



# COMUNE DI LANCIANO

Città Medaglia d'Oro al V.M.  
- PROVINCIA DI CHIETI -

C.A.P. 66034

TEL. 0872.7071 - FAX 0872.40443

P.I. 00091240697

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DELLA DIRIGENZA PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2023.

(articolo 40, comma 3-sexies del D.Lgs. n. 165 del 2001)

### Modulo 1 - Scheda 1.1

**Modulo 1 - Scheda 1.1** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 20.12.2023</b> <b>Contratto _____</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2023</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <b>Parte Pubblica</b> a) Mariella Colaiezzi Segretario generale, Presidente; b) Gabriella Calabrese, Dirigente del Settore Affari Generali; c) Giovanna Sabbarese Dirigente del Settore Servizi alla Persona  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> 1. CGIL FP 2. CISL FP 3. UIL FPL 4. DIREL  <b>Organizzazioni sindacali firmatarie della PREINTESA</b> 1. CISL FP 2. DIREL  <b>Organizzazioni firmatarie del CONTRATTO:</b>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale Dirigente con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2023
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>
	<b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</b> <b>Sì in data _____</b>  <b>Rilievi</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la</b> <b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009?</b> Gli obiettivi di performance 2023/2025 di cui all'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., sono stati approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 261 del 31.07.2023, quale parte del PIAO 2023-2025, Sezione 2 Valore pubblico, performance e anticorruzione, Sottosezione 2.2. Performance.

	<b>sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Con deliberazione della Giunta Comunale n. 261 del 31.07.2023, è stato approvato il P.I.A.O. 2023/2025 nella cui Sezione 2 Valore pubblico, performance e anticorruzione, Sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza, sono contenute le misure di prevenzione della corruzione e per la trasparenza
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013.
		La relazione sulla performance 2022 è stata approvata con deliberazione della G.C. n. 435 del 28.11.2023 ed è stata validata dal componente unico del Nucleo di valutazione in data 05.12.2023.
		<b>Eventuali osservazioni.</b>

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Per l'anno 2023, le risorse decentrate, quantificate ai sensi dell'art. 57 del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020, con determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali e Attività Produttive n. 283/2107 R.G. del 20.12.2023, ammontano ad € 157.793,25, di cui € 155.658,25 stabili ed € 2.135,00 per incentivi all'ex Dirigente Avvocato.

Viene fissata la ripartizione del fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato nella misura dell'85% per la retribuzione di posizione e del 15% per la retribuzione di risultato.

Le parti concordano, altresì, che la ripartizione del fondo sia effettuata secondo il piano di utilizzo riportato nella tabella sub b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse, che segue:

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'art. 1 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Importo risorse stabili del fondo	€ 155.658,25
<b>Importo destinato alla retribuzione di posizione (85% delle risorse stabili)</b> (al netto delle risorse destinate a retribuzione di posizione non utilizzate nel 2023)	<b>€ 132.309,51 - € 23.463,96= € 108.845,55</b>
Importo destinato alla retribuzione di risultato (15% delle risorse fisse) <b>A</b>	€ 23.348,74
Somme disponibili ad incremento della retribuzione di risultato (risorse destinate a retribuzione di posizione non utilizzate nel 2023) <b>B</b>	€ 23.463,96
<i>Interim</i> Settore Ambiente e Patrimonio (30% di € 23.463,96 anno 2023) <b>C</b>	€ 7.039,19
Retribuzione di risultato erogabile al netto dell'incremento massimo per incarico <i>ad interim</i> (A + B - C) <b>D</b>	€ 39.773,51
<b>Totale somme complessivamente destinate alla retribuzione di risultato (incluso importo per incarico <i>ad interim</i>) anno 2023</b>	<b>€ 46.812,70</b>
<b>Incentivo Avvocatura</b>	<b>€ 2.135,00</b> di cui € 1.613,76 da corrispondere a titolo di incentivi all'ex Dirigente Avvocato ed € 521,24 da accantonare preventivamente, rendendo indisponibile tale importo, per il pagamento degli oneri riflessi e per

	fronteggiare l'onere IRAP a carico dell'Ente (Delibera Corte dei conti – Sezioni Riunite 33/2010)
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 157.793,25</b>

