



# COMUNE DI LANCIANO

Città Medaglia d'Oro al V.M.  
- PROVINCIA DI CHIETI -

C.A.P. 66034

TEL. 0872.7071 - FAX 0872.40443

P.I. 00091240697

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AREA DELLA DIRIGENZA PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2022

Premesso che:

- in data 17.12.2020 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente del comparto regioni ed autonomie locali;
- che determinati istituti contrattuali sono oggetto di contrattazione collettiva integrativa, secondo le disposizioni del richiamato art.40 del D.Lgs. n.165 del 30.03.2001, che prevede diversi livelli di contrattazione collettiva e demanda al CCNL le materie ed i limiti entro i quali deve svolgersi la contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- in data 29.12.2021 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo normativo – Area della Dirigenza;
- in data 02 dicembre 2022 è stata siglata l'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo Area della Dirigenza per l'annualità economica 2022;
- il Collegio dei Revisori di questo Ente, sulla base della relazione illustrativa in data 02.12.2022 a firma del Presidente della delegazione di parte pubblica e della relazione tecnico-finanziaria in data 05.12.2022 a firma dei Responsabili del Settore Affari Generali e Programmazione Economico-finanziaria, in data 21.12.2022 (verbale n.114), ha rilasciato la certificazione ai sensi degli artt. 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. su detta ipotesi contrattuale;
- la Giunta comunale, con deliberazione n.432 del 23.12.2022, esecutiva, ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCI economico di che trattasi;

**il giorno 27 dicembre 2022**

previa regolare convocazione, presso la Sala Giunta del Comune di Lanciano, ha avuto luogo l'incontro tra il Presidente della delegazione di parte pubblica e i soggetti sindacali sotto indicati:

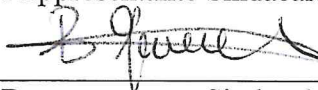
Parte Pubblica:

**Dott.ssa Mariella COLAIEZZI - Segretario Generale**  
**Presidente della delegazione trattante di parte datoriale**

P

Parte Sindacale:

**Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone dei Sigg:**

	Pres./Ass.
Rappresentante Sindacale C.G.I.L. – F.P. DOTT. CARMINE GASBARRO	P
Rappresentante Sindacale CISL-FP  DOTT. FRANCESCO BATTISTELLA	P
Rappresentante Sindacale U.I.L. - FPL DOTT. MASSIMILIANO PERRETTI	P
Rappres. Sindacale – DIREL	A

./.

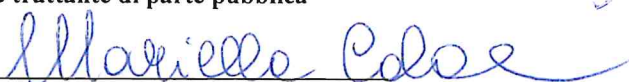





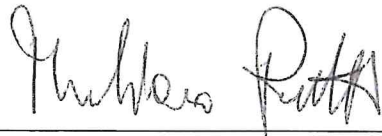
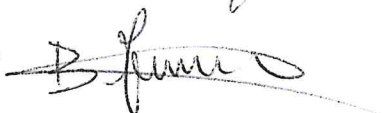
Al termine le parti sottoscrivono in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo - Area della Dirigenza - del Comune di Lanciano per l'annualità economica 2022, nel testo siglato in data 02.12.2022 che si allega al presente atto:

Il presidente della delegazione trattante di parte pubblica

(Dott.ssa Mariella COLAIEZZI)



I componenti della delegazione di parte sindacale

CGIL FP 	U.I.L.- FPL 
CISL FP 	DIREL



# COMUNE DI LANCIANO

Città Medaglia d'Oro al V.M.  
- PROVINCIA DI CHIETI -

C.A.P. 66034

TEL. 0872.7071 - FAX 0872.40443

P.I. 00091240697

## IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AREA DELLA DIRIGENZA PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2022

L'anno 2022, il giorno DUE del mese di dicembre nella sede del Comune di Lanciano, a seguito di convocazione per l'esame dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Area della Dirigenza per l'annualità economica 2022, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte datoriale, nelle persone di:		Pres./Ass.
	Dott.ssa Mariella Colaiezzi - Segretario Generale, <b>Presidente</b>	P
	Dott.ssa Gabriella Calabrese - Dirigente del Settore AFFARI GENERALI	P
	Dott. Paolo D'Antonio - Dirigente del Settore PROGRAMMAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	P

Delegazione sindacale - Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:		Pres./Ass.
	Rappres. Territoriale Sindac. F.P. C.G.I.L. - DOTT. CARMINE GASBARRO	P
	Rappres. Sindac. Territoriale CISL-FP - DOTT. FRANCESCO BATTISTELLA	P
	Rappres. Sindac. UIL FPL - DOTT. MASSIMILIANO PERRETTI	P
	Rappres. Sindac DIREL .	A

Al termine dell'incontro, le parti sottoscrivono l'IPOTESI del Contratto Collettivo Integrativo dell'Area della Dirigenza del Comune di Lanciano per l'annualità economica 2022, come da documento allegato.



