

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2024 - CONSUNTIVO 2023



INDICE

1. Presentazione

Il contesto interno

2.1 L'organizzazione

2.2 Le Risorse Umane

2.3 Lo stato di salute dell'Ente

3. Gli obiettivi

3.1 Obiettivi: Risultati Raggiunti e Scostamenti

3.2 Valutazione Performance Individuale e Organizzativa Dirigenti

4. Pari Opportunità

1. PRESENTAZIONE

La Relazione sulla performance, prevista dall'art. 10, comma 1, lettera b), del D.Lgs n.150/2009, come modificato dal D.Lgs n. 74/2017, costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

La funzione di comunicazione verso l'esterno è riaffermata dalle previsioni dell'art. 10, comma 8 del D.Lgs n. 33/2013 che prevede la pubblicazione della medesima sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente".

La Relazione deve:

- evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare;
- documentare gli eventuali risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione, qualora realizzati, ai fini dell'erogazione, nei limiti e con le modalità ivi previsti, del premio di efficienza di cui al medesimo articolo;
- contenere il bilancio di genere realizzato dall'Amministrazione, in materia di pari opportunità;
- configurarsi come un documento snello e comprensibile accompagnato, ove necessario, da una serie di allegati che raccolgano le informazioni di maggior dettaglio. La declinazione dei contenuti della Relazione tiene in considerazione le caratteristiche specifiche dell'amministrazione, ad esempio, in termini di complessità organizzativa, articolazioni territoriali, tipologia di servizi resi al cittadino;
- essere ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna.

La Relazione è approvata dall'Organo di indirizzo politico amministrativo, dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, ai sensi dell'art. 14, commi 4, lettera c) e 6 del decreto n. 150/2009, validata dall'Organismo indipendente di valutazione/Nucleo di Valutazione, come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto.

La validazione della Relazione sulla Performance, effettuata a cura del Nucleo di Valutazione (art. 14 c. 4 lett. c) d.lgs. 150/2009) è il documento che rappresenta il completamento del ciclo della performance (avviato con il Piano della performance dell'anno precedente) attraverso la verifica, da parte dello stesso, della comprensibilità, della conformità e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella Relazione medesima.

2. CONTESTO INTERNO

L'analisi del contesto interno individua i punti di forza e gli aspetti di criticità dell'Amministrazione comunale. In particolare, il quadro conoscitivo è orientato a rappresentare la struttura organizzativa con esplicito riferimento ai ruoli, alle funzioni, alle competenze ed alle responsabilità ricoperte, le risorse strumentali ed economiche disponibili e lo stato di "salute finanziaria" dell'Ente.

2.1 Organizzazione

La Giunta Comunale, con deliberazione del 30.12.2022, n. 440, a conclusione dei vari incontri tenutisi in merito all'elaborazione del nuovo modello organizzativo e tenuto conto delle osservazioni presentate, veniva redatta la versione definitiva della macrostruttura di questo Ente. In particolare le modifiche apportate al precedente assetto strutturale, approvato con delibera del 29.03.2012, n. 170 e ss.mm.ii, al fine di renderlo rispondente al programma di mandato perseguito da questa Amministrazione, si possono riassumere come segue:

- trasferimento della Funzione Innovazione Tecnologica e Sistemi informativi dal Settore Programmazione Finanziaria ed Economica alla Segreteria Generale, con la nuova denominazione "Funzione Innovazione Tecnologica e Sistemi informativi - Transizione al Digitale";
- incardinazione nell'ambito della Segreteria Generale, del Gabinetto del Sindaco, Unità operativa funzionalmente collegata al Sindaco;
- istituzione all'interno della suddetta Segreteria della "Funzione Segreteria Tecnica di Supporto PNRR";
- ridenominazione del Settore Affari Generali in "Affari Generali e Attività Produttive" e della Funzione Attività Produttive, in esso incardinata in "Funzione Commercio, Imprese, Artigianato e Agricoltura";
- soppressione della Funzione Partecipazione, Trasparenza, Comunicazione Istituzionale - URP dagli Affari Generali e Attività Produttive e trasferimento alla Segreteria Generale, nell'ambito "Funzione Innovazione Tecnologica e Sistemi informativi - Transizione al Digitale";
- istituzione della nuova Funzione denominata "Toponomastica" nell'ambito del medesimo Settore Affari Generali e Attività Produttive;
- ridenominazione del Settore Lavori Pubblici in "Governo del Territorio", della Funzione Realizzazione Opere Pubbliche in "Funzione Realizzazione OO.PP." e della Funzione Gestione Gare per lavori e forniture di beni e Servizi – C.U.C. in "Funzione CUC", tutte ricomprese al suo interno;
- soppressione delle Funzioni: Pianificazione del Territorio, Sportelli dell'Edilizia e delle Imprese, Mobilità e Traffico dal Settore Programmazione Urbanistica e Ambiente, ridenominato "Ambiente e Patrimonio", le quali confluiranno nel Settore Governo del Territorio nonché della Funzione Edilizia Residenziale Pubblica che dall'"Ambiente e Patrimonio" sarà trasferita al Settore Servizi alla Persona;
- soppressione della Funzione Manutenzione ed Adeguamento Spazi Verdi dal Settore Governo del Territorio, al Settore Ambiente e Patrimonio con la denominazione, "Aree verdi";
- ridenominazione della Funzione Ambiente ed Ecologia del Settore Ambiente e Patrimonio in "Ambiente, Ecologia e Sanità";
- ridenominazione nell'ambito del Settore Servizi alla Persona della Funzione Attività Culturali e Ricreative in "Funzione Attività Culturali e Ricreative, Musei e Biblioteche", della Funzione Turismo del medesimo Settore in "Funzione Turismo, Eventi promozionali e Marketing territoriale" e della Funzione Pubblica Istruzione, parimenti assegnata ai Servizi alla Persona in "Funzione Pubblica Istruzione e Diritto allo Studio".

