



# COMUNE DI LANCIANO

Città Medaglia d'Oro al V.M.

– PROVINCIA DI CHIETI –

prot.n. 70040 del 05.12.2023

## Nucleo Monocratico di Valutazione

### *Documento di validazione della Relazione sulla performance*

(art. 14, comma 4, lett. c, d. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150)

*Anno di riferimento: 2022*

#### Premessa

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Lanciano ha esaminato la Relazione sulla Performance per l'anno 2022 approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 435 del 28.11.2023 e inviata alla scrivente in data 01.12.2023.

La validazione della Relazione è l'atto conclusivo del Ciclo della Performance, a seguito del quale è possibile per l'Amministrazione autorizzare gli adempimenti consequenti e procedere all'erogazione della premialità. Il comma 6 dell'art. 14 del D. Lgs. 150/2009 prevede infatti che “*la validazione della Relazione sulla Performance di cui al comma 4 lettera c) è condizione ingerogabile per l'accesso agli strumenti premiali*”.

Il Nucleo di Valutazione, nello svolgimento delle attività di verifica di sua competenza, tenuto conto dell'art.14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. 150/2009, come modificato dal D. Lgs 74/2017 per giungere alla validazione della Relazione, ha preso atto in particolare:

- della Relazione sulla Performance approvata con deliberazione della Giunta Comunale n.435 del 28.11.2023
- delle Relazioni predisposte dai Dirigenti e dal Titolare di E.Q della Polizia Municipale sulle attività svolte e sui risultati raggiunti nel corso del 2022 relativamente agli obiettivi strategici e di performance organizzativa

Inoltre:

- ha svolto la verifica relativa alla valutazione della performance organizzativa e individuale sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Lanciano “Disciplina del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance” approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 170 del 31.03.2011 e ss.mm.ii. (ultima modifica Delibera di G.C. n. 123 del 03.05.2022).
- ha esaminato le Relazioni sul raggiungimento degli obiettivi individuali e di performance organizzativa predisposte da ciascun Dirigente e dal titolare di E.AQ. della Polizia Municipale
- ha svolto i colloqui con tutti i dirigenti e il Titolare di E.Q della Polizia Municipale

- ha richiesto informazioni al Segretario Generale
- ha trasmesso al Sindaco le proposte di valutazione dei dirigenti e del Titolare di E.Q. della Polizia Municipale con proprio verbale n. 1 DEL 09.11.2023

## **STRUTTURA DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022**

La Relazione sulla performance per l'anno 2022 si articola in 4 sezioni:

- 1) Presentazione
- 2) Contesto interno
- 3) Obiettivi
- 4) Pari opportunità

Si descrivono sinteticamente gli ambiti valutati e le conclusioni raggiunte alla base della validazione.

### **1) CONFORMITA' (COMPLIANCE) DELLA RELAZIONE ALLA NORMATIVA DI RIFERIMENTO**

La Relazione sulla performance risulta coerente con i contenuti essenziali indicati dalle linee guida n.3 del 2018 emesse dal Dipartimento della funzione pubblica. In relazione ai contenuti essenziali, nel corso delle verifiche, si è rilevato che l'amministrazione al punto 3.1 della Relazione ha indicato per ciascun Settore: gli obiettivi strategici operativi del Piano della Performance 2022, il peso, il target, l'indicatore e il grado di raggiungimento alla data del 31.12.2022.

### **2) COMPRENSIBILITA' DELLA RELAZIONE**

La Relazione è composta da 18 pagine e appare semplice e comprensibile, il testo è opportunamente ridotto a favore di tabelle, schemi e grafici.

Si dà atto della rappresentazione che riporta graficamente e sinteticamente i dati riassuntivi, nonché l'esposizione, per quanto possibile, in linguaggio non burocratico i termini e le definizioni tecniche connesse agli obiettivi e alle attività svolte.

### **3) ATTENDIBILITA' E COMPLETEZZA DELLE INFORMAZIONI CONTENUTE NELLA RELAZIONE**

Vengono fornite indicazioni sulla consistenza personale in servizio nell'Ente al 31.12.2022 e sulle variazioni intervenute sull'organico del personale nel periodo 2006/2022 nonché sulla dinamica della spesa per il personale nel periodo 2010/2022.

### **VERIFICA DEI RISULTATI RAGGIUNTI**

La misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi si è basata sul Sistema di misurazione e valutazione in uso nell'Ente con riferimento agli obiettivi declinati nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) approvato con deliberazione di G.C. del 11.08.2022, n. 261.

I risultati complessivamente raggiunti sono stati ampiamente positivi.

In particolare, i Dirigenti sono stati valutati anche rispetto al grado di differenziazione delle valutazioni espresse nei confronti dei propri collaboratori. A tal fine è stata adottata, come suggerito dalla CiVIT, la formula dello scarto quadratico medio opportunamente corretta per renderla applicabile all'articolazione delle strutture del Comune che, per il 2022, è stata calcolata per ogni Settore.

Tutta la documentazione sulla quale il NdV ha effettuato le verifiche, è archiviata tra le carte di lavoro tenute presso la Struttura di supporto.

## **4) CONCLUSIONI**

Al termine del processo descritto il Nucleo di Valutazione ha ritenuto sussistenti le condizioni per validare la Relazione sulla performance 2022.

Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione

**VALIDA**

la *Relazione sulla performance* per l'anno 2022.

Il presente documento e la Relazione sulla performance anno 2022 devono essere pubblicati sul sito istituzionale del Comune nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sezione Controlli e rilievi sull’amministrazione - sottosezione Organismi indipendenti di valutazione.

5 dicembre 2023

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**  
**Costantina Nardella**