



# COMUNE DI LANCIANO

PROVINCIA DI CHIETI  
CITTA' MEDAGLIA D'ORO AL V.M.

Settore **AFFARI GENERALI E ATTIVITA' PRODUTTIVE**

## COPIA DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE

**N.253**

del **19-07-23**

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DI CUI ALLA SOTTOSEZIONE 3.3. DELLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO DEL P.I.A.O. 2023/2025. PROVVEDIMENTI.**

L'anno duemilaventitre il giorno diciannove del mese di luglio alle ore 13:30, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata a norma di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg.:

PAOLINI FILIPPO	SINDACO	Presente	P
RANIERI DANILO	VICE SINDACO	Presente	P
AMOROSO CINZIA	ASSESSORE	Assente	A
BOMBA PAOLO	ASSESSORE	Presente	P
DI CAMPLI GRAZIELLA	ASSESSORE	Presente	P
PALMIERI ANGELO	ASSESSORE	Assente	A
PAOLUCCI TONIA	ASSESSORE	Assente	A
TROILO MARIA IDA	ASSESSORE	Presente	P

Risultano n. 5 presenti e n. 3 assenti.

Assume la presidenza PAOLINI FILIPPO in qualita' di SINDACO assistito dal Segretario Generale COLAIEZZI MARIELLA che svolge l'appello.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta.

A seguito di che,

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**ACCERTATA** la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267 recante il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**VISTO** l'allegato atto propulsivo proveniente dall'Ass. Affari Generali-Risorse Umane ad oggetto:

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DI CUI  
ALLA SOTTOSEZIONE 3.3. DELLA SEZIONE 3 ORGANIZZA=  
ZIONE E CAPITALE UMANO DEL P.I.A.O. 2023/2025.  
PROVVEDIMENTI.**

**VISTO CHE** sull'atto di cui sopra, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 sono stati resi in senso favorevole i pareri di regolarità tecnica e contabile rispettivamente dal:

-responsabile del servizio interessato;  
-responsabile del settore "Programmazione e gestione economico-finanziaria";

**VISTO** il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, espresso sul predetto atto, prot.n. 42415 del 19.07.2023;

**CONDIVISI** i contenuti dell'atto in argomento;

**RITENUTA** l'urgenza e ravvisata la necessità di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - del più volte citato D. Lgs. n. 267/2000;

**VISTA** la Legge 7.8.1990, n. 241;

**VISTO** il vigente Statuto Comunale;

**A VOTI** unanimi legalmente resi e verificati;

## **DELIBERA**

1) di approvare e fare propria ad ogni effetto di legge l'allegata proposta di deliberazione;

2) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - del D. Lgs. n. 267/2000, visto l'esito unanimemente favorevole dell'apposita votazione palese all'uopo espletata.



# COMUNE DI LANCIANO

PROVINCIA DI CHIETI

CITTA' MEDAGLIA D'ORO AL V.M.

Settore: AFFARI GENERALI E ATTIVITA' PRODUTTIVE

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. Proposta 259

Data 14-07-23

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DI CUI  
ALLA SOTTOSEZIONE 3.3. DELLA SEZIONE 3 ORGANIZZA=  
ZIONE E CAPITALE UMANO DEL P.I.A.O. 2023/2025.  
PROVVEDIMENTI.**

PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL D.L.vo 18/8/2000 N. 267:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO	Parere favorevole in ordine alla regolarita' tecnica  Data 14/07/2023  Il Dirigente Settore Affari Generali e Attività Produttive dott.ssa Gabriella CALABRESE
IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA	Parere favorevole in ordine alla regolarita' contabile e copertura finanziaria  Data 17/7/23  Il Responsabile DIRIGENTE 2° SETTORE Dott. Paolo D'Antonio

	IL PROPONENTE
IL SINDACO/ L' ASSESSORE	ASSESSORE AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ISTRUZIONE, P.A.T. E TRASPARENZA Dott. Angelo Palmieri Data 18/07/2023

## L'ASSESSORE ALLE RISORSE UMANE

### PREMESSO CHE:

- nell'ambito del quadro di riforme previste dal PNRR, è stato emanato il D. L. n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, che ha dettato disposizioni per garantire il rafforzamento della capacità funzionale della pubblica amministrazione e assicurare il necessario supporto alle amministrazioni titolari di interventi previsti nel Piano suddetto;
- l'art. 6 del predetto D.L. n. 80/2021 prevede che, per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190. Tale PIAO assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa, in particolare, il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP);
- il PIAO:
  - ✓ ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.M. n. 132/2022, deve essere approvato entro il 31 gennaio;
  - ✓ ai sensi del comma 2 dell'art. 8 del citato D.M. n. 132/2022, "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";
  - ✓ per l'anno 2023, stante il differimento del termine per l'approvazione del bilancio al 31.07.2023, è al 31-08-2023.

**RILEVATO CHE**, nell'esame del rapporto fra il PIAO e il DUP, con la FAQ n. 51 del 16 febbraio 2023, la Commissione Arconet ha fornito chiarimenti in merito al fatto che la programmazione delle risorse finanziarie per tutti gli anni previsti dal DUP, da destinare ai fabbisogni di personale sia determinata sulla base della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi. La programmazione di tali risorse finanziarie costituisce il presupposto necessario per la formulazione delle previsioni della spesa di personale del bilancio di previsione e per la predisposizione e l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

"Il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), previsto dall'articolo 6 del decreto-legge n. 80/2021, è uno strumento di programmazione adottato al termine del ciclo della programmazione finanziaria previsto dall'allegato 4/1 al d.lgs. n. 118 del 2011.

Al riguardo, si richiamano:

- l'articolo 8, comma 1, del DM 30 giugno 2022, n. 132 che descrive il rapporto tra il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e i documenti di programmazione finanziaria delle Pubbliche Amministrazioni, stabilendo che *"il Piano integrato di attività e organizzazione elaborato ai sensi del presente decreto assicura la coerenza dei propri contenuti ai documenti di programmazione finanziaria, previsti a*



*legislazione vigente per ciascuna delle pubbliche amministrazioni, che ne costituiscono il necessario presupposto”;*

- l'art. 7 del medesimo decreto il quale prevede che il PIAO è adottato entro il 31 gennaio, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data e il successivo art. 8 comma 2, il quale precisa che *“in ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”*.

Ciò premesso, nel corso di ciascun esercizio, gli enti locali avviano il ciclo della programmazione relativo al triennio successivo, approvando il DUP, la nota di aggiornamento al DUP, il bilancio di previsione e il PEG. In coerenza con il quadro finanziario definito da tali documenti, per ciascun triennio di programmazione, il PIAO è adottato entro il 31 gennaio di ogni anno o, in caso di rinvio del termine di approvazione del bilancio di previsione, entro i 30 giorni successivi all'approvazione di tale documento contabile.

Ad esempio, gli enti locali che non si sono avvalsi delle facoltà di rinvio, nel corso del 2022 hanno approvato il DUP 2023-2025, la nota di aggiornamento al DUP 2023-2025, il bilancio di previsione 2023 – 2025 e il PEG 2023-2025. Sulla base del quadro di programmazione definito da tali documenti nell'anno successivo è approvato il PIAO 2023-2025.

Risulta pertanto evidente che in occasione dell'approvazione del bilancio di previsione, gli enti locali non possono determinare gli stanziamenti riguardanti la spesa di personale sulla base del Piano dei fabbisogni di personale previsto nell'ultimo PIAO approvato, riguardante il precedente ciclo di programmazione, ma devono tenere conto degli indirizzi strategici e delle indicazioni riguardanti la spesa di personale previsti nel DUP e nella eventuale nota di aggiornamento al DUP relativi al medesimo triennio cui il bilancio si riferisce.

Al fine di adeguare la disciplina del DUP all'articolo 6 del decreto-legge n. 80/2022, che ha inserito il Piano dei fabbisogni di personale nel PIAO, la Commissione Arconet ha predisposto lo schema del DM, di aggiornamento dell'allegato 4/1 al d.lgs. n. 118 del 2011, per prevedere che la Parte 2 della Sezione Operativa del DUP (SeO) definisce, per ciascuno degli esercizi previsti nel DUP, le risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale, determinate sulla base della spesa per il personale in servizio e nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi”;

**EVIDENZIATO**, pertanto, alla luce della sopra riportata Faq n. 51 del 16 febbraio 2023, che, sebbene l'art. 6 del DL. n. 80/2021, disponga che il “PIAO” deve contenere il “Piano dei fabbisogni del personale”, esso deve garantire comunque la coerenza con gli indirizzi strategici ed operativi del DUP, essendo ad esso subordinato e successivo sia in ordine cronologico sia con riferimento alle logiche di programmazione;

#### **PRESO ATTO CHE:**

- con deliberazione della Giunta comunale n. 202 del 14.06.2023, è stato approvato lo schema del DUP 2023/2025, da sottoporre al Consiglio comunale per l'approvazione di competenza, nel quale sono emerse le scelte politiche sull'individuazione dei servizi da garantire e sulle azioni da realizzare in attuazione degli obiettivi strategici di mandato, nonché indicato il relativo fabbisogno di personale dell'Ente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi;

- in allegato al menzionato schema di DUP 2023/2025 è stato inserito il piano del fabbisogno di personale relativo a detto triennio, necessario per la realizzazione dei programmi dell'Ente e per la quantificazione delle risorse occorrenti ai fini della formulazione delle relative previsioni di spesa nel bilancio di previsione dello stesso triennio, fabbisogno determinato a cura del servizio competente entro i limiti di spesa e della capacità assunzionale dell'Ente;

**DATO ATTO CHE**, presupposte le indicazioni del DUP concernenti il fabbisogno di personale 2023/2025 nei termini sopra ricordati, è necessario:

- predisporre il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale nell'ambito della omonima sottosezione 3.3. della sezione 3 Organizzazione e capitale umano del PIAO 2023/2025, completo degli elementi descritti nel "Piano tipo" di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione adottato d'intesa con quello dell'Economia e delle Finanze n. 132/2022 pubblicato sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 30 giugno 2022 e sulla Gazzetta Ufficiale del 7 Settembre 2022;
- acquisire sul PTFP il richiesto parere dell'Organo di revisione economico-finanziaria ai sensi dell'art.19 -comma 8- della Legge 28.12.2001, n.448;

**RITENUTO**, quindi, provvedere in merito a quanto sopra evidenziato, da trasfondere nella ricordata sottosezione del PIAO 2023/2025;

**RAMMENTATO CHE:**

- l'art.91 -comma 1- del D.Lgs. n.267/2000 dispone che "gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n.68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- l'art.6 -comma 2- del D.Lgs. n.165/2001, prevede che, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP), in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art.6 ter;
- la richiamata disposizione precisa che, nell'ambito del piano, debba essere prevista l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle assunzioni obbligatorie. Il piano triennale, inoltre, deve indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione del medesimo nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- il successivo comma 3 stabilisce che, in sede di definizione del piano, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo, di cui all'art.6 ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'art.2 -comma 10 bis- del D.L. n.95/2012, convertito dalla Legge n.135/2012, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione, fermo restando che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;
- il comma 6 del medesimo articolo 6 sanziona le pubbliche amministrazioni che non provvedono ai suddetti adempimenti con il divieto di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

**ALTRESI':**

- l'art.6 ter del citato D. Lgs. n.165/2001 prevede che, con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, le linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei

fabbisogni di personale ai sensi dell'art.6 -comma 2-, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali;

- la medesima disposizione stabilisce che ciascuna amministrazione pubblica comunica, secondo le modalità dell'art.60 del medesimo decreto (invio alla Ragioneria Generale dello Stato, attraverso il modulo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente sul SICO, secondo le istruzioni previste nella Circolare RGS n.18/2018), le informazioni riguardanti i dati correlati ai fabbisogni e i relativi aggiornamenti annuali, che vengono resi immediatamente disponibili al Dipartimento della Funzione Pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani deve essere effettuata entro 30 giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;
- il Ministro per la semplificazione e la pubblica Amministrazione ha adottato, in data 8 maggio 2018, le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- l'art.2.1 delle Linee di Indirizzo stabilisce che nel PTFP la dotazione organica viene espressa in termini finanziari. Il valore di spesa potenziale è dato, secondo l'ordinamento professionale dell'amministrazione, dagli oneri finanziari teorici, di ciascun posto in essa previsto; oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale della qualifica, categoria o area di riferimento, in relazione alle fasce o posizioni economiche. Resta fermo, in concreto, che la spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà assunzionali consentite, comprese quelle previste dalle leggi speciali e dall'art.20 -comma 3- del D.Lgs. n.75/2017, non può essere superiore alla spesa potenziale massima, espressione del limite di spesa consentito;
- per gli enti locali l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente ovvero quello individuato dall'art.557 quater della Legge n.296/2006 (valore medio del triennio 2011/2013), combinato con il valore soglia del nuovo sistema di determinazione della capacità assunzionale ex art.33 -comma 2- del D.L. n.34/2019 conv. dalla Legge n.58/2019;
- la declinazione delle qualifiche, categorie e aree, distinte per fasce o posizioni economiche, si sposta nell'atto di programmazione del fabbisogno, che è determinato annualmente, con un orizzonte triennale, secondo i criteri delle linee guida, nel rispetto dei vincoli di spesa;
- il successivo art.2.2 specifica che il piano triennale deve indicare le risorse destinate all'attuazione del medesimo, distinguendo, per ogni anno, quelle:

1) destinate al personale in servizio a tempo indeterminato, in cui va indicata distintamente la spesa sostenuta per il personale in comando o altro istituto analogo, con le seguenti ulteriori precisazioni:

- per il personale in part time la spesa da considerare è quella in termini di percentuale di prestazione lavorativa solo se il tempo parziale deriva da assunzione. Nel caso in cui derivi da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time va indicata sia la spesa effettivamente sostenuta sia quella espandibile in relazione all'eventualità di un ritorno al tempo pieno;
- per il personale assegnato temporaneamente in mobilità presso altri Enti (in uscita) occorre valutare in termini di costi gli effetti di possibili futuri rientri;

- 2) destinate ai rapporti di lavoro flessibile, che vanno rappresentati in quanto incidono sulla spesa di personale, pur non determinando i riflessi definitivi sul PTFP;
- 3) in termini di risparmi da cessazioni dei rapporti a tempo indeterminato;
- 4) in termini di facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenuto conto dei limiti connessi a tali facoltà, con particolare riferimento a eventuali tetti di spesa del personale;
- 5) destinate per le assunzioni delle categorie protette;
- 6) connesse a eventuali procedure di mobilità, nel rispetto del D.P.C.M. 20 dicembre 2014, anche con riferimento all'utilizzo della mobilità temporanea;

- conseguentemente, il PTFP deve essere redatto senza oneri aggiuntivi per la finanza pubblica e deve indicare la consistenza, in termini finanziari, della dotazione organica nonché il valore finanziario dei fabbisogni programmati, che non possono superare la "dotazione" di spesa potenziale. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti previsti nel Piano avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente nonché, per gli altri istituti o rapporti, nei limiti di spesa di personale previsti nonché dei relativi stanziamenti di bilancio;

#### **ATTESO CHE:**

- la Legge 27.12.2019, n.160 (Legge di bilancio 2020), prevede quanto di seguito in materia di gestione del personale:
  - a) l'**articolo 1, comma 147**, ha ridefinito completamente la validità delle graduatorie dei concorsi indetti dalle PP.AA., di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001, prevedendo, tra l'altro, che le graduatorie approvate nell'anno 2019 sono utilizzabili entro tre anni dalla loro approvazione;
  - b) l'**articolo 1, comma 148**, ha abrogato i commi da 361 a 365 della Legge n.145/2018, ripristinando la possibilità, per le pubbliche amministrazioni, di poter scorrere le proprie graduatorie e confermando la possibilità di poter utilizzare le graduatorie di altri enti, previo accordo;
  - c) l'**articolo 1, comma 149**, ha modificato l'articolo 35 -comma 5 ter- del D.Lgs. n.165/2001, stabilendo che le graduatorie hanno una validità ordinaria di 2 (due) anni e non più di 3 (tre), decorrenti dalla data di approvazione;

#### **CONSTATATO CHE:**

- l'articolo 33 del D.L. n.34/2019, convertito dalla Legge 28.06.2019, n.58, come novellato dall'art.17 -comma 1 ter- del D.L. 30.12.2019, n.162, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28.02.2020, stabilisce che, a decorrere dalla data individuata da apposito decreto, i comuni possano procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino a una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, del rapporto tra spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato e media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità assestato in bilancio di previsione dell'ultimo anno del triennio considerato;



- la disposizione stabilisce il regime di operatività del nuovo sistema, prevedendo che i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia possono incrementare la spesa nelle percentuali massime annuali di incremento;
- mentre, i comuni, che registrano un rapporto compreso tra i due valori soglia della fascia demografica di appartenenza, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;
- diversamente, i comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale e la media delle predette entrate correnti risulta maggiore del valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia, anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025, i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia superiore;

#### **INOLTRE CHE:**

- in data 17 marzo 2020, è stato adottato il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminate dei Comuni", pubblicato sulla G.U. n.108 in data 27 aprile 2020 ed entrato in vigore dal 20 aprile 2020, il quale disciplina i seguenti ambiti:
  1. specificazione degli elementi che contribuiscono alla determinazione del rapporto spesa di personale/entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
  2. individuazione delle fasce demografiche e dei relativi valori-soglia;
  3. determinazione delle percentuali massime di incremento annuale;
- ai fini della concreta applicazione del suddetto decreto attuativo, la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica ha emanato la Circolare 13 maggio 2020, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n.226 dell'11.09.2020, con la quale sono state dettate indicazioni esplicative e interpretative del nuovo regime;
- l'art.2 del richiamato decreto definisce i concetti di spesa del personale e di entrate correnti, come di seguito riportato:
  - a) spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art.110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. La Circolare specifica che tali impegni sono quelli relativi alle voci riportate nel macroaggregato BDAP: U.1.01.00.00.000, nonché i codici spesa U1.03.02.12.001; U1.03.02.12.002; U1.03.02.12.003; U1.03.02.12.999;
  - b) entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, eventualmente assestato, relativo all'ultima annualità considerata. La Circolare FP chiarisce che gli estremi identificativi di tali entrate, come riportati negli aggregati BDAP accertamenti, delle entrate correnti relativi ai titoli I, II e III sono: 01 Entrate titolo I, 02 Entrate titolo II, 03 Entrate titolo III, Rendiconto della gestione, accertamenti. Inoltre, *specifica che, nel caso dei Comuni che hanno optato per*



*l'applicazione della tariffa rifiuti corrispettiva secondo l'articolo 1, comma 668, della legge n.147/2013 e hanno in conseguenza attribuito al gestore l'entrata da Tari corrispettiva e la relativa spesa, la predetta entrata da TARI va contabilizzata tra le entrate correnti, al netto del FCDE di parte corrente, ai fini della determinazione del valore soglia;*

#### **ULTERIORMENTE CHE:**

- ai sensi dell'art.3, D.M. 17 marzo 2020, il Comune di Lanciano, avendo alla data del 31/12/2020 n.34.611 abitanti, al 31.12.2021 n.34.153 abitanti e al 31.12.2022 n.34.249 abitanti, appartiene alla fascia demografica contraddistinta con la lettera f);
- sulla base della Tabella 1 dell'art. 4 -comma 1- del D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia del rapporto tra la spesa di personale e le entrate correnti, per il Comune di Lanciano (in relazione alla fascia demografica "f" di appartenenza) è pari al 27%;
- sulla base della Tabella 3 dell'art.6 -comma 1- del D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di rientro dalla maggiore spesa di personale, per il Comune di Lanciano (in relazione alla fascia demografica "f" di appartenenza) è pari al 31%;

#### **INFINE CHE:**

- la Dirigente del Settore Affari Generali, con determinazione del 06.12.2022, n.265/1826, provvedeva alla ricognizione della spesa di personale anno 2021, della media delle entrate correnti triennio 2019/21, come da rendiconti di gestione approvati, con il conseguente calcolo del rapporto percentuale di tali valori per la collocazione del Comune di Lanciano rispetto ai valori soglia definiti dal D.M. 17 marzo 2020 e dalla relativa Circolare applicativa del 13.05.2020 e la determinazione del limite di spesa per nuove assunzioni anno 2022;
- la spesa di personale sostenuta nell'anno 2021, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, come rilevata nell'ultimo rendiconto della gestione approvato, calcolata secondo le modalità indicate dal D.M. 17 marzo 2020 e dalla relativa Circolare esplicativa del 13 maggio 2020, risulta pari a € 6.918.186,02;
- la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2019-2020-2021), considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata, si attesta a € 28.579.658,43;
- per il Comune di Lanciano, il rapporto tra spesa di personale, di cui all'ultimo consuntivo (anno 2021), e media delle entrate correnti relative al triennio 2019/2020/2021, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità assestato 2021, è pari al 24,21% ed è, quindi, al di sotto del valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 1 del comma 1 dell'art.4 (27%) del richiamato D.M. 17 marzo 2020, integrando la "prima fattispecie" di cui al punto 1.3 della citata Circolare 13 maggio 2020 ovvero "Comune con bassa incidenza della spesa di personale" e, come tale, è tenuto all'osservanza delle percentuali di incremento massime annuali di spesa di cui alla Tabella 2 della medesima Circolare, che, per il 2023, è del 21% sulla spesa anno 2018 per i comuni della fascia demografica di interesse pari a € 8.744.069,38;
- tenuto conto che, comunque, il valore soglia da rispettare del 27% è assicurato mantenendo l'incremento della spesa di personale nella percentuale dello 2,79% della media delle entrate correnti al netto del fondo crediti dubbia esigibilità (€.