2.2 LE RISORSE UMANE

L'analisi del contesto interno non può prescindere da una ricognizione delle risorse umane a disposizione dell'Ente. In particolare, la dotazione organica complessiva del Comune di Lanciano, alla data del 31.12.2023, risulta costituita da un totale di 158 dipendenti (inclusi il Segretario Generale e n. 4 dirigenti), articolata come segue:

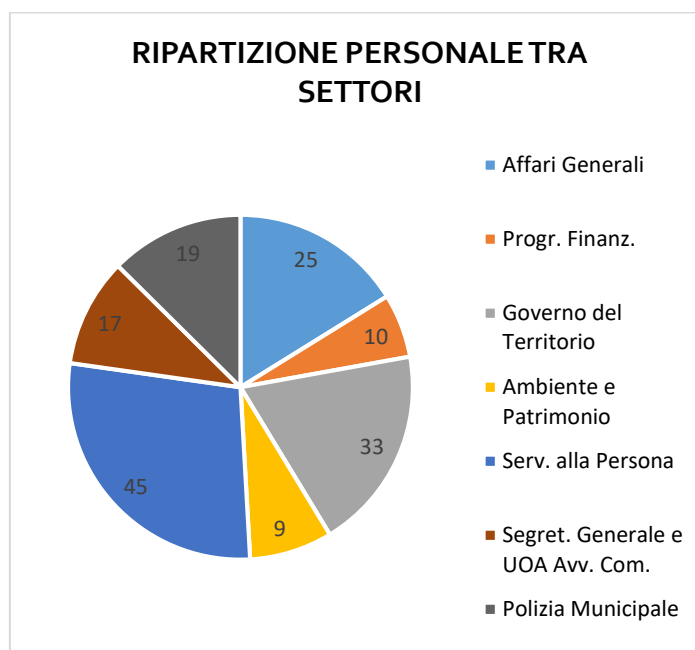
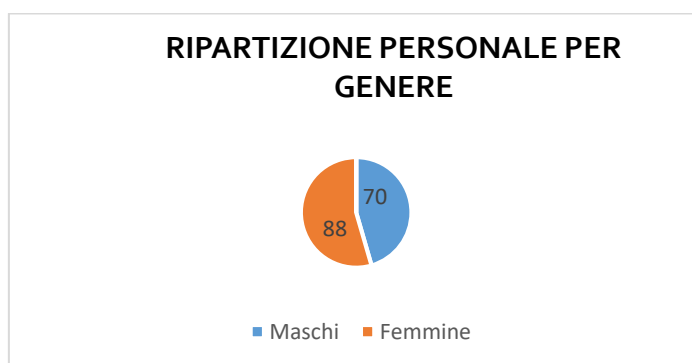
- RIPARTIZIONE DEL PERSONALE IN CATEGORIE:

PERSONALE AREA FUNZIONARI INCLUSI EQ: 42
PERSONALE AREA ISTRUTTORI: 58
PERSONALE AREA OPERATORI ESPERTI: 48
PERSONALE AREA OPERATORI: 5

- RIPARTIZIONE DEL PERSONALE A SECONDA DEL SETTORE DI ASSEGNAZIONE INCLUSI I RESPONSABILI DI SETTORE:

AFFARI GENERALI: 25
PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA ED ECONOMICA: 10
GOVERNO DEL TERRITORIO: 33
AMBIENTE E PATRIMONIO: 9
SERVIZI ALLA PERSONA: 45
SEGRETERIA GENERALE E UNITA' OPERATIVA AUTONOMA AVVOCATURA COMUNALE: 17
POLIZIA MUNICIPALE: 19

