



COMUNE DI LANCIANO

Città Medaglia d'Oro al V.M.
- PROVINCIA DI CHIETI -

C.A.P. 66031

TEL. 0872.7071 - FAX 0872.40443

P.I. 00091240697

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2020.

Premesso che:

- in data 21 maggio 2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;
- in data 10 e 15 dicembre 2020 è stata siglata l'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Lanciano 2020 per l'annualità economica 2010;
- il Collegio dei Revisori di questo Ente, sulla base della relazione illustrativa in data 16.12.2020 a firma del Presidente della delegazione di parte datoriale e della relazione tecnico-finanziaria in data 16.12.2020 a firma dei Dirigenti del Settore Affari Generali e Programmazione Finanziaria ed Economica, in data 21.12.2020 (verbale n. 22), ha rilasciato la certificazione ai sensi degli artt. 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. su detta ipotesi contrattuale;
- la Giunta comunale, con deliberazione n.322 del 23.12.2020, esecutiva, ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del CCI economico di che trattasi;

Il giorno 28 dicembre 2020, alle ore 9:00, previa regolare convocazione, in videoconferenza, ha avuto luogo l'incontro tra il Presidente della delegazione di parte datoriale e i soggetti sindacali sotto indicati:

Parte pubblica:

Presidente della delegazione di parte datoriale Dott.ssa Mariella Colaiezzi, Segretario generale,

Parte sindacale:

R.S.U. , nelle persone di:

	Pres./Ass.
Sig. Francesco BATTISTELLA	A
Geom. Roberto CEROLI	A
Sig.ra Assunta COLACIOPPO	P
Sig. Camillo DE SIMONE	P
Sig. Nicolantonio DI IORIO	A
Sig. Francesco GIANCRISTOFARO	A
Sig.ra Bruna MELCHIORRE	P
Sig.ra Maria Argentina VERRATTI	P
Dott.ssa Urb. Simona VINCIGUERRA	A

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

	Pres./Ass.
Sig. Sergio ZINNI - Rappres. Territoriale Sindac. C.G.I.L. - F.P.	P
Dott. Arch. Aldo CAROSELLA - Rappres. Territoriale Sindac. C.G.I.L. - F.P.	P
Dott. Francesco BATTISTELLA - Rappres. Sindac. Territoriale CISL-FP	A
Sig.ra Ginevra NARDONE - Rappres. Sindac. C.S.A.	A
Sig. Carlo FORLANI - Rappres. Sindac. C.S.A.	A
Sig. Bernardo BERNABEO - Rappres. Sindac. C.S.A.	A
Sig. Nicola DI RENZO - Rappres. Sindac. U.I.L. - FPL	A

Al termine dell'incontro, le parti sottoscrivono in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente del Comune di Lanciano per l'annualità economica 2020 nel testo siglato in data 10 e 15 dicembre 2020 che si allega al presente atto.

Il presidente della delegazione trattante di parte pubblica

(Dott.ssa Mariella Colaiezzi) Mariella Colaiezzi

I componenti della delegazione di parte sindacale

CGIL FP <i>[Signature]</i>	Firmato digitalmente da SERGIO ZINNI CN = ZINNI SERGIO C = IT	CSA
CISL FPS		U.I.L.- FPL
RSU <i>[Signature]</i>		RSU
RSU <i>[Signature]</i>		RSU
RSU <i>[Signature]</i>		RSU
RSU <i>[Signature]</i>		RSU
RSU <i>[Signature]</i>		CGIL

COMUNE DI LANCIANO

Città Metallurgia d'Oro al Val
PROVINCIA DI CHIETI

C.A.P. 66094

TEL. 0872.7071 FAX 0872.40443

P.I. 00091240697

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2020.

