



# COMUNE DI LANCIANO

Città Medaglia d'Oro al V.M.  
- PROVINCIA DI CHIETI -

C.A.P. 66034

TEL. 0872.7071 - FAX 0872.40443

P.I. 00091240697

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AREA DELLA DIRIGENZA PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2024

Premesso che:

- in data 16.07.2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali;
- che determinati istituti contrattuali sono oggetto di contrattazione collettiva integrativa, secondo le disposizioni del richiamato art.40 del D.Lgs. n.165 del 30.03.2001, che prevede diversi livelli di contrattazione collettiva e demanda al CCNL le materie ed i limiti entro i quali deve svolgersi la contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- in data 23 dicembre 2024 è stata siglata l'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo Area della Dirigenza per l'annualità economica 2024;
- il Collegio dei Revisori di questo Ente, sulla base della relazione illustrativa in data 24 dicembre 2024 a firma del Presidente della delegazione di parte pubblica e della relazione tecnico-finanziaria in data 24 dicembre 2024 a firma dei Responsabili del Settore Affari Generali e Programmazione Economico-finanziaria, in data 28 dicembre 2024 (verbale n.68), ha rilasciato la certificazione ai sensi degli artt. 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. su detta ipotesi contrattuale;
- la Giunta comunale, con deliberazione n.413 del 30.12.2024, esecutiva, ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCI economico di che trattasi;

**il giorno 30 dicembre 2024**

previa regolare convocazione, presso la Sala Giunta del Comune di Lanciano, ha avuto luogo l'incontro tra il Presidente della delegazione di parte pubblica e i soggetti sindacali sotto indicati:

Parte Pubblica:

**Dott.ssa Mariella COLAIEZZI - Segretario Generale**

**Presidente della delegazione trattante di parte datoriale**

Parte Sindacale:

**Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone dei Sigg:**

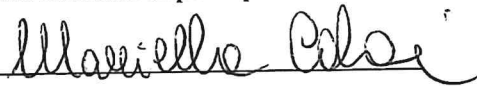
	Pres./Ass.
Rappresentante Sindacale C.G.I.L.- F.P.	
Rappresentante Sindacale CISL-FP	
Rappresentante Sindacale U.I.L.- FPL	P
Rappres.Sindacale - DIREL	P

Firmato digitalmente da:  
GASBARRO CARMINE  
Firmato il 30/12/2024 13:29  
Seriale Certificato: 1093142  
Valido dal 19/01/2022 al 19/01/2025  
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA



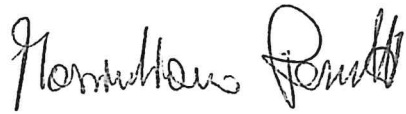



Al termine le parti sottoscrivono in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo - Area della Dirigenza - del Comune di Lanciano per l'annualità economica 2024, nel testo siglato in data 23.12.2024 che si allega al presente atto:

**Il presidente della delegazione trattante di parte pubblica**

(Dott.ssa Mariella COLAIEZZI) 

**I componenti della delegazione di parte sindacale**

  <p>Firmato digitalmente da: GASBARRO CARMINE Firmato il 30/12/2024 13:24 Seriale Certificato: 1093142 Valido dal 19/01/2022 al 19/01/2025 InfoCamere Qualified Electronic Signature CA</p>	<p>U.I.L.- FPL </p>
<p>CISL FP</p>	<p>DIREL </p>



# COMUNE DI LANCIANO

Città Medaglia d'Oro al V.M.  
- PROVINCIA DI CHIETI -

C.A.P. 66034

TEL. 0872.7071

P.I. 00091240697

## IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AREA DELLA DIRIGENZA PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2024

L'anno 2024, il giorno ventitré del mese di dicembre nella sede del Comune di Lanciano, a seguito di convocazione per l'esame dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Area della Dirigenza per l'annualità economica 2024, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte datoriale, nelle persone di:		Pres./Ass.
	Dott.ssa Mariella Colaiezzi - Segretario Generale, Presidente	P
	Dott.ssa Gabriella Calabrese - Dirigente del Settore AFFARI GENERALI E ATTIVITA' PRODUTTIVE	P
	Dott.ssa Giovanna Sabbarese - Dirigente del Settore SERVIZI ALLA PERSONA	A

Delegazione sindacale - Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:		Pres./Ass.
	Rappres. Territoriale Sindac. F.P. C.G.I.L.	P
	Rappres. Sindac. Territoriale CISL-FP	A
	Rappres. Sindac. UIL FPL	P
	Rappres. Sindac DIREL	P

Al termine dell'incontro, le parti sottoscrivono l'IPOTESI del Contratto Collettivo Integrativo dell'Area della Dirigenza del Comune di Lanciano per l'annualità economica 2024, come da documento allegato.



