



COMUNE DI LANCIANO

PROVINCIA DI CHIETI

CITTA' MEDAGLIA D'ORO AL V.M.

Settore AFFARI GENERALI

COPIA DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE

N.193

del 23-06-22

PTFP 2022/24 E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA: APPROVAZIONE.

L'anno duemilaventidue il giorno ventitre del mese di giugno alle ore 15:20, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata a norma di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sig.:

PAOLINI FILIPPO	SINDACO	Presente	P
RANIERI DANILO	VICE SINDACO	Presente	P
AMOROSO CINZIA	ASSESSORE	Assente	A
BOMBA PAOLO	ASSESSORE	Presente	P
DI CAMPLI GRAZIELLA	ASSESSORE	Presente	P
PALMIERI ANGELO	ASSESSORE	Presente	P
PAOLUCCI TONIA	ASSESSORE	Assente	A
TROILO MARIA IDA	ASSESSORE	Assente	A

Entra l'Ass. Maria Ida TROILO, fatto, questo, che eleva a 6 il numero dei presenti.

Assume la presidenza PAOLINI FILIPPO in qualita' di SINDACO assistito dal Segretario Generale COLAIEZZI MARIELLA che svolge l'appello.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta.

A seguito di che,

LA GIUNTA COMUNALE

ACCERTATA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267 recante il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

VISTO l'allegato atto propulsivo proveniente dall'Ass. Affari Generali-Risorse Umane ad oggetto:

PTFP 2022/24 E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA: APPROVAZIONE.

VISTO CHE sull'atto di cui sopra, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 sono stati resi in senso favorevole i pareri di regolarità tecnica e contabile rispettivamente dal:

- responsabile del servizio interessato;
- responsabile del settore "Programmazione e gestione economico-finanziaria";

CONDIVISI i contenuti dell'atto in argomento;

RITENUTA l'urgenza e ravvisata la necessità di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - del più volte citato D. Lgs. n. 267/2000;

VISTA la Legge 7.8.1990, n. 241;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

A VOTI unanimi legalmente resi e verificati;

DELIBERA

- 1) di approvare e fare propria ad ogni effetto di legge l'allegata proposta di deliberazione;
- 2) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - del D. Lgs. n. 267/2000, visto l'esito unanimemente favorevole dell'apposita votazione palese all'uopo espletata.

L'ASSESSORE ALLE RISORSE UMANE

PREMESSO CHE:

- l'art.91 -comma 1- del D.Lgs. n.267/2000 dispone che “gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n.68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”;
- l'art.6 -comma 2- del D.Lgs. n.165/2001, prevede che, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP), in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art.6 ter;
- la richiamata disposizione precisa che, nell'ambito del piano, debba essere prevista l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle assunzioni obbligatorie. Il piano triennale, inoltre, deve indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione del medesimo nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- il successivo comma 3 stabilisce che, in sede di definizione del piano, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo, di cui all'art.6 ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'art.2 -comma 10 bis- del D.L. n.95/2012, convertito dalla Legge n.135/2012, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione, fermo restando che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;
- il comma 6 del medesimo articolo 6 sanziona le pubbliche amministrazioni che non provvedono ai suddetti adempimenti con il divieto di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

ALTRESI:

- l'art.6 ter del citato D. Lgs. n.165/2001 prevede che, con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, le linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'art.6 -comma 2-, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali;
- la medesima disposizione stabilisce che ciascuna amministrazione pubblica comunica, secondo le modalità dell'art.60 del medesimo decreto (invio alla Ragioneria Generale dello Stato, attraverso il modulo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente sul SICO, secondo le istruzioni previste nella Circolare RGS n.18/2018), le informazioni riguardanti i dati correlati ai

fabbisogni e i relativi aggiornamenti annuali, che vengono resi immediatamente disponibili al Dipartimento della Funzione Pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani deve essere effettuata entro 30 giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

- il Ministro per la semplificazione e la pubblica Amministrazione ha adottato, in data 8 maggio 2018, le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- l'art.2.1 delle Linee di Indirizzo stabilisce che nel PTFP la dotazione organica viene espressa in termini finanziari. Il valore di spesa potenziale è dato, secondo l'ordinamento professionale dell'amministrazione, dagli oneri finanziari teorici, di ciascun posto in essa previsto; oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale della qualifica, categoria o area di riferimento, in relazione alle fasce o posizioni economiche. Resta fermo, in concreto, che la spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà assunzionali consentite, comprese quelle previste dalle leggi speciali e dall'art.20 –comma 3- del D.Lgs. n.75/2017, non può essere superiore alla spesa potenziale massima, espressione del limite di spesa consentito;
- per gli enti locali l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente ovvero quello individuato dall'art.557 quater della Legge n.296/2006 (valore medio del triennio 2011/2013), combinato con il valore soglia del nuovo sistema di determinazione della capacità assunzionale ex art.33 -comma 2- del D.L. n.34/2019 conv. dalla Legge n.58/2019;
- la declinazione delle qualifiche, categorie e aree, distinte per fasce o posizioni economiche, si sposta nell'atto di programmazione del fabbisogno, che è determinato annualmente, con un orizzonte triennale, secondo i criteri delle linee guida, nel rispetto dei vincoli di spesa;
- il successivo art.2.2 specifica che il piano triennale deve indicare le risorse destinate all'attuazione del medesimo, distinguendo, per ogni anno, quelle:
 - 1) destinate al personale in servizio a tempo indeterminato, in cui va indicata distintamente la spesa sostenuta per il personale in comando o altro istituto analogo, con le seguenti ulteriori precisazioni:
 - per il personale in part time la spesa da considerare è quella in termini di percentuale di prestazione lavorativa solo se il tempo parziale deriva da assunzione. Nel caso in cui derivi da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time va indicata sia la spesa effettivamente sostenuta sia quella espandibile in relazione all'eventualità di un ritorno al tempo pieno;
 - per il personale assegnato temporaneamente in mobilità presso altri Enti (in uscita) occorre valutare in termini di costi gli effetti di possibili futuri rientri;
 - 2) destinate ai rapporti di lavoro flessibile, che vanno rappresentati in quanto incidono sulla spesa di personale, pur non determinando i riflessi definitivi sul PTFP;
 - 3) in termini di risparmi da cessazioni dei rapporti a tempo indeterminato;

4) in termini di facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenuto conto dei limiti connessi a tali facoltà, con particolare riferimento a eventuali tetti di spesa del personale;

5) destinate per le assunzioni delle categorie protette;

6) connesse a eventuali procedure di mobilità, nel rispetto del D.P.C.M. 20 dicembre 2014, anche con riferimento all'utilizzo della mobilità temporanea;

- conseguentemente, il PTFP deve essere redatto senza oneri aggiuntivi per la finanza pubblica e deve indicare la consistenza, in termini finanziari, della dotazione organica nonché il valore finanziario dei fabbisogni programmati, che non possono superare la “dotazione” di spesa potenziale. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti previsti nel Piano avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente nonché, per gli altri istituti o rapporti, nei limiti di spesa di personale previsti nonché dei relativi stanziamenti di bilancio;

ATTESO CHE:

- la Legge 27.12.2019, n.160 (Legge di bilancio 2020), prevede quanto di seguito in materia di gestione del personale:
 - a) **l'articolo 1, comma 147**, ha ridefinito completamente la validità delle graduatorie dei concorsi indetti dalle PP.AA., di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001, prevedendo, tra l'altro, che le graduatorie approvate nell'anno 2019 sono utilizzabili entro tre anni dalla loro approvazione;
 - b) **l'articolo 1, comma 148**, ha abrogato i commi da 361 a 365 della Legge n.145/2018, ripristinando la possibilità, per le pubbliche amministrazioni, di poter scorrere le proprie graduatorie e confermando la possibilità di poter utilizzare le graduatorie di altri enti, previo accordo;
 - c) **l'articolo 1, comma 149**, ha modificato l'articolo 35 -comma 5 ter- del D.Lgs. n.165/2001, stabilendo che le graduatorie hanno una validità ordinaria di 2 (due) anni e non più di 3 (tre), decorrenti dalla data di approvazione;

CONSTATATO CHE:

- l'articolo 33 del D.L. n.34/2019, convertito dalla Legge 28.06.2019, n.58, come novellato dall'art.17 -comma 1 ter- del D.L. 30.12.2019, n.162, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28.02.2020, stabilisce che, a decorrere dalla data individuata da apposito decreto, i comuni possano procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino a una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, del rapporto tra spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato e media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità assestato in bilancio di previsione dell'ultimo anno del triennio considerato;
- la disposizione stabilisce il regime di operatività del nuovo sistema, prevedendo che i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia possono incrementare la spesa nelle percentuali massime annuali di incremento;

- mentre, i comuni, che registrano un rapporto compreso tra i due valori soglia della fascia demografica di appartenenza, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;
- diversamente, i comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale e la media delle predette entrate correnti risulta maggiore del valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia, anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025, i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia superiore;

INOLTRE CHE:

- in data 17 marzo 2020, è stato adottato il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminate dei Comuni", pubblicato sulla G.U. n.108 in data 27 aprile 2020 ed entrato in vigore dal 20 aprile 2020, il quale disciplina i seguenti ambiti:
 1. specificazione degli elementi che contribuiscono alla determinazione del rapporto spesa di personale/entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
 2. individuazione delle fasce demografiche e dei relativi valori-soglia;
 3. determinazione delle percentuali massime di incremento annuale;
- ai fini della concreta applicazione del suddetto decreto attuativo, la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica ha emanato la Circolare 13 maggio 2020, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n.226 dell'11.09.2020, con la quale sono state dettate indicazioni esplicative e interpretative del nuovo regime;
- l'art.2 del richiamato decreto definisce i concetti di spesa del personale e di entrate correnti, come di seguito riportato:
 - a) spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art.110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 nonche' per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. La Circolare specifica che tali impegni sono quelli relativi alle voci riportate nel macroaggregato BDAP: U.1.01.00.00.000, nonché i codici spesa U1.03.02.12.001; U1.03.02.12.002; U1.03.02.12.003; U1.03.02.12.999;
 - b) entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, eventualmente assestato, relativo all'ultima annualità' considerata. La Circolare FP chiarisce che gli estremi identificativi di tali entrate, come riportati negli aggregati BDAP accertamenti, delle entrate correnti relativi ai titoli I, II e III sono: 01 Entrate titolo I, 02 Entrate titolo II, 03 Entrate titolo III, Rendiconto della gestione, accertamenti. Inoltre, *specifica che, nel caso dei Comuni che hanno optato per l'applicazione*

della tariffa rifiuti corrispettiva secondo l'articolo 1, comma 668, della legge n.147/2013 e hanno in conseguenza attribuito al gestore l'entrata da Tari corrispettiva e la relativa spesa, la predetta entrata da TARI va contabilizzata tra le entrate correnti, al netto del FCDE di parte corrente, ai fini della determinazione del valore soglia;

ULTERIORMENTE CHE:

- ai sensi dell'art.3, D.M. 17 marzo 2020, il Comune di Lanciano, avendo alla data del 31/12/2020 n.34.611 abitanti, appartiene alla fascia demografica contraddistinta con la lettera f);
- sulla base della Tabella 1 dell'art. 4 -comma 1- del D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia del rapporto tra la spesa di personale e le entrate correnti, per il Comune di Lanciano (in relazione alla fascia demografica "f" di appartenenza) è pari al 27%;
- sulla base della Tabella 3 dell'art.6 -comma 1- del D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di rientro dalla maggiore spesa di personale, per il Comune di Lanciano (in relazione alla fascia demografica "f" di appartenenza) è pari al 31%;

INFINE CHE:

- la Dirigente del Settore Affari Generali, con determinazione del 15.12.2021, n.284/1823, provvedeva alla riconoscione della spesa di personale anno 2020, della media delle entrate correnti triennio 2018/20, come da rendiconti di gestione approvati, con il conseguente calcolo del rapporto percentuale di tali valori per la collocazione del Comune di Lanciano rispetto ai valori soglia definiti dal D.M. 17 marzo 2020 e dalla relativa Circolare applicativa del 13.05.2020 e la determinazione del limite di spesa per nuove assunzioni anno 2021;
- la spesa di personale sostenuta nell'anno 2020, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, come rilevata nell'ultimo rendiconto della gestione approvato, calcolata secondo le modalità indicate dal D.M. 17 marzo 2020 e dalla relativa Circolare esplicativa del 13 maggio 2020, risulta pari a € 7.312.917,80;
- la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2018-2019-2020), considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata, si attesta a € 27.887.224,47;
- per il Comune di Lanciano, il rapporto tra spesa di personale, di cui all'ultimo consuntivo (anno 2020), e media delle entrate correnti relative al triennio 2018/2019/2020, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità assestato 2020, è pari al 26,22% ed è, quindi, al di sotto del valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 1 del comma 1 dell'art.4 (27%) del richiamato D.M. 17 marzo 2020, integrando la "prima fattispecie" di cui al punto 1.3 della citata Circolare 13 maggio 2020 ovvero "Comune con bassa incidenza della spesa di personale" e, come tale, è tenuto all'osservanza delle percentuali di incremento massime annuali di spesa di cui alla Tabella 2 della medesima Circolare, che, per il 2021, è del 16% sulla spesa anno 2018 per i comuni della fascia demografica di interesse pari a €.8.382.744,20;

- tenuto conto che, comunque, il valore soglia da rispettare del 27% è assicurato mantenendo l'incremento della spesa di personale nella percentuale dello 0,78% della media delle entrate correnti al netto del fondo crediti dubbia esigibilità (€. 27.887.224,47) pari a €.216.632,80; pertanto, il limite della spesa di personale si attesta per l'anno 2021 a €.7.529.550,60;
- la capacità assunzionale così determinata resta valida anche per la programmazione del triennio 2022/24, in quanto, solo a seguito dell'approvazione del Rendiconto di Gestione anno 2021, potrà essere di nuovo verificato il rapporto tra spesa del personale e entrate correnti imposti dalla vigente normativa in materia (verificato da “pre-consuntivo”);

PRESO ATTO CHE:

- i commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater dell'art.1 della L. 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*) dettano la disciplina vincolistica in materia di spese di personale degli enti soggetti a patto di stabilità fino al 2015, prevedendo che:
 - 1) ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, tali enti *“assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento: (...) b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici; c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”* (comma 557);
 - 2) costituiscono spese di personale anche quelle *“sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente”* (comma 557-bis);
 - 3) in caso di mancato rispetto dell'obbligo di riduzione delle spese di personale scatta il divieto di assunzione (comma 557-ter);
 - 4) ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014, gli enti assicurano, nell'ambito del Piano triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 (comma 557-quater);
- il valore delle spese di personale degli anni 2011, 2012 e 2013 - dati a consuntivo, dedotti dai rendiconti dei rispettivi esercizi finanziari approvati, giusta deliberazioni di Consiglio Comunale nn.15/2012 – 41/2013 – 15/2014, rideterminato ex art.1 – in specie comma 557 quater - della legge finanziaria 2007, n.296/2006 e ss.mm.ii., ammonta a €. 22.998.110,01, costituiti da: € 8.317.221,81 ANNO 2011 + € 7.556.854,38 ANNO 2012 + € 7.124.033,82 –ANNO 2013-; conseguentemente, il valore medio del triennio precedente all'anno 2014 della spesa di personale del Comune di Lanciano risulta pari a € 7.666.036,67 (importo al netto delle spese da detrarre conformemente alla circolare MEF n.9/2006), giusta determinazione dirigenziale AA.GG. di individuazione del 6.11.2014, n.211/1214;
- in ordine al rispetto del suddetto vincolo, la Dirigente del Settore Affari Generali, con la richiamata determinazione del 15.12.2021, n.284/1823, attestava il rispetto del tetto di spesa di

personale ex art.1 -comma 557 e segg.- della Legge n.296/2006 per l'anno 2020, pari a € 6.369.224,56;

- in base alla stima dell'incremento della spesa, determinato ai sensi dell'art.33 -comma 2- del D.L. n.34/2019 e relative disposizioni attuative, il suddetto vincolo risulta soddisfatto anche per le assunzioni 2021 (prospetto dati preconsuntivo 2021) e, in previsione (prospetto previsionale 2022), per quelle 2022, ancorate, allo stato, ai medesimi dati del pre-consuntivo di gestione relativo all'anno 2021;

RILEVATO CHE:

- l'art.33 del richiamato D. Lgs. n.165/2001 impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti, quale obbligo propedeutico alla programmazione del fabbisogno triennale del personale, stabilendo, in caso di inadempimento, il divieto di effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;
- in merito a tale rilevazione degli esuberi, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, con la Circolare n.4/2014, emanata in data 28.04.2014, ha inteso fornire una definizione dei concetti di soprannumerarietà, di eccedenza e di esubero del personale, con l'individuazione delle cause che danno luogo alle situazioni sopra riportate;
- in specie, la condizione di “soprannumerarietà” si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato (complessivamente inteso e senza alcuna individuazione nominativa) superiore alla dotazione organica in tutte le qualifiche, le categorie o le aree. In tal caso, l'Amministrazione non presenta posti vacanti utili per un'eventuale riconversione del personale o una diversa distribuzione dei posti;
- diversamente, la situazione di “eccedenza” si verifica quando il personale in servizio (inteso quantitativamente e senza individuazione nominativa) supera la dotazione organica in una o più qualifiche, categorie, aree o profili professionali di riferimento. Secondo la richiamata circolare ministeriale, l'eccedenza si differenzia dalla soprannumerarietà, in quanto la disponibilità di posti in altri profili della medesima area o categoria, ove ricorrano le condizioni, potrebbe consentire la riconversione del personale;
- le condizioni di soprannumerarietà e/o di eccedenza, a loro volta, possono derivare da:
 1. riduzione delle dotazioni organiche;
 2. ragioni funzionali;
 3. ragioni finanziarie riferite a situazioni di squilibrio finanziario, rilevate dagli organi competenti (Collegio dei Revisori, Corte dei Conti, amministrazione vigilante), descritte da specifiche disposizioni finanziarie. Per quanto riguarda gli enti locali, la richiamata circolare fa rinvio, in particolare, alle previsioni contenute nel Titolo VIII del D.Lgs. n.267/2000, recante la disciplina degli enti deficitari o dissestati;
 4. piani di ristrutturazione decisi dall'amministrazione, seguendo la procedura di ricognizione del fabbisogno; in particolare, per gli enti locali le situazioni in esame possono derivare

dalla volontà dell’ente di rientrare in un più virtuoso rapporto tra spesa del personale e spesa corrente;

- conseguentemente, la situazione di “esubero” si determina con l’individuazione nominativa del personale soprannumerario o eccedentario, mediante le procedure previste dalla normativa vigente. Il personale in esubero corrisponde, quindi, a quello da porre in disponibilità, ai sensi dell’art.33 del D.Lgs. n.165/2001 o in eventuale prepensionamento;
- per quanto concerne l’anno 2022, dalla verifica dei dati, attualmente disponibili, relativamente agli indici previsti dalla richiamata Circolare n.4/2014, non si prevede il verificarsi di situazioni di soprannumero e/o di eccedenza né per i dipendenti né per i dirigenti;

OSSERVATO CHE:

- in data 21 maggio 2018, è stato sottoscritto il C.C.N.L. del comparto “Funzioni Locali” 2016/18, il quale, all’art.12, conferma il sistema di classificazione del personale articolato in quattro categorie: A, B, C e D, prevedendo un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna categoria, salvo che per i profili della Cat.B;
- per effetto della nuova determinazione contrattuale, che ha eliminato la posizione di accesso dall’esterno D3, al personale interessato viene conservato il profilo professionale e la posizione economica acquisita nell’ambito della categoria; mentre, per il personale da assumere l’accesso è unicamente nella posizione giuridica ed economica D1;
- l’art.11 del medesimo contratto collettivo prevede una revisione dell’ordinamento professionale del comparto Funzioni locali, affidata a un’apposita Commissione Paritetica, con il compito ulteriore di operare una verifica delle declaratorie di categoria nonché l’analisi di alcune specificità professionali;
- allo stato attuale, non essendo ancora intervenuta tale revisione, la formulazione del PTFP e della dotazione organica viene effettuata mantenendo gli attuali profili professionali adottati dal Comune di Lanciano;

ALTRESI’:

- l’art.3 –comma 8- della Legge 19 giugno 2019, n.56, come modificato dall’art.1, comma 14 ter del D.L. n.80/2021, convertito dalla legge n.113/2021 prevede che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all’art.1 –comma 2- del D.Lgs. n.165/2001 e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall’art.30 del D.Lgs. n.165/2001 (mobilità volontaria);
- in merito, si ritiene di avvalersi di tale facoltà per quanto concerne la copertura dei posti dell’annualità 2022, limitando alla mobilità obbligatoria ex art.34 bis del D.Lgs. n.165/2001 l’attività propedeutica delle predette assunzioni;

EVIDENZIATO CHE:

- la Giunta Comunale, con deliberazione del 19.02.2021, n.24, successivamente modificata con provvedimenti giuntali del 27.04.2021, n.74, del 31.05.2021, n.109, del 21.07.2021, n.168 e dell'11.11.2021, n.266, approvava il PTFP, costituito dai piani delle assunzioni a tempo indeterminato e delle forme flessibili e varie -periodo 2021/23 -, con contestuale rideterminazione della dotazione numerica complessiva e della dotazione organica analitica per categoria, espressa in termini finanziari; atti trasmessi, tramite SICO, alla Ragioneria Generale dello Stato, rispettivamente, in data 26.03.2021, 12.05.2021, 4.06.2021, 4.08.2021 e 16.11.2021;
- il Piano delle assunzioni a tempo indeterminato e delle forme flessibili e varie anno 2021, alla data del 31.12.2021, veniva attuato, come riportato nell'Allegato prospetto A;
- in particolare, si provvedeva, entro il 31.12.2021, alla copertura di n.1 posto di Dirigente Tecnico, n.2 posti di Istruttore Direttivo Socio-Assistenziale, Cat.D, n.4 posti di Istruttore di Polizia Municipale, Cat.C, n.2 posti di Collaboratore Professionale Amm.vo, Cat.B3 e n.1 posto di Esecutore Tecnico, Cat.B1, con mansioni di Usciere; mentre, alla medesima data, le procedure di reclutamento di n.1 Istruttore Tecnico, Cat.C e n.1 Esecutore Tecnico, Cat.B1, con mansioni di Usciere, sono state definite e le relative assunzioni sono da traslare nell'anno 2022;
- per quanto concerne la copertura di n.1 posto di Esecutore Tecnico, Cat.B1, con mansioni di Cantoniere e di n.1 posto di Esecutore Tecnico, Cat.B1, con mansioni di Muratore, le procedure di reclutamento non sono ancora state espletate; in merito, si ritiene di rinunciare ai suddetti posti, in quanto l'Amministrazione, per quanto concerne le attività di manutenzione delle strade e del patrimonio immobiliare, ritiene di procedere alla esternalizzazione del servizio, come previsto nelle Linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato 2021/2026, di cui alla deliberazione del Consiglio Comunale del 17.02.2022, n.6;

ALTRESI' CHE:

- la Dirigente del Settore Affari Generali, con nota del 7.12.2021, prot.n.70225, richiedeva al Segretario Comunale, ai Dirigenti di Settore e al Responsabile del Corpo di Polizia Municipale una proposta di fabbisogno di personale -periodo 2022/2024, evidenziando che il vigente sistema di determinazione della capacità assunzionale, previsto dall'art.33, comma 2, del D.L. n.34/2019, ancora le assunzioni nell'Ente alla sostenibilità finanziaria da parte dello stesso;
- in esito a tale richiesta, pervenivano le proposte dei Responsabili dei diversi ambiti organizzativi, depositate agli atti; in ordine a tali proposte, si ritiene, in considerazione della capacità assunzionale disponibile nel triennio 2022/24 e delle procedure selettive in itinere, di dover privilegiare la copertura di posti di Istruttore Direttivo Amm.vo Finanziario e di Istruttore Socio-Assistenziale, per quanto concerne la Cat.D; di profili professionali di Istruttore Amm.vo Contabile, Istruttore Tecnico e Istruttore di Polizia Municipale relativamente alla Cat.C; di posti di Collaboratore Professionale Amm.vo, Esecutore Tecnico, mansioni di Idraulico, e Esecutore Amm.vo per la Cat.B, nella misura consentita dalla capacità assunzionale e nel rispetto della sostenibilità finanziaria;
- in particolare, per quanto concerne la copertura dei posti inerenti al profilo di Istruttore Direttivo Socio-Assistenziale, in virtù delle modifiche apportate all'art.1, comma 449, della Legge n.232/2016 e all'art.1, comma 801, della Legge n.178/2020 (Legge di Bilancio 2021)

dall'art.1, commi 734 e 735, della Legge di Bilancio 2022, n.234/2021, è possibile procedere al potenziamento dei servizi sociali, mediante l'assunzione, a tempo indeterminato, di n.3 unità di personale, interamente a valere sulle risorse ministeriali del Fondo di solidarietà comunale ex art.1 della Legge n.232/2016, come ampiamente illustrato dalla nota dirigenziale del 12.05.2022, prot.n.28951, depositata agli atti;

- tali assunzioni, per espressa previsione di legge, sono effettuate, fermo restando il rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'art.1, commi 557 e segg., della Legge n.296/2006, anche ai sensi dell'art.57, comma 3 septies, del D.L. n.104/2020, convertito dalla Legge n.126/2020, il quale stabilisce che, a decorrere dall'anno 2021, le spese di personale riferite alle assunzioni finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle medesime, non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai *commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34*, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento;
- per la programmazione del fabbisogno 2022/24, si tiene conto anche delle cessazioni intervenute nell'anno 2021 pari a n.14 dipendenti, precisamente: n.4 di Cat.D, n.5 di Cat.C, n.5 di Cat.B nonché di quelle stimate per il triennio 2022/24, in base alle domande di pensionamento accettate e ai requisiti che saranno maturati dal personale, come di seguito riportato:
ANNO 2022: n.12, di cui n.3 Cat.D, n.8 Cat.C e n.1 Cat.B;
ANNO 2023: n.6, di cui n.2 Cat.D, n.3 Cat.C e n.1 Cat.B;
ANNO 2024: n.4, di cui n.1 Cat.D, n.2 Cat.C e n.1 Cat.B;

ULTERIORMENTE CHE:

- relativamente alle progressioni verticali, nell'annualità 2021, si è proceduto alla definizione e relativa assunzione in diverse posizioni lavorative, per le quali va verificata la base di calcolo per la percentuale del 30%, prevista dall'art.22 -comma 15- del D.Lgs. n.75/2017, come modificato dall'art.1 -comma 1 ter - del D.L. n.162/2019, convertito dalla Legge n.8/2020, per il triennio 2020/22;
- per quanto concerne la Cat.C sono state espletate n.2 PEV di Istruttore Amm.vo a fronte di n.9 assunzioni nella Cat.C anni 2020-2021: n.5 anno 2020 (D'Isidoro Manuela, Esposito Alessia, n.3 categorie ex art.1 Legge n.68/1999, di cui si omettono i nominativi per ragioni di riservatezza delle informazioni, IAC) e n.4 anno 2021 (Del Biondo Francesca, Di Cicco Mattia, Ricci Alberto e Toto Gianrico IPM); pertanto, risulta rispettato il principio dell'accesso esterno e la progressione di carriera nella percentuale stabilita del 30%;
- in ordine alla Cat.B sono state definite n.3 PEV: n.1 di Collaboratore Professionale Amm.vo, Cat.B3, con mansioni di Messo Comunale, e n.2 Esecutori Tecnici, Cat.B1, rispettivamente, con mansioni di Elettricista e di Giardiniere, a fronte di n.7 assunzioni nella Cat.B negli anni 2020-21: n.4 anno 2020 (De Francesco Fabio, Ciampini Fausto, Monaco Marco e Pingiotti Giuseppe ET); n.3 anno 2021 (Parente Julian e Di Girolamo Mirko CPA e Di Zio Moreno ET); pertanto, ai fini della ricostituzione della base di calcolo della percentuale del 30% delle

PEV sulle nuove assunzioni, occorre prevedere nell'anno 2022 la copertura di almeno n.3 posti di Cat.B con accesso dall'esterno;

- relativamente al nuovo piano assunzionale 2022/2024, si ritiene di prevedere, nell'annualità 2022, la copertura di n.1 posto di Cat.D, precisamente il p.p. di Specialista di Vigilanza, mediante progressione verticale a norma della disciplina dettata dal richiamato art.22 -comma 15- del D.Lgs. n.75/2017, come modificato dall'art.1 -comma 1 ter - del D.L. n.162/2019, convertito dalla Legge n.8/2020, a valere sul triennio 2020/22 nella percentuale del 30% sull'accesso esterno; a tal fine, si evidenzia che a fronte di tale nuova progressione n.1 unità residua del triennio precedente (Auriti Romano IDT) - nel 2018/2020 vigeva la percentuale del 20% e a fronte di n.3 PEV in Cat.D venivano assunti dall'esterno n.16 dipendenti-, n.2 assunzioni sono state effettuate nell'anno 2021 (Tinari Jessica e Primomo Maria IDSA); pertanto, ai fini della costituzione della base di calcolo della percentuale del 30% delle PEV sulle nuove assunzioni, si rende necessario prevedere nell'anno 2022 la copertura di almeno n.1 posto di Cat.D con accesso dall'esterno;

RISCONTRATO CHE:

- l'art.9 -comma 28- del D.L.n.78/2010, convertito nella Legge n.122/2010, come successivamente modificato e integrato, prevede, a decorrere dall'anno 2011, con valore di principio generale ai fini del coordinamento della finanza pubblica, l'adeguamento degli enti locali al limite del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009 per le assunzioni a tempo determinato o con convenzione ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché per la spesa di personale dell'anno 2009 relativa a contratti di formazione-lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro nonché al lavoro accessorio;
- il suddetto vincolo, in virtù di quanto disposto dall'art.11 -comma 4 bis- D.L. n.90/2014, non si applica agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale, di cui all'art.1 -comma 557- della L.F. n.296/2006 e ss.mm.ii., nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Tuttavia, la norma sancisce che "resta fermo, comunque, che la spesa complessiva non può essere superiore a quella sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009";
- l'art.16 del D.L. n.113/2016 conv. dalla Legge n.160/2016 chiarisce che, in ogni caso, sono escluse dalle limitazioni previste dalla richiamata disposizione le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato, ai sensi dell'art.110 -comma 1- del D.Lgs. n.267/2000;
- il tetto di spesa complessivo per i contratti di lavoro flessibile corrispondente alla spesa impegnata nell'anno 2009 ammonta ad €.1.626.477,53, ripartita come segue: €.1.028.638,64 per il personale a tempo determinato, convenzioni e co.co.co. - €.597.838,89 per gli altri contratti flessibili 267/2000, giusta delibera di Giunta Comunale del 18.12.2013, n.481;
- nel corso dell'anno 2022, il rapporto di lavoro a tempo determinato, instaurato ai sensi dell'art.110 del D.Lgs. n.267/2000, inerente a n.1 posto di Dirigente Amministrativo del Settore Programmazione Finanziaria ed Economica, cesserà, per scadenza del relativo contratto in data 5.08.2022; pertanto, si rende necessario, al fine di garantire la continuità dell'attività amministrativa, stante anche il ruolo strategico dell'ambito organizzativo interessato, mantenere tale posizione apicale, prevedendo un nuovo incarico da conferire a seguito di

pubblica selezione, ai sensi dell'art.38 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

ALTRESI' CHE:

l'art.1 del D.L.n.80/2021 conv. dalla Legge n.113/2021 stabilisce che le amministrazioni titolari di interventi previsti nel PNRR possono porre a carico del PNRR esclusivamente le spese per il reclutamento di personale specificamente destinato a realizzare i progetti di cui hanno la diretta titolarità di attuazione, nei limiti degli importi che saranno previsti dalle corrispondenti voci di costo del quadro economico del progetto;

- il predetto reclutamento è effettuato in deroga ai limiti di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n.78/2010, conv. dalla Legge n.122/2010 (spesa sostenuta per i contratti di lavoro flessibile nell'anno 2009), e alla dotazione organica delle amministrazioni interessate;
- inoltre, le assunzioni per la realizzazione dei progetti PNRR possono andare oltre l'ordinaria durata dei contratti di lavoro a tempo determinato, che in questo caso, potranno anche superare i 36 mesi purchè entro il 31 dicembre 2026;
- ulteriormente, la spesa di personale riferita a tali assunzioni è assoggettata al regime dell'eterofinanziamento di cui al richiamato art.57, comma 3 septies, del D.L. n.104/2020 conv. dalla Legge n.126/2020, per il periodo e per la parte garantita da finanziamento, non incidendo sulla capacità assunzionale a tempo indeterminato;
- infine, tale spesa non rileva ai fini del rispetto del limite complessivo alla spesa di personale previsto dall'art.1, comma 557-quater, della L. n. 296/2006 (media del triennio 2011-2013);
- la Circolare 4/2022 della Ragioneria Generale dello Stato individua le modalità di gestione della spesa per nuove assunzioni legate al PNRR, sia che esse siano a valere direttamente sui fondi europei, sia per quanto riguarda le assunzioni a tempo determinato a valere su risorse proprie e finalizzate all'attuazione dei progetti;
- le assunzioni straordinarie consentite dalla norma in esame possono essere effettuate nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato nell'ultimo bilancio del triennio considerato, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella Tabella 1 annessa al decreto;
- altresì, il Comune presenta i parametri di sostenibilità finanziaria prescritti dal suddetto meccanismo, come evidenziato nella tabella acclusa alla presente deliberazione (Allegato I);
- infine, le predette assunzioni sono subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;
- il Comune di Lanciano ha presentato diversi progetti per la realizzazione di interventi previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), giusta delibere di G.C. del 22.01.2022, n.4, 26.01.2022, n.16, 10.02.2022, n.29, 10.02.2022, 30, 24.02.2022, n.46, 24.02.2022, n.48, 28.02.2022, n.52, 10.03.2022, n.58, 11.03.2022, n.73, 31.03.2022, n.92;

- secondo la normativa speciale introdotta con il D.L. 80/2021 e successivamente integrata con il D.L. 152/2021, questa Amministrazione intende, nell'ipotesi di approvazione dei progetti PNRR, ricorrere alle assunzioni a tempo determinato straordinarie nei limiti delle risorse finanziate, senza gravare sul proprio bilancio, dando, comunque, menzione del fabbisogno previsto nei quadri economici dei progetti nel piano delle forme flessibili e varie;

CONSIDERATO CHE:

- questa Amministrazione, alla luce di quanto analiticamente sopra riportato, ritiene di dover individuare apposite linee di sviluppo del piano del fabbisogno del personale dipendente a tempo indeterminato e delle forme flessibili per il triennio 2022/2024; conseguentemente, di dover provvedere alla programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato e delle forme flessibili per il medesimo periodo, nel rispetto dei vincoli e dei limiti stabiliti dalla vigente normativa in materia di capacità assunzionale nonché alla conseguente rideterminazione della dotazione organica anno 2022 sia in termini numerici sia in termini finanziari;
- tale strumento di programmazione troverà effettiva applicazione a seguito di conferma, in sede di bilancio di previsione pluriennale -annualità 2022/24-, di rendiconto di gestione anno 2021 nonché delle altre verifiche contabili previste dalle relative normative in materia, quali condizioni e presupposti stabiliti dalla vigente legislazione in materia di assunzioni, come ampiamente riportato nella premessa della presente proposta;

RITENUTO doversi provvedere in merito;

VISTO il T.U. n.267/2000;

VISTO il D.Lgs. n.165/2001;

VISTO il D.L. n.78/2010, convertito nella Legge n.122/2010;

VISTO il D.Lgs. n.75/2017;

VISTO il D.L. n.34/2019 convertito dalla Legge n.58/2019;

VISTA la Legge n.56/2019;

VISTO il D.L. n.162/2019 convertito dalla Legge n.8/2020;

VISTO il D.M. 17 marzo 2020;

VISTA la Circolare DFP 13 maggio 2020;

VISTE le Leggi n.232/2016 e n.178/2020 (Legge di Bilancio 2021), come modificate dall'art.1, commi 734 e 735, della Legge di Bilancio 2022, n.234/2021,

VISTO il D.L.n.80/2021 conv. dalla Legge n.113/2021;

P R O P O N E

per le motivazioni in narrativa esplicitate, che qui si intendono integralmente riportate,

- 1) di prendere atto dello stato di attuazione del piano delle assunzioni a tempo indeterminato e di quello delle forme flessibili anno 2021 del PTFP 2021/23, approvato con deliberazione della Giunta Comunale del 19.02.2021, n.24, successivamente modificato con provvedimenti giuntali del 27.04.2021, n.74, del 31.05.2021, n.109, del 21.07.2021, n.168 e dell'11.11.2021, n.266 (Allegato A), che forma parte integrante e sostanziale della presente proposta;
- 2) di procedere alla ricognizione annuale degli esuberi, ai sensi dell'art.33 -comma 1- del D.Lgs. n.165/2001, dando atto che:
 - la dotazione organica del Comune di Lanciano, alla data del 31.12.2021, risulta coperta per n.177 posti;
 - l'Ente, da valutazione ex ante, che dovrà essere confermata in sede di rendiconto di gestione anno 2021, da approvare nei termini di legge, potrà non versare in situazione di squilibrio finanziario e che lo stesso, da una verifica prospettica, potrà rispettare il pareggio di bilancio anno 2021 nonché i vincoli assunzionali ex c. 557, art. 1, L. n. 296/2006 ed ex art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 (allegati B e C);
 - analogamente, in via previsionale, potrà essere assicurato il rispetto del limite assunzionale e la sostenibilità finanziaria della spesa del personale (Allegato D);
 - inoltre, da una preventiva stima, potranno essere osservati i vincoli di contenimento della spesa di personale sanciti dai commi 557 e segg. dell'art.1 della Legge n.296/2006, come successivamente modificato e integrato (Allegato E);
- 3) di dare atto che, in esito alla rilevazione di cui sopra e previa conferma dei parametri e degli indici oggetto di riscontro contabile, il Comune di Lanciano, per l'anno 2022, non sarà tenuto ad avviare le procedure di dichiarazione di esubero di dipendenti o di dirigenti di cui al richiamato art.33 –commi 4 e segg.- D.Lgs. n.165/2001, potendo, conseguentemente, dar corso all'adozione del programma del fabbisogno del personale e dei piani delle assunzioni a tempo indeterminato e delle forme flessibili per il triennio 2022/2024;
- 4) di stabilire, alla luce di quanto ampiamente illustrato e motivato nella parte narrativa della presente proposta, le seguenti linee di sviluppo della programmazione del fabbisogno di

personale – triennio 2022/2024, correlate alla previsione spesa del personale anni 2022, 2023 e 2024 (Allegato F):

a) per quanto riguarda il piano delle assunzioni a tempo indeterminato 2022/24:

- definizione di n.2 procedure di reclutamento in itinere per la copertura dei seguenti posti: n.1 Istruttore Tecnico, Cat.C, per Settore Programmazione Finanziaria ed Economica, n.1 Esecutore Tecnico Usciere, Cat.B1, per Settore Affari Generali;
- rinuncia a n.1 posto di Esecutore Tecnico, Cat.B1, con mansione di Cantoniere e a n.1 posto di Esecutore Tecnico, Cat.B1, con mansione di Muratore per il Settore Lavori Pubblici, le cui funzioni verranno ricomprese nell'ambito di un programma di esternalizzazione dell'attività di manutenzione stradale e del patrimonio immobiliare;
- parziale reintegro del personale cessato, nei limiti della capacità assunzionale e del rispetto della sostenibilità finanziaria delle assunzioni consentite a legislazione vigente, mediante la programmazione delle seguenti nuove assunzioni, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, per l'anno 2022:
 - n.6 posti di Cat. D, precisamente: n. 2 di Istruttore Direttivo Amm.vo Finanziario, n. 1 Specialista di vigilanza P.M. e n. 3 di Istruttore Socio-Assistenziale (finanziati dal Fondo di solidarietà comunale - FSC - Allegato O);
 - n.9 posti di Cat. C, precisamente: n. 4 di Istruttore Amm.vo Contabile, n. 3 di Istruttore di Polizia Municipale e n.2 di Istruttore Tecnico;
 - n.2 posti di Cat.B3, precisamente di Collaboratore Professionale Amm.vo;
 - n.2 posti di Cat.B1, precisamente: n.1 di Esecutore Tecnico Idraulico e n.1 di Esecutore Amm.vo;
- copertura dei suddetti posti mediante varie forme di reclutamento: concorso pubblico o pubblica selezione, scorimento di graduatorie vigenti, adesione a graduatorie di altri Comuni, mobilità esterna, procedure da attuare previo adempimento ex art.34 bis D.Lgs. n.165/2001 per la mobilità obbligatoria, senza esperimento della mobilità volontaria di cui all'art.30, comma 2 bis, del D.Lgs. n.165/2001, a norma dell'art.3, comma 8, della Legge n.56/2019;
- copertura di n.1 posto di Specialista di Vigilanza, Cat.D, mediante valorizzazione delle professionalità interne nell'area di vigilanza, con progressione verticale ex art.22 -comma 15- del D.Lgs. n.75/2017, come modificato dall'art.1 -comma 1 ter - del D.L. n.162/2019;
- per gli anni 2023 e 2024 copertura prioritariamente di posti della Cat.C, in particolare per ruoli amministrativi e di vigilanza;

