
- Programmare nell'ambito del piano della formazione attività specifiche (anche in forma associata e attraverso l'uso di piattaforme e-learning) sulle tematiche del bilancio di genere e mobbing,
- Introduzione del lavoro agile a regime, dopo la sperimentazione del lavoro agile "emergenziale".

Infine, con deliberazione di G.C. del 24.01.2022 n. 13 si provvedeva all'approvazione del nuovo Piano delle Azioni Positive 2022/2024, recante i seguenti obiettivi:

1. Bilancio di genere
2. Progetto implementazione flessibilità
3. Formazione mirata su bilancio di genere e mobbing
4. Lavoro agile/lavoro da remoto a regime
5. Promozione cultura di genere e pari opportunità.