28.579.658,43) pari a € 798.321,75; pertanto, il limite della spesa di personale si attesta per l'anno 2022 a € 7.716.507,77;

- la capacità assunzionale così determinata resta valida per la programmazione del triennio 2023/25, elaborata sin dal mese di maggio 2023 per l'inserimento negli schemi degli approvandi DUP e Bilancio 2023/25, sino a nuova verifica del rapporto tra spesa del personale e entrate correnti imposto dalla vigente normativa in materia (già verificato da "pre-consuntivo"), giusta dati del Rendiconto di Gestione anno 2022;

#### **PRESO ATTO CHE:**

- i commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater dell'art.1 della L. 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*) dettano la disciplina vincolistica in materia di spese di personale degli enti soggetti a patto di stabilità fino al 2015, prevedendo che:
  - 1) ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, tali enti *"assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento: (...) b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici; c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali"* (comma 557);
  - 2) costituiscono spese di personale anche quelle *"sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente"* (comma 557-bis);
  - 3) in caso di mancato rispetto dell'obbligo di riduzione delle spese di personale scatta il divieto di assunzione (comma 557-ter);
  - 4) ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014, gli enti assicurano, nell'ambito del Piano triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 (comma 557-quater);
- il valore delle spese di personale degli anni 2011, 2012 e 2013 - dati a consuntivo, dedotti dai rendiconti dei rispettivi esercizi finanziari approvati, giusta deliberazioni di Consiglio Comunale nn.15/2012 – 41/2013 – 15/2014, rideterminato ex art.1 – in specie comma 557 quater - della legge finanziaria 2007, n.296/2006 e ss.mm.ii., ammonta a €. 22.998.110,01, costituiti da: € 8.317.221,81 ANNO 2011 + € 7.556.854,38 ANNO 2012 + € 7.124.033,82 –ANNO 2013-; conseguentemente, il valore medio del triennio precedente all'anno 2014 della spesa di personale del Comune di Lanciano risulta pari a € 7.666.036,67 (importo al netto delle spese da detrarre conformemente alla circolare MEF n.9/2006), giusta determinazione dirigenziale AA.GG. di individuazione del 6.11.2014, n.211/1214;
- in ordine al rispetto del suddetto vincolo, la Dirigente del Settore Affari Generali, con la richiamata determinazione del 06.12.2022, n.265/1826, attestava il rispetto del tetto di spesa di personale ex art.1 -comma 557 e segg.- della Legge n.296/2006 per l'anno 2021, pari a € 5.764.524,98;

- in base alla stima dell'incremento della spesa, determinato ai sensi dell'art.33 -comma 2- del D.L. n.34/2019 e relative disposizioni attuative, il suddetto vincolo risulta soddisfatto anche per le assunzioni 2023 (prospetto dati preconsuntivo 2022) e, in previsione (prospetto previsionale 2023);

#### **RILEVATO CHE:**

- l'art.33 del richiamato D.Lgs. n.165/2001 impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti, quale obbligo propedeutico alla programmazione del fabbisogno triennale del personale, stabilendo, in caso di inadempimento, il divieto di effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;
- in merito a tale rilevazione degli esuberi, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, con la Circolare n.4/2014, emanata in data 28.04.2014, ha inteso fornire una definizione dei concetti di soprannumerarietà, di eccedenza e di esubero del personale, con l'individuazione delle cause che danno luogo alle situazioni sopra riportate;
- in specie, la condizione di "soprannumerarietà" si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato (complessivamente inteso e senza alcuna individuazione nominativa) superiore alla dotazione organica in tutte le qualifiche, le categorie o le aree. In tal caso, l'Amministrazione non presenta posti vacanti utili per un'eventuale riconversione del personale o una diversa distribuzione dei posti;
- diversamente, la situazione di "eccedenza" si verifica quando il personale in servizio (inteso quantitativamente e senza individuazione nominativa) supera la dotazione organica in una o più qualifiche, categorie, aree o profili professionali di riferimento. Secondo la richiamata circolare ministeriale, l'eccedenza si differenzia dalla soprannumerarietà, in quanto la disponibilità di posti in altri profili della medesima area o categoria, ove ricorrano le condizioni, potrebbe consentire la riconversione del personale;
- le condizioni di soprannumerarietà e/o di eccedenza, a loro volta, possono derivare da:
  1. riduzione delle dotazioni organiche;
  2. ragioni funzionali;
  3. ragioni finanziarie riferite a situazioni di squilibrio finanziario, rilevate dagli organi competenti (Collegio dei Revisori, Corte dei Conti, amministrazione vigilante), descritte da specifiche disposizioni finanziarie. Per quanto riguarda gli enti locali, la richiamata circolare fa rinvio, in particolare, alle previsioni contenute nel Titolo VIII del D.Lgs. n.267/2000, recante la disciplina degli enti deficitari o dissestati;
  4. piani di ristrutturazione decisi dall'amministrazione, seguendo la procedura di ricognizione del fabbisogno; in particolare, per gli enti locali le situazioni in esame possono derivare dalla volontà dell'ente di rientrare in un più virtuoso rapporto tra spesa del personale e spesa corrente;
- conseguentemente, la situazione di "esubero" si determina con l'individuazione nominativa del personale soprannumerario o eccedentario, mediante le procedure previste dalla normativa vigente. Il personale in esubero corrisponde, quindi, a quello da porre in disponibilità, ai sensi dell'art.33 del D.Lgs. n.165/2001 o in eventuale prepensionamento;

- per quanto concerne l'anno 2023, dalla verifica dei dati, attualmente disponibili, relativamente agli indici previsti dalla richiamata Circolare n.4/2014, non si prevede il verificarsi di situazioni di soprannumero e/o di eccedenza né per i dipendenti né per i dirigenti;

#### **OSSERVATO CHE:**

- in data 16 novembre 2022, è stato sottoscritto il C.C.N.L. del comparto "Funzioni Locali" 2019/21, il quale, all'art.12, introduce il nuovo sistema di classificazione del personale, articolato in quattro aree: Area degli Operatori, Area degli Operatori Esperti, Area degli Istruttori, Area dei Funzionari e dell'E.Q., prevedendo un unico accesso per ciascuna area e stabilendo che per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'E.Q. possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione;
- in occasione dell'entrata in vigore del nuovo Ordinamento professionale, l'Amministrazione, con deliberazione della Giunta comunale dell'11.04.2023 n.124, procedeva, previo confronto con le organizzazioni sindacali, tenutosi il 5.04.2023, come da verbale trasmesso con nota del 12.04.2023, prot.n.21580, alla ridefinizione dei profili professionali, per garantire, nel contempo, il rispetto delle relative declaratorie professionali e delle caratteristiche specifiche di questo Ente;
- in particolare, si procedeva a un aggiornamento dei profili professionali, non solo nel senso di adeguarli alle nuove declaratorie, ma di integrarli per renderli maggiormente funzionali al modello organizzativo del Comune di Lanciano, tenuto conto dell'evoluzione normativa in materia nonché delle istanze rappresentate dai responsabili degli ambiti organizzativi e dal personale interessato;
- la revisione veniva realizzata, innanzitutto, attraverso l'individuazione dei nuovi profili professionali, che venivano collocati nelle corrispondenti aree, nel rispetto delle declaratorie di cui all'allegato A) del richiamato contratto collettivo; in secondo luogo, si operava la ricognizione delle aree di attività del Comune e si procedeva all'equiparazione dei profili esistenti con quelli aggiornati con decorrenza 01.04.2023;
- conseguentemente, con determinazione del Settore Affari Generali e Attività Produttive del 26.04.2023, n. 101/566, come successivamente rettificata e aggiornata con provvedimento della stessa Dirigente dell'8.05.2023, n.109/623, si procedeva, con decorrenza 1° aprile 2023, all'inquadramento del personale di ruolo del Comune di Lanciano, nei nuovi profili professionali, individuati con la deliberazione della Giunta Comunale dell'11.04.2023, n.124;

#### **ALTRESI':**

- la Giunta Comunale, con deliberazione del 30.12.2022, n.440 e s.m.i., approvava, in sostituzione del precedente modello organizzativo, deliberato con provvedimento giuntale n.170/2012 e ss.mm.ii., la nuova macrostruttura del Comune di Lanciano, costituita da n.5 Settori Operativi: Affari Generali e Attività Produttive, Programmazione Finanziaria ed Economica, Governo del Territorio, Ambiente e Patrimonio e Servizi alla Persona, oltre che dalle Unità Operative alle dirette dipendenze del Sindaco: Segreteria Generale, Gabinetto del Sindaco e Corpo di Polizia Municipale, stabilendo che la decorrenza del nuovo assetto organizzativo era fissata al 1° gennaio 2023;

#### **ULTERIORMENTE CHE:**



- l'art.3 –comma 8- della Legge 19 giugno 2019, n.56, come modificato dall'art.1, comma 14 ter del D.L. n.80/2021, convertito dalla legge n.113/2021 prevede che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art.1 –comma 2- del D.Lgs. n.165/2001 e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art.30 del D.Lgs. n.165/2001 (mobilità volontaria);
- in merito, si ritiene di avvalersi di tale facoltà per quanto concerne la copertura dei posti dell'annualità 2023, limitando alla mobilità obbligatoria ex art.34 bis del D.Lgs. n.165/2001 l'attività propedeutica delle predette assunzioni;

#### **EVIDENZIATO CHE:**

- la Giunta Comunale, con deliberazione del 23.06.2022, n.193, successivamente modificata con provvedimento giuntale del 30.12.2022, n.444, approvava il fabbisogno triennale del personale dipendente per il periodo 2022/24, costituito dai piani delle assunzioni a tempo indeterminato e delle forme flessibili e varie, con contestuale rideterminazione della dotazione numerica complessiva e della dotazione organica analitica per categoria, espressa in termini finanziari; atti trasmessi, tramite SICO, alla Ragioneria Generale dello Stato, rispettivamente, in data 1.09.2022, e 13.01.2023;
- il Piano delle assunzioni a tempo indeterminato e delle forme flessibili e varie anno 2022, alla data del 31.05.2023, veniva realizzato, come da Stato di Attuazione (Allegato A);
- in particolare, relativamente al Piano delle assunzioni a tempo indeterminato anno 2022, si provvedeva alla copertura di:
  - n.1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo Finanziario, Cat.D (dall'1.04.2023 Funzionario Amministrativo Finanziario, Area dei Funzionari ed EQ) per il Settore Affari Generali (dall'1.01.2023 Settore Affari generali e Attività Produttive) - 1.11.2022;
  - n.1 posto di Istruttore Direttivo Socio-Assistenziale, Cat.D (dall'1.04.2023 Funzionario Assistente Sociale, Area dei Funzionari ed EQ), per il Settore Servizi alla Persona - 19.09.2022;
  - n.2 posti di Istruttore Amministrativo Contabile, Cat.C (dall'1.04.2023 Istruttore Amministrativo Contabile, Area degli Istruttori), per il Settore Affari Generali (dall'1.01.2023 Settore Affari generali e Attività Produttive - 26.09.2022;
  - n.1 posto di Istruttore Tecnico, Cat.C (dall'1.04.2023 Istruttore Informatico, Area degli Istruttori), per il Settore Programmazione Finanziaria ed Economica - 16.08.2022;
  - n.1 posto di Istruttore Tecnico, Cat.C (dall'1.04.2023 Istruttore Tecnico, Area degli Istruttori), per il Settore Programmazione Urbanistica e Ambiente (dall'01.01.2023 Settore Ambiente e Patrimonio) – 31.12.2022;
  - n.1 posto di Istruttore di Polizia Municipale, Cat.C (dall'1.04.2023 Istruttore di Polizia Locale, Area degli Istruttori), per il Corpo di Polizia Municipale - 7.11.2022;
  - n.1 posto di Esecutore Tecnico, Cat.B1, con mansioni di Usciere (dall'1.04.2023 Operatore Esperto di Supporto, Area degli Operatori Esperti), per il Settore Affari Generali (dall'1.01.2023 Settore Affari Generali e Attività Produttive) - 16.08.2022;
- mentre, alla medesima data, risultavano in itinere le seguenti procedure di reclutamento:



- Mobilità esterna per la copertura di n.1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo Finanziario, Cat.D (dall'1.04.2023 Funzionario Amministrativo Finanziario, Area dei Funzionari ed EQ), da destinare al Settore Affari Generali (dall'1.01.2023 Settore Affari Generali e Attività Produttive);
- Progressione Economica Verticale per la copertura di n.1 posto di Specialista di Vigilanza, Cat.D (dall'1.04.2023 Funzionario di Polizia Locale, Area dei Funzionari ed EQ), da destinare al Corpo di Polizia Municipale;
- Concorso pubblico per la copertura di n.2 posti di Istruttore Direttivo Socio Assistenziale, Cat.D (dall'1.04.2023 Funzionario Assistente Sociale, Area dei Funzionari ed EQ), da destinare al Settore Servizi alla Persona;
- Mobilità esterna per la copertura di n.1 posto di Istruttore Amministrativo Contabile, Cat.C (dall'1.04.2023 Istruttore Amministrativo Contabile, Area degli Istruttori), da destinare al Settore Programmazione Finanziaria ed Economica;
- Concorso Pubblico per la copertura di n.1 posto di Istruttore Amministrativo Contabile, Cat.C (dall'1.04.2023 Istruttore Amministrativo Contabile, Area degli Istruttori), riservato alle categorie ex art.1 Legge n.68/1999, da destinare al Settore Programmazione Finanziaria ed Economica;
- Concorso Pubblico per la copertura di n.1 posto di Istruttore Tecnico, Cat.C (dall'1.04.2023 Istruttore Tecnico, Area degli Istruttori), da destinare al Settore Lavori Pubblici (dall'1.01.2023 Settore Governo del Territorio);
- Adesione graduatoria altro Comune per la copertura di n.1 posto di Istruttore di Polizia Municipale, Cat.C (dall'1.04.2023 Istruttore di Polizia Locale, Area degli Istruttori), per il Corpo di Polizia Municipale;
- Concorso pubblico per la copertura di n.2 posti di Istruttore di Polizia Municipale, Cat.C (dall'1.04.2023 Istruttore di Polizia Locale, Area degli Istruttori) da destinare al Corpo di Polizia Municipale;
- Concorso Pubblico per la copertura di n.1 posto di Collaboratore Professionale Amministrativo, Cat.B3 (dall'1.04.2023 Operatore Esperto Amministrativo Contabile, Area degli Operatori Esperti), da destinare al Settore Programmazione Urbanistica e Ambiente (dall'01.01.2023 Settore Ambiente e Patrimonio);
- Mobilità esterna per la copertura di n.1 posto di Collaboratore Professionale Amministrativo, Cat.B3 (dall'1.04.2023 Operatore Esperto Amministrativo Contabile, Area degli Operatori Esperti), da destinare al Settore Servizi alla Persona;
- Adesione graduatoria altro Comune per la copertura di n.1 posto di Collaboratore Professionale Tecnico, Cat.B3 (dall'1.04.2023 Operatore Esperto Tecnico, Area degli Operatori Esperti), per il Settore Lavori Pubblici (dall'1.01.2023 Settore Governo del Territorio);
- Pubblica selezione per la copertura di n.1 posto di Esecutore Tecnico, Cat.B1, con mansioni di Idraulico (dall'1.04.2023 Operatore Esperto Tecnico, Area degli Operatori esperto) da destinare al Settore Lavori Pubblici (dall'1.01.2023 Settore Governo del Territorio);

- relativamente al piano delle forme flessibili e varie è stato esperito l'interpello interno, preliminare alla pubblica selezione, per la copertura di n.1 posto di Dirigente Amministrativo da destinare al Settore Programmazione Finanziaria ed Economica;

#### **ALTRESI' CHE:**

- la Dirigente del Settore Affari Generali e Attività Produttive, con nota del 2.01.2023, prot.n.112, richiedeva al Segretario Comunale, ai Dirigenti di Settore e al Responsabile del Corpo di Polizia Municipale una proposta di fabbisogno di personale – periodo 2023/2025, evidenziando che il vigente sistema di determinazione della capacità assunzionale, previsto dall'art.33, comma 2, del D.L. n.34/2019, ancora le assunzioni nell'Ente alla sostenibilità finanziaria da parte dello stesso;
- in esito a tale richiesta, pervenivano le proposte dei Responsabili dei diversi ambiti organizzativi, depositate agli atti; in ordine a tali proposte, si ritiene, in considerazione della capacità assunzionale disponibile nel triennio 2023/25 e delle procedure selettive in itinere, di dover privilegiare la copertura dei posti di Funzionario Amm.vo Finanziario, Funzionario Tecnico, Funzionario Assistente Sociale e Funzionario di Polizia Locale, per quanto concerne l'Area dei Funzionari e dell'E.Q.; dei profili professionali di Istruttore Amm.vo Contabile, Istruttore Tecnico e Istruttore di Polizia Locale relativamente all'Area degli Istruttori; dei posti di Operatore Esperto Amm.vo Contabile, Operatore Esperto Tecnico, Operatore Esperto Autista, Operatore Esperto di Supporto per l'Area degli Operatori Esperti, nella misura consentita dalla capacità assunzionale e nel rispetto della sostenibilità finanziaria;
- in particolare, per quanto concerne la copertura dei posti inerenti al profilo di Funzionario Assistente Sociale, in virtù delle modifiche apportate all'art.1, comma 449, della Legge n.232/2016 e all'art.1, comma 801, della Legge n.178/2020 (Legge di Bilancio 2021) dall'art.1, commi 734 e 735, della Legge di Bilancio 2022, n.234/2021, è possibile procedere al potenziamento dei servizi sociali, mediante l'assunzione, a tempo indeterminato, di n.2 unità di personale, interamente a valere sulle risorse ministeriali del Fondo di solidarietà comunale ex art.1 della Legge n.232/2016, come ampiamente illustrato dalla nota dirigenziale del 12.05.2022, prot.n.28951 e confermato nella più recente richiesta del 10.05.2023, prot.n.27479, depositate agli atti;
- tali assunzioni, per espressa previsione di legge, sono effettuate, fermo restando il rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'art.1, commi 557 e segg., della Legge n.296/2006, anche ai sensi dell'art.57, comma 3 septies, del D.L. n.104/2020, convertito dalla Legge n.126/2020, il quale stabilisce che, a decorrere dall'anno 2021, le spese di personale riferite alle assunzioni finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle medesime, non rilevano ai fini del rispetto ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia ex DM 17.03.2020 e non concorrono alla determinazione degli spazi assunzionali di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento (Sez. Controllo Corte dei Conti Lombardia n.65/2021);
- per la programmazione del fabbisogno 2023/25, si tiene conto anche delle cessazioni intervenute nell'anno 2022 pari a n.14 dipendenti, precisamente: n.4 dell'Area dei

Funzionari ed E.Q., n.9 dell'Area degli Istruttori, n.1 dell'Area degli Operatori Esperti nonché di quelle stimate per il triennio 2023/25, in base alle domande di pensionamento accettate e ai requisiti che saranno maturati dal personale, come di seguito riportato:

ANNO 2023: n.10, di cui n.1 Area dei Funzionari ed E.Q, n.6 Area degli Istruttori e n.3 Area degli Operatori Esperti;