- b) ottimale distribuzione delle risorse umane in dotazione mediante interventi di formazione e progressivo aggiornamento nonché riqualificazione del personale interno con procedure selettive di progressione verticale e processi di mobilità interna per un efficiente impiego delle professionalità;
- c) per quanto riguarda il piano delle forme flessibili e varie:
- copertura, a tempo determinato ex art.110 D.Lgs. n.267/2000, di n.1 posto di Dirigente Amministrativo per il Settore Programmazione Finanziaria ed Economica, mediante pubblica selezione, ai sensi dell'art.38 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi; posizione dirigenziale già coperta con contratto a termine in scadenza nel corso dell'anno 2022;
 - per il triennio 2022/24: assunzioni a termine e ricorso ad altre forme flessibili, quali il lavoro interinale, per esigenze temporanee e straordinarie in posizioni professionali esecutive tecniche e operative; impiego a tempo determinato per Ufficio di Staff ex art.90 D.Lgs. n.267/2000 e art.19 Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
 - continuità nell'utilizzo di lavoratori titolari di strumenti di sostegno al reddito in Attività Socialmente Utili, con integrazione salariale;
- d) consolidamento dell'integrazione, già autorizzata, ricorrendone i presupposti e le condizioni prescritti ai sensi dell'art.26 –comma 3- del C.C.N.L. 23.12.1999, del fondo accessorio della dirigenza nell'importo di €.30.000,00 fino all'anno 2014 e nell'ulteriore somma di €.10.723,57 a partire dall'anno 2015;
- 5) di stabilire che la programmazione del fabbisogno del personale, nel triennio, tiene conto delle linee di sviluppo sopra illustrate, fatta salva la possibilità di rivisitazioni in funzione di eventuali limitazioni e vincoli derivanti da innovazioni del quadro normativo in materia di personale oppure in considerazione di effettive e mutate esigenze da parte dell'Ente, in conformità del modello organizzativo in progressiva costruzione, ferma restando la possibilità di esternalizzazione dei servizi;
- 6) di approvare, ai sensi dell'art.91, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, il fabbisogno triennale del personale dipendente a tempo indeterminato per il periodo 2022/2024, costituito dal piano delle assunzioni a tempo indeterminato e dal piano delle forme flessibili per gli anni 2022, 2023 e 2024, che, allegati, rispettivamente, sub lettere G e H alla presente proposta, ne formano parte integrante e sostanziale;
- 7) di dare atto che:
- a) la spesa di personale per le assunzioni a tempo indeterminato, per ciascuno degli anni del PTFP 2022/24 - derivante dal personale in servizio, dalle assunzioni programmate nel rispettivi piani assunzionali a tempo indeterminato e delle forme flessibili del PTFP 2022/24, al netto delle cessazioni previste per ciascuna annualità -, calcolata ai sensi dell'art.2 del D.M. 17 marzo 2020 e della relativa Circolare applicativa 13 maggio 2020, risulta finanziariamente sostenibile e garantisce il non superamento del

valore soglia del 27% quale rapporto percentuale tra spesa del personale e media delle entrate correnti della Tabella 1 del richiamato D.M. per i Comuni della fascia “f” (Allegato D); inoltre, è contenuta nel limite della media del triennio 2011-2013, pari ad € 7.666.036,67, nel rispetto delle prescrizioni di cui all’art.1 –comma 557 e segg. della Legge n.296/2006 (Allegato E);

- b) la spesa complessiva per le forme flessibili non è superiore a quella sostenuta per le medesime finalità nell’anno 2009 pari a €.1.626.477,53, come si evince dall’Allegato G relativo agli anni 2022, 2023 e 2024, rispettivamente, €.320.741,26, €.431.990,96 e €.432.691,42;
 - c) il Comune di Lanciano presenta i parametri di sostenibilità finanziaria (Allegato I) prescritti dalla Circolare 4/2022 della Ragioneria Generale dello Stato per le assunzioni straordinarie del PNRR, come evidenziato nelle tabelle Allegato L;
- 8) conseguentemente, di approvare:
- a) la nuova dotazione organica numerica complessiva per l’anno 2022, di cui all’Allegato M, che forma parte integrante e sostanziale della presente proposta, costituita da n. 188 posti;
 - b) la dotazione organica finanziaria analitica per categoria, di cui all’Allegato N, che forma parte integrante e sostanziale della presente proposta, espressa in termini finanziari avente il valore di €. 4.824.959,74, calcolata ai sensi dell’art.2.1 delle Linee di Indirizzo 8.05.2018;
- 9) di dare, altresì, atto che, a seguito delle verifiche e del rispetto dei vincoli contabili, costituenti presupposti e condizioni *ope legis* per l’adozione del piano del fabbisogno triennale e di interventi legislativi che potrebbero modificare il vigente impianto normativo, si procederà a eventuale revisione e aggiornamento del PTFP;
- 10) l’Istruttore Direttivo Amm.vo Finanziario, dott.ssa Lucia Angela ODORISIO, è responsabile del procedimento, ai sensi dell’art.6 della Legge n.241/1990 e ss.mm.ii., nonché responsabile della completezza istruttoria, compresi gli aspetti di regolarità dell’azione amministrativa;
- 11) di inviare la presente proposta al Collegio dei Revisori dei Conti, al fine del rilascio dell’attestazione, ai sensi dell’art.19 -comma 8- della Legge 28.12.2001, n.448;
- 12) di trasmettere il provvedimento approvativo della presente proposta alle OO.SS. territoriali ed alle R.S.U. per l’informazione successiva;
- 13) di inviare i dati e le informazioni del fabbisogno triennale 2021/23, ai sensi dell’art.6 ter D.Lgs. n.165/2001, secondo le modalità dell’art.60 del medesimo decreto (invio alla Ragioneria Generale dello Stato attraverso il modulo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente sul SICO, secondo le istruzioni previste nella Circolare RGS n.18/2018), che vengono resi immediatamente disponibili al Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to come da originale

IL SINDACO
F.to come da originale

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Lanciano in data odierna per restarvi 15 giorni consecutivi.

La presente copia è conforme all'originale.

Lanciano, 24/06/2022

IL SEGRETARIO GENERALE
COLAIEZZI MARIELLA
F.to come da originale

ALL. A)

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2021/23				
PIANO ASSUNZIONI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO				
STATO ATTUAZIONE ANNO 2021				
Profilo Professionale	Cat.	N.	Modalità di reclutamento	STATO DI ATTUAZIONE
Dirigente Tecnico per Settore Programmazione Urbanistica ed Ambiente	DIR	1	Adesione graduatoria altro Comune e, in subordine, pubblico concorso, previo adempimento ex art.34 bis D.Lgs. n.165/2001 DEFINITA	ASSUNZIONE DE SIMONE ANDREA 29.04.2021
Istruttore Direttivo Socio-Assistenziale per Settore Servizi alla Persona	D	2	Scorrimento graduatoria vigente approvata con D.D. del 24.12.2019, n.366/1926, previo adempimento ex 34 bis D.Lgs. n.165/2001 DEFINITO	ASSUNZIONE TINARI JESSICA 30.04.2021 PRIMOMO MARIA 01.08.2021
Istruttore Amm.vo Contabile per Settori Affari Generali e Lavori Pubblici	C	2	Progressione verticale ex art.22 D.Lgs. n.75/2017 DEFINITA	ASSUNZIONI TERREI MARCO 30.04.2021 NASUTI EMILIA 24.05.2021
Istruttore Tecnico per Settore Programmazione Finanziaria ed Economica	C	1	Pubblico concorso concluso il 31.12.2021 IN ITINERE	ASSUNZIONE MICOMONACO ANDREA DA EFFETTUARE NEL 2022

Istruttore di Polizia Municipale per Corpo di Polizia Municipale	C	4	<p>N.2 adesione graduatoria altro Comune, previo adempimento ex art.34 bis D.Lgs. n.165/2001</p> <p>N.2 Adesione graduatoria altro Comune mediante accordo preventivo per utilizzo graduatoria concorso in itinere, previo adempimento ex art.34 bis D.Lgs. n.165/2001</p> <p>DEFINITA</p>	<p>ASSUNZIONI</p> <p>DI CICCO MATTIA</p> <p>DEL BIONDO FRANCESCA</p> <p>RICCI ALBERTO</p> <p>TOTO GIANRICO</p> <p>30.12.2021</p>
Collaboratore Professionale Amministrativo per Settori Affari Generali e Lavori Pubblici	B3	2	<p>Scorrimento graduatoria approvata con D.D. del 19.12.2018, n.551/1937, previo adempimento ex art 34 bis D.Lgs. n.165/2001</p> <p>DEFINITO</p>	<p>N.1 ASSUNZIONE</p> <p>PARENTE JULIANO</p> <p>01.09.2021</p> <p>N.1 ASSUNZIONE</p> <p>DI GIROLAMO MIRKO</p> <p>16.12.2021</p>
Collaboratore Professionale Amm.vo con mansioni di Messo Comunale per Settore Affari Generali	B3	1	<p>Progressione verticale ex art.22 D.Lgs. n.75/2017</p> <p>DEFINITA</p>	<p>ASSUNZIONE</p> <p>ROSSETTI ROSA MARIA</p> <p>01.08.2021</p>

Esecutore Tecnico Elettricista per Settore Lavori Pubblici	B1	1	Progressione verticale ex art.22 D.Lgs. n.75/2017 DEFINITO	ASSUNZIONE SASSO CESARE 01.08.2021
Esecutore Tecnico (Usciere) per Settore Affari Generali	B1	2	Pubblica selezione IN ITINERE	N.1 ASSUNZIONE DI ZIO MORENO 30.12.2021 DA ASSUMERE SAVINI MARIA ANTONIETTA
Esecutore Tecnico Giardiniere per Settore Lavori Pubblici	B1	1	Progressione verticale ex art.22 D.Lgs. n.75/2017 DEFINITA	N.1 ASSUNZIONE DELL' ELCE CAMILLO 31.12.2021

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2021/23				
STATO ATTUAZIONE PIANO FORME FLESSIBILI E VARIE				
ANNO 2021				
Profilo professionale	CATEGORIA	N.	Modalità di reclutamento	STATO DI ATTUAZIONE
INCARICHI DIRIGENZIALI EX ART.110 D.LGS. N.267/2000				
Dirigente Amm.vo Settore Programmazione Finanziaria ed Economica	DIR	1	Incarico conferito a seguito di pubblica selezione espletata nell'anno 2016 e rinnovato per anni tre	PROSECUZIONE INCARICO 12 MESI
Dirigente Tecnico Settore Programmazione Urbanistica ed Ambiente	DIR	1	Incarico conferito a seguito di pubblica selezione	PROSECUZIONE INCARICO FINO AL 28.04.2021
TEMPO DETERMINATO EXTRA DOTAZIONALE				
Responsabile dell'Informazione per Ufficio di Staff Organi Istituzionali ex art.90 D.Lgs. n.267/2000 per 30 ore settimanali	D	1	Selezione comparativa a seguito di avviso pubblico fino alla scadenza del mandato del Sindaco	PROSECUZIONE RAPPORTO LAVORATIVO FINO AL 19.10.2021

Addetto Stampa per Ufficio di Staff Organi Istituzionali ex art.90 D.Lgs. n.267/2000 a tempo pieno	C	1	Selezione comparativa a seguito di avviso pubblico	DEFINITA ASSUNZIONE LANETTA DANIELE 30.12.2021
SOMMINISTRAZIONE DI FORNITURA DI LAVORO TEMPORANEO				
Esecutore Tecnico per Settori Progr.Fin. ed Econ./LLPP/Progr. Urb. Amb.	B1	4	Affidamento nelle forme di legge ad agenzia autorizzata	NESSUNA SOMMINISTRAZIONE
UTILIZZO DIRETTO LAVORATORI TITOLARI DI TRATTAMENTI PREVIDENZIALI IN ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI				
Profili diversi con integrazione salariale	Diverse	10	Avviamento nelle forme di legge	NESSUN UTILIZZO

Limite misure agevolative per assunzioni a tempo determinato nei Comuni, di personale con qualifica non dirigenziale, a valere sulle risorse del PNRR.

				A	B	C = DIFFERENZA A-B	D	E = C * D
	CONSUNTIVO 2020	CONSUNTIVO 2019	CONSUNTIVO 2018	MEDIA ENTRATE CORRENTI	FONDO CREDITI DUBBIA ESIGIBILITA' BILANCIO PREVISIONE 2021 ⁽¹⁾	MEDIA ENTRATE CORRENTI ULTIMI TRE CONSUNTIVI APPROVATI AL NETTO DEL FONDO CREDITI DUBBIA ESIGIBILITA' ESERCIZIO 2021	PERCENT UALE PER FASCIA DEMOGR AFICA	LIMITE PREVISTO
TITOLO 1°	15.298.575,70	16.171.462,05	15.398.055,99					
TITOLO 2°	11.401.902,64	8.854.317,39	9.568.621,15					
TITOLO 3°	2.485.948,90	3.479.349,03	4.224.040,41					
TOTALE ENTRATE CORRENTI	29.186.427,24	28.505.128,47	29.190.717,55	28.960.757,75	1.275.276,31	27.685.481,44	1%	276.854,81

1) Il fondo crediti dubbia esigibilità è relativo allo stanziamento definitivo sul bilancio di previsione 2021 in quanto il bilancio di previsione 2022 non risulta ancora approvato.

25/01/2022

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZE
(Dott. Paolo D'Antonio)

SPESE DI PERSONALE ANNO 2021 CON IL LIMITE DI SPESA

(art. 1, commi 557, 557-bis e 557-ter Legge 27/12/2006 - n° 296)

Componenti considerate per la determinazione del tetto di spesa		Annotazioni	Consuntivo
			Spesa 2021
+ Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto a tempo indeterminato, compreso il Segretario		Nota 1	€ 5.249.719,93
+ Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto a tempo determinato			€ 0,00
+ Retribuzioni lorde al personale LSU (Cap. 40601)			€ 0,00
+ Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori (CPDEL, INADEL, INPS)			€ 1.437.741,04
+ Assegni nuclei familiari			€ 39.696,43
+ Straordinario elettorale e altri oneri connessi alle attività elettorali (elezioni amministrative comunali: 3-4-18/10/2021)			€ 29.182,56
+ Buoni pasto			€ 64.240,80
+ Spese per personale in comando di altri enti			€ 0,00
+ Personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o di privati (progetto di gestione sociale 1 dell'ADS 11 Frentano)			€ 0,00
+ Incarichi dirigenziali ex art. 110, co. 1 e 2 TUEL (con esclusione del trattamento accessorio ed oneri riflessi)		Nota 2	€ 73.108,04
+ Personale uffici di staff ex articolo 90 TUEL (trattamento fisso e accessorio con esclusione di oneri riflessi)		RGS 9/06	€ 23.567,60
a	Totale Macroaggregato 1.01		€ 6.917.256,40
+ Spese per l'aggiornamento professionale personale			€ 6.884,40
+ Spese per indennità di missione e rimborso spese			€ 715,55
+ spese per visite fiscali di controllo			€ 0,00
+ Gestione ANPR - contributo PON FDR L. 183-87 (CP 1307)			€ 3.400,00
+ CO.CO.CO. (Cap. 30147)		Art. 76 - DL112/08	€ 0,00
+ Spese per contratti di somministrazione lavoro temporaneo (Capp.: 40516 - 40518 - 40519 - 40520 - 33666)		Art. 76 - DL112/08	€ 0,00
+ Oneri riflessi co.co.co. (INPS)			€ 0,00
b	Totale Macroaggregato 1.03		€ 10.999,95
+ IRAP su Macroaggregato 1.01			€ 406.871,80
+ IRAP su ex spese di personale Macroaggregato 1.03			€ 0,00
c	Totale Macroaggregato 1.02		€ 406.871,80

d	Totale Totale Macroaggregati 1.01 - 1.02 - 1.03 (a+b+c)		€ 7.335.128,15
+	Debito fuori bilancio per spesa personale (Cap. 20435 - Macroaggr. 1.10)		€ 3.374,11
+	Spese per censimento ISTAT (c.p. 12450) - (Cap.51850-Macroaggr. 7.02)		€ 10.501,60
e	Totale altre spese di personale n.a.c. Macroaggregati 1.10 - 7.02		€ 13.875,71
=	Totale Generale spesa personale anno 2021 (d + e)		€ 7.349.003,86

COMPONENTI ESCLUSE			
-	Rinnovi contrattuali intervenuti dopo il 2004 (comprensivi di oneri riflessi e dell'indennità di vacanza contrattuale L.F. 2009 - n° 203/2008) ed adeguamenti contrattuali 2010/2017	<i>Art. 1, c. 557, L. 296/06 - Nota 3</i>	-€ 1.161.976,94
-	Categorie protette (nei limiti della percentuale d'obbligo)	<i>Nota 4 - RGS 9/06</i>	-€ 334.969,04
-	Personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o di privati		€ 0,00
-	Straordinario elettorale e altri oneri connessi alle attività elettorali (compresi oneri riflessi) rimborsabili dal Ministero Interno		€ 0,00
-	Assunzioni vigili stagionali		€ 0,00
-	Diritti di Rogito Segretario Comunale	<i>Delibere C.d.C. nn. 16/2009 e 6/2018</i>	€ 0,00
-	Incentivo recupero evasione ICI	<i>SezAut e n. 8/2016</i>	€ 0,00
-	“Incentivi per la progettazione interna”, di cui all’art. 113 del D.lgs. n. 50/2016	<i>e Puglia n. 159/2021/PAR</i>	-€ 23.946,04
-	Spese per la formazione	<i>RGS 9/06 e direttiva n. 10/2010</i>	-€ 6.884,40
-	Spese per missioni	<i>DFP</i>	-€ 715,55
-	Rimborso dal Ministero della Giustizia		-€ 33.703,83
-	Rimborso distacco sindacale	<i>Nota 5</i>	-€ 16.599,73
-	Rimborso dal Comune di Villalfonsina		-€ 5.683,35
-	Maggiori spese ex art. 7, comma 1, del d.m. 17 marzo 2020 (+IRAP)	<i>Nota 6</i>	€ 0,00
Totale componenti escluse			-€ 1.584.478,88

	Totale Totale Macroaggregati 1.01 - 1.02 - 1.03	€ 7.335.128,15
-	Totale componenti escluse	-€ 1.584.478,88
	Totale spesa del personale	€ 5.750.649,27

+	Totale altre spese di personale n.a.c. Macroaggregati 1.10 - 7.02	€ 13.875,71
	Totale spesa del personale complessiva 2021	€ 5.764.524,98

=	Limite spesa di personale anno 2016: $(€ 8.317.221,81 + € 7.556.854,38 + € 7.124.033,82)/3 = € 7.666.036,67$ - Media triennio 2011/2012/2013 - ai sensi dell'art. 1, comma 557 - quater L. n. 296/2006, introdotto dall'art. 3, c. 5 bis, D.L. n. 90/2014, conv. in Legge n. 114/2014 - Dati desunti dai rispettivi esercizi finanziari D.C.C.: n.15/2012-n.41/2013-n.	€ 5.764.524,98
---	--	----------------

Legenda:

Nota 1 - Nell'importo sono compresi anche: Fondo risorse decentrate personale e dirigenti, compensi avvocatura, ferie non godute rimborso missioni e Formazione professionale del personale)

Nota 2 - Dirigenti a tempo determinato: D'Antonio P. intero anno - De Simone A. dal 1/1/21 al 28/4/21 (dal 29/4/2021 di ruolo)

Nota 3 - I.V.C.

Nota 4 - Categorie protette n. 12 dipendenti.

Nota 5 - Distacco sind. CISL: Battistella F./Ministero Giustizia: Susi F./Comune Villafonsina convenzione: d'Alessandro D..

Nota 6 - l'art. 7, comma 1, del d.m. 17 marzo 2020 dispone che "La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto 2006, n. 296."

CALCOLO INCIDENZA SPESE DI PERSONALE SULLE SPESE CORRENTI

art. 76, comma 7, D.L. 112/2008, conv. in L. 133/2008 e Deliberazione C.d.C. - Sez. Riunite n. 27/CONTR/2011
art. 28, comma 11-quater del D. L. 06/12/2011, n. 201, convertito, con modificazioni dalla L. 22/12/2011, n. 214

	Totale Totale Macroaggregati 1.01 - 1.02 - 1.03	€ 7.335.128,15
/	Spese Correnti (titolo I) - Anno 2021	€ 27.877.347,81
=	Incidenza % spese di personale su spese correnti - Media triennio 2011/2012/2013 in percentuale <u>senza società partecipate</u>: $(39,33\% + 38,01\% + 35,34\%)/3 = 37,56\%$ - ai sensi dell'art. 1, comma 557 - quater L. n. 296/2006, introdotto dall'art. 3, c. 5 bis, D.L. n. 90/2014, conv. in Legge n. 114/2014	€ 26,31
=	Incidenza % spese di personale su spese correnti - Media triennio 2011/2012/2013 in percentuale <u>con società partecipate</u>: $(44,50\% + 42,97\% + 41,67\%)/3 = 43,05\%$ - ai sensi dell'art. 1, comma 557 - quater L. n. 296/2006, introdotto dall'art. 3, c. 5 bis, D.L. n. 90/2014, conv. in Legge n. 114/2014	€ 26,31

Legenda:

Nota 1 - Art. 20, comma 9, D.L. 98/2011, conv. L. 111/2001 - Società partecipate: Farmacia, Consorzio Ecolan Srl, SASI e N.B.: Il limite del 50%, in luogo del 40%, è tornato in vigore ai sensi dell'articolo 28, comma 11-quater del D.L. 06/12/2011, n. 201, convertito, con modificazioni dalla L. 22/12/2011, n. 214.

ALL. C

rendiconto SPESA DI PERSONALE 2021 CAPACITA' ASSUNZIONALE EX ART. 33, C. 2 D.L. N. 24/2019			
	Stanz.Ass.CO 2021	Impegnato CO 2021	Pagato CO 2021
totale macroaggregato 1.01, compresa IRAP Macroaggr. 1.02	7.760.068,90	7.324.128,20	6.814.886,73
Spese per l'aggiornamento professionale personale	15.000,00	6.884,40	5.682,40
Spese per indennità di missione e rimborso spese	3.000,00	715,55	715,55
spese per visite fiscali di controllo	1.000,00	0,00	0,00
Gestione ANPR - contributo PON FDR L. 183-87 (CP 1307)	3.400,00	3.400,00	0,00
CO.CO.CO. (Cap. 30147)	0,00	0,00	0,00
Spese per contratti di somministrazione lavoro temporaneo (Capp.: 40516-40518-40519-40520-33666)	55.000,00	0,00	0,00
Oneri riflessi co.co.co. (INPS)	0,00	0,00	0,00
Debito fuori bilancio per spesa personale (Cap. 20435 - Macroaggr. 1.10)	3.374,11	3.374,11	3.374,11
Spese per censimento ISTAT (c.p. 12450) - (Cap.51850-Macroaggr. 7.02)	65.000,00	10.501,60	308,10
TOTALE SPESA PERSONALE 2021	7.905.843,01	7.349.003,86	6.824.966,89
TOTALE VOCI ESCLUSE:	499.022,14	457.327,62	455.988,61
IRAP	435.482,09	406.871,80	405.772,79
SPESA PER INCARICHI EX ART. 90 TUEL: addetto stampa Lanetta Daniele, cat. C al netto IRAP	38.540,05	26.509,78	26.509,78
"Incentivi per la progettazione interna", di cui all'art. 113 del D.lgs. n. 50/2016	25.000,00	23.946,04	23.706,04
TOTALE SPESA PERSONALE 2021 AI FINI ART. 33, C. 2, D.L. N. 34/2019	7.406.820,87	6.891.676,24	6.368.978,28
VALORE MEDIO ENTRATE CORRENTI 2019/20/21 (*)	29.854.934,74		
F.C.D.E. assestato 2021 (*)	1.275.276,31		
VALORE MEDIO ENTRATE CORR. 2019/20/21 AL NETTO F.C.D.E. ass. 2021	28.579.658,43		
RAPPORTO SPESA /ENTRATE	24,11%		
SOGLIA		27%	
SOGLIA DI RIENTRO		31%	
INCREMENTO MASSIMO		2,89%	
SOGLIA RISPETTATA		SI'	
INCREMENTO MASSIMO SPESA		824.831,54	
Totale spesa con incremento massimo		7.716.507,78	
SPESA ANNO 2018:		7.226.503,62	
Totale spesa con incremento massimo in base al valore medio Entrate Correnti 2018/19/20 al netto F.C.D.E. assestato 2020 (DD 15/12/2021, n. 284/1823)	16%	8.382.744,20	
DIFFERENZA 2021 (+/-)		-1.491.067,96	
Totale spesa 2021 con incremento massimo in base al valore medio Entrate Correnti 2019/20/21 al netto F.C.D.E. ass. 2021		7.716.507,78	

(*) dati da pre-consuntivo comunicati dal Dirigente Settore Programmazione Finanziaria ed Economica Messaggio numero 1326904 del 31-05-2022

ALL. D

PREVISIONE SPESA DI PERSONALE 2022/2023/2024 E CALCOLO PREVISIONE CAPACITA' ASSUNZIONALE EX ART. 33, C. 2 D.L. N. 24/2019

			2022			2023			2024		
			comp.fisse	comp.access.	oneri ente	comp.fisse	comp.access.	oneri ente	comp.fisse	comp.access.	oneri ente
Sub-totali spesa personale macroaggregati 1.01-1.02 -1.03			4.537.140,40	1.482.605,56	2.094.994,83	4.858.691,13	1.399.515,13	2.202.393,97	4.894.137,47	1.394.897,17	2.217.188,21
Totale spesa personale macroaggregati 1.01-1.02 -1.03					8.114.740,79				8.460.600,23		8.506.222,85
Debiti fuori bilancio spesa personale (cap. 20435 Macroaggr. 1.10)					50.000,00				22.000,00		0,00
Competenze Ufficio Legale per cause con parti soccombenti (Cap. 18652/01 - Macroaggr. 1.01)					50.000,00				50.000,00		50.000,00
TOTALE SPESA PERSONALE 2022/23/24					8.214.740,79				8.532.600,23		8.556.222,85
DCI ESCLUSE:	-787.013,94	-906.445,29	-910.716,13								
IRAP					-465.358,67				-488.328,72		-491.874,61
SPESA PER INCARICHI EX ART. 90 TUEL: addetto stampa Lanetta Daniele, cat. C al netto IRAP					-30.010,50				-30.067,27		-30.124,08
N. 3 Istr. Dir. Socio-Assistenziali - art.1, c.801 L. n. 178/2020 e art. 1, cc.734-735 L. 234/2021 (prot. n. 28951 del 12/5/2022) al netto IRAP: € 2.197,70 - € 6.496,92 - € 6.509,16					-32.877,18				-97.197,21		-97.380,33
N. 9 unità catt. D e C Tecnici PNRR, al netto IRAP: € 10.063,81 - € 17.006,18 - € 17.038,23					-152.463,59				-257.632,09		-258.117,11
"Incentivi per la progettazione interna", di cui all'art. 113 del D.lgs. n. 50/2016					-106.304,00				-33.220,00		-33.220,00
TOTALE SPESA PERSONALE 2022/23/24 AI FINI ART. 33, C. 2, D.L. N. 34/2019					7.427.726,85				7.626.154,94		7.645.506,72
VALORE MEDIO ENTRATE CORRENTI 2019/20/21 (*)					29.854.934,74				29.854.934,74		29.854.934,74
F.C.D.E. assestato 2021 (*)					1.275.276,31				1.275.276,31		1.275.276,31
VALORE MEDIO ENTRATE CORR. 2019/20/21 AL NETTO F.C.D.E. ass. 2021					28.579.658,43				28.579.658,43		28.579.658,43
RAPPORTO SPESA /ENTRATE					25,99%				26,68%		26,75%
SPESA 2018: 7.226.506,62 SPESA 2021: 7.312.917,80			% MASSIMA			% MASSIMA			% MASSIMA		
SPESA TEORICA PERMESSA 2022/23/24 (DD 15/12/2021, n. 284/1823)			19,00		8.599.542,88		21,00	8.744.073,01		22,00	8.816.338,08
DIFFERENZA 2022/23/24 (+/-)					-1.171.816,03			-1.117.918,07			-1.170.831,36
Totale spesa con incremento massimo in base al valore medio Entrate Correnti 2019/20/21 al netto F.C.D.E. ASS.2021					7.716.507,78			7.716.507,78			7.716.507,78
Incremento massimo di spesa 2022/23/24 (+/-)					288.780,93			90.352,84			71.001,06
Incremento previsionale di spesa rispetto all'anno precedente 2022/23/24 (+/-)					114.809,05			198.428,09			19.351,78

(*) comunicazione interna Halley del Dirigente Settore Programmazione Finanziaria ed Economica Messaggio numero 1326904 del 31-05-2022 ora 10:27

PREVISIONE SPESA DI PERSONALE 2022/2023/2024 E PREVISIONE LIMITE EX ART. 1, C. 557 E SEGG. L. N. 296/2006

	2022			2023			2024		
	comp.fisse	comp.access.	oneri ente	comp.fisse	comp.access.	oneri ente	comp.fisse	comp.access.	oneri ente
Sub-totali spesa personale macroaggregati 1.01-1.02 -1.03	4.537.140,40	1.482.605,56	2.094.994,83	4.858.691,13	1.399.515,13	2.202.393,97	4.894.137,47	1.394.897,17	2.217.188,21
Totale spesa personale macroaggregati 1.01-1.02 -1.03	8.114.740,79						8.460.600,23		
Debiti fuori bilancio spesa personale (cap. 20435 Macroaggr. 1.10)	50.000,00						22.000,00		0,00
Competenze Ufficio Legale per cause con parti soccombenti (Cap. 18652/01 - Macroaggr. 1.01)	50.000,00						50.000,00		50.000,00
Spese per censimento ISTAT (cap. 51850 Macroaggr. 7.02)	65.000,00						65.000,00		65.000,00
TOTALE SPESA PERSONALE 2022/23/24	8.279.740,79						8.597.600,23		8.621.222,85
VOCI ESCLUSE:	-2.127.239,61	-2.329.232,92	-2.138.271,58						
Rinnovi contrattuali intervenuti dopo il 2004 (comprensivi di oneri riflessi e IVC) e adeguamenti contrattuali 2010/2017 (DD 15/12/2021, n. 284/1823) + aumenti contrattuali da previsione 2022/23/24: € 53.618,87 - € 66.581,99 - € 75.861,61 oltre oo.rr.	-1.194.637,75						-1.212.226,11		-1.224.816,70
Categorie protette nei limiti della percentuale d'obbligo: n. 12 unità	-333.422,00						-333.545,12		-323.567,71
Rimborso dal Ministero della Giustizia: dal 01/01/2022 al 28/02/2022	-5.664,62						0,00		0,00
Straordinario elettorale (rimborsabile dal Ministero Interno)	-132.880,00						-132.880,00		-132.880,00
Rimborso dal Comune di Villafonsina (6 h/sett. - 16,67%)	-5.723,95						-5.734,80		-5.745,66
Distacco sindacale CISL 50% dal 01/01/2022 al 30/06/2022	-8.437,20						0,00		0,00
Spese per la formazione (cap. 18450)	-15.000,00						-15.000,00		-15.000,00
Spese per missioni (cap. 40110)	-3.000,00						-3.000,00		-3.000,00
N. 3 Istr. Dir. Socio-Assistenziali - art..1, c.801 L. n. 178/2020 e art. 1, cc.734-735 L. 234/2021 (prot. n. 28951 del 12/5/2022) compresa IRAP: € 2.197,70 - € 6.496,92 - € 6.509,16	-35.074,88						-103.694,13		-103.889,49
N. 9 unità catt. D e C Tecnici PNRR, compresa IRAP: € 10.063,81 -€ 17.006,18 - € 17.038,23	-162.527,40						-274.638,27		-275.155,34
Incentivi per la progettazione interna, di cui all'art. 113 del D.lgs. n. 50/2016	-106.304,00						-33.220,00		-33.220,00
Maggiori spese ex art. 7, comma 1, del d.m. 17 marzo 2020, compresa IRAP	-124.567,82						-215.294,48		-20.996,68
TOTALE SPESA PERSONALE 2022/23/24 ai fini art. 1, c. 557 L. N. 296/2006	6.152.501,18						6.268.367,31		6.482.951,27
LIMITE SPESA PERSONALE c. 557: media triennio 2011/2012/2013	7.666.036,67						7.666.036,67		7.666.036,67
DIFFERENZA LIMITE C. 557 PREVISIONE 2022/23/24 (+/-)	-1.513.535,49						-1.397.669,36		-1.183.085,40
Spese correnti (Titolo I) Rendiconto 2021	27.877.347,81						27.877.347,81		27.877.347,81
Incidenza spese di personale su spese correnti (media triennio 2011/12/13: 37,56% senza soc. partecipate e 43,05% con soc. partecipate (DD	29,70%						30,84%		30,93%

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2022

ALL. F

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2022 - TOTALI GENERALI					
COMPETENZE FISSE	COMPETENZE ACCESSORIE	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	CONTRIBUTI A CARICO DIPENDENTE		
RETRIB.INIZ.	3.822.839,43	Inden. Comparto (q.fondo)	85.903,94	CPDEL	1.379.344,43
RETRIB.ANZIAN.	19.476,86	PEO_Q.F.	220.825,00	INADEL P./TFR INPDAP	186.395,14
AUMENTO CONTR.	53.316,97	FONDO STRAORDINARIO CALAMITA'	16.000,00	INAIL	50.815,43
TREDICESIMA	320.256,22	SPESE PREV. 2022	147.999,00	IRAP	465.358,67
IND. COMPARTO	9.016,90	FONDO PROGETTAZIONI INTERNE	80.000,00	FONDO FS/ENPDEP	9.982,82
ELEM.PEREQUATIVO	39.953,23	FONDO ACCESSORIO PERSONALE	396.144,55	DS-ENAOLI	2.281,46
ASSEGNO N.FAM.	10.102,46	RETR. POSIZIONE DIRIGENTI	135.681,48	PREV.COMPLEM.	816,88
IND.INTEGR.SPECIALE	6.994,00	RETR. RISULTATO DIRIGENTI	26.245,73		
VARIE NON SOGG.	78.932,85	CONGUAGLI DIVERSI AL PERSONALE	145.000,00		
VARIE SOGGETTE	151.359,96	SPESE PER VISITE FISCALI	5.000,00		
IND. SPECIFICA	2.533,98	PREVIDENZA COMPLEMENTARE	20.000,00		
IND. VIGILANZA	23.218,37	STRAORDINARIO	103.805,86		
RIDUZIONE 2,5%	-44.770,43	STRAORDINARIO ELETTORALE	100.000,00		
SALARIO ACCESS.	43.909,60				
TOTALE COMP.FISSE	4.537.140,40	TOTALE COMP.ACCESSORIE	1.482.605,56	TOTALE CONTR.CARICO ENTE	2.094.994,83
				TOT.CONTR.CARICO DIPENDENTE	591.368,46

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023 - TOTALI GENERALI						
COMPETENZE FISSE	COMPETENZE ACCESSORIE	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	CONTRIBUTI A CARICO DIPENDENTE			
RETRIB.INIZ.	4.111.438,82	Inden. Comparto (q.fondo)	93.011,88	CPDEL	1.440.741,87	CPDEL
RETRIB.ANZIAN.	21.671,72	PEO_Q.F.	205.626,63	INADEL P./TFR INPDAP	205.365,63	INADEL P./TFR INPDAP
AUMENTO CONTR.	66.253,22	FONDO STRAORDINARIO CALAMITA'	16.000,00	INAIL	53.549,14	INAIL
TREDICESIMA	344.427,59	SPESE PREV. 2022	147.999,00	IRAP	488.328,72	IRAP
IND. COMPARTO	9.762,80	FONDO PROGETTAZIONI INTERNE	25.000,00	FONDO FS/ENPDEP	9.993,06	FONDO FS/ENPDEP
ELEM.PEREQUATIVO	44.430,99	FONDO ACCESSORIO PERSONALE	396.144,55	DS-ENAOLI	3.597,07	DS-ENAOLI
IND.INTEGR.SPECIALE	6.994,00	RETR. POSIZIONE DIRIGENTI	135.681,48	PREV.COMPLEM.	818,48	PREV.COMPLEM.
VARIE NON SOGG.	78.932,85	RETR. RISULTATO DIRIGENTI	26.245,73			
IND. SPECIFICA	2.496,32	CONGUAGLI DIVERSI AL PERSONALE	125.000,00			
VARIE SOGGETTE	150.585,24	SPESE PER VISITE FISCALI	5.000,00			
IND. VIGILANZA	32.003,28	PREVIDENZA COMPLEMENTARE	20.000,00			
RIDUZIONE 2,5%	-55.082,90	STRAORDINARIO	103.805,86			
ASSEGNO N.FAM.	867,60	STRAORDINARIO ELETTORALE	100.000,00			
SALARIO ACCESS.	43.909,60					
TOTALE COMP.FISSE	4.858.691,13	TOTALE COMP.ACCESSORIE	1.399.515,13	TOTALE CONTR.CARICO ENTE	2.202.393,97	TOT.CONTR.CARICO DIPENDENTE
						610.807,62

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2024

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2024 - TOTALI GENERALI					
COMPETENZE FISSE	COMPETENZE ACCESSORIE	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	CONTRIBUTI A CARICO DIPENDENTE		
RETRIB.INIZ.	4.133.701,12	Inden. Comparto (q.fondo)	93.518,28	CPDEL	1.448.625,02
RETRIB.ANZIAN.	22.772,22	PEO_Q.F.	200.502,27	INADEL P./TFR INPDAP	208.618,11
AUMENTO CONTR.	75.488,90	FONDO STRAORDINARIO CALAMITA'	16.000,00	INAIL	53.643,00
TREDICESIMA	346.385,10	SPESE PREV. 2022	147.999,00	IRAP	491.874,61
IND. COMPARTO	9.814,95	FONDO PROGETTAZIONI INTERNE	25.000,00	FONDO FS/ENPDEP	10.003,53
ELEM.PEREQUATIVO	44.932,99	FONDO ACCESSORIO PERSONALE	396.144,55	DS-ENAOLI	3.603,86
IND.INTEGR.SPECIALE	6.994,00	RETR. POSIZIONE DIRIGENTI	135.681,48	PREV.COMPLEM.	820,08
VARIE NON SOGG.	78.932,85	RETR. RISULTATO DIRIGENTI	26.245,73		
IND. SPECIFICA	2.383,34	CONGUAGLI DIVERSI AL PERSONALE	125.000,00		
VARIE SOGGETTE	150.585,24	SPESE PER VISITE FISCALI	5.000,00		
RIDUZIONE 2,5%	-57.410,82	PREVIDENZA COMPLEMENTARE	20.000,00		
ASSEGNO N.FAM.	867,60	STRAORDINARIO	103.805,86		
IND. VIGILANZA	34.780,38	STRAORDINARIO ELETTORALE	100.000,00		
SALARIO ACCESS.	43.909,60				
TOTALE COMP.FISSE	4.894.137,47	TOTALE COMP.ACCESSORIE	1.394.897,17	TOTALE CONTR.CARICO ENTE	2.217.188,21
				TOT.CONTR.CARICO DIPENDENTE	612.174,44

ALL. G

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2022/24									
PIANO ASSUNZIONI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO									
ANNO 2022									
Profilo Professionale	Cat.	N. Unità	Modalità di reclutamento previo adempimento ex art.34 bis D.Lgs. n.165/2001, con esclusione PEV (*)	Spesa annua per capacità assunzionale (1)	Spesa per bilancio 2022				
Istruttore Direttivo Amministrativo Finanziario per Settore Affari Generali	D	2	n. 1 scorrimento graduatoria vigente o, in subordine, adesione graduatoria altro Comune	74.426,99 €	1 X 6 MESI	17.179,00 €	1.250,00 €	18.429,00 €	
			n. 1 mobilità esterna ex art. 30, comma 1, D. Lgs. n.165/2001		1 X 5 MESI	14.612,08 €	1.041,67 €	15.653,75 €	
Specialista di Vigilanza per Corpo di Polizia Municipale	D	2	n. 1 mobilità esterna ex art. 30, comma 1, D. Lgs. n.165/2001 o, in subordine, pubblico concorso	42.894,18 €	1 X 4 MESI	12.507,22 €	833,33 €	13.340,55 €	
			Progressione verticale ex art.22 D.Lgs. n.75/2017 (*)		1 X 1 MESE	197,71 €	41,67 €	239,38 €	
Istruttore Direttivo Socio-Assistenziale per Settore Servizi alla Persona (2)	D	3	n. 1 adesione graduatoria altro Comune	112.725,00 €	1 X 6 MESI	17.537,26 €	1.250,00 €	18.787,26 €	
			n. 2 pubblico concorso		2 X 3 MESI	17.537,62 €	1.250,00 €	18.787,62 €	
Istruttore Tecnico per Settore Programmazione Finanziaria ed Economica	C	1	ANNO 2021		1 X 7 MESI	18.449,71 €	1.166,67 €	19.616,38 €	
			ASSUNZIONE IN ITINERE						
Istruttore Amministrativo Contabile per Settori: n. 2 Affari Generali e n. 2 per Programmazione Finanziaria ed Economica	C	4	n. 2 per AAGG adesione graduatoria altro Comune	135.153,38 €	2 X 6 MESI	31.635,54 €	2.000,00 €	33.635,54 €	
			n. 1 per Progr. Fin-Ec. Pubblico concorso						
			n. 1 per Progr. Ec. Fin. Pubblico concorso riservato categorie ex art. 1, L. n. 68/99		2 X 1 giorno il 31.12.2022	175,02 €	10,96 €	185,98 €	
Istruttore Tecnico per Settori: Programmazione Urbanistica - Ambiente e Lavori Pubblici	C	2	n. 1 per Progr. Urb. mobilità esterna ex art. 30, comma 1, D. Lgs. n.165/2001	68.588,08 €	2 X 3 MESI	16.147,02 €	1.000,00 €	17.147,02 €	
			n. 1 per LL.PP. pubblico concorso						
Istruttore di Polizia Municipale per Corpo di Polizia Municipale	C	3	n. 1 Mobilità esterna ex art. 30, comma 1, D. Lgs. n.165/2001	110.890,28 €	1 X 4 MESI	11.576,66 €	666,67 €	12.243,33 €	
			n. 1 adesione graduatoria altro Comune						
			n. 1 Pubblico concorso		2 X 1 giorno il 31.12.2022	192,22 €	10,96 €	203,18 €	
Collaboratore Professionale Amministrativo per Settori: n. 1 Programmazione Urbanistica-Ambiente e n. 1 Servizi alla Persona	B3	2	n. 1 Mobilità esterna ex art. 30, comma 1, D. Lgs. n.165/2001	62.861,94 €	2 X 4 MESI	20.153,98 €	800,00 €	20.953,98 €	
			n. 1 adesione graduatoria altro Comune, in subordine, pubblico concorso						
Esecutore Tecnico (Usciere) per Settore Affari Generali	B1	1	ANNO 2021		1 X 6 MESI	15.607,05 €	600,00 €	16.207,05 €	
			ASSUNZIONE IN ITINERE						
Esecutore Tecnico per Settore Lavori Pubblici (idraulico)	B1	1	Pubblica selezione	32.739,65 €	1 X 1 giorno il 31.12.2022	86,41 €	3,29 €	89,70 €	
Esecutore Amministrativo per Settore Affari Generali	B1	1	Pubblica selezione	32.441,88 €	1 X 1 MESE	2.603,49 €	100,00 €	2.703,49 €	
TOTALE UNITA' LAVORATIVE		22			sub-totali	196.197,99 €	12.025,21 €	208.223,20 €	
TOTALE SPESA ANNO 2022						208.223,20 €			
TOTALE SPESA ANNUA						738.763,56 €			

(1) La spesa per le assunzioni 2022 è determinata ai sensi dell'art.33, comma 2, del D.L. n.34/2019, come definita dal D.M. 17 marzo 2020 e chiarita dalla Circolare esplicativa 13 maggio 2020 ovvero come spesa del personale al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP. Per la progressione verticale viene indicata la differenza tra la posizione economica di accesso di destinazione e la posizione economica di accesso della categoria inferiore. Per quanto riguarda l'accessorio, comprensivo degli oneri riflessi, sono stati stimati i seguenti valori: €.2.500 per la Cat.D, €.2.000 per la Cat.C e €.1.200 per la Cat.B.

(2) La spesa per n. 3 Istr. Dir. Socio-assist. è finanziata a valere sulle risorse ministeriali FSC per le quali si applica la disciplina prevista dall'art. 57, c. 3 septies DL n. 104/2020, in base al quale le spese di personale etero-finanziante cd. "neutre" e le corrispondenti entrate, dal 2021, non rilevano ai fini del rispetto dei valori- ex DM 17/03/2020 e non concorrono alla determinazione degli spazi assunzionali di cui all'art. 33 DL n. 34/2014 (Sez. controllo Corte dei Conti Lombardia n. 65/2021). L'art.1, c. 801 L. 178/2020, modificato dall'art. 1,cc. 734-735 L. 234/2021 prevede che tali assunzioni sono in deroga ai vincoli ex art. 9, c. 28 DL n. 78/2010, conv. L. n. 122/2010 ed ex art. 1, c. 557 L. n. 296/2006 (rif. nota prot. n. 28951 del 12/5/2022)

ALL. G

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2022/24								
PIANO ASSUNZIONI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO								
ANNO 2023								
Profilo Professionale	Cat.	N. Unità	Modalità di reclutamento previo adempimento ex art.34 bis D.Lgs. n.165/2001	Spesa annua per capacità assunzionale (1)	Spesa per bilancio 2023			
					UnitàXPeriodo	Competenze + Oneri Ente	Competenze accessorie	
Istruttore di Polizia Municipale per Corpo di Polizia Municipale	C	3	Scorimento graduatoria	108.817,17 €	3 X 12 MESI	102.817,17 €	6.000,00 €	108.817,17 €
Istruttore Amministrativo Contabile per Settori: n. 1 Lavori Pubblici e n. 1 Affari Generali	C	2	Scorimento graduatoria	67.688,80 €	2 X 3 MESI	15.922,20 €	1.000,00 €	16.922,20 €
TOTALE UNITA' LAVORATIVE		5			sub-totali	118.739,37 €	7.000,00 €	125.739,37 €
TOTALE SPESA ANNO 2023						125.739,37 €		
TOTALE SPESA ANNUA						176.505,97 €		

(1) La spesa per le assunzioni è determinata ai sensi dell'art.33, comma 2, del D.L. n.34/2019, come definita dal D.M. 17 marzo 2020 e chiarita dalla Circolare esplicativa 13 maggio 2020 ovvero come spesa del personale al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP. Per quanto riguarda l'accessorio, comprensivo degli oneri riflessi, sono stati stimati i seguenti valori: €.2.500 per la Cat.D, €.2.000 per la Cat.C e €.1.200 per la Cat.B.

ALL. G

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2022/24							
PIANO ASSUNZIONI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO							
ANNO 2024							
Profilo Professionale	Cat.	N. Unità	Modalità di reclutamento previo adempimento ex art.34 bis D.Lgs. n.165/2001	Spesa annua per capacità assunzionale (1)	Spesa per bilancio 2024		
					UnitàXPeriodo	Competenze + Oneri Ente	Competenze accessorie
Istruttore di Polizia Municipale per Corpo di Polizia Municipale	C	3	Scorrimento graduatoria	108.997,47 €	3 X 12 MESI	102.997,47 €	6.000,00 €
Esecutore Tecnico (uscire) per Settore Affari Generali	B1	1	Pubblica selezione	32.066,80 €	1 X 6 MESI	15.433,40 €	600,00 €
TOTALE UNITA' LAVORATIVE	4						
				sub-totali	118.430,87 €	6.600,00 €	125.030,87 €
				TOTALE SPESA ANNO 2024			125.030,87 €
				TOTALE SPESA ANNUA			141.064,27 €

(1) La spesa per le assunzioni è determinata ai sensi dell'art.33, comma 2, del D.L. n.34/2019, come definita dal D.M. 17 marzo 2020 e chiarita dalla Circolare esplicativa 13 maggio 2020 ovvero come spesa del personale al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP. Per quanto riguarda l'accessorio, comprensivo degli oneri riflessi, sono stati stimati i seguenti valori: €.2.500 per la Cat.D, €.2.000 per la Cat.C e €.1.200 per la Cat.B.

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2022/24							ALL. H		
PIANO ASSUNZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO									
ANNO 2022									
Profilo Professionale	Cat.	N. Unità	Modalità di reclutamento	Spesa annua per capacità assunzionale (1)	Spesa per bilancio 2022				
					UnitàXPeriodo	Competenze + Oneri Ente			
INCARICHI DIRIGENZIALI EX ART.110 D.LGS. N.267/2000									
Dirigente Amm.vo Settore Programmazione Finanziaria ed Economica	=	1	Incarico conferito a seguito di pubblica selezione espletata nell'anno 2016 e rinnovato per anni tre con scadenza 4.08.2022 – nuovo incarico dal 5.08.2022	100.797,35 €	12 MESI	100.797,35 €			
TEMPO DETERMINATO EXTRA DOTAZIONALE (A)									
Collaboratori direttivi a titolo gratuito (pensionati pubblici e/o privati) per Ufficio di Staff Organi Istituzionali ex art.90 D.Lgs.267/2000	D	2	Selezione comparativa a seguito di avviso pubblico in favore di personale direttivo o dirigenziale volontario ex art.6 D.L. 90/2014 conv. dalla L.114/2014 per un anno	- €	2 X 7 MESI	- €			
Addetto Stampa per Ufficio di Staff Organi Istituzionali ex art.90 D.Lgs. n.267/2000 a tempo pieno	C	1	Incarico conferito a seguito di selezione comparativa espletata nell'anno 2021 fino alla scadenza del mandato del Sindaco (19.10.2026)	31.991,51 €	12 MESI	31.991,51 €			
SOMMINISTRAZIONE DI FORNITURA DI LAVORO TEMPORANEO (B)									
Esecutore Tecnico per Settori LLPP e Progr. Urb. Amb.	B	2	Affidamento nelle forme di legge ad agenzia autorizzata	20.000,00 €	2 X 4 MESI	20.000,00 €			
UTILIZZO DIRETTO LAVORATORI TITOLARI DI TRATTAMENTI PREVIDENZIALI IN ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI									
Profili diversi con integrazione salariale	d i v e r s e	10	Avviamento nelle forme di legge, ove previsto	5.425,00 €	=	5.425,00 €			
TOTALE SPESA IMPUTABILE AL LIMITE TETTO ANNO 2009 EX ART.11 – COMMA 4 BIS - D.L. N.90/2014 (1): A+B							51.991,51 €		
ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO A VALERE SULLE RISORSE DEL PNRR (art. 1, D.L. n. 80/2021, conv. con modif. L. n. 113/2021 e art. 31 bis, D.L. n. 152/2021, conv. con modif. L. n. 233/2021)									
Istruttori Direttivi Tecnici (tempo pieno) di cui: n. 2 Lavori Pubblici - n. 1 Urbanistica	D	3	Avviamento nelle forme di legge	105.347,53 €	3 X 7 MESI	62.094,39 €			
Istruttore Direttivo Tecnico (part time al 55,55% pari a 20 h/sett.) per Ambiente	D	1	Avviamento nelle forme di legge	18.610,63 €	1 X 7 MESI	11.497,87 €			
Istruttori Tecnici (tempo pieno) di cui: n. 3 Lavori Pubblici - n. 1 Ambiente	C	4	Avviamento nelle forme di legge	129.579,66 €	4 X 7 MESI	76.229,80 €			
Istruttore Tecnico (part time al 66,67% pari a 24 h/sett.) per Urbanistica	C	1	Avviamento nelle forme di legge	20.680,58 €	1 X 7 MESI	12.705,34 €			
TOTALE UNITA' LAVORATIVE PNRR	9	TOTALE SPESA ANNUA PNRR < € 276.854,81 limite		274.218,40 €	TOTALE SPESA 2022	162.527,40 €			
Limite ANNUO misure agevolative per assunzioni a tempo determinato in questo Ente, di personale con qualifica non dirigenziale, a valere sulle risorse del PNRR. (2)				276.854,81 €					
TOTALE SPESA 2022 PNRR NON IMPUTABILE AL LIMITE TETTO ANNO 2009 EX ART.11 – COMMA 4 BIS - D.L. N.90/2014 (< € 276.854,81)							162.527,40 €		
TOTALE UNITA' LAVORATIVE T.D.	25			TOTALE SPESA 2022 T. DET.		320.741,26 €			

(1) Il tetto di spesa complessivo per i contratti di lavoro flessibile corrispondente alla spesa impegnata nell'anno 2009 ammonta ad €. 1.626.477,53, ripartita come segue: €.1.028.638,64 per il personale a tempo determinato, convenzioni e co.co.co. - €.597.838,89 per gli altri contratti flessibili. A mente del richiamato comma 4 bis dell'art.11 del D.L. n.90/2014, questo Ente, avendo rispettato l'obbligo di riduzione di spesa del personale, ai sensi dell'art.1 –comma 557- della L.F. n.296/2006, non è soggetto al limite del 50%, fermo restando il rispetto del tetto della spesa sostenuta per le varie fattispecie del lavoro flessibile nell'anno 2009, con esclusione delle spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato, ai sensi dell'art.110 –comma 1- del D.Lgs. n.267/2000. Il costo degli incarichi dirigenziali ex art.110 D.Lgs. n.267/2000 non è computabile nel tetto 2009, ai sensi dell'art.16 del D.L. n.113/2016 conv. dalla Legge n.160/2016. Il costo dell'integrazione salariale in favore dei lavoratori titolari di strumenti di sostegno al reddito non va computato nel tetto 2009, in quanto l'utilizzo di lavoratori titolari di trattamenti previdenziali non costituisce rapporto di lavoro.

(2) Tali assunzioni straordinarie possono essere effettuate nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi 3 rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nell'ultimo bilancio di previsione assestato, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata, pari a 1 per il Comune di Lanciano. Il fondo crediti dubbia esigibilità sottratto alla media delle spese correnti (rendiconto 2018-19-20) è quello relativo allo stanziamento definitivo dell'ultimo bilancio di previsione (2021).

ALL. H

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2022/24

PIANO ASSUNZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

ANNO 2023

Profilo Professionale	Cat.	N. Unità	Modalità di reclutamento	Spesa annua per capacità assunzionale (1)	Spesa per bilancio 2023						
					UnitàXPeriodo	Competenze + Oneri Ente					
INCARICHI DIRIGENZIALI EX ART.110 D.LGS. N.267/2000											
Dirigente Amm.vo Settore Programmazione Finanziaria ed Economica	=	1	Pubblica selezione anno 2022 Incarico per anni 3	99.875,67 €	12 MESI	99.875,67 €					
TEMPO DETERMINATO EXTRA DOTAZIONALE (A)											
Collaboratori direttivi a titolo gratuito (pensionati pubblici e/o privati) per Ufficio di Staff Organi Istituzionali ex art.90 D.Lgs.267/2000	D	2	Selezione comparativa a seguito di avviso pubblico in favore di personale direttivo o dirigenziale volontario ex art.6 D.L. 90/2014 conv. dalla L.114/2014 per un anno	- €	2 X 12 MESI	- €					
Addetto Stampa per Ufficio di Staff Organi Istituzionali ex art.90 D.Lgs. n.267/2000 a tempo pieno	C	1	Incarico conferito a seguito di selezione comparativa espletata nell'anno 2021 fino alla scadenza del mandato del Sindaco (19.10.2026)	32.052,02 €	12 MESI	32.052,02 €					
SOMMINISTRAZIONE DI FORNITURA DI LAVORO TEMPORANEO (B)											
Esecutore Tecnico per Settori LLPP e Progr. Urb. Amb.	B	2	Affidamento nelle forme di legge ad agenzia autorizzata	20.000,00 €	4 X 4 MESI	20.000,00 €					
UTILIZZO DIRETTO LAVORATORI TITOLARI DI TRATTAMENTI PREVIDENZIALI IN ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI											
Profili diversi con integrazione salariale	v e r	10	Avviamento nelle forme di legge, ove previsto	5.425,00 €	=	5.425,00 €					
TOTALE SPESA IMPUTABILE AL LIMITE TETTO ANNO 2009 EX ART.11 – COMMA 4 BIS - D.L. N.90/2014 (1): A+B											
ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO A VALERE SULLE RISORSE DEL PNRR (art. 1, D.L. n. 80/2021, conv. con modif. L. n. 113/2021 e art. 31 bis, D.L. n. 152/2021, conv. con modif. L. n. 233/2021)											
Istruttori Direttivi Tecnici (tempo pieno) di cui: n. 2 Lavori Pubblici - n. 1 Urbanistica	D	3	Avviamento nelle forme di legge	104.924,70 €	12 MESI	104.924,70 €					
Istruttore Direttivo Tecnico (part time al 55,55% pari a 20 h/sett.) per Ambiente	D	1	Avviamento nelle forme di legge	19.428,52 €	12 MESI	19.428,52 €					
Istruttori Tecnici (tempo pieno) di cui: n. 3 Lavori Pubblici - n. 1 Ambiente	C	4	Avviamento nelle forme di legge	128.815,00 €	12 MESI	128.815,00 €					
Istruttore Tecnico (part time al 66,67% pari a 24 h/sett.) per Urbanistica	C	1	Avviamento nelle forme di legge	21.470,05 €	12 MESI	21.470,05 €					
TOTALE UNITA' LAVORATIVE PNRR	9	TOTALE SPESA ANNUA PNRR < € 276.854,81 limite		274.638,27 €	TOTALE SPESA 2023	274.638,27 €					
LIMITE ANNUO misure agevolative per assunzioni a tempo determinato in questo Ente, di personale con qualifica non dirigenziale, a valere sulle risorse del PNRR. (2)											
TOTALE SPESA NON IMPUTABILE AL LIMITE TETTO ANNO 2009 EX ART.11 – COMMA 4 BIS - D.L. N.90/2014											
TOTALE UNITA' LAVORATIVE T.D.	25										
TOTALE SPESA 2023 T. DET.											
431.990,96 €											

(1) Il tetto di spesa complessivo per i contratti di lavoro flessibile corrispondente alla spesa impegnata nell'anno 2009 ammonta ad €. 1.626.477,53, ripartita come segue: €.1.028.638,64 per il personale a tempo determinato, convenzioni e co.co.co. - €.597.838,89 per gli altri contratti flessibili. A mente del richiamato comma 4 bis dell'art.11 del D.L. n.90/2014, questo Ente, avendo rispettato l'obbligo di riduzione di spesa del personale, ai sensi dell'art.1 –comma 557- della L.F. n.296/2006, non è soggetto al limite del 50%, fermo restando il rispetto del tetto della spesa sostenuta per le varie fattispecie del lavoro flessibile nell'anno 2009, con esclusione delle spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato, ai sensi dell'art.110 –comma 1- del D.Lgs. n.267/2000. Il costo degli incarichi dirigenziali ex art.110 D.Lgs. n.267/2000 non è computabile nel tetto 2009, ai sensi dell'art.16 del D.L. n.113/2016 conv. dalla Legge n.160/2016. Il costo dell'integrazione salariale in favore dei lavoratori titolari di strumenti di sostegno al reddito non va computato nel tetto 2009, in quanto l'utilizzo di lavoratori titolari di trattamenti previdenziali non costituisce rapporto di lavoro.