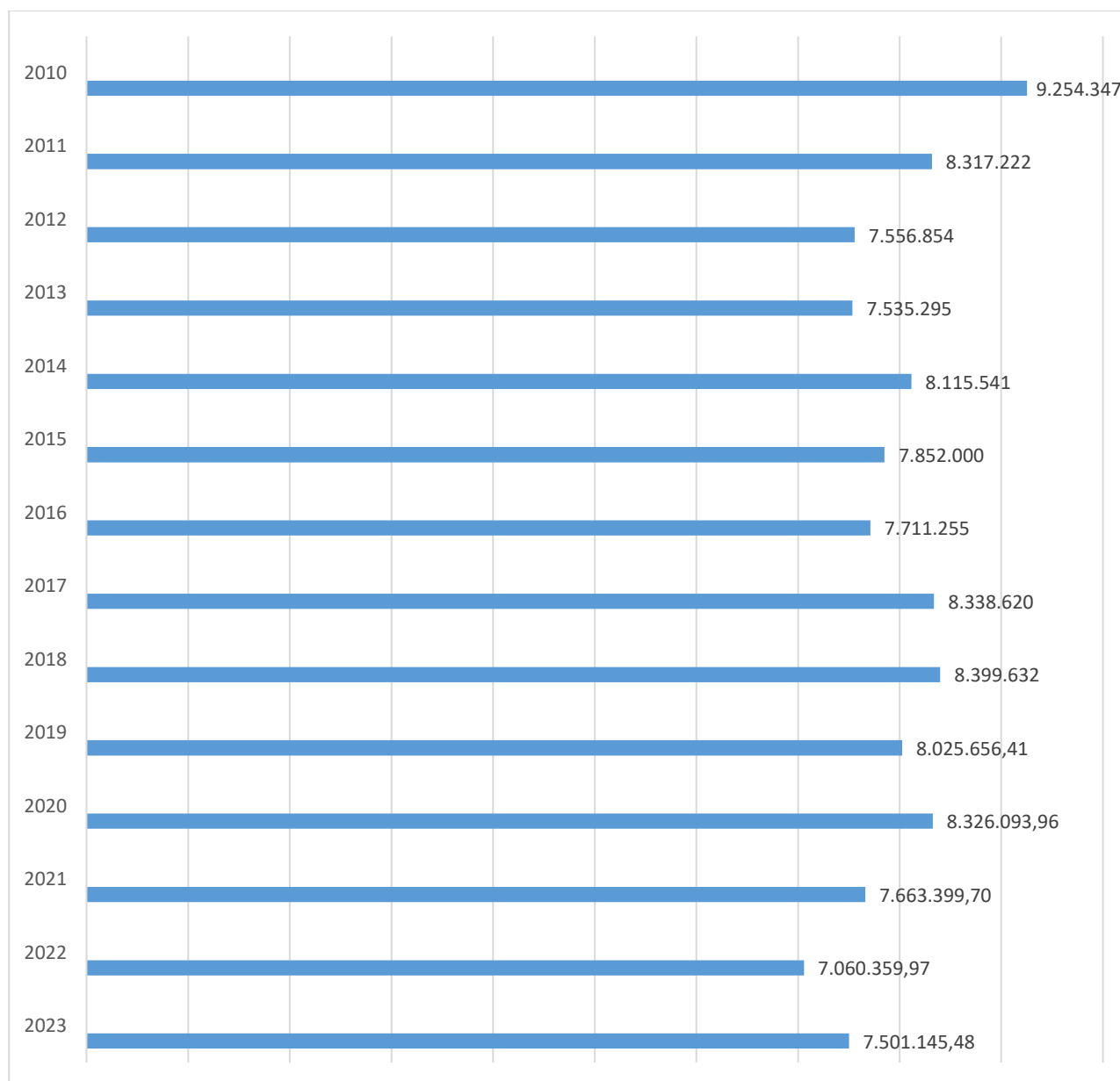
- RIPARTIZIONE DIPENDENTI PER SESSO:



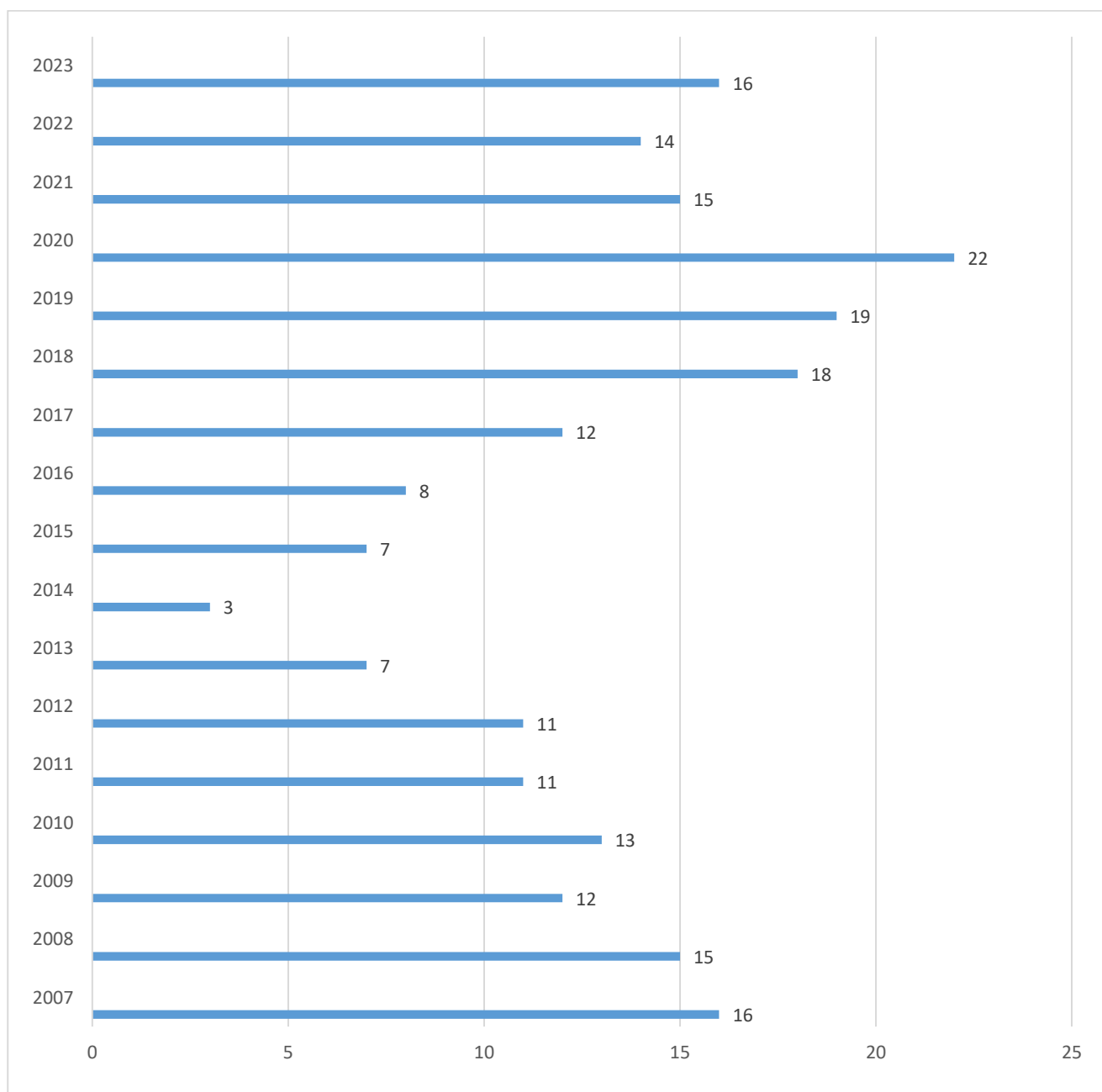
2.3 STATO DI SALUTE DELL'ENTE

Di seguito si indicano i dati relativi alla dinamica della dotazione organica, cessazioni e spesa di personale, evidenziando il trend decrescente che ha caratterizzato gli ultimi anni:

DINAMICA DELLA SPESA DI PERSONALE



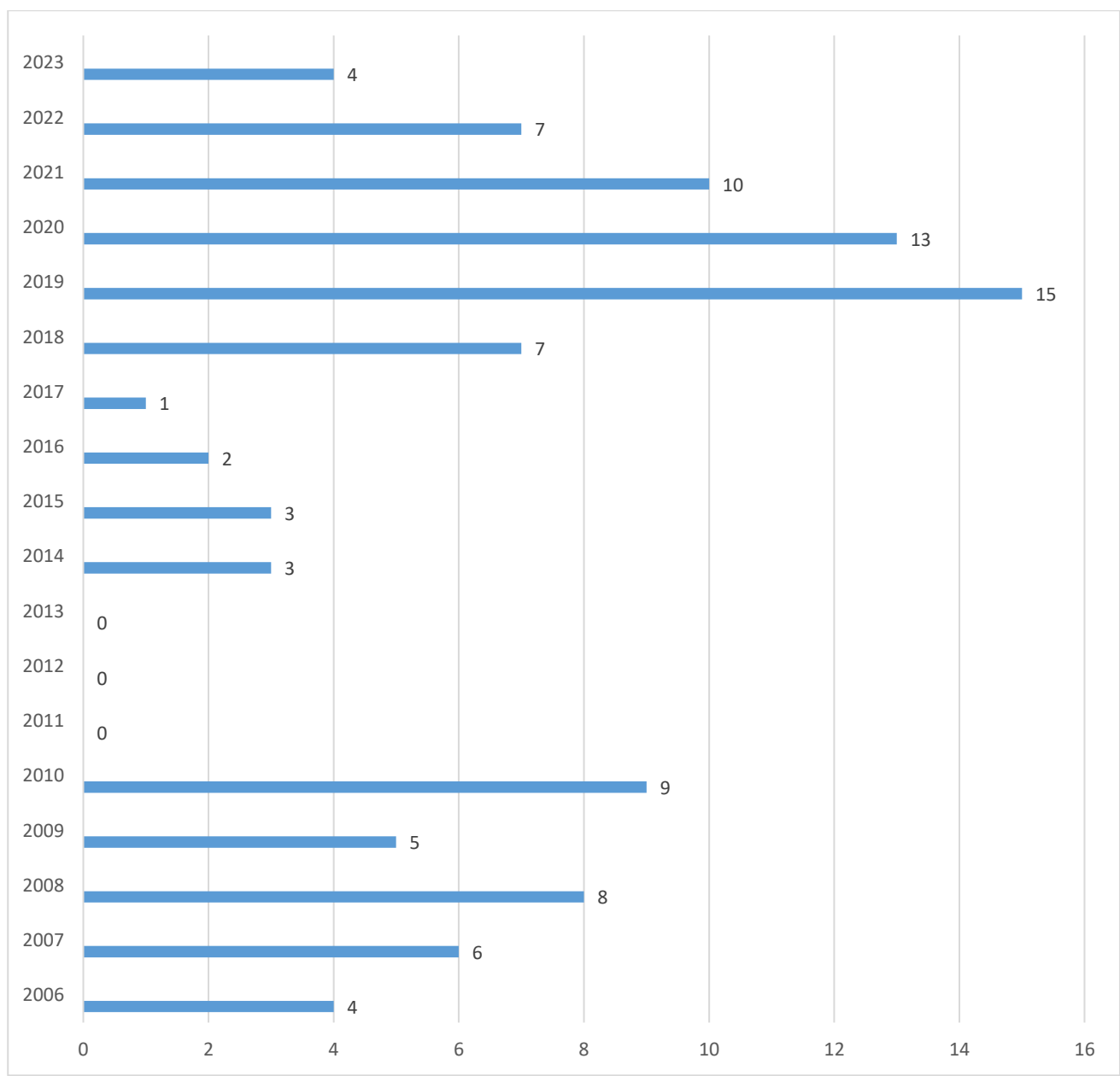
DINAMICA DELLE CESSAZIONI



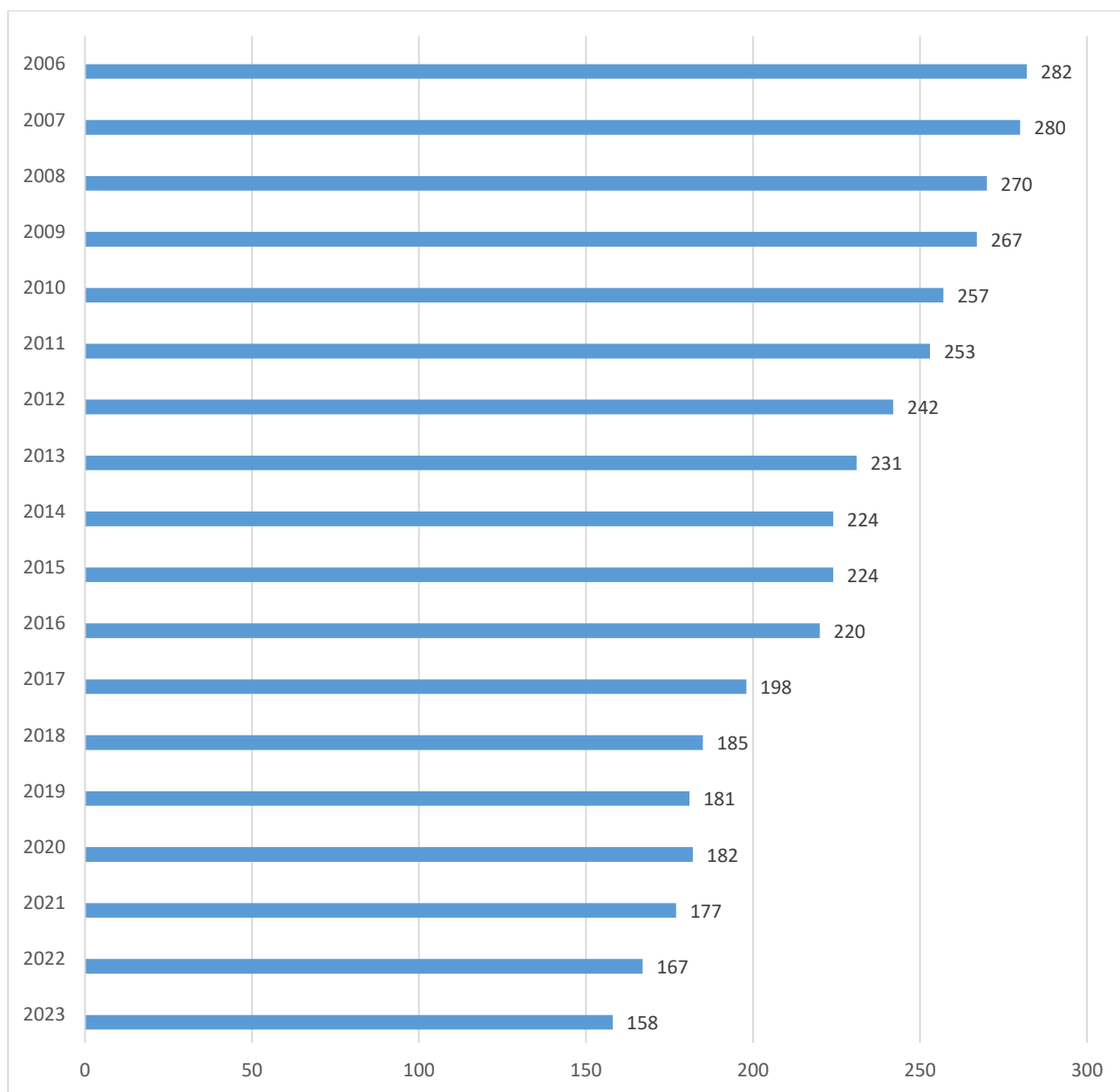
In merito alle cessazioni, si evidenzia che il numero dei dipendenti collocati in quiescenza è notevolmente aumentato, in seguito all'introduzione del D.Lgs n. 4/2019, cd "Decreto Quota 100", il quale ha parzialmente modificato i requisiti anagrafici e contributivi necessari per accedere al trattamento pensionistico. Tali effetti sono cessati dal 31.12.2021, trattandosi di una misura temporanea a carattere sperimentale. Si segnala, inoltre, l'introduzione di analoga misura previdenziale la cd "Quota 102" ovvero una prestazione economica erogata, a domanda, ai lavoratori dipendenti che maturavano, entro il 31 dicembre 2022, un'età anagrafica di almeno 64 anni e un'anzianità contributiva minima di 38 anni.