ANNO 2024: n.5, di cui n.2 Area dei Funzionari ed E.Q, n.1 Area degli Istruttori e n.2 Area degli Operatori Esperti;

ANNO 2025: n.9, di cui n.2 Area dei Funzionari ed E.Q, n.1 Area degli Istruttori, n.4 Area degli Operatori Esperti e n.1 Area degli Operatori;

#### **ULTERIORMENTE CHE:**

- l'art.15 del richiamato CCNL 16.11.2022 prevede la nuova disciplina delle progressioni tra le aree, stabilendo che avviene mediante procedura comparativa, nel rispetto del piano triennale del fabbisogno di personale e con una riserva di almeno il 50% dei posti disponibili destinata all'accesso dall'esterno;
- inoltre, l'art.13 del medesimo Contratto, ai commi 6 e segg., dispone che al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, le progressioni tra le aree possono avere luogo con procedure valutative cui sono ammessi dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C allegata al medesimo contratto; le suddette progressioni "in deroga" sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della Legge n.234/2021, in misura non superiore allo 0,55% del Monte Salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del CCNL Funzioni Locali, calcolato sulla somma delle Tabelle 12 e 13 del Conto annuale 2018, elaborato dal Servizio Gestione RR.UU. del Settore Affari Generali e AA.PP., trasmesso alla Ragioneria Generale dello Stato, risulta pari a € 31.547,33;

#### **RISCONTRATO CHE:**

- l'art.9 –comma 28- del D.L.n.78/2010, convertito nella Legge n.122/2010, come successivamente modificato e integrato, prevede, a decorrere dall'anno 2011, con valore di principio generale ai fini del coordinamento della finanza pubblica, l'adeguamento degli enti locali al limite del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009 per le assunzioni a tempo determinato o con convenzione ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché per la spesa di personale dell'anno 2009 relativa a contratti di formazione-lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro nonché al lavoro accessorio;
- il suddetto vincolo, in virtù di quanto disposto dall'art.11 –comma 4 bis- D.L. n.90/2014, non si applica agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale, di cui all'art.1 –comma 557- della L.F. n.296/2006 e ss.mm.ii., nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Tuttavia, la norma sancisce che "resta fermo, comunque, che la spesa complessiva non può essere superiore a quella sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009";
- l'art.16 del D.L. n.113/2016 conv. dalla Legge n.160/2016 chiarisce che, in ogni caso, sono escluse dalle limitazioni previste dalla richiamata disposizione le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato, ai sensi dell'art.110 –comma 1- del D.Lgs. n.267/2000;

- il tetto di spesa complessivo per i contratti di lavoro flessibile corrispondente alla spesa impegnata nell'anno 2009 ammonta ad €1.626.477,53, ripartita come segue: €1.028.638,64 per il personale a tempo determinato, convenzioni e co.co.co. - €597.838,89 per gli altri contratti flessibili 267/2000, giusta delibera di Giunta Comunale del 18.12.2013, n.481;

#### **ALTRESI' CHE:**

- l'art.1 del D.L.n.80/2021 conv. dalla Legge n.113/2021 stabilisce che le amministrazioni titolari di interventi previsti nel PNRR possono porre a carico del PNRR esclusivamente le spese per il reclutamento di personale specificamente destinato a realizzare i progetti di cui hanno la diretta titolarità di attuazione, nei limiti degli importi che saranno previsti dalle corrispondenti voci di costo del quadro economico del progetto;
- il predetto reclutamento è effettuato in deroga ai limiti di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n.78/2010, conv. dalla Legge n.122/2010 (spesa sostenuta per i contratti di lavoro flessibile nell'anno 2009), e alla dotazione organica delle amministrazioni interessate;
- inoltre, le assunzioni per la realizzazione dei progetti PNRR possono andare oltre l'ordinaria durata dei contratti di lavoro a tempo determinato, che in questo caso, potranno anche superare i 36 mesi purchè entro il 31 dicembre 2026;
- ulteriormente, la spesa di personale riferita a tali assunzioni è assoggettata al regime dell'eterofinanziamento di cui al richiamato art.57, comma 3 septies, del D.L. n.104/2020 conv. dalla Legge n.126/2020, per il periodo e per la parte garantita da finanziamento, non incidendo sulla capacità assunzionale a tempo indeterminato;
- infine, tale spesa non rileva ai fini del rispetto del limite complessivo alla spesa di personale previsto dall'art.1, comma 557-quater, della L. n. 296/2006 (media del triennio 2011-2013):
- la Circolare 4/2022 della Ragioneria Generale dello Stato individua le modalità di gestione della spesa per nuove assunzioni legate al PNRR, sia che esse siano a valere direttamente sui fondi europei, sia per quanto riguarda le assunzioni a tempo determinato a valere su risorse proprie e finalizzate all'attuazione dei progetti;
- le assunzioni straordinarie consentite dalla norma in esame possono essere effettuate nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato nell'ultimo bilancio del triennio considerato, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella Tabella 1 annessa al decreto;
- altresì, il Comune presenta per le assunzioni a tempo determinato per il PNRR i parametri di sostenibilità finanziaria prescritti dal suddetto meccanismo, come evidenziato nella tabella acclusa alla presente deliberazione (Allegato I);
- infine, le predette assunzioni sono subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;
- il Comune di Lanciano ha presentato diversi progetti per la realizzazione di interventi previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), giusta delibere di G.C. del



22.01.2022, n.4, 26.01.2022, n.16, 10.02.2022, n.29, 10.02.2022, 30, 24.02.2022, n.46, 24.02.2022, n.48, 28.02.2022, n.52, 10.03.2022, n.58, 11.03.2022, n.73, 31.03.2022, n.92;

- secondo la normativa speciale introdotta con il D.L. n.80/2021 e successivamente integrata con il D.L. n.152/2021, questa Amministrazione intende, anche nel triennio 2023/25, come nel precedente triennio, nell'ipotesi di approvazione dei progetti PNRR, ricorrere alle assunzioni a tempo determinato straordinarie nei limiti delle risorse finanziate, senza gravare sul proprio bilancio, dando, comunque, menzione del fabbisogno previsto nei quadri economici dei progetti nel piano delle forme flessibili e varie;

#### **CONSIDERATO CHE:**

- questa Amministrazione, alla luce di quanto analiticamente sopra riportato, ritiene di dover individuare apposite linee di sviluppo del piano del fabbisogno del personale dipendente a tempo indeterminato e delle forme flessibili per il triennio 2023/2025; conseguentemente, di dover provvedere alla programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato e delle forme flessibili per il medesimo periodo, nel rispetto dei vincoli e dei limiti stabiliti dalla vigente normativa in materia di capacità assunzionale nonché alla conseguente rideterminazione della dotazione organica anno 2023 sia in termini numerici sia in termini finanziari;
- tale strumento di programmazione troverà effettiva applicazione a seguito di conferma, in sede di bilancio di previsione pluriennale -annualità 2023/25-, di rendiconto di gestione anno 2022 nonché delle altre verifiche contabili previste dalle relative normative in materia, quali condizioni e presupposti stabiliti dalla vigente legislazione in materia di assunzioni, come ampiamente riportato nella premessa della presente proposta;

**RITENUTO** doversi provvedere in merito;

**VISTO** il T.U. n.267/2000;

**VISTO** il D.Lgs. n.165/2001;

**VISTO** il D.L. n.78/2010, convertito nella Legge n.122/2010;

**VISTO** il D.Lgs. n.75/2017;

**VISTO** il D.L. n.34/2019 convertito dalla Legge n.58/2019;

**VISTA** la Legge n.56/2019;

**VISTO** il D.L. n.162/2019 convertito dalla Legge n.8/2020;

**VISTO** il D.M. 17 marzo 2020;

**VISTA** la Circolare DFP 13 maggio 2020;

**VISTE** le Leggi n.232/2016 e n.178/2020 (Legge di Bilancio 2021), come modificate dall'art.1, commi 734 e 735, della Legge di Bilancio 2022, n.234/2021,

**VISTO** il D.L.n.80/2021 conv. dalla Legge n.113/2021;



## PROPONE

- La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo e costituisce motivazione, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990;
- di approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2023/2025, per l'acquisizione del richiesto parere dell'Organo di revisione economico-finanziaria, da trasfondere nella omonima sottosezione 3.3. della sezione 3 Organizzazione e capitale umano del PIAO 2023/2025, come segue:
  - 1) di prendere atto dello stato di attuazione del piano delle assunzioni a tempo indeterminato e di quello delle forme flessibili anno 2022 del PTFP 2022/24, alla data del 31.05.2023, approvato con deliberazione della Giunta Comunale del 23.06.2022, n.193, successivamente modificato con provvedimento giuntale del 30.12.2022, n.444, come da Allegato A che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
  - 2) di procedere alla ricognizione annuale degli esuberi, ai sensi dell'art.33 -comma 1- del D.Lgs. n.165/2001, dando atto che:
    - la dotazione organica del Comune di Lanciano, alla data del 31.12.2022, risulta coperta per n.169 posti;
    - l'Ente non versa in situazione di squilibrio finanziario e lo stesso ha rispettato il pareggio di bilancio anno 2022 nonché i vincoli assunzionali ex c. 557, art. 1, L. n. 296/2006 ed ex art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 (allegati B e C);
    - analogamente, in via previsionale, potrà essere assicurato il rispetto del limite assunzionale e la sostenibilità finanziaria della spesa del personale (Allegato D);
    - inoltre, sono stati osservati i vincoli di contenimento della spesa di personale sanciti dai commi 557 e segg. dell'art.1 della Legge n.296/2006, come successivamente modificato e integrato (Allegato E);
    - nel Comune di Lanciano, come si evince dall'esame degli indici previsti dalla Circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n.4/2014 del 28.04.2014, non saranno presenti, nel corso degli anni 2023 e segg., situazioni di soprannumerarietà e/o di eccedenza di dipendenti e dirigenti;
  - 3) di dare atto che, in esito alla rilevazione di cui sopra, il Comune di Lanciano, per l'anno 2023 non è tenuto ad avviare le procedure di dichiarazione di esubero di dipendenti o di dirigenti di cui al richiamato art.33 –commi 4 e segg.- D.Lgs. n.165/2001, potendo, conseguentemente, dar corso all'adozione del programma del fabbisogno del personale e dei piani delle assunzioni a tempo indeterminato e delle forme flessibili per il triennio 2023/2025;
  - 4) di stabilire, alla luce di quanto ampiamente illustrato e motivato nella parte narrativa della presente proposta, le seguenti linee di sviluppo della programmazione del fabbisogno di personale – triennio 2023/2025, correlate alla previsione di spesa del personale anni 2023, 2024 e 2025 (Allegato F):
    - a) per quanto riguarda il piano delle assunzioni a tempo indeterminato 2023/25:

- definizione di n.12 procedure di reclutamento in itinere per la copertura dei seguenti posti di: n.1 Istruttore Direttivo Amministrativo Finanziario, Cat.D (dall'1.04.2023 Funzionario Amministrativo Finanziario, Area dei Funzionari ed EQ), da destinare al Settore Affari Generali e Attività Produttive; n.1 (PEV) Specialista di Vigilanza, Cat.D (dall'1.04.2023 Funzionario di Polizia Locale, Area dei Funzionari ed EQ), da destinare al Corpo di Polizia Municipale; n.2 Istruttori Direttivi Socio Assistenziali, Cat.D (dall'1.04.2023 Funzionario Assistente Sociale, Area dei Funzionari ed EQ), da destinare al Settore Servizi alla Persona (finanziati dal Fondo di solidarietà comunale - FSC - Allegato O); n.2 Istruttori Amministrativo Contabili, Cat.C (dall'1.04.2023 Istruttore Amministrativo Contabile, Area degli Istruttori), da destinare al Settore Programmazione Finanziaria ed Economica, di cui n.1 mediante concorso pubblico riservato alle categorie ex art.1 della Legge n.68/1999 e n.1 mediante mobilità esterna; n.1 Istruttore Tecnico, Cat.C (dall'1.04.2023 Istruttore Tecnico, Area degli Istruttori), da destinare al Settore Lavori Pubblici (dall'1.01.2023 Settore Governo del Territorio); n.3 Istruttori di Polizia Municipale, Cat.C (dall'1.04.2023 Istruttore di Polizia Locale, Area degli Istruttori), per il Corpo di Polizia Municipale, di cui n.2 mediante concorso pubblico e n.1 mediante adesione a graduatoria di altro Comune; n.2 Collaboratori Professionali Amministrativi, Cat.B3 (dall'1.04.2023 Operatore Esperto Amministrativo Contabile, Area degli Operatori Esperti), da destinare al Settore Programmazione Urbanistica e Ambiente (dall'01.01.2023 Settore Ambiente e Patrimonio) e al Settore Servizi alla Persona, di cui il primo mediante concorso pubblico e il secondo mediante mobilità esterna; n.1 Collaboratore Professionale Tecnico, Cat.B3 (dall'1.04.2023 Operatore Esperto Tecnico, Area degli Operatori Esperti), per il Settore Lavori Pubblici (dall'1.01.2023 Governo del Territorio); n.1 Esecutore Tecnico, Cat.B1, con mansioni di Idraulico (dall'1.04.2023 Operatore Esperto Tecnico, Area degli Operatori esperti) da destinare al Settore Lavori Pubblici (dall'1.01.2023 Governo del Territorio);
- definizione della procedura di interpello interno per la copertura, a tempo determinato, di n.1 posto di Dirigente Amministrativo da destinare al Settore Programmazione Finanziaria ed Economica;
- parziale reintegro del personale cessato, nei limiti della capacità assunzionale e del rispetto della sostenibilità finanziaria delle assunzioni consentite a legislazione vigente, mediante la programmazione delle seguenti nuove assunzioni, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, per l'anno 2023:

-n.1 posto dell'Area dei Funzionari ed EQ, precisamente: n. 1 Funzionario Tecnico per il Settore Governo del Territorio;

-n.9 posti dell'Area degli Istruttori, precisamente: n.2 Istruttori Amm.vo Contabili, di cui n.1 per Segreteria Generale e n.1 per Settore Ambiente e Patrimonio, n.2 Istruttori di Polizia Locale per il Corpo di Polizia Municipale e n.2 Istruttori Tecnici, di cui n.1 per il Settore Governo del Territorio e n.1 per il Settore Ambiente e Patrimonio;

-n.2 posti dell'Area degli Operatori Esperti, precisamente, n.1 Operatore Esperto Amm.vo Contabile per il Settore Affari Generali e Attività Produttive, n.1 Operatore Esperto Autista per il Settore Affari Generali e Attività Produttive;

- copertura dei suddetti posti mediante varie forme di reclutamento: concorso pubblico, scorrimento di graduatorie vigenti, adesione elenco idonei Provincia di Chieti, mobilità esterna, procedure da attuare previo adempimento ex art.34 bis D.Lgs. n.165/2001 per la mobilità obbligatoria, senza esperimento della mobilità volontaria di cui all'art.30, comma 2 bis, del D.Lgs. n.165/2001, a norma dell'art.3, comma 8, della Legge n.56/2019;

- copertura di n. 30 posti mediante progressione verticale, con procedura transitoria in deroga ex art.13 CCNL 16.11.2022, di cui n. 17 finanziati con le risorse ex art. 1, c. 612, L. n. 234/2021 (L.F. 2022), la cui spesa rientra nel limite dello 0,55% del monte salari 2018, pari a € 31.547,33, precisamente: n.10 Funzionario amm.vo Finanziario, n.1 Funzionario Tecnico, n.1 Funzionario di Polizia Locale, n.1 Istruttore Amm.vo Contabile, n.1 Istruttore Tecnico e n.3 Operatori Esperti di Supporto; mentre n. 13 finanziati con l'ordinaria facoltà assunzionale entro il limite del 50% delle assunzioni programmate dall'esterno, precisamente: n.1 Funzionario Amm.vo Finanziario, n.1 Funzionario tecnico, n.1 Funzionario di Polizia Locale, n.8 Istruttori Amm.vo Contabile e n.2 Operatori Esperti di Supporto;
  - per gli anni 2024 e 2025 copertura prioritariamente di posti dell'Area degli Istruttori, in particolare per ruoli amministrativi e di vigilanza;
- b) ottimale distribuzione delle risorse umane in dotazione mediante interventi di formazione e progressivo aggiornamento nonché riqualificazione del personale interno con procedure selettive di progressione verticale e processi di mobilità interna per un efficiente impiego delle professionalità;
- per il triennio 2023/25: assunzioni a termine e ricorso ad altre forme flessibili, quali il lavoro interinale, per esigenze temporanee e straordinarie in posizioni professionali amministrative (vedasi nota a firma Dirigente SAP del 10.05.2023, prot. n.27377, integrata con successiva missiva del 30.05.2023, prot.n.31811 - Interinali Fondo Povertà); impiego a tempo determinato per Ufficio di Staff ex art.90 D.Lgs. n.267/2000 e art.19 Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- c) consolidamento dell'integrazione, già autorizzata, ricorrendone i presupposti e le condizioni prescritti ai sensi dell'art.26 -comma 3- del C.C.N.L. 23.12.1999, del fondo accessorio della dirigenza nell'importo di €30.000,00 fino all'anno 2014 e nell'ulteriore somma di €10.723,57 a partire dall'anno 2015;
- 5) di stabilire che la programmazione del fabbisogno del personale, nel triennio, tiene conto delle linee di sviluppo sopra illustrate, fatta salva la possibilità di rivisitazioni in funzione di eventuali limitazioni e vincoli derivanti da innovazioni del quadro normativo in materia di personale oppure in considerazione di effettive e mutate esigenze da parte dell'Ente, in conformità del modello organizzativo in progressiva costruzione, ferma restando la possibilità di esternalizzazione dei servizi;
- 6) di approvare, ai sensi dell'art.91, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, il fabbisogno triennale del personale dipendente a tempo indeterminato per il periodo

2023/2025, costituito dal piano delle assunzioni a tempo indeterminato e dal piano delle forme flessibili per gli anni 2023, 2024 e 2025, che allegati, rispettivamente, sub lettere G e H alla presente proposta ne formano parte integrante e sostanziale,

7) di dare atto che:

- a) la spesa di personale, per ciascuno degli anni del PTFP 2023/25 - derivante dal personale in servizio, dalle assunzioni programmate nei rispettivi piani assunzionali a tempo indeterminato e delle forme flessibili del PTFP 2023/25, al netto delle cessazioni previste per ciascuna annualità -, calcolata ai sensi dell'art.2 del D.M. 17 marzo 2020 e della relativa Circolare applicativa 13 maggio 2020, risulta finanziariamente sostenibile e garantisce il non superamento del valore soglia del 27% quale rapporto percentuale tra spesa del personale e media delle entrate correnti della Tabella 1 del richiamato D.M. per i Comuni della fascia "F" (Allegato D); inoltre, è contenuta nel limite della media del triennio 2011-2013, pari ad € 7.666.036,67, nel rispetto delle prescrizioni di cui all'art.1 -comma 557 e segg. della Legge n.296/2006 (Allegato E);
- b) la spesa complessiva per le forme flessibili non è superiore a quella sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009 pari a €1.626.477,53, come si evince dall'Allegato G relativo agli anni 2023, 2024 e 2025, rispettivamente, €320.741,26, €431.990,96 e €432.691,42;
- c) il Comune di Lanciano presenta i parametri di sostenibilità finanziaria (Allegato I) prescritti dalla Circolare 4/2022 della Ragioneria Generale dello Stato per le assunzioni straordinarie del PNRR, come evidenziato nelle tabelle Allegato L;

8) conseguentemente, di approvare:

- a) la nuova dotazione organica numerica complessiva per l'anno 2023, di cui all'Allegato M, che forma parte integrante e sostanziale della presente proposta, costituita da n.187 posti;
- b) la dotazione organica finanziaria analitica per profilo professionale, di cui all'Allegato N, che forma parte integrante e sostanziale della presente proposta, espressa in termini finanziari avente il valore di €. 5.064.088,99, calcolata ai sensi dell'art.2.1 delle Linee di Indirizzo 8.05.2018;

9) di dare, altresì, atto che, a seguito delle verifiche e del rispetto dei vincoli contabili, costituenti presupposti e condizioni *ope legis* per l'adozione del piano del fabbisogno triennale e di interventi legislativi che potrebbero modificare il vigente impianto normativo, si procederà a eventuale revisione e aggiornamento del PTFP;

10) il Funzionario Amm.vo Finanziario, dott.ssa Lucia Angela ODORISIO, è responsabile del procedimento, ai sensi dell'art.6 della Legge n.241/1990 e ss.mm.ii., nonché responsabile della completezza istruttoria, compresi gli aspetti di regolarità dell'azione amministrativa;

11) di inviare la presente proposta al Collegio dei Revisori dei Conti, al fine del rilascio dell'attestazione, ai sensi dell'art.19 -comma 8- della Legge 28.12.2001, n.448;

12) di trasmettere il provvedimento approvativo della presente proposta alle OO.SS.

territoriali ed alle R.S.U. per l'informazione successiva;

- 13) di inviare i dati e le informazioni del fabbisogno triennale 2021/23, ai sensi dell'art.6 ter D.Lgs. n.165/2001, secondo le modalità dell'art.60 del medesimo decreto (invio alla Ragioneria Generale dello Stato attraverso il modulo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente sul SICO, secondo le istruzioni previste nella Circolare RGS n.18/2018), che vengono resi immediatamente disponibili al Dipartimento della Funzione Pubblica.



# ALL. A

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2022/24				
PIANO ASSUNZIONI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO				
STATO ATTUAZIONE ANNO 2022				
Profilo Professionale	Cat.	N.	Modalità di reclutamento	STATO DI ATTUAZIONE
Istruttore Direttivo Amministrativo Finanziario (dall'1.04.2023 Funzionario Amministrativo Finanziario, Area dei Funzionari ed EQ) per Settore Affari Generali	D	2	N.1 Adesione graduatoria Comune di San Salvo DEFINITA  <b>N.1 Mobilità esterna ex art. 30, comma 1, D. Lgs. n.165/2001 IN ITINERE</b>	ASSUNZIONE PASQUINI SARA 01.11.2022  <b>APPROVAZIONE RISULTANZE (VINCITORE CERICOLA CARMEN)</b>
<b>Specialista di Vigilanza (dall'1.04.2023 Funzionario di Polizia Locale, Area dei Funzionari ed EQ) per Corpo di Polizia Municipale</b>	D	1	<b>Progressione verticale ex art.22 D.Lgs. n.75/2017 IN ITINERE</b>	<b>APPROVAZIONE RISULTANZE (VINCITORE GIANCRISTOFARO FRANCESCO)</b>
Istruttore Direttivo Socio-Assistenziale (dall'1.04.2023 Funzionario assistente Sociale, Area dei Funzionari ed EQ) per Settore Servizi alla Persona	D	3	N.1 Adesione graduatoria Unione Montana Comuni del Sangro DEFINITA  <b>N. 2 pubblico concorso IN ITINERE</b>	ASSUNZIONE GIANCRISTOFARO MARTINA 19.09.2022  <b>NOMINATA COMMISSIONE ESAMINATRICE</b>
Istruttore Amministrativo Contabile (dall'1.04.2023 Istruttore Amministrativo	C	4	N. 2 per AAGG adesione graduatoria Comune di Gissi DEFINITA	ASSUNZIONE MANCINI GIOVANNA IEZZI VERONICA 26.09.2022

Contabile, Area degli Istruttori) per Settori: n. 2 Affari Generali e n. 2 per Programmazione Finanziaria ed Economica			<b>N. 1 per Progr. Fin-Ec. Mobilità esterna ex art. 30, comma 1, D. Lgs. n.165/2001 IN ITINERE</b>  <b>N. 1 per Progr. Ec. Fin. Pubblico concorso riservato categorie ex art. 1, L. n. 68/99 IN ITINERE</b>	<b>AMMISSIONI</b>  <b>AMMISSIONI</b>
Istruttore Tecnico (dall'1.04.2023 Istruttore informatico, Area degli Istruttori) per Settore Programmazione Finanziaria ed Economica	C	1	Pubblico concorso concluso il 31.12.2021 DEFINITA	ASSUNZIONE MICOMONACO ANDREA 16.08.2022
Istruttore Tecnico (dall'1.04.2023 Istruttore Tecnico, Area degli Istruttori) per Settori: Programmazione Urbanistica e Ambiente / Lavori Pubblici (dall'1.01.2023 Ambiente e Patrimonio/ Governo del Territorio)	C	2	N.1 per Progr. Urb. mobilità esterna ex art. 30, comma 1, D. Lgs. n.165/2001  <b>N.1 per LL.PP. pubblico concorso, previo adempimento ex art.34 bis D.Lgs. n.165/2001 IN ITINERE</b>	ASSUNZIONE BOLLETTA GIOVANNA 31.12.2022  <b>AMMISSIONI</b>
Istruttore di Polizia Municipale (dall'1.04.2023 Istruttore di Polizia Locale, Area degli Istruttori) per Corpo di Polizia Municipale	C	4	<b>n. 1 ADESIONE GRADUATORIA ALTRO COMUNE IN ITINERE</b>  n. 1 adesione graduatoria	<b>ADESIONE GRADUATORIA COMUNE DI FALLO DA ASSUMERE MARCHESANI ALEX</b>  ASSUNZIONE DI FONSO SEBASTIAN

			Comune San Giovanni Teatino DEFINITA  <b>N.2 pubblico concorso, previo adempimento ex art.34 bis D.Lgs. n.165/2001 IN ITINERE</b>	07.11.2022  <b>COMUNICAZIONE EX ART.34 BIS D.LGS. N.165/2001</b>
<b>Collaboratore Professionale Amministrativo (dall'1.04.2023 Operatore Esperto Amministrativo Contabile, Area degli Operatori Esperti) per Settori: n. 1 Programmazione Urbanistica e Ambiente (dall'1.01.2023 Ambiente e Territorio) e n. 1 Servizi alla Persona</b>	<b>B3</b>	<b>2</b>	<b>N.1 Mobilità esterna ex art. 30, comma 1, D. Lgs. n.165/2001 IN ITINERE</b>  <b>N.1 Adesione graduatoria altro Comune e, in subordine, pubblico concorso, previo adempimento ex art.34 bis D.Lgs. n.165/2001</b>	<b>APPROVAZIONE RISULTANZE (VINCITORE GOFFI BARBARA)</b>  <b>PUBBLICO CONCORSO INDETTO - AMMISSIONI</b>
<b>Collaboratore Professionale Tecnico (dall'1.04.2023 Operatore Esperto Tecnico, Area degli operatori Esperti) per Settore Lavori Pubblici (dall'1.01.2023 Governo del Territorio)</b>	<b>B3</b>	<b>1</b>	<b>Adesione graduatoria altro Comune</b>	<b>ADESIONE ALLA GRADUATORIA DEL COMUNE DI CIVITELLA M.R. DA ASSUMERE</b>
<b>Esecutore Tecnico (dall'1.04.2023 Operatore Esperto Tecnico, Area degli Operatori Esperti) per Settore</b>	<b>B1</b>	<b>1</b>	<b>Pubblica selezione DEFINITA</b>	<b>ASSUNZIONE SAVINI MARIA ANTONIETTA 16.08.2022</b>

Affari Generali				
<b>Esecutore Tecnico (dall'1.04.2023 Operatore Esperto Tecnico, Area degli Operatori Esperti) per Settore Lavori Pubblici (dall'1.012023 Governo del Territorio)</b>	<b>B1</b>	<b>1</b>	<b>Pubblica selezione IN ITINERE</b>	<b>COMUNICAZIONE EX ART.34 BIS D.LGS. N.165/2001</b>



## SPESE DI PERSONALE ANNO 2022 CON IL LIMITE DI SPESA

(art. 1, commi 557, 557-bis e 557-ter Legge 27/12/2006 - n° 296)

Componenti considerate per la determinazione del tetto di spesa		Annotazioni	Consuntivo Spesa 2022
+	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto a tempo indeterminato, compreso il Segretario	Nota 1	€ 5.349.776,75
+	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto a tempo determinato		€ 0,00
+	Retribuzioni lorde al personale LSU (Cap. 40601)		€ 0,00
+	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori (CPDEL, INADEL, INPS)		€ 1.536.491,76
+	Assegni nuclei familiari		€ 9.689,26
+	Straordinario elettorale e altri oneri connessi alle attività elettorali (elezioni referendarie 12/6/2022 e politiche 25/09/2022)		€ 30.770,17
+	Buoni pasto		€ 61.677,00
+	Spese per personale in comando di altri enti		€ 0,00
+	Personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o di privati (progetto di gestione sociale 1 dell'ADS 11 Frentano)		€ 0,00
+	Incarichi dirigenziali ex art. 110, co. 1 e 2 TUEL (con esclusione del trattamento accessorio ed oneri riflessi)	Nota 2	€ 48.136,90
+	Personale uffici di staff ex articolo 90 TUEL (trattamento fisso e accessorio con esclusione di oneri riflessi)	RGS 9/06	€ 23.818,13
<b>a</b>	<b>Totale Macroaggregato 1.01</b>		<b>€ 7.060.359,97</b>
+	Spese per l'aggiornamento professionale personale		€ 14.522,46
+	Spese per indennità di missione e rimborso spese		€ 1.334,70
+	spese per visite fiscali di controllo		€ 0,00
+	Gestione ANPR - contributo PON FDR L. 183-87 (CP 1307)		€ 0,00
+	CO.CO.CO. (Cap. 30147)	Art. 76 - DL112/08	€ 0,00
+	Spese per contratti di somministrazione lavoro temporaneo (Capp.: 40516 - 40518 - 40519 - 40520 - 33666)	Art. 76 - DL112/08	€ 0,00
+	Oneri riflessi co.co.co. (INPS)		€ 0,00
<b>b</b>	<b>Totale Macroaggregato 1.03</b>		<b>€ 15.857,16</b>
+	IRAP su Macroaggregato 1.01		€ 406.919,64
+	IRAP su ex spese di personale Macroaggregato 1.03		€ 0,00
<b>c</b>	<b>Totale Macroaggregato 1.02</b>		<b>€ 406.919,64</b>

d	<b>Totale Totale Macroaggregati 1.01 - 1.02 - 1.03 (a+b+c)</b>	<b>€ 7.483.136,77</b>
+	Debito fuori bilancio per spesa personale (Cap. 20435 - Macroaggr. 1.10)	€ 0,00
+	Spese per censimento ISTAT (c.p. 12450) - (Cap.51850-Macroaggr. 7.02)	€ 20.639,56
e	<b>Totale altre spese di personale n.a.c. Macroaggregati 1.10 - 7.02</b>	<b>€ 20.639,56</b>
=	<b>Totale Generale spesa personale anno 2021 (d + e)</b>	<b>€ 7.503.776,33</b>

COMPONENTI ESCLUSE		
- Rinnovi contrattuali intervenuti dopo il 2004 (comprensivi di oneri riflessi e dell'indennità di vacanza contrattuale L.F. 2009 - n° 203/2008) ed adeguamenti contrattuali 2010/2017	<i>Art. 1, c. 557, L. 296/06 - Nota 3</i>	-€ 1.461.649,55
- Categorie protette (nei limiti della percentuale d'obbligo)	<i>Nota 4 - RGS 9/06</i>	-€ 343.773,89
- N. 1 Funzionario Assistente Sociale, assunto il 19/09/2022 (matr. 10365) a carico del Fondo Solidarietà Comunale - FSC (nota SaP prot. n. 28951 del 12/5/2022)	<i>art.1, c.801 L. n. 178/2020 e art. 1, cc.734-735 L. 234/2021</i>	-€ 9.853,66
- Personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o di privati		€ 0,00
- Straordinario elettorale e altri oneri connessi alle attività elettorali (compresi oneri riflessi) rimborsabili dal Ministero Interno		-€ 40.701,52
- Assunzioni vigili stagionali		€ 0,00
- Diritti di Rogito Segretario Comunale	<i>Delibere C.d.C. nn. 16/2009 e 6/2018</i>	€ 0,00
- Incentivo recupero evasione ICI	<i>SezAut. e n. 8/2016 e Puglia n. 159/2021/PAR - Liguria n.</i>	€ 0,00
- "Incentivi per la progettazione interna", di cui all'art. 113 del D.lgs. n. 50/2016	<i>159/2021/PAR - Liguria n.</i>	-€ 75.692,32
- Spese per la formazione	<i>RGS 9/06 e direttiva n. 10/2010 DFP</i>	-€ 14.522,46
- Spese per missioni		-€ 715,55
- Rimborso dal Ministero della Giustizia	<i>Nota 5</i>	-€ 5.898,25
- Rimborso distacco sindacale		-€ 16.599,73
- Rimborso dal Comune di Villalfonsina		€ 0,00
- Maggiori spese ex art. 7, comma 1, del d.m. 17 marzo 2020 (+IRAP)	<i>Nota 6</i>	€ 0,00
- Rimborso debito fuori bilancio per spesa personale		-€ 23.566,59
<b>Totale componenti escluse</b>		<b>-€ 1.992.973,52</b>

	<b>Totale Totale Macroaggregati 1.01 - 1.02 - 1.03</b>	<b>€ 7.483.136,77</b>
-	<b>Totale componenti escluse</b>	<b>-€ 1.992.973,52</b>
	<b>Totale spesa del personale</b>	<b>€ 5.490.163,25</b>
+	<b>Totale altre spese di personale n.a.c. Macroaggregati 1.10 - 7.02</b>	<b>€ 20.639,56</b>
	<b>Totale spesa del personale complessiva 2022</b>	<b>€ 5.510.802,81</b>

=	<b>Limite spesa di personale anno 2016: (€ 8.317.221,81 + € 7.556.854,38 + € 7.124.033,82)/3 = € 7.666.036,67 - Media triennio 2011/2012/2013 - ai sensi dell'art. 1 , comma 557 - quater L. n. 296/2006, introdotto dall'art. 3, c. 5 bis, D.L. n. 90/2014, conv. in Legge n. 114/2014 - Dati desunti dai rispettivi esercizi finanziari D.C.C.: n.15/2012-n.41/2013-n.</b>	<b>€ 5.510.802,81</b>
---	--	-----------------------

Legenda:

Nota 1 - Nell'importo sono compresi anche: Fondo risorse decentrate personale e dirigenti, compensi avvocatura, ferie non godute rimborsi missioni e Formazione professionale del personale)

Nota 2 - Dirigenti a tempo determinato: D'Antonio P. intero anno - De Simone A. dal 1/1/21 al 28/4/21 (dal 29/4/2021 di ruolo)

Nota 3 - I.V.C.

Nota 4 - Categorie protette n. 12 dipendenti.

Nota 5 - Distacco sind. CISL: Battistella F./Ministero Giustizia: Susi F./Comune Villalfonsina convenzione: d'Alessandro D..

Nota 6 - l'art. 7, comma 1, del d.m. 17 marzo 2020 dispone che "La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto 2006, n. 296."

### CALCOLO INCIDENZA SPESE DI PERSONALE SULLE SPESE CORRENTI

art. 76, comma 7, D.L. 112/2008, conv. in L. 133/2008 e Deliberazione C.d.C. - Sez. Riunite n. 27/CONTR/2011  
art. 28, comma 11-quater del D. L. 06/12/2011, n. 201, convertito, con modificazioni dalla L. 22/12/2011, n. 214

	<b>Totale Totale Macroaggregati 1.01 - 1.02 - 1.03</b>	<b>€ 7.483.136,77</b>
/	<b>Spese Correnti (titolo I) - Anno 2022</b>	<b>€ 28.586.014,29</b>
=	<b>Incidenza % spese di personale su spese correnti - Media triennio 2011/2012/2013 in percentuale <u>senza società partecipate</u>: (39,33% + 38,01% + 35,34% )/3 = 37,56% - ai sensi dell'art. 1 , comma 557 - quater L. n. 296/2006, introdotto dall'art. 3, c. 5 bis, D.L. n. 90/2014, conv. in Legge n. 114/2014</b>	<b>€ 26,18</b>
=	<b>Incidenza % spese di personale su spese correnti - Media triennio 2011/2012/2013 in percentuale <u>con società partecipate</u>: (44,50% + 42,97% + 41,67% )/3 = 43,05% - ai sensi dell'art. 1 , comma 557 - quater L. n. 296/2006, introdotto dall'art. 3, c. 5 bis, D.L. n. 90/2014, conv. in Legge n. 114/2014</b>	<b>€ 26,18</b>

Legenda:

Nota 1 - Art. 20, comma 9, D.L. 98/2011, conv. L. 111/2001 - Società partecipate: Farmacia, Consorzio Ecolan Srl, SASI e N.B.: Il limite del 50%, in luogo del 40%, è tornato in vigore ai sensi dell'articolo 28, comma 11-quater del D.L. 06/12/2011, n. 201, convertito, con modificazioni dalla L. 22/12/2011, n. 214.

## COMUNE DI LANCIANO CH

**CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE**

Anno 2023

Anno ultimo rendiconto approvato	2022
Numero abitanti	34.249
Ente facente parte di unione di comuni	No

Spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e al netto dell'IRAP (impegnato a competenza)

Macroaggregato	Anno 2022
1.01.00.00.000 - Redditi da lavoro dipendente	7.060.359,97
1.03.02.12.001 - Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	0,00
1.03.02.12.002 - Quota LSU in carico all'ente	0,00
1.03.02.12.003 - Collaborazioni coordinate e a progetto	0,00
1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	0,00
1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	-49.049,26
<b>Totale spesa</b>	<b>7.011.310,71</b>

Entrate correnti (accertamenti di competenza)

Titolo	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
1 - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	15.298.575,70	16.434.576,02	15.740.192,42
2 - Trasferimenti correnti	11.401.902,64	11.746.667,42	11.579.021,74
3 - Entrate extratributarie	2.485.948,90	3.692.005,08	3.693.858,53
<b>Totale entrate</b>	<b>29.186.427,24</b>	<b>31.873.248,52</b>	<b>31.013.072,69</b>
<b>Valore medio entrate correnti ultimi 3 anni</b>	<b>30.690.916,15</b>		
<b>F.C.D.E.</b>	<b>1.443.150,29</b>		
<b>Valore medio entrate correnti al netto F.C.D.E.</b>	<b>29.247.765,86</b>		

Rapporto spesa/entrate	Soglia	Soglia di rientro	Incremento massimo
23,97 %	27,00 %	31,00 %	3,03 %
<b>Soglia rispettata</b>	<b>SI</b>	<b>SI</b>	

Incremento massimo spesa	885.586,07	Possibile utilizzo 38.000
Totale spesa con incremento massimo	7.896.896,78	<b>NO</b>

Spesa del personale anno 2018	7.226.503,62
Resti assunzionali	0,00

Anno	% massima	Spesa permessa
2023	21,00	8.744.069,38
2024	22,00	8.816.334,42
2025	0,00	7.226.503,62
2026	0,00	7.226.503,62
2027	0,00	7.226.503,62