**COMUNE DI LANCIANO**  
Città Medaglia d'Oro al V.M.  
Provincia di Chieti

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AREA DELLA DIRIGENZA  
PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2022**

17

*[Handwritten signatures in blue ink]*



## Art. 1 Fondo per retribuzione di posizione e di risultato anno 2022.


1. Per l'anno 2022, le risorse decentrate, quantificate ai sensi dell'art. 57 del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020, con determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali n. 258/1772 R.G. del 30.11.2022 e s.m., ammontano ad € 170.576,58, di cui € 155.658,25 stabili, € 3.103,90 a titolo di incremento della retribuzione di risultato con risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione non utilizzate nel 2022, ed € 11.814,43 per incentivi all'ex Dirigente Avvocato.

2. Le parti concordano che, per l'anno 2022, le risorse sono destinate alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato nella misura dell'85% alla retribuzione di posizione e del 15% alla retribuzione di risultato. Concordano, altresì, che la ripartizione del fondo sia effettuata secondo il piano di utilizzo riportato nella tabella che segue:

Importo risorse stabili del fondo	€ 155.658,25
<b>Importo destinato alla retribuzione di posizione (85% delle risorse stabili)</b>	<b>€ 132.309,51</b>
Importo destinato alla retribuzione di risultato (15% delle risorse fisse) <b>A</b>	€ 23.348,74
Somme disponibili ad incremento della retribuzione di risultato (risorse destinate a retribuzione di posizione non utilizzate nel 2022) <b>B</b>	€ 3.103,90
<i>Interim</i> Settore Programmazione Urbanistica e Ambiente (30% di € 23.463,96 periodo dicembre 2022) <b>C</b>	€ 586,59
Retribuzione di risultato erogabile al netto dell'incremento massimo per incarico <i>ad interim</i> (A + B - C) <b>D</b>	€ 25.866,05
<b>Totale somme complessivamente destinate alla retribuzione di risultato (incluso importo per incarico <i>ad interim</i>) anno 2022</b>	<b>€ 26.452,64</b>
<b>Incentivo Avvocatura</b>	<b>€ 11.814,43</b> di cui € 8.699,88 da corrispondere a titolo di incentivi all'ex Dirigente Avvocato ed € 3.114,55 da accantonare preventivamente, rendendo indisponibile tale importo, per il pagamento degli oneri riflessi e per fronteggiare l'onere IRAP a carico dell'Ente (Delibera Corte dei conti – Sezioni Riunite 33/2010)
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 170.576,58</b>

3. Le parti concordano che l'ammontare dell'importo massimo erogabile a titolo di incremento della retribuzione di risultato per l'incarico *ad interim* potrà essere puntualmente rideterminato in base all'effettiva quantificazione della retribuzione di posizione dei Dirigenti dell'Ente, in applicazione del presente contratto. Conseguentemente, saranno rideterminate e destinate le risorse complessive per la retribuzione di risultato di cui al punto D della tabella che precede.

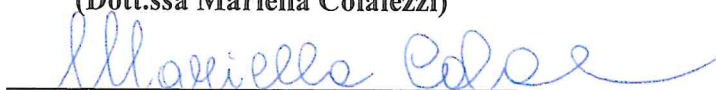
4. Le parti concordano che la retribuzione di risultato sarà erogata secondo i criteri e le modalità definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance del Comune di Lanciano.



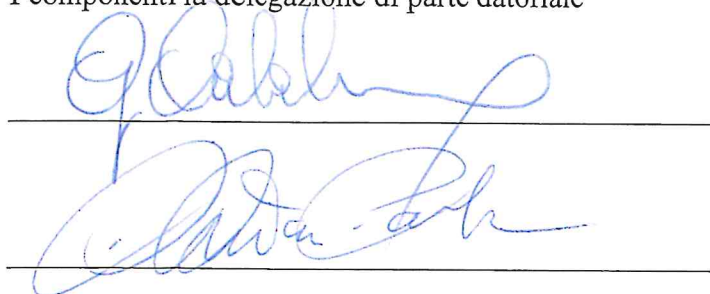
5. Le parti concordano che i compensi per l'ex Dirigente Avvocato vengono erogati secondo le specifiche disposizioni di legge e regolamentari vigenti al riguardo.

6. Le parti concordano, ai sensi del comma 3 dell'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 e del CCI normativo sottoscritto il 29.12.2021, che eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione, ulteriori a quelle già indicate nella tabella precedente, che, nel 2022, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementeranno una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato dell'anno successivo.


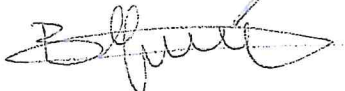

**Il presidente della delegazione di parte datoriale**  
**(Dott.ssa Mariella Colaiezzi)**



I componenti la delegazione di parte datoriale



I componenti della delegazione sindacale

FP CGIL

CISL FP

U.I.L. - FPL

DIREL