Per l'annualità 2023 il Governo non ha varato alcuna misura previdenziale agevolativa, con la conseguenza che gli aventi diritto accedono al sistema pensionistico solo in presenza dei requisiti fissati dal D.L. n. 201/2011, convertito con modificazioni, dalla Legge n. 214/2011.

DINAMICA DELLE ASSUNZIONI



PERSONALE COMPLESSIVAMENTE IN SERVIZIO



In relazione alla dotazione organica complessiva dell'Ente, si evidenzia che, stante l'alleggerimento dei vincoli alle assunzioni, che hanno caratterizzato le politiche del personale negli ultimi anni, il Comune di Lanciano ha indetto diverse procedure selettive (concorsi pubblici e mobilità esterne), al fine di reclutare nuovo personale da inquadrare in vari profili. Tuttavia, il saldo tra assunzioni e cessazioni rimane negativo in tutte le annualità considerate.

3. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

S'illustrano di seguito gli obiettivi assegnati a ciascun dirigente di settore, ricompresi nel Piano della Performance 2023, allegato al Piano integrato attività e organizzazione - PIAO, approvato con deliberazione di G.C. del 31.07.2023, n. 261, distinti in strategici, utili per la valutazione della Performance Individuale e Organizzativa, con indicazione del relativo grado di raggiungimento:

SETTORE AFFARI GENERALI

OBIETTIVO N.1	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
GRUPPO DI LAVORO PER LA VALORIZZAZIONE DELL'80° ANNIVERSARIO DELLA RIVOLTA LANCIANESE DEL 5 E 6 OTTOBRE 1943	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.2	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
ALLINEAMENTO BANCHE DATI ANNCSU E GESTIONE DEL TERRITORIO/ANAGRAFE	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.3	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
DEMATERIALIZZAZIONE AP/6 – AP/6a STATI DI FAMIGLIA	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.4	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
SPORTELLO UNICO DELLO STRANIERO – DEMATERIALIZZAZIONI FASCICOLI DEGLI STRANIERI – (IV FASE – 2023)	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.5	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
ELIMINAZIONE DEI CARTELLINI CARTACEI DELLE CARTE D'IDENTITÀ, DELLE VARIAZIONI ANAGRAFICHE E DELLE CANCELLAZIONI ANAGRAFICHE)	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.6	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
OPEN C.I.E. LANCIANO": OPEN DAY DEDICATI ALLA CARTA D'IDENTITÀ ELETTRONICA	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.7	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
DEMATERIALIZZAZIONE FASCICOLO DELL' ELETTORE – MODELLO 3D ELETTRONICO CON TRACCIATO .XML – IX FASE 2023	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.8	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO

APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO SULLE PROGRESSIONI TRA LE AREE	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.9	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
MAPPATURA DELLE "PROFESSIONI" NEL COMUNE DI LANCIANO IN ATTUAZIONE DEL DECRETO INTERMINISTERIALE 08.05.2018, NELL'AMBITO DEI NUOVI PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE DIPENDENTE EX CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.10	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
AGGIORNAMENTO DEI NUOVI PROFILI PROFESSIONALI NELLA PROCEDURA "DOTAZIONE ORGANICA".	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.11	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
INFORMATIZZAZIONE ARCHIVIO ATTIVITÀ PRODUTTIVE	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.12	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
PROCEDURA CONCORSUALE PER L'ASSEGNAZIONE DEI POSTEGGI LIBERI PER L'ESERCIZIO DEL COMMERCIO SU AREE PUBBLICHE NEL MERCATO SETTIMANALE DEL SABATO IN PIAZZA UNITÀ D'ITALIA E ZONE LIMITROFE	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.13	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
AGGIORNAMENTO DELLA DETERMINAZIONE DEI POSTEGGI NELLE FIERE SU AREE PUBBLICHE	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.14	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
APPROVAZIONE LINEE GUIDA PER MANIFESTAZIONI FIERISTICHE STRAORDINARIE	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.15	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
ISTITUZIONE E REGOLAMENTAZIONE DELLA DE.CO. – DENOMINAZIONE COMUNALE DI ORIGINE - LANCIANO	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.16	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
ATTUAZIONE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%

SETTORE PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA ED ECONOMICA

OBIETTIVO N.1	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
EVITARE IL RICORSO ALL'ANTICIPAZIONE DI TESORERIA	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.2	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
PREDISPOSIZIONE AGGIORNAMENTO REGOLAMENTO ECONOMATO	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.3	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
PREDISPOSIZIONE NUOVO REGOLAMENTO TARI	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.4	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
ATTUAZIONE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%

SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO

OBIETTIVO N.1	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
REALIZZAZIONE DATA BASE IMMOBILI COMUNALI	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.2	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
VERIFICA DI INTERESSE CULTURALE DEI BENI CULTURALI SOTTOPOSTI ALLE CONDIZIONI DI TUTELA DI CUI AL D.LGS. 42/2006 SMI	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.3	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
NUOVO REGOLAMENTO PER GLI INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE (ART. 45 DEL D.LGS. N.36/2023)	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.4	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
FORMULAZIONE BANDI DI GARA TIPO DA UTILIZZARE PER LE GARE SOTTOSOGLIA ALLA LUCE DEL NUOVO CODICE DEGLI APPALTI D.LGS. 36 del 31/03/2023	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%

OBIETTIVO N.5	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
DECLASSAMENTO DESTINAZIONE URBANISTICA DI AREE EDIFICABILI	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.6	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
TRASFORMAZIONE IN DIRITTO DI PROPRIETA' DELLE AREE GIA' CONCESSE IN DIRITTO DI SUPERFICIE	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.7	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
PIANO GENERALI IMPIANTI PUBBLICITARI	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.8	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
RISPETTO DELLE MILESTONE AL 31.12.2023.	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.9	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
ATTUAZIONE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%

SETTORE AMBIENTE E PATRIMONIO

OBIETTIVO N.1	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
APPLICAZIONE DELLA TARIFFAZIONE PUNTUALE ALLA RACCOLTA DEI RIFIUTI URBANI	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.2	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
AGGIORNAMENTO DEL REGOLAMENTO COMUNALE PER I CIMITERI COMUNALI	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.3	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
RISPETTO DELLE MILESTONE AL 31.12.2023.	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.4	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
ATTUAZIONE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%

SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA

OBIETTIVO N.1	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
CENTRO DIURNO DI SUPPORTO ALLE FAMIGLIE CON FAMILIARI CON DEMENZA	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.2	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
CENTRO UOMINI AUTORI DI VIOLENZA (EX CENTRO UOMINI MALTRATTANTI)	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.3	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
REVISIONE REGOLAMENTO COMUNALE PER L'ASSEGNAZIONE DI ALLOGGI PARCHEGGIO PER IL SUPERAMENTO DI EMERGENZA ABITATIVA	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.4	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
PROGETTI COMPLEMENTARI ALL'OFFERTA DIDATTICA PER L'AMPLIAMENTO E PER IL POTENZIAMENTO DELLA PROPOSTA SCOLASTICA ALLE FAMIGLIE	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.5	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
COSTITUZIONE FONDAZIONE IN PARTECIPAZIONE "CITTA' DI LANCIANO	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.6	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
AFFIDAMENTO IN GESTIONE DEL CAMPO DI CALCIO MARCELLO DI MECO	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.7	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
GRUPPO DI LAVORO PER IL GIUBILEO DELLA SPERANZA 2025.	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.8	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
RISPETTO DELLE MILESTONE AL 31.12.2023.	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.9	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
ATTUAZIONE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%

POLIZIA MUNICIPALE

OBIETTIVO N.1	INDICATORE CONSEGUIMENT O	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENT O
POTENZIAMENTO DELLE ATTIVITÀ DI VIGILANZA NELLE FRAZIONI DELLA CITTÀ MEDIANTE LA PREDISPOSIZIONE DI APPOSITI SERVIZI STRAORDINARI DI CONTROLLO DEL TERRITORIO	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.2	INDICATORE CONSEGUIMENT O	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENT O
POTENZIAMENTO DELLE ATTIVITÀ FINALIZZATE AL RISPETTO DEL DECORO URBANO	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.3	INDICATORE CONSEGUIMENT O	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENT O
POTENZIAMENTO DEI SERVIZI DI CONTROLLO DEL TERRITORIO PRESSO IL QUARTIERE DI SANTA RITA - "POLIZIA DI PROSSIMITÀ".	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.4	INDICATORE CONSEGUIMENT O	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENT O
ATTUAZIONE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%

SEGRETERIA GENERALE E AVVOCATURA COMUNALE

OBIETTIVO N.1	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
AGGIORNAMENTO DELLO STATUTO COMUNALE	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.2	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO

PROMUOVERE MAGGIORI LIVELLI DI TRASPARENZA	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.3	INDICATORE CONSEGUITO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUITO
RICOGNIZIONE PRATICHE DI RICHIESTE RISARCIMENTO DANNI PER SINISTRI	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.4	INDICATORE CONSEGUITO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUITO
SUPPORTO AMMINISTRATIVO ALL'ATTIVITA' DI RECUPERO CREDITI DA SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE CON SOCCOMBENZA DI CONTROPARTE ALLE SPESE	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.5	INDICATORE CONSEGUITO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUITO
EFFICIENTAMENTO DELLA GESTIONE DOCUMENTALE E CONSERVAZIONE A NORMA DELLE UNITÀ ARCHIVISTICHE DELL'ENTE.	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.6	INDICATORE CONSEGUITO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUITO
SCARTO DOCUMENTALE ATTI DEPOSITATI PRESSO LA CASA COMUNALE	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.7	INDICATORE CONSEGUITO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUITO
REGOLAMENTO DEL SERVIZIO RELATIVO AL DEPOSITO DEGLI ATTI PRESSO LA CASA COMUNALE	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.8	INDICATORE CONSEGUITO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUITO
DIGITALIZZAZIONE CORRISPONDENZA IN USCITA DEL COMUNE DI LANCIANO	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%
OBIETTIVO N.9	INDICATORE CONSEGUITO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUITO
RISPETTO DELLE MILESTONE AL 31.12.2023	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%

OBIETTIVO N. 10	INDICATORE CONSEGUIMENTO	RISULTATO	GRADO DI CONSEGUIMENTO
ATTUAZIONE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA	Vedi piano di azione	CONSEGUITO	100%

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2023

SETTORI	DIGITALIZZAZIONE ATTI AMMINISTRATIVI	CONTROLLO SULLA QUALITA' DEI SERVIZI	RIFORMA ABILITANTE DEL PNRR N. 1.1.1 RELATIVA ALLA RIDUZIONE DEI TEMPI DI PAGAMENTO DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI. RAFFORZAMENTO E CONSOLIDAMENTO DEL PROCESSO DI CONVERGENZA NEL MIGLIORAMENTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO DELLE FATTURE PERVENUTE DAI FORNITORI DI BENI SERVIZI E OPERE PUBBLICHE.
	% DI RAGGIUNGIMENTO	% DI RAGGIUNGIMENTO	% DI RAGGIUNGIMENTO
<i>AFFARI GENERALI</i>	100%	100%	100%
<i>PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA</i>	100%	100%	100%
<i>LAVORI PUBBLICI</i>	100%	100%	100%
<i>AMBIENTE E PATRIMONIO</i>	100%	100%	100%
<i>SEGRETERIA E AVVOCATURA</i>	100%	100%	100%
<i>SERVIZI ALLA PERSONA</i>	100%	100%	100%
<i>POLIZIA MUNICIPALE</i>	100%	100%	100%

3.1 VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA

Il Nucleo di Valutazione, dott.ssa Costantina Nardella, a seguito dei colloqui di valutazione intrattenuti, in data 18.07.2024, con i Dirigenti e con il Funzionario con incarico di E.Q. della P.M. nonché dell'esame dei report inerenti alle competenze, comportamenti, obiettivi strategici e di performance organizzativa, formulava le valutazioni degli stessi che venivano confermate dal Sindaco, giusta note del 05.08.2024 prot. nn. 47335 e seguenti, come segue:

- n. 4 Dirigenti conseguivano valutazioni complessive con punteggio compreso tra 99 e 100.

4. PARI OPPORTUNITÀ

Il Comitato Unico di Garanzia del Comune di Lanciano veniva istituito nell'anno 2014 e, da ultimo rinnovato, relativamente alla nomina dei componenti, pariteticamente, in parte pubblica e parte sindacale, con determinazione del Dirigente del Settore "Affari Generali" dell'1.02.2019, n. 48/156, e per quanto concerne la nomina del Presidente, giusta deliberazione della Giunta Comunale del 6.02.2019, n.45 e successivamente confermato con deliberazione del 28.03.2023 n. 115.

Il CUG, in data 10.02.2014, approvava il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Lanciano, successivamente modificato e integrato nella seduta del 10 luglio 2020, come da rispettive prese d'atto della Giunta Comunale, giusta deliberazioni del 4.03.2014, n.90 e del 29.07.2020, 158, delle quali veniva data comunicazione ai Responsabili degli ambiti organizzativi dell'Ente, alla RSU, al Nucleo di Valutazione nonché alla Consiglieria Provinciale di Parità.

Infine, con deliberazione di G.C. del 31.07.2023 n. 261 si provvedeva all'approvazione del nuovo Piano delle Azioni Positive 2023/2025, nell'ambito del PIAO, recante i seguenti obiettivi:

1. Bilancio di genere
2. Progetto implementazione flessibilità
3. Formazione mirata su bilancio di genere e mobbing
4. Lavoro agile/lavoro da remoto a regime
5. Promozione cultura di genere e pari opportunità
6. Promozione benessere organizzativo e prevenzione conflittualità in ambito lavorativo.