PREVISIONE SPESA DI PERSONALE 2023/2024/2025 E CALCOLO PREVISIONE CAPACITA' ASSUNZIONALE EX ART. 33, C. 2 D.L. N. 24/2019 PER IL 2023 E 2024 (IN VIGORE SINO AL 31/12/2024)											ALL. D
	2023		2024		2025		ORIGINALE	COMPENSATO	ORIGINALE	COMPENSATO	
	COMPENSATO	COMPENSATO	COMPENSATO	COMPENSATO	COMPENSATO	COMPENSATO					
Sub-totali spesa personale macroaggregati 1.01-1.02-1.03											
Totale spesa personale macroaggregati 1.01-1.02-1.03	4.570.129,15	1.855.014,21	2.095.848,83	4.866.101,26	1.777.474,13	2.246.723,70	8.890.299,09	4.931.625,92	1.895.788,64	2.250.917,98	
Debiti fuori bilancio spesa personale (cap. 20435 Macroaggr. 1.10)			8.320.982,19							8.878.332,54	
Completanza Ufficio Legale per cause con parti soccombenti (Cap. 1865201 - Macroaggr. 1.01)			75.000,00			0,00				0,00	
TOTALE SPESA PERSONALE 2023/24/25			100.000,00			100.000,00				100.000,00	
VOCI ESCLUSE:			8.495.992,19			8.978.332,54				8.978.332,54	
-1.023.203,25			-1.282.036,59								
SPESA PER INCARICHI EX ART. 90 TUEL: addetto stampa Lanetta Daniele, al netto IRAP			-464.422,55			-498.373,56				-499.611,90	
N. 3 Funzionari Assistenti Sociali, di cui n. 2 da assumere nel 2023 e n. 1 assunta nel 2022 (matr.30012-30013-10395) - art.1, c.801 L. n. 178/2020 e art. 1, cc.734-735 L. 234/2021 (rif. nota prot. n. 27479 del 10/05/2023) al netto IRAP (**)			-31.491,32			-31.113,61				-31.173,48	
N. 9 UNITA', di cui n. 4 Funz. Tecn. e n. 5 Istr. Tecn. PNRR, al netto IRAP			-67.570,36			-100.110,09				-100.301,28	
N. 4 INTERINALI, di cui n. 2 Funz. Amm. Finaz. e n. 2 Istrutt. Amm. Cont. Min.Lavoro-Poverta' (prot. n. 22771 del 17/04/2023)			-148.978,40			-270.042,71				-270.560,53	
N. 2 PROFESSIONISTI FGRT JR AGENZIA DELLA COESIONE			-76.732,46			-76.732,46				-76.732,46	
"Incentivi per la progettazione interna", di cui all'art. 113 del D.lgs. n. 50/2016, al netto IRAP			-100.000,00			-163.853,04				-163.853,04	
Segreteria convenzionata a carico del Comune di Rocca San Giovanni (12h/26h sett., pari al 33,33% retribuzione+risultato al netto IRAP)			-99.363,20			-99.363,20				-99.363,20	
TOTALE SPESA PERSONALE 2023/24/25 AI FINI ART. 33, C. 2, D.L. N. 34/2019			7.466.788,94			7.710.308,13				7.896.295,95	
VALORE MEDIO ENTRATE CORRENTI 2020/21/22 (***) al netto dei rimborsi Segr.Conv.Rocca S. Giovanni			30.727.697,09			30.727.697,09				30.727.697,09	
F.C.D.E. assestato 2022 (***)			1.443.150,29			1.443.150,29				1.443.150,29	
VALORE MEDIO ENTRATE CORR. 2020/21/22 al netto F.C.D.E. ass. 2022			29.284.546,80			29.284.546,80				29.284.546,80	
RAPPORTO SPESA/ENTRATE (cd.: SOGLIA in vigore sino al 31/12/2024)			25,50%			26,33%				26,28%	
SPESA 2018:			7.226.503,62								
SPESA TEORICA PERMESSA 2023/24 (DD 06/12/2022, n. 265/1826)			6.918.186,02								
Totale spesa con incremento massimo in base al valore medio Entrate Correnti 2020/21/22 al netto F.C.D.E. ASS.2022			8.744.069,38			8.816.334,42				7.226.503,62	
Incremento massimo di spesa 2023/24 (+/-) [cd.: SOGLIA in vigore sino al 31/12/2024]			-1.277.280,44			-1.106.026,29				469.792,33	
Incremento massimo di spesa rispetto all'anno precedente 2023/24 (+/-) [cd.: SOGLIA in vigore sino al 31/12/2024]			7.906.827,64			7.906.827,64				7.906.827,64	
Incremento previsionale di spesa rispetto all'anno precedente 2023/24 (+/-) [cd.: SOGLIA in vigore sino al 31/12/2024]			440.038,69			196.519,51				210.531,68	
Incremento previsionale di spesa rispetto all'anno precedente 2023/24 (+/-) [cd.: SOGLIA in vigore sino al 31/12/2024]			548.802,92			243.519,19				-14.012,17	
			% MASSIMA			% MASSIMA			% MASSIMA		
			21,00			22,00			0,00		

NOTE:

(\*) PARAMETRI GENERALI PREVISIONE 2023/2025: % Incremento contrattuale 1° anno 1.100 - 2° anno 1.500 - 3° anno 1.500 - rateo 13ma dell'aumento insieme all'aumento Si  
 (\*\*) assunzioni a tempo indeterminato degli assistenti sociali, finalizzate al raggiungimento del LEP (art. 1, c. 801, L. Bilancio n. 178/2020, art. 1 commi 734-735 L. Bilancio n. 234/2021);  
 (\*\*\*) comunicazione interna Halley del Dirigente Settore Programmazione Finanziaria ed Economica Messaggio numero 1433525 del 02-05-2023 (dati consuntivo 2022 approvato dalla GC con DDC n. 131 del 14/04/2023)

PREVISIONE SPESA DI PERSONALE 2023/2024/2025 E PREVISIONE LIMITE EX ART. 1, C. 557 E SEGG. L. N. 296/2006							ALL. E
	2023		2024		2025		
	complessiva	oneri onte	complessiva	oneri onte	complessiva	oneri onte	
Sub-totali spesa personale macroaggregati 1.01-1.02-1.03	4.570.129,15	1.655.014,21	4.866.101,26	2.246.723,70	4.931.625,92	2.250.917,98	
Totale spesa personale macroaggregati 1.01-1.02-1.03		8.320.992,19		8.890.299,09		8.878.332,54	
Debiti fuori bilancio spesa personale (cap. 20435 Macroagr. 1.10)		75.000,00		0,00		0,00	
Competenze Ufficio Legale per cause con parti soccombenti (Cap. 18652/01 - Macroagr. 1.01)		100.000,00		100.000,00		100.000,00	
Spese per censimento ISTAT (cap. 51850 Macroagr. 7.02)		65.000,00		65.000,00		65.000,00	
TOTALE SPESA PERSONALE 2022/23/24		8.560.992,19		9.055.299,09		9.043.332,54	
VOCI ESCLUSE:							
Rinnovi contrattuali intervenuti dopo il 2004 (comprensivi di oneri riflessi e IVC) e adeguamenti contrattuali 2010/2017 (DD 1.01/2017)	-2.229.549,13	-2.502.425,06	-2.385.617,03	-1.461.649,55		-1.461.649,55	
Categorie protette nel limite della percentuale d'obbligo n. 12 unità				-362.997,71		-362.997,71	
Rimborso dal Ministero della Giustizia: dal 01/01/2022 al 28/02/2022				0,00		0,00	
Straordinario elettorale (rimborsabile dal Ministero Interno)				-13.558,40		-13.558,40	
Rimborso dal Comune di Villafonsina (6 bisett. - 16,67%)				0,00		0,00	
Distacco sindacale UIL 50% dal 01/01/2023 al 31/12/2023				-16.589,34		-16.589,34	
Spese per la formazione (cap. 18450)				-35.596,75		-35.596,75	
Spese per missioni (cap. 40110)				-2.074,26		-2.074,26	
N. 3 Istr. Socio-Assistenziali - art. 1, c. 801 L. n. 178/2020 e art. 1, cc. 734-735 L. 234/2021 (prot. n. 28951 del 12/05/2022)				-72.093,64		-72.093,64	
N. 9 unità cat. D e C Tecnici PNRR, compresa IRAP: € 10.063,81 - € 17.006,18 - € 17.038,23				-158.826,28		-158.826,28	
n. 2 PROFESSIONISTI FGIFT JR AGENZIA DELLA COESIONE				-76.732,46		-76.732,46	
n. 4 INTERNALI Amministrativi finanziati dal Fondo Nazionale Povertà				-100.000,00		-100.000,00	
Incentivi per la progettazione interna, di cui all'art. 113 del D.lgs. n. 50/2016				-106.163,20		-106.163,20	
Maggiori spese ex art. 7, comma 1, del d.m. 17 marzo 2020, compresa IRAP				0,00		0,00	
TOTALE SPESA PERSONALE 2022/23/24 ai fini art. 1, c. 557 L. N. 296/2006		6.331.443,06		6.552.874,03		6.552.874,03	
LIMITE SPESA PERSONALE c. 557: media triennio 2011/2012/2013		7.666.036,67		7.666.036,67		7.666.036,67	
DIFFERENZA LIMITE C. 557 PREVISIONE 2022/23/24 (+/-)		-1.334.593,61		-1.113.162,64		-1.113.162,64	
Spese correnti (Titolo I) Rendiconto 2022		28.586.014,20		28.586.014,20		28.586.014,20	
Incidenza spese di personale su spese correnti (media triennio 2011/12/13: 37,56% senza soc. partecipate e 43,05% con soc. partecipate (DD 15/12/2021, n.284/1823))		29,95%		31,68%		31,64%	

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023 - TOTALI GENERALI					
COMPETENZE FISSE		COMPETENZE ACCESSORIE		CONTRIBUTI A CARICO ENTE	
RETRIB.INIZ.	3.893.216,71	Inden. Comparto (q fondo)	85.081,88	CPDEL	1.382.994,02
AUMENTO CONTR.	54.456,47	PEO_Q.F.	271.055,10	INADEL P./TFR INPDAP	194.586,96
TREDICESIMA	325.995,78	FONDO STRAORDINARIO CALAMITA'	15.000,00	INAIL	41.363,35
VARIE SOGGETTE	154.254,11	SPESE PREV. 2023	370.329,21	IRAP	464.422,55
IND. COMPARTO	8.930,80	FONDO PROGETTAZIONI INTERNE	80.000,00	FONDO FS/ENPDEP	8.183,26
UNA TANTUM 1,5%	66.893,90	FONDO ACCESSORIO PERSONALE	416.000,00	DS-ENAOI	3.150,41
RETRIB.ANZIAN.	16.622,07	RETR. POSIZIONE DIRIGENTI	132.309,51	PREV.COMPLEM.	1.148,28
IND.INTERG.SPECIALE	6.994,00	RETR. RISULTATO DIRIGENTI	26.452,64		
ASSEGNO N.FAM.	681,72	CONGUAGLI DIVERSI AL PERSONALE	125.000,00		
IND. SPECIFICA	3.471,10	PREVIDENZA COMPLEMENTARE	20.000,00		
IND. VIGILANZA	25.597,28	STRAORDINARIO	103.785,87		
RIDUZIONE 2,5%	-50.040,75	STRAORDINARIO ELETTORALE	10.000,00		
VARIE NON SOGG.	24.146,36				
SALARIO ACCESS.	38.909,60				
TOTALE COMP.FISSE	4.570.129,15	TOTALE COMP.ACCESSORIE	1.655.014,21	TOTALE CONTR.CARICO ENTE	2.095.848,83
				TOT. CONTR.CARICO DIPENDENTE	589.380,48

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2024

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2024 - TOTALI GENERALI					
COMPETENZE FISSE		COMPETENZE ACCESSORIE		CONTRIBUTI A CARICO ENTE	
RETRIB.INIZ.	4.219.069,27	Inden. Comparto (q.fondo)	91.814,84	CPDEL	1.474.910,34
AUMENTO CONTR.	68.114,56	PEO_Q.F.	252.929,01	INADEL P./TFR INPDAP	215.743,58
TREDICESIMA	353.150,82	FONDO STRAORDINARIO CALAMITA'	15.000,00	INAIL	43.494,43
IND. COMPARTO	9.636,43	SPESE PREV. 2023	414.182,25	IRAP	498.373,56
RETRIB.ANZIAN.	18.321,05	FONDO PROGETTAZIONI INTERNE	80.000,00	FONDO FSENPDEP	8.084,92
IND.INTEGR.SPECIALE	6.994,00	FONDO ACCESSORIO PERSONALE	416.000,00	DS-ENAOI	4.966,45
ASSEGNO N.FAM.	681,72	RETR. POSIZIONE DIRIGENTI	132.309,52	PREV.COMPLEM.	1.150,42
IND. SPECIFICA	2.735,03	RETR. RISULTATO DIRIGENTI	26.452,64		
VARIE SOGGETTE	152.960,28	CONGUAGLI DIVERSI AL PERSONALE	125.000,00		
RIDUZIONE 2,5%	-81.254,08	PREVIDENZA COMPLEMENTARE	20.000,00		
IND. VIGILANZA	32.636,22	STRAORDINARIO	103.785,67		
VARIE NON SOGG.	24.146,36	STRAORDINARIO ELETTORALE	100.000,00		
SALARIO ACCESS.	38.909,60				
TOTALE COMP.FISSE	4.866.101,26	TOTALE COMP.ACCESSORIE	1.777.474,13	TOTALE CONTR.CARICO ENTE	2.246.723,70
				TOT. CONTR.CARICO DIPENDENTE	620.567,52



PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2025

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2025 - TOTALI GENERALI					
COMPETENZE FISSE		COMPETENZE ACCESSORIE		CONTRIBUTI A CARICO ENTE	CONTRIBUTI A CARICO DIPENDENTE
RETRIB.INIZ.	4.288.591,97	Inden. Comparto (q.fondo)	93.035,47	CPDEL	CPDEL
AUMENTO CONTR.	78.109,78	PEO_Q.F.	240.022,90	INADEL P./TFR INPDAP	INADEL P./TFR INPDAP
TREDICESIMA	357.351,34	FONDO STRAORDINARIO CALAMITA'	15.000,00	INAIL	INAIL
IND. COMPARTO	9.763,37	SPESE PREV. 2023	414.182,25	IRAP	IRAP
RETRIB.ANZIAN.	19.550,16	FONDO PROGETTAZIONI INTERNE	80.000,00	FONDO FSIENPDEP	FONDO FSIENPDEP
IND.INTEGR.SPECIALE	6.994,00	FONDO ACCESSORIO PERSONALE	416.000,00	DS-ENAOI	DS-ENAOI
ASSEGNO N.FAM.	681,72	RETR. POSIZIONE DIRIGENTI	132.309,51	PREV.COMPLEM.	PREV.COMPLEM.
IND. SPECIFICA	2.546,73	RETR. RISULTATO DIRIGENTI	26.452,64		
VARIE SOGGETTE	152.960,28	CONGUAGLI DIVERSI AL PERSONALE	125.000,00		
RIDUZIONE 2,5%	-84.596,12	PREVIDENZA COMPLEMENTARE	20.000,00		
IND. VIGILANZA	36.616,73	STRAORDINARIO	103.785,87		
VARIE NON SOGG.	24.146,36	STRAORDINARIO ELETTORALE	30.000,00		
SALARIO ACCESS.	38.909,60				
TOTALE COMP.FISSE	4.931.625,92	TOTALE COMP.ACCESSORIE	1.695.789,64	TOTALE CONTR.CARICO ENTE	TOT. CONTR.CARICO DIPENDENTE
				2.250.917,98	617.766,41

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2023/25										ALL. G
PIANO ASSUNZIONI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO										
ANNO 2023										
AREA dal 03/04/2023 - Titolo III CCNL 16/11/2022 (ex Profilo Professionale)	Nuovo Profilo Professionale ex art. 12 CCNL FL 16/11/2022	ex Cat.	N. Unità	Modalità di reclutamento previo adempimento ex art.34 bis D.Lgs. n.165/2001, con esclusione PEV (*)	Spesa annua per capacità assunzionale (1)	Spesa per bilancio 2023				
						UnitàXPeriodo	Competenze + Oneri Ente	Competenze accessorie	Totale spesa 2023	
ANNO 2022										
Area del FUNZIONARI ed EQ (ex Istruttore Direttivo Amministrativo Finanziario) per Settore Affari Generali e Attività Produttive	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO - FINANZIARIO	D	1	n. 1 mobilità esterna ex art. 30, comma 1, D. Lgs. n.165/2001 (In itinere)	37.622,09 €	1 X 7 MESI	21.029,12 €	1.458,33 €	22.487,45 €	
Area del FUNZIONARI ed EQ (ex Specialista di Vigilanza) per Corpo di Polizia Municipale	FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE	D	1	n. 1 Progressione verticale ex art.22 D.Lgs. n.75/2017 (*) (In itinere)	3.343,84 €	1 X 7 MESI	1.658,22 €	291,67 €	1.949,89 €	
Area del FUNZIONARI ed EQ (ex Istruttore Direttivo Socio-Assistenziale) per Settore Servizi alla Persona (2)	FUNZIONARIO ASSISTENTE SOCIALE	D	2	ANNO 2022 Pubblico concorso (In itinere)	75.244,18 €	2 X 6 MESI	36.058,06 €	2.500,00 €	38.558,06 €	
Area del FUNZIONARI ed EQ (ex Specialista di Vigilanza) per Corpo di Polizia Municipale	FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE	D	2	n. 1 Progressione verticale ex art. 13, c. 6 CCNL 16/11/2022 (*) (3)	3.343,84 €	1 X 3 MESI	710,96 €	125,00 €	835,96 €	
				n. 1 Progressione verticale ex art.13, c. 6 CCNL 16/11/2022 (*) (4)	3.343,84 €	1 X 1 MESE	232,82 €	41,67 €	274,49 €	
Area del FUNZIONARI ed EQ (EX Istruttore Direttivo Amministrativo Finanziario) per Settori: n. 2 Segreteria Generale/UCOA Avvocatura, n. 3 Affari Generali e Attività Produttive - n. 1 Programmazione Finanziaria ed Economica - n. 2 Governo del territorio - n. 1 Ambiente e Patrimonio - n. 2 Servizi alla Persona	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO - FINANZIARIO	D	11	n. 10 Progressioni verticali ex art. 13, c. 6 CCNL 16/11/2022 (*) (3)	33.438,40 €	10 X 3 MESI	7.068,60 €	1.250,00 €	8.318,60 €	
				n. 1 Progressione verticale ex art. 13, c. 6 CCNL 16/11/2022 (*) (4)	3.343,84 €	1 X 1 MESE	232,82 €	41,67 €	274,49 €	
Area del FUNZIONARI ed EQ (ex Istruttore Direttivo Tecnico) per Settore Governo del territorio	FUNZIONARIO TECNICO	D	1	Pubblico concorso	37.622,09 €	1 X 6 MESI	18.029,03 €	1.250,00 €	19.279,03 €	
Area del FUNZIONARI ed EQ (ex Istruttore Direttivo Tecnico) per Settore Governo del territorio	FUNZIONARIO TECNICO	D	2	n. 1 Progressione verticale ex art. 13, c. 6 CCNL 16/11/2022 (*) (3)	3.343,84 €	1 X 3 MESI	706,86 €	125,00 €	831,86 €	
				n. 1 Progressione verticale ex art.13, c. 6 CCNL 16/11/2022 (*) (4)	3.343,84 €	1 X 1 MESE	232,82 €	41,67 €	274,49 €	
Area degli ISTRUTTORI (ex Istruttore Amministrativo Contabile) per Settore Programmazione Finanziaria ed Economica	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	C	2	ANNO 2022 n. 1 mobilità esterna ex art. 30, comma 1, D. Lgs. n.165/2001 (In itinere)	67.995,02 €	1 X 7 MESI	19.361,54 €	1.166,67 €	20.528,21 €	
				n. 1 Pubblico concorso riservato categorie ex art. 3, L. n. 68/99 (In itinere)		1 X 6 MESI	16.599,75 €	1.000,00 €	17.599,75 €	
Area degli ISTRUTTORI (ex Istruttore Amministrativo Contabile) n. 1 per Segreteria Generale e n. 1 per Settore Ambiente e Patrimonio	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	C	2	Scorrimiento graduatoria	67.995,02 €	2 X 4 MESI	22.123,70 €	1.333,33 €	23.457,03 €	
Area degli ISTRUTTORI (ex Istruttore Tecnico) per Settore Governo del Territorio (ex Lavori Pubblici) (geometra abilitato)	ISTRUTTORE TECNICO	C	1	ANNO 2022 Pubblico concorso (In itinere)	33.997,51 €	1 X 6 MESI	16.599,75 €	1.000,00 €	17.599,75 €	
Area degli ISTRUTTORI (ex Istruttore Tecnico) per Settori: n. 1 Governo del Territorio (ex Urbanistica) e n. 1 Ambiente e Patrimonio (geometra abilitato)	ISTRUTTORE TECNICO	C	2	Scorrimiento graduatoria	67.995,02 €	2 X 6 MESI	33.199,50 €	2.000,00 €	35.199,50 €	
Area degli ISTRUTTORI (ex Istruttore Tecnico) n. 1 per Settore Ambiente e Patrimonio (agrotecnico)	ISTRUTTORE TECNICO	C	1	Pubblico concorso	33.997,51 €	1 X 1 GIORNO	105,28 €	5,48 €	110,76 €	
Area degli ISTRUTTORI (ex Istruttore di Polizia Municipale) per Corpo di Polizia Municipale	ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE	C	3	ANNO 2022 n. 1 adesione graduatoria altro Comune (In itinere)	107.859,75 €	1 X 7 MESI	20.817,84 €	1.166,67 €	21.984,51 €	
				n. 2 adesione elenco idonei Prov. CH o, in subordine, pubblico concorso (In itinere)		2 X 3 MESI	17.847,36 €	1.000,00 €	18.847,36 €	
Area degli ISTRUTTORI (ex Istruttore di Polizia Municipale) per Corpo di Polizia Municipale	ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE	C	2	Scorrimiento graduatoria	71.906,50 €	2 x 1 MESE	5.882,04 €	333,33 €	6.215,37 €	
Area degli ISTRUTTORI (ex Istruttore Amministrativo Contabile) per Settori: n. 2 Segreteria Generale, n. 3 Affari Generali e Attività Produttive, n. 1 Progr. Finanz. Ed Econ., n. 1 Ambiente e Patr., n. 2 Servizi alla Persona	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	C	1	Progressione verticale ex art. 13, c. 6 CCNL 16/11/2022 (*) (3)	4.458,40 €	1 X 3 MESI	914,60 €	200,00 €	1.114,60 €	
				Progressione verticale ex art. 13, c. 6 CCNL 16/11/2022 (*) (4)	35.341,12 €	8 X 1 MESE	2.411,76 €	533,33 €	2.945,09 €	
Area degli ISTRUTTORI (ex Istruttore Tecnico) per Settore Governo del Territorio	ISTRUTTORE TECNICO	C	1	Progressione verticale ex art. 13, c. 6 CCNL 16/11/2022 (*) (3)	11.775,20 €	1 X 1 MESE	914,60 €	66,67 €	981,27 €	
Area degli OPERATORI ESPERTI (ex Collaboratore Professionale Amministrativo) per Settori: n. 1 Servizi alla Persona e n. 1 Ambiente e Patrimonio (ex Programmazione Urbanistica-Ambiente)	OPERATORE ESPERTO AMMINISTRATIVO - CONTABILE	B3	2	ANNO 2022 n. 1 Mobilità esterna ex art. 30, comma 1, D. Lgs. n.165/2001 (In itinere)	63.430,86 €	1 X 7 MESI	18.121,57 €	700,00 €	18.821,57 €	
				n. 1 pubblico concorso (In itinere)		1 x 6 MESI	15.536,14 €	600,00 €	16.136,14 €	
Area degli OPERATORI ESPERTI (ex Collaboratore Professionale Tecnico) per Settore Governo del territorio (ex Lavori Pubblici)	OPERATORE ESPERTO TECNICO	B3	1	adesione graduatoria altro Comune (In itinere)	31.715,43 €	1 X 7 MESI	19.613,90 €	700,00 €	20.313,90 €	
Area degli OPERATORI ESPERTI (ex Collaboratore Professionale Amministrativo) per Settore Affari Generali e Attività Produttive	OPERATORE ESPERTO AMMINISTRATIVO - CONTABILE	B3	1	Scorrimiento graduatoria	31.715,43 €	1 X 4 MESI	10.353,01 €	400,00 €	10.753,01 €	
Area degli OPERATORI ESPERTI (ex Collaboratore Professionale Tecnico - autista) per Settore Affari Generali e Attività Produttive	OPERATORE ESPERTO AUTISTA	B3	1	Mobilità esterna ex art. 30, comma 1, D. Lgs. n.165/2001	31.715,43 €	1 X 3 MESI	8.407,65 €	300,00 €	8.707,65 €	
Area degli OPERATORI ESPERTI (ex Esecutore Tecnico) per Settore Governo del territorio (ex Lavori Pubblici) (Idraulico)	OPERATORE ESPERTO TECNICO	B1	1	ANNO 2022 Pubblico concorso (In itinere)	30.247,87 €	1 X 3 MESI	8.037,89 €	300,00 €	8.337,89 €	
Area degli OPERATORI ESPERTI (ex Esecutore Amministrativo) per Settori: n. 2 Governo del territorio e n. 2 Servizi alla Persona	OPERATORE ESPERTO DI SUPPORTO	B1	3	Progressione verticale ex art. 13, c. 6 CCNL 16/11/2022 (*) (3)	5.408,20 €	3 X 3 MESI	952,05 €	400,00 €	1.352,05 €	
				Progressione verticale ex art. 13, c. 6 CCNL 16/11/2022 (*) (4)	3.229,64 €	2 X 1 MESE	202,47 €	66,67 €	269,14 €	
TOTALE UNITA' LAVORATIVE				54 dall'esterno						
sub-totali						323.961,71 €	20.397,15 €		344.358,86 €	
TOTALE SPESA ANNO 2023										
TOTALE SPESA ANNUA										
SPESA ANNUA A VALERE FSC ESCLUSA DAI LIMITI S.P. (2)										
0,55% MONTE SALARI 2018										
N. 17 PEV ENTRO IL LIMITE 0,55% M.S. 2018										
TOTALE SPESA ANNUA AL NETTO ASSUNZIONI FSC E PEV										
capacità assunzionale 2022										
DIFFERENZA										