(2) Tali assunzioni straordinarie possono essere effettuate nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi 3 rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nell'ultimo bilancio di previsione assestato, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata, pari a 1 per il Comune di Lanciano. Il fondo crediti dubbia esigibilità sottratto alla media delle spese correnti (rendiconto 2018-19-20) è quello relativo allo stanziamento definitivo dell'ultimo bilancio di previsione (2021).

ALL. H

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2022/24					
PIANO ASSUNZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO					
ANNO 2024					
Profilo Professionale	Cat.	N. Unità	Modalità di reclutamento	Spesa annua per capacità assunzionale (1)	Spesa per bilancio 2024
					UnitàXPeriodo Competenze + Oneri Ente
INCARICHI DIRIGENZIALI EX ART.110 D.LGS. N.267/2000					
Dirigente Amm.vo Settore Programmazione Finanziaria ed Economica	=	1	Pubblica selezione anno 2022 Incarico per anni 3	99.998,51 €	12 MESI 99.998,51 €
TEMPO DETERMINATO EXTRA DOTAZIONALE (A)					
Collaboratori direttivi a titolo gratuito (pensionati pubblici e/o privati) per Ufficio di Staff Organi Istituzionali ex art.90 D.Lgs.267/2000	D	2	Selezione comparativa a seguito di avviso pubblico in favore di personale direttivo o dirigenziale volontario ex art.6 D.L. 90/2014 conv. dalla L.114/2014 per un anno	- €	2 X 12 MESI - €
Addetto Stampa per Ufficio di Staff Organi Istituzionali ex art.90 D.Lgs. n.267/2000 a tempo pieno	C	1	Incarico conferito a seguito di selezione comparativa espletata nell'anno 2021 fino alla scadenza del mandato del Sindaco (19.10.2026)	32.112,57 €	12 MESI 32.112,57 €
SOMMINISTRAZIONE DI FORNITURA DI LAVORO TEMPORANEO (B)					
Esecutore Tecnico per Settori LLPP e Progr. Urb. Amb.	B	2	Affidamento nelle forme di legge ad agenzia autorizzata	20.000,00 €	4 X 4 MESI 20.000,00 €
UTILIZZO DIRETTO LAVORATORI TITOLARI DI TRATTAMENTI PREVIDENZIALI IN ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI					
Profili diversi con integrazione salariale	d i v e r s e	10	Avviamento nelle forme di legge, ove previsto	5.425,00 €	= 5.425,00 €
TOTALE SPESA IMPUTABILE AL LIMITE TETTO ANNO 2009 EX ART.11 – COMMA 4 BIS – D.L. N.90/2014 (1): A+B					
ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO A VALERE SULLE RISORSE DEL PNRR (art. 1, D.L. n. 80/2021, conv. con modif. L. n. 113/2021 e art. 31 bis, D.L. n. 152/2021, conv. con modif. L. n. 233/2021)					
Istruttori Direttivi Tecnici (tempo pieno) di cui: n. 2 Lavori Pubblici - n. 1 Urbanistica	D	3	Avviamento nelle forme di legge	105.122,37 €	12 MESI 105.122,37 €
Istruttore Direttivo Tecnico (part time al 55,55% pari a 20 h/sett.) per Ambiente	D	1	Avviamento nelle forme di legge	19.465,30 €	12 MESI 19.465,30 €
Istruttori Tecnici (tempo pieno) di cui: n. 3 Lavori Pubblici - n. 1 Ambiente	C	4	Avviamento nelle forme di legge	129.057,00 €	12 MESI 129.057,00 €
Istruttore Tecnico (part time al 66,67% pari a 24 h/sett.) per Urbanistica	C	1	Avviamento nelle forme di legge	21.510,67 €	12 MESI 21.510,67 €
TOTALE UNITA' LAVORATIVE PNRR	9	TOTALE SPESA ANNUA PNRR < € 276.854,81 limite		275.155,34 €	TOTALE SPESA 2024
Limite misure agevolative per assunzioni a tempo determinato in questo Ente, di personale con qualifica non dirigenziale, a valere sulle risorse del PNRR. (2)				276.854,81 €	
TOTALE SPESA NON IMPUTABILE AL LIMITE TETTO ANNO 2009 EX ART.11 – COMMA 4 BIS - D.L. N.90/2014					
TOTALE UNITA' LAVORATIVE T.D.	25				TOTALE SPESA 2024 T. DET.
					432.691,42 €

(1) Il tetto di spesa complessivo per i contratti di lavoro flessibile corrispondente alla spesa impegnata nell'anno 2009 ammonta ad €. 1.626.477,53, ripartita come segue: €.1.028.638,64 per il personale a tempo determinato, convenzioni e co.co.co. - €.597.838,89 per gli altri contratti flessibili. A mente del richiamato comma 4 bis dell'art.11 del D.L. n.90/2014, questo Ente, avendo rispettato l'obbligo di riduzione di spesa del personale, ai sensi dell'art.1 –comma 557- della L.F. n.296/2006, non è soggetto al limite del 50%, fermo restando il rispetto del tetto della spesa sostenuta per le varie fattispecie del lavoro flessibile nell'anno 2009, con esclusione delle spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato, ai sensi dell'art.110 –comma 1- del D.Lgs. n.267/2000. Il costo degli incarichi dirigenziali ex art.110 D.Lgs. n.267/2000 non è computabile nel tetto 2009, ai sensi dell'art.16 del D.L. n.113/2016 conv. dalla Legge n.160/2016. Il costo dell'integrazione salariale in favore dei lavoratori titolari di strumenti di sostegno al reddito non va computato nel tetto 2009, in quanto l'utilizzo di lavoratori titolari di trattamenti previdenziali non costituisce rapporto di lavoro.

(2) Tali assunzioni straordinarie possono essere effettuate nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi 3 rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nell'ultimo bilancio di previsione assestato, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata, pari a 1 per il Comune di Lanciano. Il fondo crediti dubbia esigibilità sottratto alla media delle spese correnti (rendiconto 2018-19-20) è quello relativo allo stanziamento definitivo dell'ultimo bilancio di previsione (2021).

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2022

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2022 - TOTALI GENERALI					
COMPETENZE FISSE		COMPETENZE ACCESSORIE	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	CONTRIBUTI A CARICO DIPENDENTE	
RETRIB.INIZ.	104.228,92	Inden. Comparto (q.fondo)	2.522,87	CPDEL	28.178,45
AUMENTO CONTR.	1.427,09			INADEL P./TFR INPDAP	5.581,94
TREDICESIMA	8.729,92			INAIL	686,69
RIDUZIONE 2,5%	-2.287,71			DS-ENAOLI	1.906,23
IND. COMPARTO	264,97			IRAP	10.063,81
ELEM.PEREQUATIVO	1.224,22				
TOTALE COMP.FISSE	113.587,41	TOTALE COMP.ACCESSORIE	2.522,87	TOTALE CONTR.CARICO ENTE	46.417,12
				TOT.CONTR.CARICO DIPENDENTE	10.892,56

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023 - TOTALI GENERALI					
COMPETENZE FISSE		COMPETENZE ACCESSORIE	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	CONTRIBUTI A CARICO DIPENDENTE	
RETRIB.INIZ.	175.726,09	Inden. Comparto (q.fondo)	4.324,92	CPDEL INADEL P./TFR INPDAP INAIL DS-ENAOLI IRAP	47.617,09 9.427,79 1.160,47 3.221,13 17.006,18
AUMENTO CONTR.	2.821,71			CPDEL INADEL P./TFR INPDAP INAIL DS-ENAOLI IRAP	18.406,67
TREDICESIMA	14.643,84				
RIDUZIONE 2,5%	-3.863,85				
IND. COMPARTO	454,24				
ELEM.PEREQUATIVO	2.098,66				
TOTALE COMP.FISSE	191.880,69	TOTALE COMP.ACCESSORIE	4.324,92	TOTALE CONTR.CARICO ENTE	78.432,66
				TOT.CONTR.CARICO DIPENDENTE	18.406,67

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2024

ALL. L

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2024 - TOTALI GENERALI					
COMPETENZE FISSE		COMPETENZE ACCESSORIE	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	CONTRIBUTI A CARICO DIPENDENTE	
RETRIB.INIZ.	175.726,09	Inden. Comparto (q.fondo)	4.324,92	CPDEL INADEL P./TFR INPDAP INAIL DS-ENAOLI IRAP	47.706,84 9.446,09 1.162,65 3.227,21 17.038,23
AUMENTO CONTR.	3.197,94				CPDEL INADEL P./TFR INPDAP INAIL DS-ENAOLI IRAP
TREDICESIMA	14.643,84				18.441,33
RIDUZIONE 2,5%	-3.871,37				
IND. COMPARTO	454,24				
ELEM.PEREQUATIVO	2.098,66				
TOTALE COMP.FISSE	192.249,40	TOTALE COMP.ACCESSORIE	4.324,92	TOTALE CONTR.CARICO ENTE	78.581,02
				TOT.CONTR.CARICO DIPENDENTE	18.441,33

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2022

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2022 - TOTALI GENERALI						
COMPETENZE FISSE		COMPETENZE ACCESSORIE	CONTRIBUTI A CARICO ENTE		CONTRIBUTI A CARICO DIPENDENTE	
RETRIB.INIZ.	22.777,20	Inden. Comparto (q.fondo)	563,40	CPDEL INADEL P./TFR INPDAP INAIL IRAP	6.153,49 1.220,18 149,96 2.197,70	CPDEL INADEL P./TFR INPDAP INAIL IRAP
AUMENTO CONTR.	311,93					
TREDICESIMA	1.913,71					
RIDUZIONE 2,5%	-500,09					
IND. COMPARTO	59,40					
ELEM.PEREQUATIVO	228,00					
TOTALE COMP.FISSE	24.790,15	TOTALE COMP.ACCESSORIE	563,40	TOTALE CONTR.CARICO ENTE	9.721,33	TOT.CONTR.CARICO DIPENDENTE
						2.378,66

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023

ALL. O

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023 - TOTALI GENERALI					
COMPETENZE FISSE		COMPETENZE ACCESSORIE	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	CONTRIBUTI A CARICO DIPENDENTE	
RETRIB.INIZ.	67.203,00	Inden. Comparto (q.fondo)	1.690,20	CPDEL	18.191,28
AUMENTO CONTR.	1.079,13			INADEL P./TFR INPDAP	3.605,46
TREDICESIMA	5.600,25			INAIL	443,34
RIDUZIONE 2,5%	-1.477,65			IRAP	6.496,92
IND. COMPARTO	178,20				
ELEM.PEREQUATIVO	684,00				
TOTALE COMP.FISSE	73.266,93	TOTALE COMP.ACCESSORIE	1.690,20	TOTALE CONTR.CARICO ENTE	28.737,00
				TOT.CONTR.CARICO DIPENDENTE	7.031,94

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2024

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2024 - TOTALI GENERALI					
COMPETENZE FISSE	COMPETENZE ACCESSORIE	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	CONTRIBUTI A CARICO DIPENDENTE		
RETRIB.INIZ. 67.203,00	Inden. Comparto (q.fondo) 1.690,20	CPDEL 18.225,54 INADEL P./TFR INPDAP 3.612,42 INAIL 444,18 IRAP 6.509,16	CPDEL 7.045,20 INADEL P./TFR INPDAP INAIL IRAP		
AUMENTO CONTR. 1.223,04					
TREDICESIMA 5.600,25					
RIDUZIONE 2,5% -1.480,50					
IND. COMPARTO 178,20					
ELEM.PEREQUATIVO 684,00					
TOTALE COMP.FISSE 73.407,99	TOTALE COMP.ACCESSORIE 1.690,20	TOTALE CONTR.CARICO ENTE 28.791,30	TOT.CONTR.CARICO DIPENDENTE 7.045,20		

DOTAZIONE ORGANICA FINANZIARIA 2022/2023/2024												ALL. N	
N. DIPP.	matr.	cognome	nome	cat./ pos.ec.	comp.fisse	comp. access.	oneri ente	comp.fisse	comp. access.	oneri ente	comp.fisse	comp. access.	oneri ente
1	120	D'ANTONIO	SEBASTIANO	C6	23.117,59	4.008,30	9.684,41	23.161,66	4.015,19	9.702,68	23.205,73	4.022,08	9.720,92
2	133	TOROSANTUCCI	ANNAMARIA	D2	24.719,35	1.753,55	9.443,25	24.767,32	1.756,02	9.461,18	24.815,29	1.758,36	9.479,07
3	134	GNAGNARELLA	SILVIA	C3	22.780,39	1.667,00	8.719,56	22.824,46	1.669,34	8.735,97	22.868,53	1.671,68	8.753,09
4	135	MADONNA	SILVIA	B6	17.877,15	1.229,40	6.814,40	17.911,60	1.231,22	6.827,57	17.946,05	1.232,91	6.840,48
5	137	TROILO	ANTONIETTA	D3-PEO	24.652,25	4.202,88	10.297,53	24.700,22	4.210,16	10.317,16	24.748,19	4.217,31	10.336,87
6	138	LA MORGIA	LUIGI MARIA	C3	22.943,55	1.667,00	8.719,56	22.824,46	1.669,34	8.735,97	22.868,53	1.671,68	8.753,09
7	139	MELCHIORRE	BRUNA CONCETTA	C3	22.780,39	1.667,00	8.719,56	22.824,46	1.669,34	8.735,97	22.868,53	1.671,68	8.753,09
8	142	ZOINO	PASQUALE	D4-PEO	36.531,17	5.395,76	14.716,88	36.565,10	5.405,25	14.732,25	36.599,03	5.414,87	14.747,97
9	162	PALLINI (cessaz. 31/08/2024)	DORANNA	C4	22.761,46	2.409,30	8.978,76	22.805,53	2.413,07	8.996,24	15.236,24	1.611,50	6.010,15
10	235	MARANO (cessaz. 31/10/2022)	ASSUNTA	C5	19.252,73	2.754,83	7.851,95						
11	236	MANCINI (cessaz. 31/12/2022)	DESIREE	C4	23.102,19	2.409,30	9.100,67						
12	237	SALTINI	EVELINA	D3-PEO	24.958,27	4.202,88	10.406,96	25.006,24	4.210,16	10.426,59	25.054,21	4.217,31	10.446,26
13	261	SILVI	MARIA GABRIELLA	B8	21.186,66	2.824,29	8.572,77	21.228,00	2.828,97	8.589,22	21.269,34	2.833,65	8.605,65
14	303	CASULLI	SEBASTIANO PAOLO	D4-PEO	24.624,44	5.395,76	10.715,14	24.672,41	5.405,25	10.735,55	24.720,38	5.414,87	10.756,28
15	304	ODORISIO	LUCIA ANGELA	D5-PEO	24.703,57	6.696,02	11.167,49	24.633,38	6.708,24	11.188,94	24.681,35	6.720,33	11.210,41
16	312	BERGAMASCO	CONSIGLIA	C3	22.780,39	1.667,00	8.719,56	22.824,46	1.669,34	8.735,97	22.868,53	1.671,68	8.753,09
17	316	DI CIANO (cessaz. 31/12/2022)	VEGLIA	D5	29.193,31	3.056,54	11.514,00						
18	465	SCIARRETTA	ALESSANDRO	D5	28.418,59	3.056,54	11.873,95	28.473,71	3.061,48	11.896,23	28.528,96	3.066,42	11.918,90
19	466	ABBONIZIO	BERARDINO	D1	24.747,03	563,4	9.538,40	24.795,00	563,4	9.556,52	24.842,97	563,4	9.574,63
20	475	COLACIOPPO (cessaz. 31/10/2023)	ASSUNTA	D3-PEO	24.958,27	4.202,88	10.406,96	20.837,67	3.508,34	8.688,60			
21	531	DI MARCO	VINCENZO	B4	20.334,90	1.863,72	8.365,55	20.373,90	1.866,58	8.381,45	20.413,03	1.869,31	8.396,93
22	805	FAZIA	VALERIA	D7	29.195,18	6.804,31	12.855,34	29.250,30	6.816,66	12.879,66	29.305,55	6.829,01	12.903,91
23	970	MUCCIANTE (cessaz. 30/04/2022)	MAURIZIO	D4-PEO	8.854,48	1.796,89	3.866,80						
24	1020	DI FRANCESCANTONIO	ANNA MARIA	C4	23.364,92	2.409,30	9.194,71	23.408,99	2.413,07	9.211,90	23.453,06	2.416,84	9.229,06
25	1040	VANNELLI	LEONARDO	C4	23.489,72	2.409,30	9.239,40	23.533,79	2.413,07	9.256,60	23.577,86	2.416,84	9.273,75
26	1070	DI MARTINO (cessaz. 31/05/2022)	PARIDE	C5	9.727,71	1.376,82	3.962,12						
27	1090	DI RENZO (cessaz. 31/12/2023)	NICOLA	D1	26.436,76	563,4	9.794,58	26.484,73	563,4	9.812,06			
28	1091	MICOLUCCI	LETIZIA	D3-PEO	25.253,63	4.202,88	10.512,77	25.301,60	4.210,16	10.532,41	25.349,57	4.217,31	10.552,13
29	1100	VALERIO (cessaz. 30/06/2022)	NICOLA	C6	12.103,54	2.003,04	5.122,35						
30	1110	CASTELLANETA	ULDERICO	B7	22.166,45	2.319,37	8.676,03	22.043,59	2.323,14	8.692,45	22.084,93	2.326,78	8.708,56
31	1130	BATTISTELLA (cessaz. 30/06/2022)	FRANCESCO	C3	11.604,79	833,13	4.436,48						
32	1474	DE RENTIIS (cessaz. 31/12/2022)	GIUSEPPINA	C4	22.829,97	2.409,30	9.003,42						
33	1711	VENTRELLA	ANGELA	D2	25.073,21	1.753,55	9.569,83	25.121,18	1.756,02	9.587,76	25.169,15	1.758,36	9.605,64
34	1712	DI DONATO (cessaz. 30/06/2022)	GIANVINCENZA	C5	11.547,56	1.652,07	4.709,49						
35	1722	PAONE	MARIO	A3	19.229,97	1.005,36	5.678,95	19.267,02	1.006,53	5.689,89	19.303,94	1.007,83	5.700,61
36	1751	SURIANI	MATTEO	B3-PEO	20.673,54	1.557,05	7.868,56	20.546,54	1.559,26	7.883,24	20.585,67	1.561,47	7.897,90
37	1761	PAOLOEMILIO	ANTONIO	A5	19.332,07	1.757,54	5.920,44	19.369,12	1.760,27	5.931,45	19.406,04	1.763,00	5.942,71
38	2451	ANTONINI (cessaz. 31/12/2023)	ANGELO	B3-PEO	20.332,82	1.557,05	8.248,82	20.371,82	1.559,26	8.264,32			
39	2455	CICCHETTI	ENRICHETTA	C2	22.924,12	1.030,00	8.542,51	22.968,19	1.031,04	8.558,63	23.012,26	1.032,08	8.574,74
40	2456	DELL'ELCE	CAMILLO	B1	20.818,62	426,96	8.004,46	20.857,62	426,96	8.019,18	20.896,75	426,96	8.033,92
41	2530	DI IORIO (cessaz. 31/07/2022)	NICOLANTONIO	C2	13.539,06	600,73	5.042,80						
42	2855	SPADANO	STEFANIA	D4-PEO	24.624,44	5.395,76	10.715,14	24.672,41	5.405,25	10.735,55	24.720,38	5.414,87	10.756,28
43	2856	TOROSANTUCCI	ELVIRA	D3-PEO	24.652,25	4.202,88	10.297,53	24.700,22	4.210,16	10.317,16	24.748,19	4.217,31	10.336,87
44	2858	SILVESTRI	TIZIANA	D5-PEO	24.585,41	6.696,02	11.167,49	24.633,38	6.708,24	11.188,94	24.681,35	6.720,33	11.210,41
45	2861	SALTINI	MARIA ELISA	C4	22.761,46	2.409,30	8.978,76	22.805,53	2.413,07	8.996,24	22.849,60	2.416,84	9.013,40
46	3007	SORGE (cessaz. 30/06/2022)	TARCISIO	D2	12.783,01	876,4	4.872,76						