L'anno 2020, il giorno dieci del mese di dicembre, in videoconferenza, ha avuto luogo l'incontro tra:

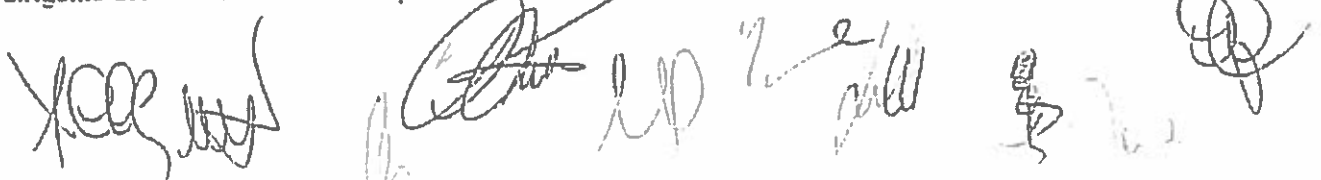
Delegazione trattante di parte datoriale, nelle persone di:	Pres./Ass.
Dott.ssa Mariella Coluiezzi - Segretario Generale, Presidente	Pres.
Dott.ssa Gabriella Calabrese - Dirigente del Settore AFFARI GENERALI	Pres.
Dott. Paolo D'Antonio - Dirigente del Settore PROGRAMMAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	Pres.
Dott.ssa Giovanna Sabbarese - Dirigente del Settore SERVIZI ALLA PERSONA	Pres.
Ing. Luigina Mischiatti - Dirigente del Settore LAVORI PUBBLICI	Pres.
Ing. Andrea De Simone - Dirigente Settore PROGRAMMAZIONE URBANISTICA E AMBIENTE	Pres.
Magg. Avv. Guglielmo Levante - Comandante CORPO POLIZIA MUNICIPALE	Ass.

firmato digitalmente da
Giovanna Sabbarese
N = Sabbarese Giovanna
= Comune di Lanciano
= IT

R.S.U. , nelle persone di:	Pres./Ass.
Sig. Francesco BATTISTELLA	Pres.
Geom. Roberto CEROLI	Ass.
Dott.ssa Teresa CAPIELLO	Ass.
Sig.ra Assunta COLACIOPPO	Pres.
Sig. Camillo DE SIMONE	Pres.
Sig. Francesco GIANCRISTOFARO	Pres.
Sig.ra Bruna MELCHIORRE	Pres.
Sig.ra Maria Argentina VERRATTI	Pres.
Dott.ssa Urb. Simona VINCIGUERRA	Pres.

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:	Pres./Ass.
Sig. Sergio ZINNI - Rappres. Territoriale Sindac. C.G.I.L. - F.P.	Pres.
Dott. Arch. Aldo CAROSELLA - Rappres. Territoriale Sindac. C.G.I.L. - F.P.	Pres.
Sig. Vincenzo TRANIELLO Rappres. Sindac. Territoriale CISL-FP	Ass.
Sig.ra Ginevra NARDONE - Rappres. Sindac. C.S.A.	Ass.
Sig. Carlo FORLANI - Rappres. Sindac. C.S.A.	Ass.
Sig. Bernardo BERNABEO - Rappres. Sindac. C.S.A.	Ass.
Sig. Marco ANGELUCCI - Rappres. Sindac. U.I.L. - FPL	Ass.
Sig. Nicola DI RENZO - Rappres. Sindac. UIL FPL	Pres.
Dott. Francesco BATTISTELLA - Rappres. Sindac. CISL FP	Pres.

al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'IPOTESI del contratto collettivo integrativo del personale non dirigente del comune di Lanciano per l'annualità economica 2020 come appresso riportato.



Art. 1 – Oggetto del contratto

1. Il presente contratto ha ad oggetto l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 per l'annualità 2020.

Art. 2 – Composizione delle delegazioni

1. La composizione della delegazione di parte datoriale è stata definita dalla deliberazione della Giunta comunale n. 166 del 13.06.2018.
2. La delegazione di parte sindacale è individuata ai sensi dell'art.7, comma 2, del CCNL 21.05.2018.

Art. 3 – Ambito di applicazione ed efficacia

1. Il contratto si applica a tutto il personale non dirigente del Comune di Lanciano a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale, nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo integrativo normativo stipulato in data 11.09.2019.
2. Il contratto si riferisce all'anno 2020 e, ai sensi dell'art. 8, comma 7, del CCNL del 21.5.2018, conserva la sua efficacia sino alla stipulazione del contratto successivo.
3. Gli effetti del contratto decorrono dall'01.01.2020 salvo le diverse decorrenze stabilite per ciascun istituto disciplinato.