(1) La spesa per le assunzioni 2023 è determinata ai sensi dell'art.33, comma 2, del D.L. n.34/2019, come definita dal D.M. 17 marzo 2020 e chiarita dalla Circolare esplicativa 13 maggio 2020 ovvero come spesa del personale al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP. Per la progressione verticale viene indicata la differenza tra la posizione economica di accesso di destinazione e la posizione economica di accesso della categoria inferiore. Per quanto riguarda l'accessorio, comprensivo degli oneri riflessi, sono stati stimati i seguenti valori: €2.500 per la ex Cat.D, €2.000 per la ex Cat.C, €1.200 per la ex Cat.B.

(2) La spesa per n. 2 Funzionari Assistenti Sociali è finanziata a valere sulle risorse ministeriali FSC per le quali si applica la disciplina prevista dall'art. 57, c. 3 septies DL n. 104/2020, in base al quale le spese di personale etero-finanziate cd. "neutre" e le corrispondenti entrate, dal 2021, non rilevano ai fini del rispetto dei valori ex DM 17/03/2020 e non concorrono alla determinazione degli spazi assunzionali di cui all'art. 33 DL n. 34/2019 (Sez. controllo Corte dei Conti Lombardia n. 65/2021). L'art.1, c. 801 L. 178/2020, modificato dall'art.1, cc. 734-735 L. 234/2021 prevede che tali assunzioni sono in deroga ai vincoli ex art.9, c. 28 DL n. 78/2010, conv. L. n. 122/2010 ed ex art.1, c. 557 L. n. 296/2006 (rif. nota prot. n. 27479 del 10/05/2023)

(3) PEV finanziate con le risorse ex art. 1, c. 612, L. n. 234/2021 (L.F. 2022), la cui spesa rientra nel limite dello 0,55% del monte salari 2018, pari a €31.547,33.

(4) PEV finanziate con l'ordinaria facoltà assunzionale entro il limite del 50% delle assunzioni programmate

ALL. G

## PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2023/25

## PIANO ASSUNZIONI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

## ANNO 2024

AREA dal 01/04/2023 - Titolo III CCNL 16/11/2022 (ex Profilo Professionale)	Nuovo Profilo Professionale ex art. 12 CCNL FL 16/11/2022	ex Cat.	N. Unità	Modalità di reclutamento previo adempimento ex art.34 bis D.Lgs. n.165/2001, con esclusione PEV (*)	Spesa annua per capacità assunzionale (1)	Spesa per bilancio 2024			
						Unità X Periodo	Competenze + Oneri Ente	Competenze accessorie	Totale spesa 2024
Area degli ISTRUTTORI (ex Istruttore di Polizia Municipale) per Corpo di Polizia Municipale	ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE	C	2	Scorrimento graduatoria	111.882,12 €	2 X 3 MESI	17.647,02 €	1.000,00 €	18.647,02 €
Area degli ISTRUTTORI (ex Istruttore di Polizia Municipale) per Corpo di Polizia Municipale	ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE	C	1	Scorrimento graduatoria	55.941,06 €	1 X 1 MESI	2.943,37 €	166,67 €	3.110,04 €
Area degli ISTRUTTORI (ex Istruttore Amministrativo Contabile) per Settori: n. 1 Affari Generali e Attività Produttive, n. 1 Ambiente e Patrimonio e n. 1 Servizi alla Persona	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	C	3	Scorrimento graduatoria	104.475,48 €	3 X 1 MESE	8.206,29 €	500,00 €	8.706,29 €
Area degli ISTRUTTORI (ex Istruttore Tecnico) per Settore Governo del Territorio	ISTRUTTORE TECNICO	C	2	Scorrimento graduatoria	69.650,32 €	2 X 1 MESE	5.470,86 €	333,33 €	5.804,19 €
Area degli ISTRUTTORI (ex Istruttore Amministrativo Contabile) per Settori: n. 1 Affari Generali e Attività Produttive e n. 1 Servizi alla Persona	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	C	2	Progressione verticale ex art. 13, c. 6 CCNL 16/11/2022 (*) (4)	8.839,60 €	2 X 1 MESE	603,30 €	133,33 €	736,63 €
Area degli OPERATORI ESPERTI (ex Esecutore Tecnico) per Settore Governo del territorio (addetto segnaletica)	OPERATORE ESPERTO TECNICO	B1	1	Pubblico concorso	32.992,60 €	1 X 3 MESI	7.948,15 €	300,00 €	8.248,15 €
TOTALE UNITA' LAVORATIVE			11	di cui n. 2 PEV e n. 9 dall'esterno					
						sub-totali	42.818,99 €	2.433,33 €	45.252,32 €
						TOTALE SPESA ANNO 2024	45.252,32 €		
						TOTALE SPESA ANNUA	383.781,18 €		

(1) La spesa per le assunzioni è determinata ai sensi dell'art.33, comma 2, del D.L. n.34/2019, come definita dal D.M. 17 marzo 2020 e chiarita dalla Circolare esplicativa 13 maggio 2020 ovvero come spesa del personale al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP. Per quanto riguarda l'accessorio, comprensivo degli oneri riflessi, sono stati stimati i seguenti valori: € 2.500 per la Cat.D, € 2.000 per la Cat.C e € 1.200 per la Cat.B.

(2) La spesa per n. 3 Istr. Dir. Socio-assist. è finanziata a valere sulle risorse ministeriali FSC per le quali si applica la disciplina prevista dall'art. 57, c. 3 septies DL n. 104/2020, in base al quale le spese di personale etero-finanziate cd. "neutre" e le corrispondenti entrate, dal 2021, non rilevano ai fini del rispetto dei valori- ex DM 17/03/2020 e non concorrono alla determinazione degli spazi assunzionali di cui all'art. 33 DL n. 34/2014 (Sez. controllo Corte dei Conti Lombardia n. 65/2021). L'art.1, c. 801 L. 178/2020, modificato dall'art. 1, cc. 734-735 L. 234/2021 prevede che tali

(4) PEV finanziate con l'ordinaria facoltà assunzionale entro il limite del 50% delle assunzioni programmate.

ALL. G

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2023/25									
PIANO ASSUNZIONI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO									
ANNO 2025									
AREA dal 01/04/2023 - Titolo III CCNL 16/11/2022 (ex Profilo Professionale)	Nuovo Profilo Professionale ex art. 12 CCNL FL 16/11/2022	ex Cat.	N. Unità	Modalità di reclutamento previo adempimento ex art.34 bis D.Lgs. n.165/2001, con esclusione PEV (*)	Spesa annua per capacità assunzionale (1)	Spesa per bilancio 2025			
						Unità X Periodo	Competenze + Oneri Ente	Competenze accessorie	Totale spesa 2025
Area degli ISTRUTTORI (ex Istruttore di Polizia Municipale) per Corpo di Polizia Municipale	ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE	C	1	Scorrimento graduatoria	37.357,92 €	1 X 3 MESI	8.839,48 €	500,00 €	9.339,48 €
Area degli ISTRUTTORI (ex Istruttore di Polizia Municipale) per Corpo di Polizia Municipale	ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE	C	2	Scorrimento graduatoria	74.715,84 €	2 X 1 MESE	5.897,40 €	333,33 €	6.230,73 €
Area degli ISTRUTTORI (ex Istruttore Amministrativo Contabile) per Settore n. 1 Affari Generali e Attività Produttive	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	C	1	Scorrimento graduatoria	34.888,40 €	1 X 1 MESE	2.740,70 €	166,67 €	2.907,37 €
Area degli ISTRUTTORI (ex Istruttore Amministrativo Contabile) per Settore Servizi alla Persona	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	C	1	Progressione verticale ex art. 13, c. 6 CCNL 16/11/2022 (*) (4)	5.624,84 €	1 X 1 MESE	302,07 €	166,67 €	468,74 €
TOTALE UNITA' LAVORATIVE			5	di cui n. 1 PEV e n. 4 dall'esterno					
sub-totali							17.779,65 €	1.166,67 €	18.946,32 €
TOTALE SPESA ANNO 2025							18.946,32 €		
TOTALE SPESA ANNUA							152.587,00 €		

(1) La spesa per le assunzioni è determinata ai sensi dell'art.33, comma 2, del D.L. n.34/2019, come definita dal D.M. 17 marzo 2020 e chiarita dalla Circolare esplicativa 13 maggio 2020 ovvero come spesa del personale al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP. Per quanto riguarda l'accessorio, comprensivo degli oneri riflessi, sono stati stimati i seguenti valori: €2.500 per la Cat.D, €2.000 per la Cat.C e €1.200 per la Cat.B.

(2) La spesa per n. 3 Istr. Dir. Socio-assist. è finanziata a valere sulle risorse ministeriali FSC per le quali si applica la disciplina prevista dall'art. 57, c. 3 septies DL n. 104/2020, in base al quale le spese di personale etero-finanziate cd. "neutre" e le corrispondenti entrate, dal 2021, non rilevano ai fini del rispetto dei valori- ex DM 17/03/2020 e non concorrono alla determinazione degli spazi assunzionali di cui all'art. 33 DL n. 34/2014 (Sez. controllo Corte dei Conti Lombardia n. 65/2021). L'art.1, c. 801 L. 178/2020, modificato dall'art. 1, cc. 734-735 L. 234/2021 prevede che tali

(4) PEV finanziate con l'ordinaria facoltà assunzionale entro il limite del 50% delle assunzioni programmate



					ALL. H		
PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2023/25							
PIANO ASSUNZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO							
ANNO 2023							
Profilo Professionale	ex Cat.	N. Unità	Modalità di reclutamento	Spesa annua per capacità assunzionale (1)	Spesa per bilancio 2023		
					UnitàXPeriodo	Competenze + Oneri Ente	
INCARICHI DIRIGENZIALI EX ART.110 D.LGS. N.267/2000							
Dirigente Amm.vo Settore Programmazione Finanziaria ed Economica	=	1	Interpello interno o, in subordine, pubblica selezione	100.993,62 €	1 X 7 MESI	75.896,30 €	
TEMPO DETERMINATO EXTRA DOTAZIONALE (A)							
Collaboratori direttivi a titolo gratuito (pensionati pubblici e/o privati) per Ufficio di Staff Organi Istituzionali ex art.90 D.lgs.267/2000	D	2	Selezione comparativa a seguito di avviso pubblico in favore di personale direttivo o dirigenziale volontario ex art.6 D.L. 90/2014 conv. dalla L.114/2014 per un anno	- €	1 X 6 MESI (1/1-30/6/23) 1 x 8 MESI 1 X 6 MESI (1/7-31/12/23)	- €	
Addetto Stampa per Ufficio di Staff Organi Istituzionali ex art.90 D.Lgs. n.267/2000 a tempo pieno	C	1	Incarico conferito a seguito di selezione comparativa espletata nell'anno 2021 fino alla scadenza del mandato del Sindaco (19.10.2026)	33.572,97 €	1 X 12 MESI	33.572,97 €	
SOMMINISTRAZIONE DI FORNITURA DI LAVORO TEMPORANEO							
Funzionario Amministrativo Finanziario per Settore Servizi alla Persona (Fondo Nazionale Povertà)	D	2	Affidamento nelle forme di legge ad agenzia autorizzata	50.000,00 €	2 X 6 MESI	50.000,00 €	
Istruttore Amministrativo Contabile per Settore Servizi alla Persona (Fondo Nazionale Povertà)	C	2		50.000,00 €	2 X 6 MESI	50.000,00 €	
TOTALE UNITA' LAVORATIVE INTERINALI FONDO POVERTA' (3)		4	TOTALE SPESA ANNUA INTERINALI FONDO POVERTA'	100.000,00 €	TOTALE SPESA 2023	100.000,00 €	
TOTALE SPESA IMPUTABILE AL LIMITE TETTO ANNO 2009 EX ART.11 – COMMA 4 BIS - D.L. N.90/2014 (1) (A) al netto spesa interinali Fondo Povertà						33.572,97 €	
ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO A VALERE SULLE RISORSE DEL PNRR							
Funzionari Tecnici (tempo pieno) per Settore Governo del Territorio (di cui: n. 2 Lavori Pubblici - n. 1 Urbanistica)	D	3	Attingimento graduatoria a tempo indeterminato	93.822,63 €	3 X 7 MESI	54.729,87 €	
Funzionario Tecnico (part time al 69,44% pari a 25 h/sett.) per Settore Ambiente e Patrimonio (Ambiente)	D	1	Attingimento graduatoria a tempo indeterminato	21.716,74 €	1 X 7 MESI	12.668,10 €	
Istruttori Tecnici (tempo pieno) di cui per Settori: n. 3 Governo del Territorio (Lavori Pubblici) - n. 1 Ambiente e Patrimonio (Ambiente)	C	4	Attingimento graduatoria a tempo indeterminato	134.342,61 €	4 X 7 MESI	78.366,52 €	
Istruttore Tecnico (part time al 66,67% pari a 24 h/sett.) per Settore Governo del Territorio (Urbanistica)	C	1	Attingimento graduatoria a tempo indeterminato	22.391,64 €	1 X 7 MESI	13.061,79 €	
TOTALE UNITA' LAVORATIVE PNRR		9	TOTALE SPESA ANNUA PNRR < € 292.477,66 limite	272.273,62 €	TOTALE SPESA 2023	158.826,28 €	
Limite ANNUO misure agevolative per assunzioni a tempo determinato in questo Ente, di personale con qualifica non dirigenziale, a valere sulle risorse del PNRR. (2)				292.477,66 €			
TOTALE SPESA 2023 PNRR <u>NON IMPUTABILE</u> AL LIMITE TETTO ANNO 2009 EX ART.11 – COMMA 4 BIS - D.L. N.90/2014 (< € 292.477,66)						158.826,28 €	
PNRR: INCARICHI DI LAVORO AUTONOMO EX ART. 7, COMMI 6 E 6-BIS DEL D. LGS. N. 165/2001 - Agenzia per la Coesione Territoriale							
PROFESSIONISTA FG (Giuridico) profilo IV Junior "Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo nell'ambito dei progetti del PNRR (CODICE FG/COE)" della durata di n. 36 mesi		1	Avviso per incarico di collaborazione professionale previo interpello interno	38.366,23 €	201 giornate	38.366,23 €	
PROFESSIONISTA FT (Tecnico) profilo IV Junior "Funzionario esperto tecnico nell'ambito dei progetti del PNRR (CODICE FT/COE)" della durata di n. 36 mesi		1	Avviso per collaborazione professionale previo interpello interno	38.366,23 €	201 giornate	38.366,23 €	
TOTALE UNITA' LAVORATIVE PNRR Agenzia per la Coesione Territoriale		2	TOTALE SPESA ANNUA FONDI AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE (€ 230.197,34 - 36 mesi)	76.732,46 €	76.732,46 €		
TOTALE SPESA 2023 PNRR <u>NON IMPUTABILE</u> AL LIMITE TETTO ANNO 2009 EX ART.11 – COMMA 4 BIS - D.L. N.90/2014						76.732,46 €	
TOTALE UNITA' LAVORATIVE T.D.		19	di cui n. 2 a titolo gratuito e n. 17 oneroso (di cui n. 4 eterofinanziate)				
					TOTALE SPESA 2023 T. DET.		445.028,01 €

- (1) Il tetto di spesa complessivo per i contratti di lavoro flessibile corrispondente alla spesa impegnata nell'anno 2009 ammonta ad €. 1.626.477,53, ripartita come segue: €.1.028.638,64 per il personale a tempo determinato, convenzioni e co.co.co. - €.597.838,89 per gli altri contratti flessibili. A mente del richiamato comma 4 bis dell'art.11 del D.L. n.90/2014, questo Ente, avendo rispettato l'obbligo di riduzione di spesa del personale, ai sensi dell'art.1 – comma 557- della L.F. n.296/2006, non è soggetto al limite del 50%. fermo restando il rispetto del tetto della spesa sostenuta per le varie fattispecie del lavoro flessibile nell'anno 2009, con esclusione delle spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato, ai sensi dell'art.110 – comma 1- del D.Lgs. n.267/2000. Il costo degli incarichi dirigenziali ex
- (2) Tali assunzioni straordinarie possono essere effettuate nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi 3 rendiconti
- (3) Vedansi nota a firma dirigente SaP del 10/05/2023, prot. n. 27377 e integrazione del 30/05/2023, prot. n. 31811