47	3390	CERRONE	LEONIDA	C3	23.180,40	1.667,00	8.862,60	23.224,47	1.669,34	8.879,01	23.268,54	1.671,68	8.896,13	
48	3392	GRANDE	FRANCESCA	C5	23.561,38	3.305,91	7.536,41	23.605,45	3.311,50	7.550,46	23.649,52	3.317,09	7.564,55	
49	3395	VERONESE	ANGELA	C5	23.961,39	3.305,91	7.649,08	24.005,46	3.311,50	7.663,13	24.049,53	3.317,09	7.677,22	
50	3440	GIULIANTE	LOREDANA GABRIEL	C1	23.080,81	497,52	8.408,05	23.124,88	497,52	8.423,78	23.168,95	497,52	8.439,54	
51	5012	RICCIUTI	RITA	A5	19.211,17	1.757,54	5.886,38	19.248,22	1.760,27	5.897,35	19.285,14	1.763,00	5.908,61	
52	6028	ZULLI	ROSA MARIA	C6	22.556,51	4.008,30	9.483,84	22.600,58	4.015,19	9.502,06	22.644,65	4.022,08	9.520,30	
53	8090	CUONZO	AGNESE	C2	23.605,65	1.030,00	8.776,57	23.649,72	1.031,04	8.792,67	23.693,79	1.032,08	8.808,77	
54	8100	CAMISCIA	DOMENICO	D5	38.845,81	3.056,54	14.665,59	38.900,93	3.061,48	14.686,68	38.956,18	3.066,42	14.708,12	
55	8153	ZULLI	FOIRELLA	C3	23.586,07	1.667,00	7.080,71	23.630,14	1.669,34	7.093,66	23.674,21	1.671,68	7.106,89	
56	8164	MENNO DI BUCCHIANICO	PATRIZIA	C5	23.561,38	3.305,91	7.536,41	23.605,45	3.311,50	7.550,46	23.649,52	3.317,09	7.564,55	
57	8168	MASCIANGELO	ROSARIA ANNA	B5-PEO	19.889,37	2.222,13	8.477,31	19.927,52	2.225,64	8.493,51	19.965,80	2.229,28	8.509,72	
58	8185	PASQUINI (cessaz. 31/05/2023)	LILIANA	B4-PEO	20.334,90	1.863,72	6.231,11	8.484,56	777,41	2.599,83				
59	8191	PAOLOEMILIO	ADELE	B4-PEO	19.906,12	1.863,72	6.659,89	19.944,27	1.866,58	6.672,59	19.982,58	1.869,31	6.684,96	
60	8386	GIANCRISTOFARO	LUIGI	B1	19.961,17	426,96	8.231,28	19.999,39	426,96	8.246,78	20.037,75	426,96	8.262,29	
61	8518	RULLO	ANNA CLAUDIA	B5-PEO	20.325,37	2.222,13	8.041,31	20.364,37	2.225,64	8.056,65	20.403,50	2.229,28	8.072,02	
62	9027	CHIARINI (cessaz. 31/08/2024)	IOLANDA	B2	19.944,75	755,99	7.931,79	19.982,95	756,64	7.946,89	13.350,28	504,91	5.308,90	
63	9031	CEROLI	ANNA RITA	B6-PEO	20.328,10	2.605,37	6.438,26	20.367,10	2.609,66	6.450,62	20.406,23	2.613,95	6.462,75	
64	9124	SALTARELLA	GIUSEPPE	A6	19.276,04	2.108,54	7.716,55	19.313,09	2.112,05	7.731,26	19.350,01	2.115,56	7.746,27	
65	9176	ROSATO	GIOVANNI	B6-PEO	20.328,10	2.605,37	8.643,28	20.367,10	2.609,66	8.659,86	20.406,23	2.613,95	8.676,12	
66	9177	ANDREOLI	OSCAR	B3-PEO	20.332,82	1.557,05	8.248,82	20.371,82	1.559,26	8.264,32	20.410,95	1.561,47	8.279,86	
67	9223	CIPRIANI	GIUSEPPE	B1	20.361,02	426,96	7.831,43	20.400,02	426,96	7.846,15	20.439,15	426,96	7.860,89	
68	9231	SASSO	CESARE	B1	20.361,02	426,96	7.831,43	20.400,02	426,96	7.846,15	20.439,15	426,96	7.860,89	
69	9300	DI NUNZIO	SABIA	B2	20.351,23	755,99	5.922,87	20.390,23	756,64	5.934,12	20.429,36	757,29	5.945,10	
70	9328	DI BUCCHIANICO	ANTONIO	B5-PEO	20.325,37	2.222,13	8.497,43	20.364,37	2.225,64	8.513,64	20.403,50	2.229,28	8.529,89	
71	9336	DELLA GUARDIA	LINO	B6-PEO	20.328,10	2.605,37	8.643,28	20.367,10	2.609,66	8.659,86	20.406,23	2.613,95	8.676,12	
72	9351	ODORISIO	MARIA	B5-PEO	19.889,37	2.222,13	6.765,53	19.927,52	2.225,64	6.778,48	19.965,80	2.229,28	6.791,42	
73	9372	DI TOTTO	LUCIANO	B6-PEO	20.498,10	2.605,37	8.643,28	20.367,10	2.609,66	8.659,86	20.406,23	2.613,95	8.676,12	
74	9500	MEMMO	LUCIA GIUSEPPINA	C4	23.794,70	2.409,30	7.285,07	23.611,21	2.413,07	7.298,57	23.655,28	2.416,84	7.312,08	
75	9503	DI PILATO	DAVIDE	D3-PEO	35.371,47	4.202,88	13.776,56	35.281,34	4.210,16	13.796,20	35.329,31	4.217,31	13.815,91	
76	9527	AIMOLA	ANTONELLA	D3-PEO	24.652,25	4.202,88	10.297,53	24.700,22	4.210,16	10.317,16	24.748,19	4.217,31	10.336,87	
77	9531	PAROCCHI (cessaz. 31/05/2022)	MARINA	C4	9.523,64	1.003,44	3.755,29							
78	9533	CICCIOIOPPO	GIUSEPPINA	C4	23.567,14	2.409,30	7.285,07	23.611,21	2.413,07	7.298,57	23.655,28	2.416,84	7.312,08	
79	9535	CAMPANA	GAETANO	D4-PEO	24.624,44	5.395,76	10.715,14	24.672,41	5.405,25	10.735,55	24.720,38	5.414,87	10.756,28	
80	9536	DURASTANTE	KATJUSCIA	C3	24.367,23	1.667,00	9.271,97	23.935,30	1.669,34	9.288,69	23.979,37	1.671,68	9.305,76	
81	9564	LEVANTE	GUGLIELMO	D7	41.035,87	6.804,31	17.048,74	41.090,99	6.816,66	17.073,47	41.146,24	6.829,01	17.097,80	
82	9569	PRIMAVERA	ROSSELLA	C4	23.070,32	2.409,30	7.067,85	22.805,53	2.413,07	7.081,61	22.849,60	2.416,84	7.095,12	
83	9594	PORRECA	MARIELLA	C4	23.567,14	2.409,30	7.285,07	23.611,21	2.413,07	7.298,57	23.655,28	2.416,84	7.312,08	
84	9610	GIANCRISTOFARO	FRANCESCO	C3	23.395,85	1.667,00	9.767,35	23.439,00	1.669,34	9.785,00	23.482,14	1.671,68	9.802,99	
85	9612	DELL'ELCE	GABRIELE	C3	23.670,43	1.667,00	9.767,35	23.439,00	1.669,34	9.785,00	23.482,14	1.671,68	9.802,99	
86	9615	DI BATTISTA	MARIA TERESA	B3-PEO	19.910,22	1.557,05	8.427,35	19.948,39	1.559,26	8.443,22	19.986,67	1.561,47	8.459,15	
87	9617	BOCCABELLA	FAUSTO	D6-PEO	24.754,17	8.797,73	11.924,46	24.647,94	8.813,98	11.947,37	24.695,91	8.830,23	11.970,26	
88	9662	IOCCO	GABRIELLA	B2	20.351,23	755,99	5.922,87	20.390,23	756,64	5.934,12	20.429,36	757,29	5.945,10	
89	9675	SUSI	FRANCESCO	C2	23.428,26	1.030,00	9.529,43	23.471,43	1.031,04	9.546,70	23.514,60	1.032,08	9.563,96	
90	9695	VITULLO	ANNA	C3	22.780,39	1.667,00	8.719,56	22.824,46	1.669,34	8.735,97	22.868,53	1.671,68	8.753,09	
91	9699	TENAGLIA	ANTONIO	C2	22.573,40	1.030,00	8.958,50	22.382,81	1.031,04	8.975,50	22.425,96	1.032,08	8.992,55	
92	9700	LAUDADIO	EMANUELE	D1	24.257,83	563,4	9.515,59	24.304,85	563,4	9.533,69	24.351,87	563,4	9.551,78	
93	9710	BUDANO	MIMMO	C1	23.733,80	497,52	9.327,77	23.490,54	497,52	9.344,64	23.533,73	497,52	9.361,51	
94	9721	SPOLTORE	ALESSANDRO	D3-PEO	24.652,25	4.202,88	10.881,26	24.700,22	4.210,16	10.902,01	24.748,19	4.217,31	10.922,83	
95	9746	d'ALESSANDRO	DOMENICO	D1	24.257,83	563,4	9.515,59	24.304,85	563,4	9.533,69	24.351,87	563,4	9.551,78	
96	9747	D'ORAZIO	ANITA ANNA	C1	23.670,24	497,52	9.327,77	23.490,54	497,52	9.344,64	23.533,73	497,52	9.361,51	

97	9779	DI CAMPLI	TOMMASO	B7	21.585,00	2.319,37	8.477,57	21.488,62	2.323,14	8.493,98	21.529,96	2.326,78	8.510,08
98	9781	SATALIA	SABINA	C1	25.244,14	497,52	9.181,56	25.288,21	497,52	9.197,28	25.332,28	497,52	9.213,02
99	9807	FINIZIO	MARIA GABRIELLA	D7	28.420,46	6.804,31	12.578,20	28.475,58	6.816,66	12.602,85	28.530,83	6.829,01	12.626,78
100	9811	ABBONIZIO	MONIA	B3-PEO	19.910,22	1.557,05	8.228,58	19.948,39	1.559,26	8.244,08	19.986,67	1.561,47	8.259,63
101	9812	CANCI	FRANCESCA	C3	22.811,37	1.667,00	9.452,96	22.350,38	1.669,34	9.470,79	22.393,53	1.671,68	9.489,34
102	9830	VERRATTI	MARIA ARGENTINA	C4	22.424,88	2.409,30	9.466,87	22.316,48	2.413,07	9.485,29	22.359,60	2.416,84	9.503,41
103	9841	DE SIMONE	CAMILLO	C3	26.873,33	1.667,00	10.124,56	26.753,32	1.669,34	10.140,97	26.797,39	1.671,68	10.157,76
104	9844	CEROLI	ROBERTO	C3	22.503,77	1.667,00	9.192,73	22.350,38	1.669,34	9.210,05	22.393,53	1.671,68	9.228,09
105	9875	PETROSEMOLO	SANTA	C2	22.339,64	1.030,00	8.958,50	22.382,81	1.031,04	8.975,50	22.425,96	1.032,08	8.992,55
106	9886	BARBETTA	VINCENZO	C4	23.362,00	2.409,30	10.045,85	23.405,09	2.413,07	10.064,30	23.448,21	2.416,84	10.082,71
107	9887	TRITAPEPE	CATIA	C3	22.307,21	1.667,00	9.192,73	22.350,38	1.669,34	9.210,05	22.393,53	1.671,68	9.228,09
108	9906	MARTELLA	WALTER	D1	24.257,83	563,4	9.515,59	24.304,85	563,4	9.533,69	24.351,87	563,4	9.551,78
109	9940	MORELLI	LORENA	C3	22.307,21	1.667,00	9.192,73	22.350,38	1.669,34	9.210,05	22.393,53	1.671,68	9.228,09
110	9942	SCOGNA	GIADA	D1	24.257,83	563,4	9.515,59	24.304,85	563,4	9.533,69	24.351,87	563,4	9.551,78
111	9947	D'ALONZO	NICOLETTA	B3-PEO	20.070,30	1.557,05	8.228,58	19.948,39	1.559,26	8.244,08	19.986,67	1.561,47	8.259,63
112	9948	ROMAGNOLI	MAURIZIO	B1	20.085,13	426,96	8.231,28	20.123,35	426,96	8.246,78	20.161,71	426,96	8.262,29
113	9972	NASUTI	EMILIA	C1	23.001,90	497,52	8.943,17	22.509,94	497,52	8.818,57	22.553,13	497,52	8.835,17
114	9973	DI VINCENZO	PIO FIORE	B2	19.944,75	755,99	8.358,79	19.982,95	756,64	8.374,69	20.021,31	757,29	8.390,20
115	9976	DI MARCO	MASSIMO	B1	20.862,93	426,96	7.810,74	19.999,39	426,96	7.825,46	20.037,75	426,96	7.840,18
116	9977	MANZI	SOFIA	C3	28.195,93	1.667,00	10.656,30	28.240,00	1.669,34	10.672,70	28.284,07	1.671,68	10.689,52
117	9994	MASCIARELLI	ANNA RITA	B1	19.961,17	426,96	7.810,74	19.999,39	426,96	7.825,46	20.037,75	426,96	7.840,18
118	9998	ARGENTO	MAURIZIO	B2	19.944,75	755,99	7.931,79	19.982,95	756,64	7.946,89	20.021,31	757,29	7.961,61
119	10006	ROSATO	FRANCESCO	A2	18.920,40	603,4	7.480,92	18.956,67	603,92	7.495,31	18.992,87	604,31	7.509,22
120	10037	MASCIANGELO	PAMELA	C1	23.447,34	497,52	9.327,77	23.490,54	497,52	9.344,64	23.533,73	497,52	9.361,51
121	10038	d'AVANZO	DONATO	C1	23.447,34	497,52	9.327,77	23.490,54	497,52	9.344,64	23.533,73	497,52	9.361,51
122	10039	SALVATI	ANGELICA	C1	22.358,73	497,52	8.760,03	22.401,92	497,52	8.776,64	22.445,09	497,52	8.793,31
123	10040	CIMINI	MASSIMILIANO	C2	23.589,02	1.030,00	9.529,43	23.471,43	1.031,04	9.546,70	23.514,60	1.032,08	9.563,96
124	10041	PERRETTI	MASSIMILIANO	C1	22.523,49	497,52	8.760,03	22.401,92	497,52	8.776,64	22.445,09	497,52	8.793,31
125	10169	PINGIOTTI	GIUSEPPE	B1	19.961,17	426,96	8.231,28	19.999,39	426,96	8.246,78	20.037,75	426,96	8.262,29
126	10213	CALABRESE	GABRIELLA	DIR. T.I.	71.336,72		25.510,09	71.427,20		25.542,32	71.517,81		25.574,81
127	10216	VINCIGUERRA	SIMONA	C2	22.899,73	497,52	8.760,03	22.401,92	497,52	8.776,64	22.445,09	497,52	8.793,31
128	10251	TERREI	MARCO	C1	22.808,33	497,52	8.310,43	22.852,40	497,52	8.326,16	22.896,47	497,52	8.341,93
129	10256	GIULIANTE	FLAVIA	C2	23.428,26	1.030,00	9.529,43	23.471,43	1.031,04	9.546,70	23.514,60	1.032,08	9.563,96
130	10257	ROSSETTI	ROSA MARIA	B3	20.976,92	426,96	8.204,04	21.017,43	426,96	8.219,87	21.057,92	426,96	8.235,43
131	10275	DE GREGORIO	FRANCO	C6	22.556,51	4.008,30	9.483,84	22.600,58	4.015,19	9.502,06	22.644,65	4.022,08	9.520,30
132	10285	DI MUZIO	VALERIA	B1	11.090,42	237,24	4.339,70	11.111,66	237,24	4.347,63	11.132,95	237,24	4.355,96
133	10306	MISCHIATTI	LUIGINA	DIR. T.I.	71.602,44		25.604,89	71.692,92		25.637,40	71.783,53		25.669,95
134	10307	TOCCACELI	SIRIO	B1	13.861,05	296,52	5.424,04	13.887,58	296,52	5.434,25	13.914,20	296,52	5.444,47
135	10312	TERAMO	PAOLO	D2	25.202,97	1.753,55	10.340,45	25.249,94	1.756,02	10.359,33	25.296,88	1.758,36	10.378,29
136	10313	CARDONE	ANNALISA	C1	22.520,49	497,52	8.760,03	22.401,92	497,52	8.776,64	22.445,09	497,52	8.793,31
137	10314	D'ADDARIO	LELLO	C2	23.428,26	1.030,00	9.529,43	23.471,43	1.031,04	9.546,70	23.514,60	1.032,08	9.563,96
138	10315	DE SIMONE	ANDREA	DIR. T.I.	68.237,35		26.292,28	68.326,03		26.326,28	68.414,81		26.360,65
139	10316	DE SANCTIS	VELIA	C1	23.447,34	497,52	9.327,77	23.490,54	497,52	9.344,64	23.533,73	497,52	9.361,51
140	10317	SANTEUSANIO	GRETA	B3	21.398,22	426,96	7.782,74	21.439,56	426,96	7.797,74	21.480,90	426,96	7.812,45
=	10319	COLAIEZZI	MARIELLA	SEGRET.	89.320,30		31.245,42	89.410,78		31.277,97	89.501,39		31.310,16
141	10327	ILARDI	GIANLUCA	C1	23.447,34	497,52	9.327,77	23.490,54	497,52	9.344,64	23.533,73	497,52	9.361,51
142	10328	MONTARELLI	VITTORIO	B1	19.961,17	426,96	8.231,28	19.999,39	426,96	8.246,78	20.037,75	426,96	8.262,29
143	10329	ANDREOLI	ELISABETTA	B1	19.961,17	426,96	8.231,28	19.999,39	426,96	8.246,78	20.037,75	426,96	8.262,29
144	10331	TUCCI	FABRIZIO	D1	24.257,83	563,4	9.515,59	24.304,85	563,4	9.533,69	24.351,87	563,4	9.551,78
145	10333	DI TORO	SARA	D1	34.762,00	563,4	12.969,31	34.809,02	563,4	12.987,40	34.856,04	563,4	13.005,50