Art. 4 – Fondo di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018

1. Le risorse decentrate destinate alla corresponsione di premi, indennità e compensi di cui all'art. 68 del CCNL 21.05.2018 sono state determinate dall'Amministrazione comunale, con i criteri previsti dall'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 con Determinazioni Dirigenziali Settore Affari Generali nn.276/1526 – 284/1579, rispettivamente, del 12 e del 25.11.2020, che hanno quantificato provvisoriamente in € 772.240,68 l'ammontare delle risorse decentrate relative all'anno 2020, il quale risulta così composto:

Risorse stabili	€ 644.117,84
Risorse variabili	€ 0
Risparmi da straordinario anno precedente	€ 55.522,84
Risorse indicate nell'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21.05.2018	€ 72.600,00
Totale risorse disponibili	€ 772.240,68

Art. 5 – Utilizzo delle risorse stabili

1. L'ammontare delle risorse stabili viene prioritariamente utilizzato per il finanziamento dei seguenti istituti ai sensi dell'art. 68, comma 1 del CCNL 21.05.2018:
 - progressioni economiche orizzontali per il personale beneficiario delle stesse in anni precedenti;
 - indennità di comparto (quota a carico delle risorse decentrate stabili);
 - indennità attribuita, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL 06.07.1995, al personale della ex 8^a q.f. non investito di incarico di Posizione Organizzativa;
 - indennità spettante al personale educativo asili nido, ex art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL 14.09.2000 e art. 6 CCNL 05.10.2001.
2. Le risorse che residueranno, andranno ad incrementare la disponibilità delle risorse variabili.

Art. 6 – Indennità di comparto

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004.
2. La quota dell'indennità per gli importi indicati nelle Colonne 2 e 3 della Tabella D allegata al CCNL 22.1.2004 che graverà per l'anno 2020 sulle risorse stabili, è stimata in € 90.000,00.

Art. 7 – Progressione economica orizzontale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina contenuta nell'art. 4 del CCI stipulato l'11.09.2019



2. La spesa che, per l'anno 2020, graverà sulle risorse stabili, è stimata in € 275.000,00 di cui:
- € 225.000,00 per le progressioni economiche già attribuite;
 - € 50.000,00 per le progressioni economiche da attribuire con decorrenza 01.01.2020 ad un numero di dipendenti che non può superare il 34% dei dipendenti in servizio al 31.12.2019;
- di cui 2.417,81 da attribuire ad un titolare di Posizione Organizzativa;
 - si costituisce un fondo di riserva pari ad € 7.500,00 da prelevare dalla quota parte delle performance a garanzia delle P.E.O. che si andranno ad attribuire, per garantire le P.E.O. fino alla concorrenza del 34% dei dipendenti aventi diritto.

Art. 8 – Indennità al personale della ex 8° q.f. non investito di incarico di P.O.

- L'istituto trova applicazione secondo la disciplina dell'art. 68, comma 1 del CCNL 21.05.2018 e dell'art. 17, comma 3, del CCNL 01.04.1999 e riguarda l'indennità attribuita al personale della ex 8° q.f. non investito di incarico di Posizione Organizzativa e che ne beneficiava al momento dell'entrata in vigore del medesimo CCNL.
- La spesa, che grava sulle risorse stabili, per l'anno 2020, è stimata in € 1.549,38

Art. 9 – Indennità educatrici asili nido

- L'istituto trova applicazione secondo la disciplina dell'art. 68, comma 1 del CCNL 21.05.2018 e dell'art. 31, comma 7 del CCNL 14.09.2000 e dell'art. 6 del CCNL 05.10. 2001.
- La spesa che, per l'anno 2020, graverà sulle risorse stabili, è stimata in € 9.800,00.

