



COMUNE DI LANCIANO

Città Medaglia d'Oro al V.M.

– PROVINCIA DI CHIETI –

prot.n. 47938 del 08.08.2024

Nucleo Monocratico di Valutazione

Documento di validazione della Relazione sulla performance

(art. 14, comma 4, lett. c, d. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150)

Anno di riferimento: 2023

Premessa

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Lanciano ha esaminato la Relazione sulla Performance per l'anno 2023 approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 217 del 06.08.2024 e inviata alla scrivente in data 07.08.2024.

L'art. 10 comma 1 lett. b) del D. Lgs. 74/2017 prevede che “*entro il 30 giugno la Relazione annuale sulla Performance è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di validazione ai sensi dell'art. 14 ed evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, ed il bilancio di genere realizzato.*”

Ai sensi del D Lgs.74/20017, art.14 comma 4 lett.c), l'OIV “*valida la Relazione sulla Performance di cui all'art. 10 a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione su sito istituzionale dell'Amministrazione*”.

La validazione della Relazione è l'atto conclusivo del Ciclo della Performance, a seguito del quale è possibile per l'Amministrazione autorizzare gli adempimenti conseguenti e procedere all'erogazione della premialità. Il comma 6 dell'art. 14 del D. Lgs. 150/2009 prevede infatti che “la validazione della Relazione sulla Performance di cui al comma 4 lettera c) è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali”.

Il Nucleo di Valutazione, nello svolgimento delle attività di verifica di sua competenza, tenuto conto dell'art.14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. 150/2009, come modificato dal D. Lgs 74/2017 per giungere alla validazione della Relazione, ha preso atto in particolare:

- della Relazione sulla Performance approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 217 del 06.08.2024
- delle Relazioni predisposte dai Dirigenti e dal Titolare di E.Q della Polizia Municipale sulle

attività svolte e sui risultati raggiunti nel corso del 2023 relativamente agli obiettivi strategici e di performance organizzativa

Inoltre:

- ha svolto la verifica relativa alla valutazione della performance organizzativa e individuale sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Lanciano “Disciplina del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance” approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 170 del 31.03.2011 e ss.mm.ii. (ultima modifica Delibera di G.C. n. 123 del 03.05.2022).
- ha esaminato le Relazioni sul raggiungimento degli obiettivi individuali e di performance organizzativa predisposte da ciascun Dirigente e dal titolare di E.AQ. della Polizia Municipale
- ha svolto i colloqui con tutti i dirigenti e il Titolare di E.Q. della Polizia Municipale
- ha richiesto informazioni al Segretario Generale
- ha trasmesso al Sindaco le proposte di valutazione dei dirigenti e del Titolare di E.Q. della Polizia Municipale con proprio verbale n. 3 del 01.08.2024.

STRUTTURA DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2023

La Relazione sulla performance per l'anno 2023 si articola in 4 sezioni:

- 1) Presentazione
- 2) Contesto interno
- 3) Obiettivi
- 4) Pari opportunità

Si descrivono sinteticamente gli ambiti valutati e le conclusioni raggiunte alla base della validazione.

1) CONFORMITA' (COMPLIANCE) DELLA RELAZIONE ALLA NORMATIVA DI RIFERIMENTO

La Relazione sulla performance risulta coerente con i contenuti essenziali indicati dalle linee guida n.3 del 2018 emesse dal Dipartimento della funzione pubblica. In relazione ai contenuti essenziali, nel corso delle verifiche, si è rilevato che l'amministrazione al punto 3 della Relazione ha indicato per ciascun Settore: gli obiettivi strategici operativi del Piano della Performance 2023, il peso, il target, l'indicatore e il grado di raggiungimento alla data del 31.12.2023.

2) COMPRENSIBILITA' DELLA RELAZIONE

La Relazione è composta da 18 pagine e appare semplice e comprensibile, il testo è opportunamente ridotto a favore di tabelle, schemi e grafici.

Si dà atto della rappresentazione che riporta graficamente e sinteticamente i dati riassuntivi, nonché l'esposizione, per quanto possibile, in linguaggio non burocratico i termini e le definizioni tecniche connesse agli obiettivi e alle attività svolte.

3) ATTENDIBILITA' E COMPLETEZZA DELLE INFORMAZIONI CONTENUTE NELLA RELAZIONE

Vengono fornite indicazioni sulla consistenza personale in servizio nell'Ente al 31.12.2023 e sulle variazioni intervenute sull'organico del personale nel periodo 2006/2023 nonché sulla dinamica della spesa per il personale nel periodo 2010/2023.

VERIFICA DEI RISULTATI RAGGIUNTI

La misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi si è basata sul Sistema di misurazione e valutazione in uso nell'Ente con riferimento agli obiettivi declinati nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) approvato con deliberazione di G.C. del 31.07.2023, n. 261.

I risultati complessivamente raggiunti sono stati ampiamente positivi.

In particolare, i Dirigenti sono stati valutati anche rispetto al grado di differenziazione delle valutazioni espresse nei confronti dei propri collaboratori. A tal fine è stata adottata, come suggerito dalla CiVIT, la formula dello scarto quadratico medio opportunamente corretta per renderla applicabile all'articolazione delle strutture del Comune che, per il 2023, è stata calcolata per ogni Settore.

Tutta la documentazione sulla quale il NdV ha effettuato le verifiche, è archiviata tra le carte di lavoro tenute presso la Struttura di supporto.

4) CONCLUSIONI

Al termine del processo descritto il Nucleo di Valutazione ha ritenuto sussistenti le condizioni per validare la Relazione sulla performance 2023.

Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione

VALIDA

la *Relazione sulla performance* per l'anno 2023.

Il presente documento deve essere pubblicato sul sito istituzionale del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente", sezione Controlli e rilievi sull'amministrazione.

7 agosto 2024

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
Costantina Nardella