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2023/25					ALL. H	
PIANO ASSUNZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO						
ANNO 2024						
Profilo Professionale	ex Cat.	N. Unità	Modalità di reclutamento	Spesa annua per capacità assunzionale (1)	Spesa per bilancio 2024	
					UnitàXPeriodo	Competenze + Oneri Ente
INCARICHI DIRIGENZIALI EX ART.110 D.LGS. N.267/2000						
Dirigente Amm.vo Settore Programmazione Finanziaria ed Economica	=	1	Interpello interno o, in subordine, pubblica selezione	101.993,62 €	1 X 12 MESI	101.993,62 €
TEMPO DETERMINATO EXTRA DOTAZIONALE (A)						
Collaboratori direttivi a titolo gratuito (pensionati pubblici e/o privati) per Ufficio di Staff Organi Istituzionali ex art.90 D.Lgs.267/2000	D	2	Selezione comparativa a seguito di avviso pubblico in favore di personale direttivo o dirigenziale volontario ex art.6 D.L. 90/2014 conv. dalla L.114/2014 per un anno	- €	1 X 6 MESI (1/1-30/6/23) 1 x 8 MESI 1 X 6 MESI (1/7-31/12/23)	- €
Addetto Stampa per Ufficio di Staff Organi Istituzionali ex art.90 D.Lgs. n.267/2000 a tempo pieno	C	1	Incarico conferito a seguito di selezione comparativa espletata nell'anno 2021 fino alla scadenza del mandato del Sindaco (19.10.2026)	33.169,68 €	1 X 12 MESI	33.169,68 €
SOMMINISTRAZIONE DI FORNITURA DI LAVORO TEMPORANEO						
Funzionario Amministrativo Finanziario per Settore Servizi alla Persona (Fondo Nazionale Povertà)	D	2	Affidamento nelle forme di legge ad agenzia autorizzata	81.926,52 €	2 X 12 MESI	81.926,52 €
Istruttore Amministrativo Contabile per Settore Servizi alla Persona (Fondo Nazionale Povertà)	C	2		81.926,52 €	2 X 12 MESI	81.926,52 €
TOTALE UNITA' LAVORATIVE INTERINALI FONDO POVERTA'		4	TOTALE SPESA ANNUA INTERINALI FONDO POVERTA'	163.853,04 €	TOTALE SPESA 2024	163.853,04 €
TOTALE SPESA IMPUTABILE AL LIMITE TETTO ANNO 2009 EX ART.11 – COMMA 4 BIS - D.L. N.90/2014 (1) (A) al netto spesa interinali Fondo Povertà				33.169,68 €		
ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO A VALERE SULLE RISORSE DEL PNRR (art. 1, D.L. n. 80/2021, conv. con modif. L. n. 113/2021 e art. 31 bis, D.L. n. 152/2021, conv. con modif. L. n. 233/2021)						
Funzionari Tecnici (tempo pieno) per Settore Governo del Territorio (di cui: n. 2 Lavori Pubblici - n. 1 Urbanistica)	D	3	Attingimento graduatoria a tempo indeterminato	108.078,39 €	3 X 12 MESI	108.078,39 €
Funzionario Tecnico (part time al 69,44% pari a 25 h/sett.) per Settore Ambiente e Patrimonio (Ambiente)	D	1	Attingimento graduatoria a tempo indeterminato	25.016,44 €	1 X 12 MESI	25.016,44 €
Istruttori Tecnici (tempo pieno) di cui per Settori: n. 3 Governo del Territorio (Lavori Pubblici) - n. 1 Ambiente e Patrimonio (Ambiente)	C	4	Attingimento graduatoria a tempo indeterminato	132.678,72 €	4 X 12 MESI	132.678,72 €
Istruttore Tecnico (part time al 66,67% pari a 24 h/sett.) per Settore Governo del Territorio (Urbanistica)	C	1	Attingimento graduatoria a tempo indeterminato	22.114,29 €	1 X 12 MESI	22.114,29 €
TOTALE UNITA' LAVORATIVE PNRR		9	TOTALE SPESA ANNUA PNRR < € 292.477,66 limite	287.887,84 €	TOTALE SPESA 2024	287.887,84 €
Limite ANNUO misure agevolative per assunzioni a tempo determinato in questo Ente, di personale con qualifica non dirigenziale, a valere sulle risorse del PNRR. (2)				292.477,66 €		
TOTALE SPESA 2024 PNRR NON IMPUTABILE AL LIMITE TETTO ANNO 2009 EX ART.11 – COMMA 4 BIS - D.L. N.90/2014 (< € 292.477,66)				287.887,84 €		
PNRR: INCARICHI DI LAVORO AUTONOMO EX ART. 7, COMMI 6 E 6-BIS DEL D. LGS. N. 165/2001 - Agenzia per la Coesione Territoriale						
PROFESSIONISTA FG (Giuridico) profilo IV Junior "Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo nell'ambito dei progetti del PNRR (CODICE FG/COE)" della durata di n. 36 mesi		1	Avviso per incarico di collaborazione professionale previo interpello interno	38.366,23 €	201 giornate	38.366,23 €
PROFESSIONISTA FT (Tecnico) profilo IV Junior "Funzionario esperto tecnico nell'ambito dei progetti del PNRR (CODICE FT/COE)" della durata di n. 36 mesi		1	Avviso per collaborazione professionale previo interpello interno	38.366,23 €	201 giornate	38.366,23 €
TOTALE UNITA' LAVORATIVE PNRR Agenzia per la Coesione Territoriale		2	TOTALE SPESA ANNUA FONDI AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE (€ 230.197,34 - 36 mesi)	76.732,46 €	76.732,46 €	
TOTALE SPESA 2024 PNRR NON IMPUTABILE AL LIMITE TETTO ANNO 2009 EX ART.11 – COMMA 4 BIS - D.L. N.90/2014				76.732,46 €		
TOTALE UNITA' LAVORATIVE T.D.		19	di cui n. 2 a titolo gratuito e n. 17 oneroso (di cui n. 4 eterofinanziate)			
TOTALE SPESA 2024 T. DET.					663.636,64 €	

(1) Il tetto di spesa complessivo per i contratti di lavoro flessibile corrispondente alla spesa impegnata nell'anno 2009 ammonta ad €. 1.626.477,53, ripartita come segue: €.1.028.638,64 per il personale a tempo determinato, convenzioni e co.co.co. - €.597.838,89 per gli altri contratti flessibili. A monte del richiamato comma 4 bis dell'art.11 del D.L. n.90/2014, questo Ente, avendo rispettato l'obbligo di riduzione di spesa del personale, ai sensi dell'art.1 - comma 557- della L.F. n.296/2006, non è soggetto al limite del 50%, fermo restando il rispetto del tetto della spesa sostenuta per le varie fattispecie del lavoro flessibile nell'anno 2009, con esclusione delle spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato, ai sensi dell'art.110 - comma 1- del D.Lgs. n.267/2000. Il costo degli incarichi dirigenziali ex art.110 D.Lgs. n.267/2000 non è computabile nel tetto 2009, ai sensi dell'art.16 del D.L. n.113/2016 conv. dalla Legge n.160/2016. Il costo dell'integrazione salariale in favore dei lavoratori titolari di strumenti di sostegno al reddito non va computato nel tetto 2009, in quanto l'utilizzo di lavoratori titolari di trattamenti previdenziali non costituisce rapporto di lavoro.

(2) Tali assunzioni straordinarie possono essere effettuate nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi 3 rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nell'ultimo bilancio di previsione assestato, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata, pari a 1 per il Comune di Lanciano. Il fondo crediti dubbia esigibilità sottratto alla media delle spese correnti (rendiconto 2019-20-21) è quello relativo allo stanziamento assestato dell'ultimo bilancio di previsione (2022).

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2023/25					ALL. H	
PIANO ASSUNZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO						
ANNO 2025						
Profilo Professionale	ex Cat.	N. Unità	Modalità di reclutamento	Spesa annua per capacità assunzionale (1)	Spesa per bilancio 2025	
					UnitàXPeriodo	Competenze + Oneri Ente
INCARICHI DIRIGENZIALI EX ART.110 D.LGS. N.267/2000						
Dirigente Amm.vo Settore Programmazione Finanziaria ed Economica	=	1	Interpello interno o, in subordine, pubblica selezione	102.117,71 €	1 X 12 MESI	102.117,71 €
TEMPO DETERMINATO EXTRA DOTAZIONALE (A)						
Collaboratori direttivi a titolo gratuito (pensionati pubblici e/o privati) per Ufficio di Staff Organi Istituzionali ex art.90 D.Lgs.267/2000	D	2	Selezione comparativa a seguito di avviso pubblico in favore di personale direttivo o dirigenziale volontario ex art.6 D.L. 90/2014 conv. dalla L.114/2014 per un anno	- €	1 X 6 MESI (1/1-30/6/23) 1 x 8 MESI 1 X 6 MESI (1/7-31/12/23)	- €
Addetto Stampa per Ufficio di Staff Organi Istituzionali ex art.90 D.Lgs. n.267/2000 a tempo pieno	C	1	Incarico conferito a seguito di selezione comparativa espletata nell'anno 2021 fino alla scadenza del mandato del Sindaco (19.10.2026)	33.233,54 €	1 X 12 MESI	33.233,54 €
SOMMINISTRAZIONE DI FORNITURA DI LAVORO TEMPORANEO						
Funzionario Amministrativo Finanziario per Settore Servizi alla Persona (Fondo Nazionale Povertà)	D	2	Affidamento nelle forme di legge ad agenzia autorizzata	81.926,52 €	2 X 12 MESI	81.926,52 €
Istruttore Amministrativo Contabile per Settore Servizi alla Persona (Fondo Nazionale Povertà)	C	2		81.926,52 €	2 X 12 MESI	81.926,52 €
TOTALE UNITA' LAVORATIVE INTERINALI FONDO POVERTA'		4	TOTALE SPESA ANNUA INTERINALI FONDO POVERTA'	163.853,04 €	TOTALE SPESA 2025	163.853,04 €
TOTALE SPESA IMPUTABILE AL LIMITE TETTO ANNO 2009 EX ART.11 – COMMA 4 BIS - D.L. N.90/2014 (1) (A) al netto spesa Interinali Fondo Povertà				33.233,54 €		
ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO A VALERE SULLE RISORSE DEL PNRR						
Funzionari Tecnici (tempo pieno) per Settore Governo del Territorio (di cui: n. 2 Lavori Pubblici - n. 1 Urbanistica)	D	3	Attingimento graduatoria a tempo indeterminato	108.284,76 €	3 X 12 MESI	108.284,76 €
Funzionario Tecnico (part time al 69,44% pari a 25 h/sett.) per Settore Ambiente e Patrimonio (Ambiente)	D	1	Attingimento graduatoria a tempo indeterminato	25.064,30 €	1 X 12 MESI	25.064,30 €
Istruttori Tecnici (tempo pieno) di cui per Settori: n. 3 Governo del Territorio (Lavori Pubblici) - n. 1 Ambiente e Patrimonio (Ambiente)	C	4	Attingimento graduatoria a tempo indeterminato	132.934,16 €	4 X 12 MESI	132.934,16 €
Istruttore Tecnico (part time al 66,67% pari a 24 h/sett.) per Settore Governo del Territorio (Urbanistica)	C	1	Attingimento graduatoria a tempo indeterminato	22.156,76 €	1 X 12 MESI	22.156,76 €
TOTALE UNITA' LAVORATIVE PNRR		9	TOTALE SPESA ANNUA PNRR < € 292.477,66 limite	288.439,98 €	TOTALE SPESA 2024	288.439,98 €
Limite ANNUO misure agevolative per assunzioni a tempo determinato in questo Ente, di personale con qualifica non dirigenziale, a valere sulle risorse del PNRR. (2)				292.477,66 €		
TOTALE SPESA 2025 PNRR NON IMPUTABILE AL LIMITE TETTO ANNO 2009 EX ART.11 – COMMA 4 BIS - D.L. N.90/2014 (< € 292.477,66)					288.439,98 €	
PNRR: INCARICHI DI LAVORO AUTONOMO EX ART. 7, COMMI 6 E 6-BIS DEL D. LGS. N. 165/2001 - Agenzia per la Coesione Territoriale						
PROFESSIONISTA FG (Giuridico) profilo IV Junior "Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo nell'ambito dei progetti del PNRR (CODICE FG/COE)" della durata di n. 36 mesi		1	Avviso per incarico di collaborazione professionale previo interpello interno	38.366,23 €	201 giornate	38.366,23 €
PROFESSIONISTA FT (Tecnico) profilo IV Junior profilo IV Junior "Funzionario esperto tecnico nell'ambito dei progetti del PNRR (CODICE FT/COE)" della durata di n. 36 mesi		1	Avviso per collaborazione professionale previo interpello interno	38.366,23 €	201 giornate	38.366,23 €
TOTALE UNITA' LAVORATIVE PNRR Agenzia per la Coesione Territoriale		2	TOTALE SPESA ANNUA FONDI AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE (€ 230.197,34 - 36 mesi)	76.732,46 €	76.732,46 €	
TOTALE SPESA 2025 PNRR NON IMPUTABILE AL LIMITE TETTO ANNO 2009 EX ART.11 – COMMA 4 BIS - D.L. N.90/2014					76.732,46 €	
TOTALE UNITA' LAVORATIVE T.D.		19	di cui n. 2 a titolo gratuito e n. 17 oneroso (di cui n. 4 eterofinanziate)			
				TOTALE SPESA 2025 T. DET.		664.376,73 €

- (1) Il tetto di spesa complessivo per i contratti di lavoro flessibile corrispondente alla spesa impegnata nell'anno 2009 ammonta ad €. 1.626.477,53, ripartita come segue: €. 1.028.638,64 per il personale a tempo determinato, convenzioni e co.co.co. - €. 597.838,89 per gli altri contratti flessibili. A mente del richiamato comma 4 bis dell'art.11 del D.L. n.90/2014, questo Ente, avendo rispettato l'obbligo di riduzione di spesa del personale, ai sensi dell'art.1 – comma 557- della L.F. n.296/2006, non è soggetto al limite del 50%, fermo restando il rispetto del tetto della spesa sostenuta per le varie fattispecie del lavoro flessibile nell'anno 2009, con esclusione delle spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato, ai sensi dell'art.110 – comma 1- del D.Lgs.
- (2) Tali assunzioni straordinarie possono essere effettuate nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi 3 rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nell'ultimo bilancio di previsione assestato, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata, pari a 1 per il Comune di Lanciano. Il fondo crediti dubbia esigibilità sottratto alla media delle spese correnti (rendiconto 2019-20-21) è quello relativo allo stanziamento definitivo dell'ultimo bilancio di previsione (2022).

ALL. I

Dati per calcolo capacità assunzionale 2023

				A		C = DIFFERENZA A-B	D	E = C * D
	CONSUNTIVO 2022	CONSUNTIVO 2021	CONSUNTIVO 2020	MEDIA ENTRATE CORRENTI (2022-21-20)	FONDO CREDITI DUBBIA ESIGIBILITA' BILANCIO PREVISIONE 2022 ASSESTATO	MEDIA ENTRATE CORRENTI ULTIMI TRE CONSUNTIVI APPROVATI AL NETTO DEL FONDO CREDITI DUBBIA ESIGIBILITA ESERCIZIO 2022	PERCEN TUALE PER FASCIA DEMOG RAFICA	LIMITE PREVISTO
TITOLO 1°	15.740.192,42	16.434.576,02	15.298.575,70					
TITOLO 2°	11.579.021,74	11.746.667,42	11.401.902,64					
TITOLO 3°	3.693.858,53	3.692.005,08	2.485.948,90					
TOTALE ENTRATE CORRENTI	31.013.072,69	31.873.248,52	29.186.427,24	30.690.916,15	1.443.150,29	29.247.765,86	1%	292.477,66

I dati provengono da Conti Consuntivi 2019-2021-2022 approvati dal Consiglio Comunale  
31/05/2023

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZE  
( Dott. Paolo D'Antonio)

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023 - TOTALI GENERALI						
COMPETENZE FISSE		COMPETENZE ACCESSORIE		CONTRIBUTI A CARICO ENTE		CONTRIBUTI A CARICO DIPENDENTE
RETRIB.INIZ.	101.619,80	Inden. Comparto (q.fondo)	2.395,06	CPDEL	27.573,99	CPDEL
AUMENTO CONTR.	1.424,97			INAEDEL P./TFR INPDAP	5.444,37	INAEDEL P./TFR INPDAP
TREDICESIMA	8.522,65			INAIL	468,05	INAIL
RIDUZIONE 2,5%	-2.231,31			DS-ENAOI	1.865,32	DS-ENAOI
IND. COMPARTO	251,49			IRAP	9.847,88	IRAP
UNA TANTUM 1,5%	1.644,01					
TOTALE COMP.FISSE	111.231,61	TOTALE COMP.ACCESSORIE	2.395,06	TOTALE CONTR.CARICO ENTE	45.199,61	TOT.CONTR.CARICO DIPENDENTE
						10.658,82



PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2024

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2024 - TOTALI GENERALI					
COMPETENZE FISSE		COMPETENZE ACCESSORIE	CONTRIBUTI A CARICO ENTE		CONTRIBUTI A CARICO DIPENDENTE
RETRIB.INIZ.	186.517,41	Inden. Comparto (q.fondo)	4.403,16	CPDEL	CPDEL
AUMENTO CONTR.	3.015,99			INADEL P./TFR INPDAP	INADEL P./TFR INPDAP
TREDICESIMA	15.543,11			INAIL	INAIL
RIDUZIONE 2,5%	-4.101,55			DS-ENAOI	DS-ENAOI
IND. COMPARTO	462,49			IRAP	IRAP
TOTALE COMP.FISSE	201.437,45	TOTALE COMP.ACCESSORIE	4.403,16	TOTALE CONTR.CARICO ENTE	TOT.CONTR.CARICO DIPENDENTE
				82.047,23	19.314,68

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2025

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2025 - TOTALI GENERALI					
COMPETENZE FISSE		COMPETENZE ACCESSORIE	CONTRIBUTI A CARICO ENTE		CONTRIBUTI A CARICO DIPENDENTE
RETRIB.INIZ.	186.517,41	Inden. Comparto (q.fondo)	4.403,16	CPDEL	50.062,31
AUMENTO CONTR.	3.417,95			INADEL P.TFR INPDAP	10.027,31
TREDICESIMA	15.543,11			INAIL	849,78
RIDUZIONE 2,5%	-4.109,56			DS-ENAOI	3.386,57
IND. COMPARTO	462,49			IRAP	17.879,45
TOTALE COMP.FISSE	201.831,40	TOTALE COMP.ACCESSORIE	4.403,16	TOTALE CONTR.CARICO ENTE	82.205,42
				TOT.CONTR.CARICO DIPENDENTE	19.351,87

# DOTAZIONE ORGANICA NUMERICA ANNO 2023

Ail.M

## LEGENDA NORMATIVA:

Art.6-ter decreto Legislativo n.165/2001

Linee di indirizzo 8 maggio 2018

CATEGORIE	N.POSTI COPERTI A TEMPO INDETERMINATO 31.12.2022	N.POSTI COPERTI O DA COPRIRE 2023 FORME FLESSIBILI E VARIE	N.POSTI DA COPRIRE TEMPO INDETERMINATO 2023	N.POSTI CESSAZIONI 2023	TOTALE
-----------	--	--	---	-------------------------	--------

## DIRIGENTI

DIRIGENTI	4	1		-1	4
TOTALE	4	1		-1	4

TOTALE DIRIGENTI

4 (4TI + 1FF - 1CC)

## AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.

FUNZIONARIO DI VIGILANZA COMANDANTE P.M.	1				1
FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE	1		3	DI CUI N.3 PEV	4
FUNZIONARIO AMM.VO FINANZIARIO	22		12	DI CUI N.11 PEV	33

FUNZIONARIO TECNICO	9		3	DI CUI N.2 PEV	12
FUNZIONARIO AVVOCATO	3				3
FUNZIONARIO INFORMATICO	2				2
FUNZIONARIO ASSISTENTE SOCIALE	5		2		7
FUNZIONARIO BIBLIOTECARIO	1				1
TOTALE	44	0	20	-1	63

TOTALE AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.  
63 (44 TI + 4AA+ 16PEV-1CC)

AREA DEGLI ISTRUTTORI

ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE	39		13	DI CUI N.9 PEV	DI CUI N.11 PEV	35
ISTRUTTORE TECNICO	3		5	DI CUI N.1 PEV	DI CUI N.2 PEV	6
ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE	17			5	DI CUI N.3 PEV	19
ISTRUTTORE INFORMATICO	1					1