Art. 10 – Utilizzo delle risorse variabili

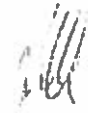
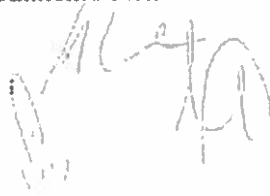
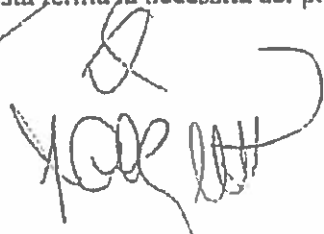

- L'ammontare delle risorse variabili, sommato alle disponibilità residue derivanti dalle risorse stabili, verrà utilizzato per il finanziamento dei seguenti istituti:
 - Indennità per specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies comma 1;
 - Indennità per specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies comma 2;
 - indennità di turno;
 - indennità di reperibilità;
 - indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis;
 - indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies;
 - indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies;
 - indennità per orario ordinario di lavoro festivo, notturno e festivo notturno;
 - incentivazione della performance individuale e organizzativa.

Art. 11 - Compensi per specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies comma 1

- L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 8 del CCI stipulato l'11.09.2019.
- La spesa per l'erogazione dei compensi in parola che, per l'anno 2020, graverà sulle risorse stabili, è stimata in € 55.000,00.
- Eventuali economie non utilizzate dai dirigenti, andranno ad incrementare lo stanziamento di cui al successivo articolo 19, destinato ad incentivare la performance organizzativa e individuale del medesimo settore secondo la disciplina dell'art. 3 del CCI dell'11.09.2019.
- Resta ferma la necessità del provvedimento formale di attribuzione.

Art. 12 - Compensi per specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies comma 2

- L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 8 del CCI stipulato l'11.09.2019.
- La spesa per l'erogazione dei compensi in parola che, per l'anno 2020, graverà sulle risorse stabili, è stimata in € 5.000,00.
- Eventuali economie non utilizzate dai dirigenti, andranno ad incrementare lo stanziamento di cui al successivo articolo 22, destinato ad incentivare la performance organizzativa e individuale del medesimo settore secondo la disciplina dell'art. 3 del CCI 11.09.2019.
- Resta ferma la necessità del provvedimento formale di attribuzione.



Art. 13 – Indennità di turno

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina dell'art. 23 del CCNL 21.05.2018 e dell'art. 13 del CCI stipulato l'11.09.2019.
2. La spesa che, per l'anno 2020, graverà sulle risorse stabili, è stimata in € 44.000,00.

Art. 14 – Indennità di reperibilità

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina dell'art. 24 del CCNL 21.05.2018 e dell'art. 13 del CCI stipulato l'11.09.2019.
2. La spesa che, per l'anno 2020, graverà sulle risorse stabili, è stimata in € 30.000,00.
3. La giunta comunale, con propria deliberazione, individua i servizi per i quali si rende necessario il servizio di reperibilità.
4. A titolo di indennità arretrate relative a prestazioni rese dai dipendenti posti in turni di reperibilità nel periodo 2012-2015 e non remunerate per intero, a partire dall'esercizio 2017, viene destinata una quota annuale pari ad 1/5 dell'intera somma di presumibili € 50.000, definita in € 10.000,00. Nell'anno 2020 viene quindi destinata una ulteriore somma di € 10.000,00 per la suddetta finalità. La restante quota di pari importo graverà sul fondo dell'annualità 2021.

Art. 15 – Indennità condizioni di lavoro

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina dell'art. 70-bis del CCNL 21.05.2018 e dell'art. 5 del CCI stipulato l'11.09.2019.
2. La spesa che, per l'anno 2020, graverà sulle risorse stabili, è stimata in € 7.500,00.

Art. 16 – Compenso aggiuntivo per orario di lavoro prestato nel giorno di riposo settimanale

1. L'istituto, previsto dall'art.68, comma 2, lettera d), del CCNL 21.05.2018, è disciplinato dall'art. 24, comma 1, del CCNL 14.09.2000. Il compenso aggiuntivo spetta al dipendente che, per particolari esigenze di servizio, non usufruisce del giorno di riposo settimanale.
1. La spesa per l'erogazione delle maggiorazioni in parola che, per l'anno 2020, graverà sulle risorse stabili, è stimata in € 2.500,00.