**COMUNE DI LANCIANO**  
Città Medaglia d'Oro al V.M.  
Provincia di Chieti

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AREA DELLA DIRIGENZA**  
**PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2024**

*[Handwritten signatures in blue ink]*



## PREMESSA

In data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto in via definitiva il CCNL dell'Area Funzioni locali per il triennio 2019-2021, per i Dirigenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato di cui all'art. 2, comma 3 del CCNQ del 10 agosto 2022, ossia i dirigenti delle amministrazioni del comparto delle Funzioni locali, i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto Sanità, nonché i segretari comunali e provinciali. Gli effetti dello stesso decorrono dal giorno successivo alla sua stipulazione, salvo diversa prescrizione stabilita dallo stesso contratto (art. 2 comma 2), mentre gli effetti economici sono applicati entro 30 giorni dalla data di stipulazione.


Il nuovo Contratto precisa gli istituti relativi alle relazioni sindacali ma rimane comunque inalterato il modello che si articola nella partecipazione e nella contrattazione integrativa.

L'art. 8, comma 7, del CCNL del 17 dicembre 2020 prevede che "I contratti collettivi integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi".

Altresì, dispone l'art. 8, comma 8, del citato CCNL 16.07.2024, che, al secondo periodo stabilisce che "I contratti collettivi integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascuna amministrazione, dei successivi contratti collettivi integrativi".

Le parti evidenziano che, per la stipula del CCI economico dell'anno 2024, andranno applicate le disposizioni del CCI normativo in essere, sottoscritto 29.12.2021, fatta salva l'applicazione automatica delle disposizioni del CCNL 16.07.2024 come e per quanto in esso prevista.

Le parti, dopo avere verificato la mancata inclusione, nell'incremento dello 0,22% del monte salari del 2018 (all'art. 39, comma 3, CCNL 16/07/2024 – incremento risorse ex art. 57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della L. n. 234/2021) delle annualità 2022 e 2023, concordano di aggiornare gli importi di cui all'ipotesi in discussione, con le risultanze di seguito riportate.

The image shows several handwritten signatures at the bottom of the page. There are four distinct signatures: the first is in blue ink and appears to be a stylized 'M' or 'P'; the second is in black ink and is a cursive signature; the third is in black ink and is a cursive signature; the fourth is in black ink and is a cursive signature. The signatures are written on a white background.

## Art. 1 Fondo per retribuzione di posizione e di risultato anno 2024.

1. Per l'anno 2024, le risorse decentrate, quantificate ai sensi dell'art. 57 del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020 e dell'art. 39 del CCNL Area Funzioni Locali del 16.07.2024, con determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali e Attività Produttive n. 306/2149 R.G. del 19.12.2024 e s.m.i., ammontano ad € 167.838,16 di cui € 163.205,10 stabili ed € 4.633,06 variabili, di cui € 2.155,00 per incentivi all'ex Dirigente Avvocato.

2. Le parti concordano che, per l'anno 2024, le risorse sono destinate alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato nella misura dell'85% alla retribuzione di posizione e del 15% alla retribuzione di risultato. Concordano, altresì, che la ripartizione del fondo sia effettuata secondo il piano di utilizzo riportato nella tabella che segue:

Importo risorse stabili del fondo	€ 163.205,10
Importo risorse variabili del fondo	€ 4.633,06
TOTALE FONDO	€ 167.838,16
<b>Importo destinato alla retribuzione di posizione (85% delle risorse stabili) (al netto delle risorse destinate a retribuzione di posizione non utilizzate nel 2024)</b>	<b>€ 138.724,34– € 23.463,96=</b>
	<b>€ 115.260,38</b>
Importo destinato alla retribuzione di risultato (15% delle risorse stabili) A	€ 24.480,76
Somme disponibili ad incremento della retribuzione di risultato (risorse destinate a retribuzione di posizione non utilizzate nel 2024) B	€ 23.463,96
Risorse variabili di cui all'art. 39, comma 3, CCNL 16/07/2024 – incremento risorse ex art. 57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della L. n. 234/2021 C	€ 2.478,06
Interim Settore Ambiente e Patrimonio (30% di € 23.463,96 anno 2024) D	€ 7.039,19
Retribuzione di risultato erogabile al netto dell'incremento massimo per incarico <i>ad interim</i> (A + B + C – D) E	€ 43.383,59
<b>Totale somme complessivamente destinate alla retribuzione di risultato (incluso importo per incarico <i>ad interim</i>) anno 2024</b>	<b>€ 50.422,78</b>
Incentivo Avvocatura	€ 2.155,00 da corrispondere a titolo di incentivi all'ex Dirigente Avvocato, dopo avere accantonato e reso indisponibile la somma di € 138,45 per fronteggiare l'onere IRAP a carico dell'Ente, al netto degli oneri riflessi da versare all'INPS (€ 387,68) (Delibera Corte dei conti – Sezioni Riunite 33/2010 e regolamento comunale approvato dal CC con delibera n. 10.01.2020) € 2.016,55– 387,68= € 1.628,87
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 167.838,16</b>



3. Le parti concordano che l'ammontare dell'importo massimo erogabile a titolo di incremento della retribuzione di risultato per l'incarico *ad interim* potrà essere puntualmente rideterminato in base all'effettiva quantificazione della retribuzione di posizione dei Dirigenti dell'Ente, in applicazione del presente contratto nonché in conseguenza della nuova pesatura delle posizioni dirigenziali da effettuare per le modifiche alla macrostruttura comunale in essere a far data dal 01.01.2023. Conseguentemente, potranno essere rideterminate e destinate le risorse complessive per la retribuzione di risultato di cui al punto E della tabella che precede, tenuto conto anche delle variazioni eventualmente necessarie per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica di cui all'articolo 12 del CCI normativo sottoscritto il 29.12.2021.

4. Le parti concordano che la retribuzione di risultato sarà erogata secondo i criteri e le modalità definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance del Comune di Lanciano.

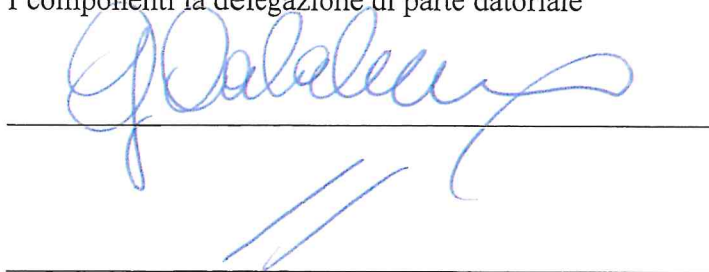
5. Le parti concordano che i compensi per l'ex Dirigente Avvocato vengono erogati secondo le specifiche disposizioni di legge e regolamentari vigenti al riguardo.

6. Le parti concordano che, ai sensi del comma 3 dell'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 e del comma 7 dell'art. 6 del CCI normativo sottoscritto il 29.12.2021, nel caso in cui non sia oggettivamente possibile l'integrale destinazione delle risorse nell'anno 2024, gli importi residui incrementeranno una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato dell'anno 2024.

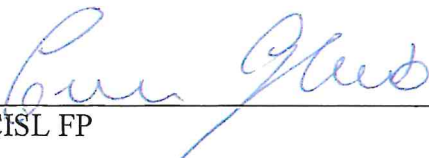
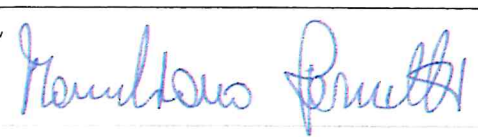
**Il presidente della delegazione di parte datoriale**  
**(Dott.ssa Mariella Colaiezzi)**



I componenti la delegazione di parte datoriale



I componenti della delegazione sindacale

FP CGIL	
CISL FP	
U.I.L.- FPL	
DIREL	