### **C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto:

- Le risorse destinate annualmente alla retribuzione di risultato per incentivare la performance organizzativa e individuale sono attribuite, secondo l'autonoma decisione del Comune, ai sensi dell'art. 31, comma 3, del D.Lgs. n. 150/2009, in base alla disciplina contenuta nel Sistema unico di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale approvato dalla Giunta Comunale n. 70 del 30.03.2011 e successive modificazioni e integrazioni resi necessari a seguito dell'emanazione del D.Lgs. n. 141/2011. Tale disciplina prevede che ogni dirigente venga annualmente valutato dal Sindaco, su proposta del Nucleo di Valutazione, anche in relazione alla capacità di raggiungere gli obiettivi assegnati e stabilisce che, in base al punteggio riportato a seguito della valutazione annuale della performance individuale, a ciascun dirigente concorrente è assegnata una quota percentuale di premio, rispetto alla quota massima conseguibile, corrispondente al punteggio riportato a seguito della valutazione annuale proposta dal Componente unico del Nucleo di Valutazione mediante il sistema e formalizzata dal Sindaco, a condizione che abbia conseguito un punteggio pari o superiore a 70. Il premio viene erogato secondo la disciplina dell'art. 17, comma 2 e dell'art. 40, commi 5 e 6 del Sistema sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa, degli obiettivi strategici e gestionali previsti dal Piano della performance, nonché del comportamento di ciascun dirigente valutato. Si ritiene pertanto rispettato il principio della meritocrazia in base a cui vengono distribuiti i premi.

### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Parte non pertinente allo specifico contratto

### **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Il contratto che si intende sottoscrivere, prevede uno stanziamento di somme dedicate all'incentivazione della performance individuale e della performance organizzativa (€ **46.812,70**) da erogare in relazione al raggiungimento degli obiettivi stabiliti nel Piano della performance 2023-2025 e sulla valutazione di ogni dirigente ad opera del Sindaco.

Il contratto, che con la presente relazione si illustra, favorirà una più consapevole assunzione di responsabilità e la migliore partecipazione dei Dirigenti al conseguimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale.

### **G) altre informazioni eventualmente ritenute utili:**

Le parti concordano, altresì, che:

- l'ammontare dell'importo massimo erogabile a titolo di incremento della retribuzione di risultato per l'incarico ad interim potrà essere puntualmente rideterminato in base all'effettiva quantificazione della retribuzione di posizione dei Dirigenti dell'Ente, in applicazione del presente contratto nonché in conseguenza della nuova pesatura delle posizioni dirigenziali da effettuare per le modifiche alla macrostruttura comunale in essere a far data dal 01.01.2023. Conseguentemente, potranno essere rideterminate e destinate le risorse complessive per la retribuzione di risultato di cui al punto D della tabella che precede, tenuto conto anche delle variazioni eventualmente necessarie per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica di cui all'articolo 12 del CCI normativo sottoscritto il 29.12.2021;
- la retribuzione di risultato sarà erogata secondo i criteri e le modalità definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance del Comune di Lanciano;
- i compensi per l'ex Dirigente Avvocato vengono erogati secondo le specifiche disposizioni di legge e regolamentari vigenti al riguardo;
- ai sensi del comma 3 dell'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 e del comma 7 dell'art. 6 del CCI normativo sottoscritto il 29.12.2021, nel caso in cui non sia oggettivamente possibile l'integrale destinazione delle risorse nell'anno 2023, gli importi residui incrementeranno una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato dell'anno 2024.

Lanciano, 20 dicembre 2023

**IL PRESIDENTE DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE**

**Il Segretario generale**

Mariella Colaiezzi

*firmato digitalmente*

Firmato digitalmente da

**Mariella Colaiezzi**

**C = IT**