Art. 17 - Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Municipale

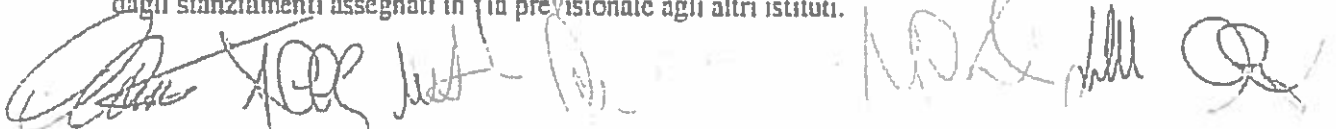
1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 56-quinquies del CCNL 21.05.2018 e dall'art.6 del CCI normativo stipulato l'11.09.2019.
2. La spesa che, per l'anno 2020, graverà sulle risorse stabili, è stimata in € 7.000,00.

Art. 18 Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 56-sexies del CCNL 21.05.2018 e dall'art.7 del CCI stipulato l'11.09.2019.
2. La spesa che, per l'anno 2020, graverà sulle risorse stabili, è stimata in € 6.600,00.

Art. 19 – Premi collegati alla performance

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.3 del CCI normativo stipulato in data 11.09.2019.
2. La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola per l'anno 2020 è determinata in € 154.202,30 ed è finanziata, per € 55.522,84 da risorse variabili e, presuntivamente, per € 96.879,46 da risorse di parte stabile.
3. La quota di premio incentivante la produttività da riservare alla performance organizzativa è fissata nella misura del 15% da erogare nel rispetto dell'art. 3, commi 11, 12 e 13 del CCI 11.09.2019.
4. Il restante 85% incentiverà la performance individuale da erogare nel rispetto dell'art. 3, commi 15 e 16 del CCI 11.09.2019, dopo aver previamente accantonato la quota pari a € 6.400,00 presuntivamente stimata per attribuire la maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite dei premi di performance individuale attribuito al personale valutato positivamente, come disciplinata dall'art. 69 del CCNL 21.05.2018 e dall'art. 3, commi 18, 19 e 20 del CCI 11.09.2019.
5. L'importo indicato al comma 2, di regola, è automaticamente incrementato con le economie risultanti dagli stanziamenti assegnati in via previsionale agli altri istituti.



Art. 20- Lavoro straordinario

1. Ai sensi dell'art. 38, comma 3, del CCNL 14.09.2000, si individuano in numero di 4 (non superiore al 2% dell'organico) i dipendenti per i quali, per esigenze eccezionali debitamente motivate in relazione all'attività di diretta assistenza agli organi istituzionali il numero di ore di lavoro straordinario annuo può essere elevato a 250 ore annue. Per l'anno 2020 tali figure vengono individuate tra i dipendenti appartenenti all'ufficio di gabinetto del sindaco e al servizio di portineria nonché incaricati dell'attività di assistenza al consiglio comunale (es: operatori del CED per la trasmissione diretta delle sedute in "streaming", operatori della registrazione audio). L'individuazione dei dipendenti è effettuata di comune accordo dai titolari dei Centri di Responsabilità interessati.

Art. 21 - Incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 67, comma 3, lettera c) del CCNL 21.05.2018 e art. 4, comma 3 del CCNL 5.10.2001.

1. L'ammontare presunto delle risorse è pari ad € 72.600,00 di cui € 9.000,00 per incentivi ISTAT ed € 600,00 per incentivi etero-finanziati.
2. Il fondo incentivante ex art. 93 del D.Lgs 163/2006 è stimato in € 5.000,00, al lordo dell'accantonamento Oneri Riflessi ed IRAP; il fondo ex art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 è stimato in € 20.000,00, al lordo dell'accantonamento Oneri Riflessi ed IRAP
3. Il fondo incentivante per compensi all'Avvocatura comunale è stimato in € 38.000,00, al lordo dell'accantonamento Oneri Riflessi ed IRAP
4. Gli istituti troveranno applicazione secondo le discipline regolamentari specifiche vigenti nell'Ente.

