



COMUNE DI LANCIANO
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CCI
PERSONALE AREA DIRIGENZA ANNO 2022

III.1-Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Area Funzioni Locali, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato provvisoriamente dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale del 30.11.2022, n. 258/1772 e s.m.;

L'art 57 del CCNL 17.12.2020, ha previsto una nuova modalità di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigenziale. In particolare è previsto che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è costituito con le seguenti risorse:

Art. 57, comma 2, lettera a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020	€ 150.845,65
Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti	€ 4.812,60
Totale Risorse stabili	€ 155.658,25

III.1.2 Sezione II - Risorse variabili

RISORSE VARIABILI

Art.57, comma 2, lettera b CCNL 17/12/2020

Descrizione	Importo
Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001	€ 11.814,43

Art.57, comma 3, CCNL 17/12/2020

Descrizione	Importo
Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001	€ 3.103,90

Descrizione	Importo
Totale fondo risorse stabili e variabili	€ 170.576,58

- Incrementi CCNL 17/12/2020 (art. 56 comma 1):

€ 4.812,60 percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015

L'art. 57 del CCNL 17.12.2020 prevede la possibilità di stanziamento delle seguenti risorse variabili:

- comma 2, lettera b), (risorse variabili) - Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001:

€ 11.814,43

Modulo 2 Parte Seconda

Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

a) Illustrazione del contratto integrativo.

L'ipotesi di accordo decentrato relativo all'anno 2022, ha per oggetto la definizione dei criteri di ripartizione ed utilizzazione delle risorse dei fondi per la retribuzione di posizione e di risultato relativamente al personale dell'Area Dirigenza. Le risorse del Fondo di cui all'art. 57, comma 3 del CCNL 17.12.2020 sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; alla retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.

Descrizione	Importo
INCENTIVI AVVOCATURA di cui: € 8.699,88 da corrispondere come incentivi all'ex Dirigente Avvocato ed € 3.114,55 da accantonare preventivamente per fronteggiare il pagamento degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico Ente (Corte dei Conti - Sez. Riunite 33/2010)	€ 11.814,43

Descrizione	Importo
Retribuzione di Posizione	€132.309,51
Retribuzione di Risultato (incluso importo per incarico ad interim 2022)	€ 26.452,64
Totale	€ 158.762,15

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Voce non presente

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione

Somme non regolate dal contratto

Somme regolate dal contratto

Destinazione ancora da regolare	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 0,00
Somme regolate dal contratto	€158.762,15
Totale	€ 0,00
	€158.762,15

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Descrizione	Importo
INCENTIVI AVVOCATURA di cui: € 8.699,88 da corrispondere come incentivi all'ex Dirigente Avvocato ed € 3.114,55 da accantonare preventivamente per fronteggiare il pagamento degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico Ente (Corte dei Conti - Sez. Riunite 33/2010)	€ 11.814,43
Totale	€ 11.814,43

- Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente (Art. 57, comma 3, u.periodo):

€ 3.103,90

RELATIVI:

alla retribuzione di posizione (con rateo 13[^]) n. 1 dirigente in aspettativa mese dicembre 2022, retribuzione di posizione (con rateo 13[^]) trattenuta per malattia nel 2022 a n. 2 dirigenti, ai sensi L. n. 133/2008, ex art. 57, c. 3, CCNL 17/12/2020

III.1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1, comprensive delle risorse stabili di cui al 26 comma 3 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3 punto a e b)

€: 155.658 ,25

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2

€: 14.918,33

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.

TOTALE FONDO sottoposto a certificazione
€ 170.576,58

Modulo IV - Compatibilità economico - finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato costituisce "limite di spesa" sia complessivo che riferito alle specifiche destinazioni (retribuzione di posizione e di risultato)

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione viene assicurato che sia stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente. In caso di disposti contrattuali di integrale utilizzo delle risorse questa costituisce la sede in cui vengono proposte alla certificazione le cosiddette "economie contrattuali del Fondo" da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo dell'anno successivo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa e, nel caso specifico, delle pronunce della giurisprudenza contabile in merito

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico - finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

La contabilità finanziaria prevede due voci di spesa, corrispondenti rispettivamente alla Retribuzione di Posizione e di Risultato per i dirigenti con contratto a tempo indeterminato e determinato, in coerenza con le voci del Piano Finanziario dei conti armonizzato in base al D.Lgs 118/2011. Le risorse di queste due voci sono imputate ai Capitoli 39950 - art. 1 e 2 e gli stanziamenti sono verificati nella successiva sezione III.

Nel corso del 2022, in virtù della modifica del principio contabile applicato della competenza finanziaria sono stati stanziati in competenza 2023 anche gli emolumenti liquidabili nell'esercizio successivo, allocandoli nella voce relativa al Fondo Pluriennale vincolato, nonché quelli accantonati per l'indennità di risultato a titolo di residui vincolati.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La copertura finanziaria del Fondo è prevista sul seguente Capitolo di PEG 39950 - Bilancio - Es.
Finanziario 2022:

Missione: 1

Programma: 10

Codice di Bilancio: 01.10-1.01.01.01.004

Stanziamento del Capitolo: € 161.927,21

F.P.V.: € 0

Il Dirigente Settore Programmazione
Finanziaria ed Economica

dott. Paolo D'Antonio

f.to digitalmente

Firmato digitalmente da

PAOLO SANDRO D'ANTONIO

CN = PAOLO SANDRO D'ANTONIO
O = Comune di Lanciano
C = IT

05/12/2022

La Dirigente Settore "Affari Generali"

dott.ssa Gabriella CALABRESE

f.to digitalmente

Firmato digitalmente da

Gabriella Calabrese

CN = Gabriella Calabrese
C = IT