146	10334	SABBARESE	GIOVANNA	DIR. T.I.	70.652,48		27.222,69	70.741,14		27.257,06	70.829,95		27.291,05
147	10335	ROSATO	GIOVANNI PAOLO	D1	24.257,83	563,4	9.515,59	24.304,85	563,4	9.533,69	24.351,87	563,4	9.551,78
148	10336	FANTINI	ANTONELLA	D1	24.257,83	563,4	9.515,59	24.304,85	563,4	9.533,69	24.351,87	563,4	9.551,78
149	10337	MARINO	MARCELLA	D1	24.257,83	563,4	9.515,59	24.304,85	563,4	9.533,69	24.351,87	563,4	9.551,78
150	10338	PASQUINI	SARA	C1	22.358,73	497,52	9.007,31	22.401,92	497,52	9.024,40	22.445,09	497,52	9.041,56
151	10339	GATTONE	LISA	D1	24.257,83	563,4	9.515,59	24.304,85	563,4	9.533,69	24.351,87	563,4	9.551,78
152	10341	DI ODOARDO	SARA	D1	24.777,17	563,4	9.515,59	24.304,85	563,4	9.533,69	24.351,87	563,4	9.551,78
153	10342	CIAMPINI	FAUSTO	B1	20.394,97	426,96	8.231,28	20.433,19	426,96	8.246,78	20.471,55	426,96	8.262,29
154	10343	D'ISIDORO	MANUELA	C1	11.344,95	248,76	4.380,01	11.200,96	248,76	4.388,35	11.222,56	248,76	4.396,62
155	10344	ESPOSITO	ALESSIA	C1	22.358,73	497,52	8.760,03	22.401,92	497,52	8.776,64	22.445,09	497,52	8.793,31
156	10345	DE FRANCESCO	FABIO	B1	19.961,17	426,96	7.810,74	19.999,39	426,96	7.825,46	20.037,75	426,96	7.840,18
157	10346	MARI	GIACINTO	D3-PEO	24.089,75	4.202,88	11.169,40	24.136,64	4.210,16	11.190,72	24.183,49	4.217,31	11.212,15
158	10347	PERELLI (cessaz. 31/01/2022)	RICCARDO	D1	2.109,28	46,95	768,95						
159	10348	ROSSETTI	FILOMENA	C1	22.358,73	497,52	8.760,03	22.401,92	497,52	8.776,64	22.445,09	497,52	8.793,31
160	10350	SETTE	FRANCESCO	D1	24.257,83	563,4	9.515,59	24.304,85	563,4	9.533,69	24.351,87	563,4	9.551,78
161	10351	MONACO	MARCO	B1	19.961,17	426,96	7.810,74	19.999,39	426,96	7.825,46	20.037,75	426,96	7.840,18
162	10352	MEMMO	GIUSEPPINA	C1	22.358,73	497,52	8.760,03	22.401,92	497,52	8.776,64	22.445,09	497,52	8.793,31
163	10353	AURITI	ROMANO	D1	24.257,83	563,4	9.515,59	24.304,85	563,4	9.533,69	24.351,87	563,4	9.551,78
164	10354	BOMBA	LUCA	C1	22.708,73	497,52	8.760,03	22.401,92	497,52	8.776,64	22.445,09	497,52	8.793,31
165	10355	TINARI	JESSICA	D1	24.257,83	563,4	9.515,59	24.304,85	563,4	9.533,69	24.351,87	563,4	9.551,78
166	10356	PRIMOMO	MARIA	D1	24.257,83	563,4	9.515,59	24.304,85	563,4	9.533,69	24.351,87	563,4	9.551,78
167	10357	PARENTE	JULIANO	B3	21.857,58	426,96	8.204,04	21.017,43	426,96	8.219,87	21.057,92	426,96	8.235,43
168	10358	DI GIROLAMO	MIRKO	B3	20.976,92	426,96	8.204,04	21.017,43	426,96	8.219,87	21.057,92	426,96	8.235,43
169	10359	DEL BIONDO	FRANCESCA	C1	23.123,49	497,52	9.201,10	23.166,66	497,52	9.218,02	23.209,85	497,52	9.234,91
170	10360	DI CICCO	MATTIA	C1	23.123,49	497,52	9.201,10	23.166,66	497,52	9.218,02	23.209,85	497,52	9.234,91
171	10361	RICCI	ALBERTO	C1	23.123,49	497,52	9.201,10	23.166,66	497,52	9.218,02	23.209,85	497,52	9.234,91
172	10362	TOTO	GIANRICO	C1	23.123,49	497,52	9.201,10	23.166,66	497,52	9.218,02	23.209,85	497,52	9.234,91
173	10363	DI ZIO	MORENO	B1	20.764,51	426,96	7.810,74	19.999,39	426,96	7.825,46	20.037,75	426,96	7.840,18
	30018	FUNZIONARIO AMM.VO D6	D'ANTONIO PAOLO	D6	11.631,10	2.105,76	4.904,78	28.556,39	5.167,22	12.040,73	28.620,61	5.176,32	12.067,18
					4.145.875,32	300.695,00	1.614.864,51	3.958.099,36	281.546,43	1.545.227,45	3.874.661,61	274.476,15	1.512.930,22
	TOTALE SPESA PERSONALE DI RUOLO AL NETTO DELLE CESSAZIONI						6.061.434,83			5.784.873,24			5.662.067,98
20000	FONDO STRAORDINARIO	CALAMITA' NATURALI			16.000,00	5.721,60		16.000,00	5.721,60		16.000,00		5.721,60
20001	SPESE PER CONCORSI	A POSTO DI RUOLO			10.000,00			10.000,00			10.000,00		
20002	FONDO PER LA FORMAZIONE	DEL PERSONALE			15.000,00			15.000,00			15.000,00		
20003	FONDO PROGETTAZIONI	INTERNE			80.000,00	26.304,00		25.000,00	8.220,00		25.000,00		8.220,00
20004	FONDO ACCESSORIO	PERSONALE DI RUOLO			396.144,55	130.252,48		396.144,55	130.252,48		396.144,55		130.252,48
20005	FONDO ACCESSORIO	DIRIGENTI			161.927,21	57.149,23		161.927,21	57.149,23		161.927,21		57.149,23
30025	FONDO AVVOCATURA	INTERNA			38.909,60	3.533,03	38.909,60		3.533,03	38.909,60		3.533,03	
20006	BUONI PASTO AL	PERSONALE			99.999,00			99.999,00			99.999,00		
20007	CONGUAGLI DIVERSI AL	PERSONALE			145.000,00	51.852,00		125.000,00	44.700,00		125.000,00		44.700,00
20008	INDENNITA' DI MISSIONE	E RIMBORSO SPESE			3.000,00			3.000,00			3.000,00		
20009	SPESE PER VISITE FISCALI	DI CONTROLLO			5.000,00			5.000,00			5.000,00		
20011	PREVIDENZA COMPLEMENTARE	VIGILI URBANI			20.000,00			20.000,00			20.000,00		
20013	STRAORDINARIO	15300/3			19.187,50	6.309,01	19.187,50	6.309,01		19.187,50		6.309,01	
20014	STRAORDINARIO	15310/3			1.048,31	344,58	1.048,31	344,58		1.048,31		344,58	
20015	STRAORDINARIO	15320/3			2.026,20	666,15	2.026,20	666,15		2.026,20		666,15	
20016	STRAORDINARIO	15350/3			6.447,00	2.119,78	6.447,00	2.119,78		6.447,00		2.119,78	
20017	STRAORDINARIO	18700/3			4.727,80	1.554,56	4.727,80	1.554,56		4.727,80		1.554,56	
20018	STRAORDINARIO	19000/3			7.828,50	2.574,18	7.828,50	2.574,18		7.828,50		2.574,18	
20019	STRAORDINARIO	21000/3			28.704,50	9.438,21	28.704,50	9.438,21		28.704,50		9.438,21	

20020	STRAORDINARIO	21750/3			1.842,00	605,65		1.842,00	605,65		1.842,00	605,65		
20021	STRAORDINARIO	22400/3			1.842,00	605,65		1.842,00	605,65		1.842,00	605,65		
20022	STRAORDINARIO	25000/3			1.964,80	646,1		1.964,80	646,1		1.964,80	646,1		
20023	STRAORDINARIO	25100/3			1.719,20	565,21		1.719,20	565,21		1.719,20	565,21		
20024	STRAORDINARIO	26700/3			3.857,50	1.268,51		3.857,50	1.268,51		3.857,50	1.268,51		
20026	STRAORDINARIO	30145/3			8.289,00	2.725,43		8.289,00	2.725,43		8.289,00	2.725,43		
20027	STRAORDINARIO	31000/3			2.870,45	699,71		2.870,45	699,71		2.870,45	699,71		
20028	STRAORDINARIO	32200/3			1.228,00	403,76		1.228,00	403,76		1.228,00	403,76		
20029	STRAORDINARIO	32600/3			4.236,60	1.393,13		4.236,60	1.393,13		4.236,60	1.393,13		
20030	STRAORDINARIO	35200/3			5.986,50	1.968,53		5.986,50	1.968,53		5.986,50	1.968,53		
30001	STRAORDINARIO 15210/1	ELEZIONI VARIE			100.000,00	32.880,00		100.000,00	32.880,00		100.000,00	32.880,00		
					38.909,60	1.155.876,62		341.580,49	38.909,60	1.080.876,62	316.344,49	38.909,60	1.080.876,62	316.344,49
								1.536.366,71					1.436.130,71	
														1.436.130,71
1	30012	ISTR. DIR.VO	SOCIO ASSISTENZIALE	D1	12.395,09	281,7	4.860,47	24.422,31	563,4	9.579,00	24.469,33	563,4	9.597,10	
2	30013	ISTR. DIR.VO	SOCIO ASSISTENZIALE	D1	6.197,53	140,85	2.430,43	24.422,31	563,4	9.579,00	24.469,33	563,4	9.597,10	
3	30014	ISTR. DIR.VO	SOCIO ASSISTENZIALE	D1	6.197,53	140,85	2.430,43	24.422,31	563,4	9.579,00	24.469,33	563,4	9.597,10	
4	30015	ISTR. DIR.VO	AMM.VO FINANZIARIO	D1	12.136,50	281,7	4.760,80	24.304,85	563,4	9.533,69	24.351,87	563,4	9.551,78	
5	30016	ISTR. DIR.VO	AMM.VO FINANZIARIO	D1	10.327,51	234,75	4.049,82	24.422,31	563,4	9.579,00	24.469,33	563,4	9.597,10	
6	30017	SPECIALISTA (PEV)	DI VIGILANZA	D1	139,15	3,16	55,4	1.643,62	37,92	655,2	1.646,77	37,92	656,37	
7	30019	ISTRUTTORE AMM.VO	CONTABILE	C1	11.186,32	248,76	4.382,69	22.401,92	497,52	8.776,64	22.445,09	497,52	8.793,31	
8	30020	ISTRUTTORE AMM.VO	CONTABILE	C1	62,02	1,38	24,11	22.401,92	497,52	8.776,64	22.445,09	497,52	8.793,31	
9	30021	ISTRUTTORE	TECNICO	C1	5.712,07	124,38	2.237,06	22.509,94	497,52	8.818,57	22.553,13	497,52	8.835,17	
10	30022	ISTRUTTORE AMM.VO	CONTABILE	C1	11.186,32	248,76	4.382,69	22.401,92	497,52	8.776,64	22.445,09	497,52	8.793,31	
11	30023	ISTRUTTORE AMM.VO	CONTABILE	C1	62,02	1,38	24,11	22.401,92	497,52	8.776,64	22.445,09	497,52	8.793,31	
12	30024	ISTRUTTORE	TECNICO	C1	5.712,07	124,38	2.237,06	22.509,94	497,52	8.818,57	22.553,13	497,52	8.835,17	
13	30044	ISTRUTTORE	TECNICO	C1	13.047,61	290,22	5.111,88	22.401,92	497,52	8.776,64	22.445,09	497,52	8.793,31	
14	30026	SPECIALISTA	DI VIGILANZA P.M.	D1	8.811,97	187,8	3.507,45	26.078,24	563,4	10.382,04	26.125,26	563,4	10.400,43	
15	30027	ISTRUTTORE	DI P.M.	C1	8.164,95	165,84	3.245,87	24.165,89	497,52	9.608,98	24.209,06	497,52	9.625,91	
16	30028	ISTRUTTORE	DI P.M.	C1	67,92	1,38	26,81	24.165,89	497,52	9.608,98	24.209,06	497,52	9.625,91	
17	30029	ISTRUTTORE	DI P.M.	C1	67,92	1,38	26,81	24.165,89	497,52	9.608,98	24.209,06	497,52	9.625,91	
18	30032	ESECUTORE	TECNICO	B1	10.994,01	213,48	4.399,56	21.687,74	426,96	8.680,78	21.726,07	426,96	8.695,92	
19	30035	ESECUTORE	TECNICO	B1	60,95	1,18	24,28	21.687,74	426,96	8.680,78	21.726,07	426,96	8.695,92	
20	30040	ESECUTORE	AMMINISTRATIVO	B1	1.833,77	35,58	734,14	21.687,74	426,96	8.680,78	21.726,07	426,96	8.695,92	
21	30045	COLLABORATORE	PROF.LE AMM.VO	B3	7.142,20	142,32	2.792,47	21.118,58	426,96	8.258,80	21.159,09	426,96	8.274,29	
22	30046	COLLABORATORE	PROF.LE AMM.VO	B3	7.142,20	142,32	2.792,47	21.118,58	426,96	8.258,80	21.159,09	426,96	8.274,29	
					138.647,63	3.013,55	54.536,81	486.543,48	10.528,32	191.794,15	487.456,50	10.528,32	192.147,94	
							196.197,99				688.865,95			690.132,76
1	30060	ISTRUTTORE	DI P.M.	C1				24.165,89	497,52	9.608,98	24.209,06	497,52	9.625,91	
2	30061	ISTRUTTORE	DI P.M.	C1				24.165,89	497,52	9.608,98	24.209,06	497,52	9.625,91	
3	30062	ISTRUTTORE	DI P.M.	C1				24.165,89	497,52	9.608,98	24.209,06	497,52	9.625,91	
								72.497,67	1.492,56	28.826,94	72.627,18	1.492,56	28.877,73	
4	30063	ISTRUTTORE AMM.VO	CONTABILE	C1				5.630,99	124,38	2.205,73	22.553,13	497,52	8.835,17	
5	30064	ISTRUTTORE AMM.VO	CONTABILE	C1				5.630,99	124,38	2.205,73	22.553,13	497,52	8.835,17	
								11.261,98	248,76	4.411,46	45.106,26	995,04	17.670,34	
										15.922,20			63.771,64	
										118.739,37			166.769,11	
1	30069	ISTRUTTORE	DI P.M.	C1							24.209,06	497,52	9.625,91	
2	30070	ISTRUTTORE	DI P.M.	C1							24.209,06	497,52	9.625,91	

3	30071	ISTRUTTORE	DI P.M.	C1						24.209,06	497,52	9.625,91
		Totale spesa 2024 n. 3 IPM								72.627,18	1.492,56	28.877,73
4	30072	ESECUTORE	TECNICO	B1								102.997,47
		Totale spesa 2024 n. 1 ET								10.869,44	213,48	4.350,48
		TOTALE SPESA assunzioni T.IND.2024										15.433,40
	9655	D'ANTONIO	PAOLO SANDRO	DIR. T.D.	72.761,71	28.035,64	72.096,43		27.779,24	72.185,21		27.813,30
						100.797,35			99.875,67			99.998,51
	9711	LANETTA	DANIELE	C1	22.358,73	497,52	9.135,26	22.401,92	497,52	9.152,58	22.445,09	497,52
						31.991,51			32.052,02			32.112,57
	30042	INTERINALE	URBANISTICA-AMBIENTE			10.000,00			10.000,00			10.000,00
	30043	INTERINALE	LAVORI PUBBLICI			10.000,00			10.000,00			10.000,00
			totale interinale			20.000,00			20.000,00			20.000,00
	30048	PERSONALE LSU (n. 10)			5.000,00		425,00	5.000,00		425,00	5.000,00	425,00
			totale LSU				5.425,00			5.425,00		5.425,00
1	30049	ISTR. DIR. PNRR	TECNICO T.DET.	D1	14.457,50	328,65	5.911,98	24.422,31	563,4	9.989,19	24.469,33	563,4
2	30050	ISTR. DIR. PNRR	TECNICO T.DET.	D1	14.457,50	328,65	5.911,98	24.422,31	563,4	9.989,19	24.469,33	563,4
3	30051	ISTR. DIR. PNRR	TECNICO T.DET.	D1	14.457,50	328,65	5.911,98	24.422,31	563,4	9.989,19	24.469,33	563,4
4	30052	ISTR. DIR. PNRR	TECNICO T.DET.	D1	8.031,14	182,56	3.284,17	13.566,61	312,96	5.548,95	13.592,71	312,96
5	30053	ISTR. PNRR	TECNICO T.DET.	C1	13.325,00	290,22	5.442,23	22.509,94	497,52	9.196,29	22.553,13	497,52
6	30054	ISTR. PNRR	TECNICO T.DET.	C1	13.325,00	290,22	5.442,23	22.509,94	497,52	9.196,29	22.553,13	497,52
7	30055	ISTR. PNRR	TECNICO T.DET.	C1	13.325,00	290,22	5.442,23	22.509,94	497,52	9.196,29	22.553,13	497,52
8	30056	ISTR. PNRR	TECNICO T.DET.	C1	8.883,77	193,48	3.628,09	15.007,39	331,68	6.130,98	15.036,18	331,68
9	30057	ISTR. PNRR	TECNICO T.DET.	C1	13.325,00	290,22	5.442,23	22.509,94	497,52	9.196,29	22.553,13	497,52
					113.587,41	2.522,87	46.417,12	191.880,69	4.324,92	78.432,66	192.249,40	4.324,92
			Totale spesa n. 9 PNRR				162.527,40			274.638,27		275.155,34
			TOTALE SPESA assunzioni T.D.2022/23/24				320.741,26			431.990,96		432.691,42
			totali parziali 2022/23/24		4.537.140,40	1.482.605,56	2.094.994,83	4.858.691,13	1.399.515,13	2.202.393,97	4.894.137,47	1.394.897,17
			TOTALE PREVISIONE SPESA PERSONALE 2022/23/24				8.114.740,79			8.460.600,23		8.506.222,85
			COSTO TRATTAMENTO FONDAMENTALE DOTAZIONE ORGANICA AI SENSI DELL'ART. 2.1 LINEE DI INDIRIZZO 08/05/2018 ANNI: 2022/23/24				4.824.959,74			5.138.420,04		5.169.248,42

Al 01/01/2022 n. 173 dipendenti, inclusi n. 4 Dirigenti a T.IND., con esclusione di: n. 1 Segretario comunale, n. 1 Dirigente T.D. e n. 1 cat. C art. 90 T.D.

PARAMETRI GENERALI PREVISIONE 2022/2024:

% incremento contrattuale 1^ anno 1,300 2^ anno 1,500 3^ anno 1,500 rateo 13ma dell'aumento insieme all'aumento Si

DOTAZIONE ORGANICA NUMERICA ANNO 2022

All.M

LEGENDA NORMATIVA:

Art.6-ter decreto Legislativo n.165/2001

Linee di indirizzo 8 maggio 2018

CATEGORIE	N.POSTI COPERTI A TEMPO INDETERMINATO 31.12.2021	N.POSTI COPERTI O DA COPRIRE 2022 FORME FLESSIBILI E VARIE	N.POSTI DA COPRIRE TEMPO INDETERMINATO 2022	N.POSTI VACANTI 2022 DA CESSAZIONI	TOTALE

DIRIGENTI

DIRIGENTI	4	1			5
TOTALE	4	1			5

TOTALE DIRIGENTI

5 (4TI + 1FF)

CAT.D

FUNZIONARIO DI VIGILANZA COMANDANTE P.M.	1				1
FUNZIONARIO AMM.VO FINANZIARIO	4				4
FUNZIONARIO TECNICO	2				2

FUNZIONARIO AVVOCATO	3				3
ISTRUTTORE DIR. AMM.VO FINANZIARIO	20		2	-1	21
ISTRUTTORE DIR. TECNICO	10			-1	9
ISTRUTTORE DIR. SOCIO ASSISTENZIALE	4		3		7
SPECIALISTA DI P.M.	2		2	DI CUI N.1 PER PEV	-1
TOTALE	46		7	-3	50

TOTALE CAT.D
49 (46 TI + 5AA+ 1PEV-3CC)

CAT.C

ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE	43		7	DI CUI N.3 PER CAMBIO PROFILO	-6	44
ISTRUTTORE TECNICO	2		3			5
ISTRUTTORE DI P.M.	21		3	DI CUI N.3 PER CAMBIO PROFILO E N.1 PER PEV	-6	18
ISTRUTTORE DIDATTICO A.N.	8					8

TOTALE	74	0	13	-12	75
--------	----	---	----	-----	----

TOTALE CAT.C

767(74TI + 14AA (DI CUI 3 CAMBIO PROFILO) -11CC (DI CUI 3 CAMBIO PROFILO E 1 PEV)

CAT.B3

COLLABORATORE PROFESSIONALE AMM.VO	8		2		10
COLLABORATORE PROFESSIONALE TECNICO					
TOTALE	8		2		10

TOTALE CAT.B3

10 (8TI + 2AA)

CAT.B1

ESECUTORE AMM.VO	10		1		11
ESECUTORE TECNICO	29	2	2	-1	32
TOTALE	39	2	3	-1	43

TOTALE CAT.B1

43 (38TI + 2FF + 3AA)

CAT.A

OPERATORE	5				5
TOTALE	5				5

**TOTALE CAT.A
5TI**

	POSTI COPERTI IN DOTAZIONE ORGANICA	POSTI COPERTI O DA COPRIRE FORME FLESSIBILI 2022	POSTI DA COPRIRE 2022	NUMERO POSTI VACANTI 2022 DA CESSAZIONI
TOTALI	176	3	25	-16
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA 2022				
188 (176 TI + 3FF + 25AA (DI CUI 3 CAMBIO PROFILO E 1 PEV) -16CC (DI CUI 3 CAMBIO PROFILO E 1 PEV)				

LEGENDA

TI = TEMPO INDETERMINATO
FF = FORME FLESSIBILI
AA = ASSUNZIONI
CC = CESSAZIONI
PEV = PROGRESSIONI ECONOMICHE VERTICALI