Art. 22 - Clausole finali e di rinvio

1. Le parti stabiliscono che la ripartizione delle risorse decentrate tra i diversi istituti premianti risultante dai precedenti articoli e dalla tabella allegata, è presuntiva e che è possibile effettuare compensazioni tra le somme destinate all'indennità condizioni di lavoro, turno, per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale, indennità di reperibilità e indennità maneggio valori, indennità per orario ordinario di lavoro festivo, notturno e festivo notturno. Le risorse che residueranno, andranno ad incrementare lo stanziamento, di cui al precedente articolo 19, destinato ad incentivare la performance organizzativa e individuale secondo la disciplina dell'art. 3 del CCI 11.09.2019.
2. Le parti convengono che tale stanziamento destinato alla performance potrà essere incrementato o diminuito a seguito del ricalcolo in via definitiva del fondo, per le verifiche operate su basi certe a consuntivo rispetto alla disciplina di cui al D.L. 34/2019, art. 23, comma 2, nonché a seguito della quantificazione definitiva di eventuali risparmi dell'esercizio precedente.
3. Per quanto non previsto dal presente CCI si fa rinvio al CCI 11.09.2019 nonché alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL e dalle leggi nel tempo vigenti.
4. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora dovessero emergere nuove esigenze, ovvero dovessero intervenire mutamenti nel quadro normativo di riferimento rispetto alle clausole definite nel CCI.

Il presidente della delegazione trattante di parte pubblica

(Dott.ssa Mariella Colaiezzi) Mariella Colaiezzi 17/12/2020

I componenti la delegazione trattante di parte pubblica

Q. Pala 17/12/2020 M. L. 18/12/2020
M. L. 17/12/2020 M. L.
M. L. 17/12/2020

M. L. M. L. M. L. M. L.

I componenti della delegazione di parte sindacale

CGIL FP <i>X</i> <i>17/12/20</i>	Firmato digitalmente da SERGIO ZINNI CN = ZINNI SERGIO C = IT	CSA
CISL FPS <i>A</i>		U.I.L. - FPL <i>17/12/20</i>
RSU <i>17/12/20</i>		
RSU <i>17/12/20</i>		
RSU <i>17/12/20</i>		
RSU <i>17/12/20</i>		
RSU		
RSU		

Handwritten signatures and notes:

- 17/12/20* (multiple instances)
- AA* (signature)
- RSU* (signature)
- 17/12/20* (signature)
- 17/12/20* (signature)
- 17/12/20* (signature)
- 17/12/20* (signature)

COMUNE DI LANCIANO

Città Medaglia d'Oro al V.M.
PROVINCIA DI CHIETI -

T.A.P. 66034

Tel. 0872 7071 - FAX 0872 40443

Tel. 0872 91210697

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2020 - PARZIALE RETTIFICA INERENTE IL COMMA 2 DELL'ART.19 - APPROVAZIONE.

L'anno 2020, il giorno QUINDICI del mese di dicembre, in videoconferenza, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione trattante di parte datoriale, nelle persone di:		Pres./Ass.
Firmato digitalmente da Giovanna Sabbarese CN = Sabbarese Giovanna O = Comune di Lanciano C = IT	Dott.ssa Mariella Colaiezzi - Segretario Generale, Presidente	P
	Dott.ssa Gabriella Calabrese - Dirigente del Settore AFFARI GENERALI	P
	Dott. Paolo D'Antonio - Dirigente del Settore PROGRAMMAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	P
	Dott.ssa Giovanna Sabbarese - Dirigente del Settore SERVIZI ALLA PERSONA	P
	Arch. Luigina Mischiatti - Dirigente del Settore LAVORI PUBBLICI	A
	Ing. Andrea De Simone - Dirigente Settore PROGRAMMAZIONE URBANISTICA E AMBIENTE	P
	Magg. Avv. Guglielmo Levante - Comandante CORPO POLIZIA MUNICIPALE	A

