



# COMUNE DI LANCIANO

Città Medaglia d’Oro al V.M.

– PROVINCIA DI CHIETI –

---

## Nucleo Monocratico di Valutazione

### *Documento di validazione della Relazione sulla performance*

(art. 14, comma 4, lett. c, d. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150)

*Anno di riferimento: 2024*

#### **Premessa**

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Lanciano ha esaminato la Relazione sulla Performance per l’anno 2024 approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 01.07.2025 e inviata alla scrivente in data 04.07.2025.

L’art. 10 comma 1 lett. b) del D. Lgs. 74/2017 prevede che “*entro il 30 giugno la Relazione annuale sulla Performance è approvata dall’organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall’Organismo di validazione ai sensi dell’art. 14 ed evidenzia, a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, ed il bilancio di genere realizzato.*”

Ai sensi del D. Lgs. 74/2017, art. 14 comma 4 lett. c), l’OIV “*valida la Relazione sulla Performance di cui all’art. 10 a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione su sito istituzionale dell’Amministrazione*”.

La validazione della Relazione è l’atto conclusivo del Ciclo della Performance, a seguito della quale è possibile per l’Amministrazione autorizzare gli adempimenti conseguenti e procedere all’erogazione della premialità. Il comma 6 dell’art. 14 del D. Lgs. 150/2009 prevede infatti che “la validazione della Relazione sulla Performance di cui al comma 4 lettera c) è condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti premiali”.

Il Nucleo di Valutazione, nello svolgimento delle attività di verifica di sua competenza, tenuto conto dell’art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. 150/2009, come modificato dal D. Lgs 74/2017 per giungere alla validazione della Relazione, ha preso atto in particolare:

- della Relazione sulla Performance approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 196 del 01.07.2025

- delle Relazioni predisposte dai Dirigenti e dal Titolare di E.Q della Polizia Municipale sulle attività svolte e sui risultati raggiunti nel corso del 2024 relativamente agli obiettivi strategici e di performance organizzativa

Inoltre:

- ha svolto la verifica relativa alla valutazione della performance organizzativa e individuale sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Lanciano “Disciplina del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance” approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 170 del 31.03.2011 e ss.mm.ii. (ultima modifica Delibera di G.C. n. 172 del 18.06.2024).
- ha esaminato le Relazioni sul raggiungimento degli obiettivi individuali e di performance organizzativa predisposte da ciascun Dirigente e dal titolare di E.AQ. della Polizia Municipale
- ha svolto i colloqui con tutti i dirigenti e il Titolare di E.Q della Polizia Municipale
- ha richiesto informazioni al Sindaco e al Segretario Generale
- ha trasmesso al Sindaco le proposte di valutazione dei dirigenti e del Titolare di E.Q. della Polizia Municipale con proprio verbale n. 6 del 27.06.2025.

## **STRUTTURA DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2024**

La Relazione sulla performance per l'anno 2024 si articola in 4 sezioni:

- 1) Presentazione
- 2) Contesto interno
- 3) Obiettivi
- 4) Pari opportunità

Si descrivono sinteticamente gli ambiti valutati e le conclusioni raggiunte alla base della validazione.

### **1) CONFORMITA' (COMPLIANCE) DELLA RELAZIONE ALLA NORMATIVA DI RIFERIMENTO**

La Relazione sulla performance risulta coerente con i contenuti essenziali indicati dalle linee guida n.3 del 2018 emesse dal Dipartimento della funzione pubblica. In relazione ai contenuti essenziali, nel corso delle verifiche, si è rilevato che l'amministrazione al punto 3 della Relazione ha indicato per ciascun Settore: gli obiettivi strategici operativi del Piano della Performance 2024, il peso, il target, l'indicatore e il grado di raggiungimento alla data del 31.12.2024.

### **2) COMPRENSIBILITA' DELLA RELAZIONE**

La Relazione è composta da 18 pagine e appare semplice e comprensibile, il testo è opportunamente ridotto a favore di tabelle, schemi e grafici.

Si dà atto della rappresentazione che riporta graficamente e sinteticamente i dati riassuntivi, nonché l'esposizione, per quanto possibile, in linguaggio non burocratico i termini e le definizioni tecniche connesse agli obiettivi e alle attività svolte.

### **3) ATTENDIBILITA' E COMPLETEZZA DELLE INFORMAZIONI CONTENUTE NELLA RELAZIONE**

Vengono fornite indicazioni sulla consistenza personale in servizio nell'Ente al 31.12.2024 e sulle variazioni intervenute sull'organico del personale nel periodo 2007/2024 nonché della ripartizione del personale in categorie e per Settori.

#### **VERIFICA DEI RISULTATI RAGGIUNTI**

La misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi si è basata sul Sistema di misurazione e valutazione in uso nell'Ente con riferimento agli obiettivi declinati nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026, approvato con deliberazione di G.C. n. 182 del 02.07.2024.

I risultati complessivamente raggiunti sono stati ampiamente positivi.

In particolare, i Dirigenti sono stati valutati anche rispetto al grado di differenziazione delle valutazioni espresse nei confronti dei propri collaboratori. A tal fine è stata adottata, come suggerito dalla CiVIT, la formula dello scarto quadratico medio opportunamente corretta per renderla applicabile all'articolazione delle strutture del Comune che, per il 2024, è stata calcolata per ogni Settore.

Tutta la documentazione sulla quale il NdV ha effettuato le verifiche, è archiviata tra le carte di lavoro tenute presso la Struttura di supporto.

### **4) CONCLUSIONI**

Al termine del processo descritto il Nucleo di Valutazione ha ritenuto sussistenti le condizioni per validare la Relazione sulla performance 2024.

Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione

**VALIDA**

la *Relazione sulla performance* per l'anno 2024.

Il presente documento deve essere pubblicato sul sito istituzionale del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente", sezione Controlli e rilievi sull'amministrazione.

8 luglio 2025

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

**Costantina Nardella**



Firmato digitalmente da:  
Nardella Costantina  
Firmato il 08/07/2025 11:00  
Seriale Certificato: 4570242

Valido dal 27/05/2025 al 27/05/2028

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA