



COMUNE DI LANCIANO

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CCI

PERSONALE AREA DIRIGENZA ANNO 2024

III.1-Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Area Funzioni Locali, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato provvisoriamente dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale del 19.12.2024, n. 306/2149 e s.m.i. giusta DD del 23.12.2024, n. 334/2209.

L'art 57 del CCNL 17.12.2020 ha previsto una nuova modalità di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigenziale. In particolare è previsto che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è costituito con le seguenti risorse:

Art. 57, comma 2, lettera a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno.

Altresì, l'art. art. 39, rubricato: "Incrementi Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato", comma 1, testualmente, recita: " Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:

- 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;
- rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021."

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020	€ 150.845,65
Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti	€ 4.812,60
Incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2021) (non soggetto al limite)	€ 7.546,85
Totale Risorse stabili	€ 163.205,10

III.1.2 Sezione II - Risorse variabili

RISORSE VARIABILI

Art.57, comma 2, lettera b CCNL 17/12/2020

Descrizione	Importo
Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 (non soggette al limite)	€ 2.155,00

Altresì, l'art. art. 39, rubricato: *"Incrementi Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato"*, comma 3, testualmente, recita: *"In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017."*

Descrizione	Importo
Incremento risorse ex art. 57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della L. n. 234/2021, pari a € 826,03 pari a € 826,02 per ciascuno degli anni 2022-2023-2024, con decorrenza 01/01/2022 (non soggette al limite)	€ 2.478,06

Descrizione	Importo
Totale fondo risorse variabili	€ 4.633,06

Descrizione	Importo
Totale fondo risorse stabili e variabili	€ 167.838,16

- Incrementi CCNL 17/12/2020 (art. 56 comma 1):

€ 4.812,60 percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015.

L'art. 57 del CCNL 17.12.2020 prevede la possibilità di stanziamento delle seguenti risorse variabili:

- comma 2, lettera b), (risorse variabili) - Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001:

€ 2.155,00 (da corrispondere a titolo di incentivi all'ex Dirigente Avvocato).

Modulo 2 Parte Seconda

Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

a) Illustrazione del contratto integrativo.

L'ipotesi di accordo decentrato relativo all'anno 2024 ha per oggetto la definizione dei criteri di ripartizione ed utilizzazione delle risorse dei fondi per la retribuzione di posizione e di risultato relativamente al personale dell'Area Dirigenza. Le risorse del Fondo di cui all'art. 57, comma 3 del CCNL 17.12.2020 sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; alla retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano *una tantum* le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.

Descrizione	Importo
INCENTIVI AVVOCATURA di cui: € 2.016,55 da corrispondere come incentivi all'ex Dirigente Avvocato previo accantonamento di € 138,45 a titolo di IRAP a carico Ente (Corte dei Conti - Sez. Riunite 33/2010) e al netto degli oneri riflessi da versare all'INPS per € 387,68.	€ 2.155,00

Descrizione	Importo
Retribuzione di Posizione	€ 138.724,34
Retribuzione di Risultato	€ 26.958,82
Totale Retribuzione di Posizione + Retribuzione di Risultato	€ 165.683,16

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Voce non presente

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione

Somme non regolate dal contratto

Somme regolate dal contratto

Destinazione ancora da regolare	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 0,00
Somme regolate dal contratto	€ 165.683,16
Totale	€ 165.683,16

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Descrizione	Importo
INCENTIVI AVVOCATURA di cui: € 2.016,55 da corrispondere come incentivi all'ex Dirigente Avvocato previo accantonamento di € 138,45 a titolo di IRAP a carico Ente (Corte dei Conti - Sez. Riunite 33/2010) e al netto degli oneri riflessi da versare all'INPS per € 387,68.	€ 2.155,00
Totale	€ 2.155,00

- Somme disponibili all'incremento della retribuzione di risultato (risorse destinate a retribuzione di posizione non utilizzate nell'anno 2024):

€ 23.463,96

RELATIVI alla retribuzione di posizione (con rateo 13[^]) n. 1 dirigente in aspettativa anno 2024, retribuzione di posizione (con rateo 13).

III.1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1, comprensive delle risorse stabili di cui al 26 comma 3 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3 punto a e b): **€ 163.205,10**.

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2:

€ 4.633,06.

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.

TOTALE FONDO sottoposto a certificazione
€ 167.838,16

Modulo IV - Compatibilità economico - finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato costituisce "limite di spesa" sia complessivo che riferito alle specifiche destinazioni (retribuzione di posizione e di risultato).

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione viene assicurato che sia stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente. In caso di disposti contrattuali di integrale utilizzo delle risorse questa costituisce la sede in cui vengono proposte alla certificazione le cosiddette "economie contrattuali del Fondo" da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo dell'anno successivo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa e, nel caso specifico, delle pronunce della giurisprudenza contabile in merito.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

La contabilità finanziaria prevede due voci di spesa, corrispondenti rispettivamente alla Retribuzione di Posizione e di Risultato per i dirigenti con contratto a tempo indeterminato e determinato, in coerenza con le voci del Piano Finanziario dei conti armonizzato in base al D. Lgs. n. 118/2011. Le risorse di queste due voci sono imputate ai Capitoli 39950 - art. 1 e 2 e gli stanziamenti sono verificati nella successiva sezione III.

Nel corso del 2024, in virtù della modifica del principio contabile applicato della competenza finanziaria, sono stati stanziati in competenza 2024 anche gli emolumenti liquidabili nell'esercizio successivo, allocandoli nella voce relativa al Fondo Pluriennale vincolato, nonché quelli accantonati per l'indennità di risultato a titolo di residui vincolati.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il totale del Fondo come determinato dall'Amministrazione con D.D. del 19.12.2024, n. 306/2149 e s.m.i. giusta D.D. del 23.12.2024, n. 334/2209, veniva impegnato alla Missione "1", Programma "10", Codici Bilancio 01.10-1.01.01.01.004 e 01.10-1.01.02.01.001 - Esercizio Finanziario 2024 Capitoli PEG: 39950/1-2 - Voci: "Fondo accessorio al Personale", e "Contributi Ente", gestione competenza.

La copertura finanziaria del Fondo è prevista sul seguente Capitolo di PEG 39950/1 - Bilancio - Es. Finanziario 2024:

Missione: 1

Programma: 10

Codice di Bilancio: 01.10-1.01.01.01.004

Stanziamento del Capitolo: **€ 167.838,16**.

Lanciano, 24 dicembre 2024

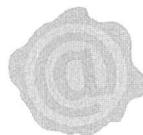
*Il Dirigente Settore Programmazione
Finanziaria ed Economica
dott. Paolo Sandro D'ANTONIO
(f.to digit.)*

**Firmato
digitalmente da**

**PAOLO SANDRO
D'ANTONIO**

**CN =
D'ANTONIO
PAOLO SANDRO
C = IT**

*La Dirigente Settore Affari Generali
e Attività Produttive
dott.ssa Gabriella CALABRESE
(f.to digit.)*



Gabriella
Calabrese
24.12.2024
10:42:32
GMT+02:00