R.S.U. , nelle persone di:	Pres./Ass.
Sig. Francesco BATTISTELLA	P
Geom. Roberto CEROLI	P
Dott.ssa Teresa CAPPIELLO	A
Sig.ra Assunta COLACIOPPO	P
Sig. Camillo DE SIMONE	P
Sig. Francesco GIANCRISTOFARO	P
Sig.ra Bruna MELCHIORRE	P
Sig.ra Maria Argentina VERRATTI	P
Dott.ssa Urb. Simona VINCIGUERRA	P

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:	Pres./Ass.
Sig. Sergio ZINNI - Rappres. Territoriale Sindac. C.G.I.L. - F.P.	P
Dott. Arch. Aldo CAROSELLA - Rappres. Territoriale Sindac. C.G.I.L. - F.P.	P
Sig. Vincenzo TRANIELLO Rappres. Sindac. Territoriale CISL-FP	A
Sig.ra Ginevra NARDONE - Rappres. Sindac. C.S.A.	A
Sig. Carlo FORLANI - Rappres. Sindac. C.S.A.	A
Sig. Bernardo BERNABEO - Rappres. Sindac. C.S.A.	P
Sig. Nicola DI RENZO - Rappres. Sindac. U.I.L.- FPL	A
Dott. Francesco BATTISTELLA- Rappres. Sindac. CISL FP	P

PREMESSO CHE in data 10 dicembre 2020 si è approvata l'ipotesi del contratto collettivo integrativo del personale non dirigente del comune di Lanciano per l'annualità economica 2020 con alcune parziali modifiche.

RISCONTRATO CHE, successivamente, è stata rilevata la sussistenza di un mero errore materiale inerente gli importi riportati nel comma 2 dell'art.19 della suddetta ipotesi (premi collegati alla performance), sottoposta all'approvazione della Delegazione Trattante, determinati, per differenza, tra il totale delle risorse disponibili e le somme destinate agli istituti di cui agli articoli da 6 a 18 della stessa ipotesi.

RITENUTO, pertanto, prendere atto di tale errore di calcolo procedendo all'approvazione degli importi esatti riportati nell'art.19 dell'ipotesi del contratto collettivo integrativo del personale non dirigente del comune di Lanciano per l'annualità economica 2020, sottoposta all'esame della Delegazione Trattante nella seduta del 10.12.2020, così come di seguito riportato:
importo esatto € 155.691,30 in luogo di € 161.702,30;.
importo esatto € 100.168,46 in luogo di € 104.379,46.

TENUTO CONTO di quanto sopra, al termine dell'incontro le parti prendono atto, con la relativa sottoscrizione, che il contenuto indicante gli importi esatti riportati nel comma 2 dell'art.19, dell'IPOTESI del contratto collettivo integrativo del personale non dirigente del comune di Lanciano per l'annualità economica 2020, approvata in data 10.12.2020, con le relative modifiche apportate (detrazione di euro 7.500,00 da destinare al fondo istituito e previsto all'art.7), è il seguente:

Art. 19 – Premi collegati alla performance, comma 2:

2. La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola per l'anno 2020 è determinata in € 148.191,30 ed è finanziata, per € 55.522,84 da risorse variabili e, presuntivamente, per € 92.668,46 da risorse di parte stabile.

Il presidente della delegazione trattante di parte pubblica

(Dott.ssa Mariella Colaiezzi) Mariella Colaiezzi 17/12/2020

I componenti la delegazione trattante di parte pubblica

[Signature] 17/12/2020

[Signature] 17/12/2020

[Signature] 18/12/2020

[Signature] 18/12/2020

I componenti della delegazione di parte sindacale

CGIL FP <u>[Signature]</u> 17/12/20	Firmato digitalmente da SERGIO ZINNI CN = ZINNI SERGIO C = IT	CSA <u>[Signature]</u> 18/12/2020
--	--	--------------------------------------

[Signature] [Signature] [Signature] [Signature]

CISL FPS

U.I.L.- FPL

RSU

[Signature] 17/12/2020

RSU

[Signature] 17.12.2020

RSU

[Signature] 17/12/2020

RSU

[Signature] 17/12/2020

RSU

[Signature] 17/12/2020

RSU

RSU

[Handwritten signatures and notes]