ISTRUTTORE BIBLIOTECARIO	2				2
ISTRUTTORE DIDATTICO A.N.	7				7
TOTALE	69	0	23	-22	70

**TOTALE AREA DEGLI ISTRUTTORI**  
**69 (68 + 13AA + 10 PEV -22 CC (DI CUI 16 PEV))**

**AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI**

OPERATORE ESPERTO AMM.VO CONTABILE	14		3	-10	DI CUI N.9 PEV	7
OPERATORE ESPERTO TECNICO	14		2	-2	DI CUI N.1 PEV	14
OPERATORE ESPERTO AUTISTA			1			1
OPERATORE ESPERTO INFORMATICO	1					1
OPERATORE ESPERTO MESSO COMUNALE	2					2
OPERATORE ESPERTO DI SUPPORTO	14		5	-1	DI CUI N.5 PEV	18
OPERATORE ESPERTO CUOCO	2					2



TOTALE	47	0	11	-13	45
--------	----	---	----	-----	----

TOTALE AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI  
44 (47TI + 6AA + 5PEV - 14CC (DI CUI N.10 PEV)

AREA DEGLI OPERATORI

OPERATORE AUSILIARIO	4				4
OPERATORE ASILO NIDO	1				1
TOTALE	5	0	0	0	5

TOTALE AREA DEGLI OPERATORI  
5TI

	POSTI COPERTI IN DOTAZIONE ORGANICA	POSTI COPERTI O DA COPRIRE FORME FLESSIBILI 2023	POSTI DA COPRIRE 2023	CESSAZIONI 2023
TOTALI	169	1	54	-37

TOTALE DOTAZIONE ORGANICA 2023

187 (169 TI + 1 FF + 23 AA + 31 PEV - 37 CC (DI CUI 26 PEV))

TI = TEMPO INDETERMINATO

AA = ASSUNZIONI

FF = FORME FLESSIBILI

CC = CESSAZIONI

PEV = PROGRESSIONE ECONOMICA VERTICALE

PREVISIONE SPESA DI PERSONALE 2023/2024/2025 (*)												ALL. N
DOTAZIONE ORGANICA FINANZIARIA 2023/2024/2025												
n. dip.	matr.	Dipendente cognome	nome	Primo anno			Secondo anno			Terzo anno		
				comp.fisse	comp.access.	oneri ante	comp.fisse	comp.access.	oneri ante	comp.fisse	comp.access.	oneri ante
1	61	D'ANTONIO	PAOLO SANDRO	22.593,83	3.671,47	9.332,64						
2	120	D'ANTONIO (cess. 30/11/2023)	SEBASTIANO	22.569,24	3.695,05	9.320,70						
3	133	TOROSANTUCCI	ANNAMARIA	26.106,28	4.183,25	10.748,41	25.727,12	4.183,25	10.625,26	25.777,30	4.183,25	10.643,05
4	134	GNAGNARELLA	SILVIA	24.015,89	1.664,14	9.111,61	23.697,00	1.664,14	9.008,64	23.743,41	1.664,14	9.025,00
5	135	MADONNA	SILVIA	17.873,99	2.180,61	7.116,83	17.623,21	2.180,61	7.035,75	17.657,66	2.180,61	7.048,17
6	137	TROILO (cess. 31/01/2025)	ANTONIETTA	26.132,07	5.371,58	11.179,52	25.733,10	5.371,58	11.050,47	2.151,77	448,22	923,67
7	138	LA MORGIA	LUIGI MARIA	24.015,89	1.664,14	9.111,61	23.697,00	1.664,14	9.008,64	23.743,41	1.664,14	9.025,00
8	139	MELCHIORRE	BRUNA CONCETTA	24.015,89	1.664,14	9.111,61	23.697,00	1.664,14	9.008,64	23.743,41	1.664,14	9.025,00
9	142	ZOINO	PASQUALE	28.996,62	5.371,58	12.202,41	28.583,74	5.371,58	12.068,33	28.620,01	5.371,58	12.081,15
10	162	PALLINI (cess. 31/08/2024)	DORANNA	24.030,71	2.402,28	9.379,27	15.803,84	1.601,79	6.183,18			
11	237	SALINI	EVELINA	26.414,30	4.183,25	10.857,30	26.033,14	4.183,25	10.734,14	26.083,32	4.183,25	10.751,94
12	261	SILVI	MARIA GABRIELLA	21.601,04	3.988,83	9.037,84	21.279,55	3.988,83	8.934,03	21.320,89	3.988,83	8.948,64
13	303	CASULLI	SEBASTIANO PAOLO	26.132,07	5.371,58	11.179,52	25.733,10	5.371,58	11.050,47	25.783,28	5.371,58	11.068,26
14	304	ODORISIO	LUCIA ANGELA	26.201,10	8.816,06	12.428,11	25.750,39	8.816,06	12.282,05	25.800,57	8.816,06	12.300,18
15	312	BERGAMASCO	CONSIGLIA	24.015,89	1.664,14	9.111,61	23.697,00	1.664,14	9.008,64	23.743,41	1.664,14	9.025,00
16	316	DI CIANO (cess. 31/12/2023)	VEGLIA	27.126,36	6.659,49	11.990,66						
17	465	SCIARRETTA	ALESSANDRO	26.394,80	8.816,06	13.087,97	25.944,09	8.816,06	12.934,34	25.994,27	8.816,06	12.952,98
18	476	ABBONIZIO	BERARDINO	26.059,66	1.750,30	10.333,26	25.715,03	1.750,30	10.216,13	25.765,21	1.750,30	10.234,76
19	475	COLACIOPPO (cess. 31/10/2023)	ASSUNTA	22.011,00	3.485,91	9.047,56						
20	531	DI MARCO (cess. 30/04/2025)	VINCENZO	21.462,62	2.222,91	8.802,59	21.151,38	2.222,91	8.698,04	7.056,84	740,34	2.900,81
21	805	FAZIA	VALERIA	27.203,32	10.506,06	13.385,27	26.727,26	10.506,06	13.231,05	26.777,44	10.506,06	13.248,84
22	1040	VANNELLI (cess. 31/12/2024)	LEONARDO	24.777,17	3.310,85	9.967,81	24.433,58	3.310,85	9.856,95			
23	1090	DI RENZO (cess. 31/12/2023)	NICOLA	27.899,42	1.750,30	10.753,18						
24	1091	MICOLUCCI	LETIZIA	26.733,45	5.371,58	11.393,39	26.334,48	5.371,58	11.264,34	26.384,66	5.371,58	11.282,47
25	1110	CASTELANETA (cess. 31/07/2023)	ULDERICO	12.841,80	2.024,11	5.276,03						
26	1711	VENTRELLA	ANGELA	26.462,14	4.183,25	10.874,38	26.080,98	4.183,25	10.751,22	26.131,16	4.183,25	10.769,01
27	1722	PAONE	MARIO	20.586,41	1.011,34	6.063,55	20.306,63	1.011,34	5.993,69	20.346,28	1.011,34	6.004,66
28	1751	SURIANI (cess. 30/11/2025)	MATTEO	21.623,82	1.551,85	8.223,95	21.322,72	1.551,85	8.126,23	19.581,11	1.422,39	7.461,28
29	1761	PAOLOMILIO	ANTONIO	20.729,54	2.120,37	6.415,98	20.433,12	2.120,37	6.341,55	20.472,77	2.120,37	6.352,82
30	2451	ANTONINI (cess. 31/12/2023)	ANGELO	21.449,10	1.551,85	8.547,68						
31	2455	CICCHETTI	ENRICHETTA	24.140,04	1.664,14	9.155,74	23.821,15	1.664,14	9.052,75	23.867,56	1.664,14	9.069,44
32	2456	DELL'ELCE	CAMILLO	21.884,21	426,96	8.291,03	21.600,01	426,96	8.194,11	21.641,35	426,96	8.209,41
33	2855	SPADANO (cess. 31/10/2025)	STEFANIA	6.659,49	6.659,49	11.646,18	25.739,60	6.659,49	11.510,92	21.490,57	5.549,36	9.608,98
34	2856	TOROSANTUCCI	ELVIRA	26.132,07	5.371,58	11.179,52	25.733,10	5.371,58	11.050,47	25.783,28	5.371,58	11.068,26
35	2858	SILVESTRI	TIZIANA	26.157,94	6.659,49	11.646,18	25.739,60	6.659,49	11.510,92	25.789,78	6.659,49	11.528,71
36	2861	SALINI	MARIA ELISA	24.046,91	3.310,85	9.708,77	23.705,32	3.310,85	9.597,60	23.751,73	3.310,85	9.614,30
37	3390	CERRONE	LEONIDA	24.415,90	1.664,14	9.253,95	24.097,01	1.664,14	9.150,97	24.143,42	1.664,14	9.167,34
38	3392	GRANDE	FRANCESCA	24.678,00	4.031,44	8.059,38	24.373,63	4.031,44	7.985,28	24.420,04	4.031,44	7.998,24
39	3395	VERONESE	ANGELA	25.063,71	3.310,85	7.965,60	24.770,13	3.310,85	7.894,03	24.816,54	3.310,85	7.907,29
40	3440	GULIANTE (cess. 31/01/2025)	LOREDANA GABRIEL	24.264,97	497,52	8.785,80	23.963,63	497,52	8.688,68	24.010,04	497,52	8.705,07
41	5012	RICCIUTI (cess. 31/01/2025)	RITA	20.601,36	1.760,66	6.276,67	20.310,40	1.760,66	6.205,76	1.698,33	146,89	518,77
42	6028	ZULLI	ROSA MARIA	24.063,21	4.031,44	9.969,61	23.708,83	4.031,44	9.855,17	23.755,24	4.031,44	9.871,59
43	8090	CUNZO	AGNESE	24.630,68	1.664,14	9.330,47	24.361,80	1.664,14	9.245,26	24.408,21	1.664,14	9.261,63
44	8100	CAMISCIA	DOMENICO	26.351,64	6.659,49	11.715,21	25.933,30	6.659,49	11.579,62	25.983,68	6.659,49	11.597,41
45	8153	ZULLI	IORELLA	24.630,68	1.664,14	7.380,43	24.361,80	1.664,14	7.315,18	24.408,21	1.664,14	7.328,13
46	8164	MENNO DI BUCCHIANICO	PATIZIA	24.678,00	4.031,44	8.059,38	24.373,63	4.031,44	7.985,28	24.420,04	4.031,44	7.998,24
47	8168	MASCIANGELO	ROSARIA ANNA	21.005,07	2.222,91	8.862,70	20.693,33	2.222,91	8.761,89	20.733,84	2.222,91	8.777,63
48	8165	PASQUINI (cess. 31/05/2023)	LILIANA	8.944,38	777,9	2.728,86						
49	8191	PAOLOMILIO	ADELE	21.005,07	2.222,91	7.106,14	20.693,33	2.222,91	7.028,47	20.733,84	2.222,91	7.041,09
50	8386	GIANCRISTOFARO	LUIGI	21.005,16	426,96	8.542,20	20.720,46	426,96	8.445,43	20.760,97	426,96	8.461,87
51	8518	RULLO	ANNA CLAUDIA	21.462,62	2.222,91	8.405,14	21.151,38	2.222,91	8.303,83	21.192,72	2.222,91	8.318,75
52	9027	CHIARINI (cess. 31/08/2024)	IOLANDA	21.005,24	753,26	8.300,03	13.813,29	502,22	5.472,29			
53	9031	CEROLI	ANNA RITA	21.470,42	2.616,81	6.761,40	21.153,33	2.616,81	6.681,96	21.194,67	2.616,81	6.693,77
54	9124	SALTARELLA	GIUSEPPE	20.918,48	2.120,37	8.313,86	20.622,06	2.120,37	8.214,19	20.661,71	2.120,37	8.228,86
55	9176	ROSATO	GIOVANNI	21.470,42	2.616,81	8.951,89	21.153,33	2.616,81	8.843,62	21.194,67	2.616,81	8.859,25

56	9177	ANDREOLI	OSCAR	21.449,10	1.551,85	8.547,68	21.148,00	1.551,85	8.444,90	21.189,34	1.551,85	8.460,19
57	9223	CIPRIANI	GIUSEPPE	21.433,24	753,26	8.244,32	21.144,10	753,26	8.145,67	21.185,44	753,26	8.161,00
58	9231	SASSO	CEISARE	21.426,61	426,96	8.120,75	21.142,41	426,96	8.023,48	21.185,44	426,96	8.039,10
59	9300	DI NUNZIO	SABIA	21.433,24	753,26	8.226,70	21.144,10	753,26	8.154,34	21.185,44	753,26	8.165,94
60	9328	DI BUCCHIANICO	ANTONIO	21.462,62	2.222,91	8.802,59	21.151,38	2.222,91	8.696,04	21.192,72	2.222,91	8.711,67
61	9336	DELLA GUARDIA	LINO	21.470,42	2.616,81	8.951,89	21.153,33	2.616,81	8.843,62	21.194,67	2.616,81	8.859,25
62	9351	DORESIO (cess. 31/08/2025)	MARIA	21.005,07	2.222,91	7.106,14	20.693,33	2.222,91	7.028,47	13.821,10	1.481,81	4.693,61
63	9372	DI TOTTO	LUCIANO	21.470,42	2.616,81	8.951,89	21.153,33	2.616,81	8.843,62	21.194,67	2.616,81	8.859,25
64	9500	MEMMO	LUCIA GIUSEPPINA	24.645,50	2.402,28	7.592,22	24.365,57	2.402,28	7.524,20	24.411,98	2.402,28	7.537,16
65	9503	DI PILATO	DAVIDE	26.132,07	5.371,58	11.179,52	25.733,10	5.371,58	11.050,47	25.783,28	5.371,58	11.068,26
66	9527	AIROLA	ANTONELLA	23.930,85	3.834,35	9.852,07	23.581,48	3.834,35	9.708,94	23.627,47	3.834,35	9.755,28
67	9533	CICOCIOPPO	GIUSEPPINA	24.645,50	2.402,28	7.592,22	24.365,57	2.402,28	7.524,20	24.411,98	2.402,28	7.537,16
68	9535	CAMPANA	GAETANO	26.132,07	5.371,58	11.179,52	25.733,10	5.371,58	11.050,47	25.783,28	5.371,58	11.068,26
69	9536	DURASTANTE	KATJUSCIA	24.030,71	2.402,28	9.379,27	23.700,77	2.402,28	9.272,67	23.747,18	2.402,28	9.289,06
70	9564	LEVANTE	GUGLIELMO	27.689,47	10.506,06	13.857,30	27.263,42	10.506,06	13.717,52	27.313,60	10.506,06	13.736,04
71	9569	PRIMAVERA	ROSSELLA	24.048,91	3.310,85	7.679,74	23.705,32	3.310,85	7.594,08	23.751,73	3.310,85	7.607,30
72	9594	PORRECA	MARIELLA	24.645,50	2.402,28	7.592,22	24.365,57	2.402,28	7.524,20	24.411,98	2.402,28	7.537,16
73	9610	GIANCRISTOFARO	FRANCESCO	24.756,23	1.664,14	10.291,82	24.485,43	1.664,14	10.206,42	24.530,91	1.664,14	10.224,08
74	9612	DELL'ELCE	GABRIELE	24.756,20	2.402,28	10.580,21	24.474,35	2.402,28	10.491,14	24.519,83	2.402,28	10.508,80
75	9615	DI BATTISTA	MARIA TERESA	21.005,02	1.551,85	8.855,12	20.703,42	1.551,85	8.754,63	20.743,94	1.551,85	8.770,51
76	9617	BOCCABELLA	FAUSTO	26.234,90	10.506,06	13.040,80	25.758,84	10.506,06	12.886,51	25.809,02	10.506,06	12.904,40
77	9662	IOCCO	GABRIELLA	21.449,10	1.551,85	6.455,96	21.148,00	1.551,85	6.380,56	21.189,34	1.551,85	6.392,12
78	9675	Susi	Francesco Paolo Mari	23.520,68	1.032,34	9.365,00	23.210,35	1.032,34	9.266,19	23.255,81	1.032,34	9.283,56
79	9695	VITULLO	ANNA	24.030,71	2.402,28	9.379,27	23.700,77	2.402,28	9.272,67	23.747,18	2.402,28	9.289,06
80	9699	TENAGLIA	ANTONIO	23.520,68	1.032,34	9.365,00	23.210,35	1.032,34	9.266,19	23.255,81	1.032,34	9.283,56
81	9700	LAUDADIO	EMANUELE	25.524,02	563,4	9.948,16	25.196,05	563,4	9.843,71	25.245,23	563,4	9.862,51
82	9710	BUDANO	MIMMO	24.756,28	497,52	9.836,09	24.503,03	497,52	9.756,74	24.548,51	497,52	9.774,40
83	9721	SPOLTORE	ALESSANDRO	26.108,28	4.183,25	11.256,69	25.727,12	4.183,25	11.127,15	25.777,30	4.183,25	11.145,78
84	9746	GALESSANDRO	DOMENICO	25.523,81	1.750,30	10.402,45	25.178,15	1.750,30	10.292,33	25.227,33	1.750,30	10.310,93
85	9747	D'ORAZIO	ANITA ANNA	24.756,28	497,52	9.836,09	24.503,03	497,52	9.756,74	24.548,51	497,52	9.774,40
86	9779	DI CAMPLI	TOMMASO	21.477,08	3.988,83	9.037,84	21.155,59	3.988,83	8.934,03	21.196,93	3.988,83	8.948,64
87	9781	FANALIA (cess. 31/08/2023)	SABINA	17.617,01	331,68	6.369,73						
88	9807	SATIZIO	MARIA GABRIELLA	26.428,60	10.506,06	13.109,82	25.952,54	10.506,06	12.955,63	26.002,72	10.506,06	12.973,42
89	9811	ABBONIZIO	MONIA	21.005,17	1.867,75	8.726,91	20.698,76	1.867,75	8.628,06	20.739,28	1.867,75	8.643,49
90	9812	CARRI	FRANCESCA	23.520,59	1.664,14	9.879,34	23.200,77	1.664,14	9.777,80	23.246,26	1.664,14	9.795,58
91	9830	VERATTI	MARIA ARGENTINA	23.520,48	3.310,85	10.237,19	23.175,97	3.310,85	10.126,94	23.221,45	3.310,85	10.144,57
92	9841	DE SIMONE	CAMILLO	27.944,75	1.664,14	10.509,71	27.625,86	1.664,14	10.406,71	27.672,27	1.664,14	10.423,09
93	9844	CEROLI	ROBERTO	23.520,56	2.402,28	9.889,42	23.189,69	2.402,28	9.783,75	23.235,81	2.402,28	9.801,06
94	9875	PETROSEMLO	SANTA	23.520,68	1.032,34	9.365,00	23.210,35	1.032,34	9.266,19	23.255,81	1.032,34	9.283,56
95	9886	BARBETTA	VINCENZO	24.02,28	2.402,28	10.580,21	24.474,35	2.402,28	10.491,14	24.519,83	2.402,28	10.508,80
96	9887	TRITAPEPE	CATIA	23.520,59	1.664,14	9.806,91	23.200,77	1.664,14	9.504,86	23.246,26	1.664,14	9.522,14
97	9891	SAVINI	MARIA ANTONIETTA	25.523,81	1.750,30	10.402,45	25.178,15	1.750,30	10.292,33	25.227,33	1.750,30	10.310,93
98	9906	MARTELLA	WALTER	23.520,59	426,96	8.175,50	20.720,46	426,96	8.083,50	20.760,97	426,96	8.099,24
99	9940	MORELLI	LORENA	23.520,59	1.664,14	9.806,91	23.200,77	1.664,14	9.504,86	23.246,26	1.664,14	9.522,14
100	9942	SCOGNA	GIADA	25.524,02	563,4	9.948,16	25.196,05	563,4	9.843,71	25.245,23	563,4	9.862,51
101	9947	D'ALONZO	NICOLETTA	21.005,17	1.867,75	8.726,91	20.698,76	1.867,75	8.628,06	20.739,28	1.867,75	8.643,49
102	9948	ROMAGNOLI	MAURIZIO	21.129,20	753,26	8.672,32	20.639,56	753,26	8.574,17	20.680,05	753,26	8.590,34
103	9972	NASUTI	EMILIA	23.520,64	497,52	9.160,52	23.218,37	497,52	9.064,34	23.263,86	497,52	9.081,96
104	9973	DI VINCENZO	PIO FIORE	21.005,24	753,26	8.672,32	20.715,60	753,26	8.574,17	20.756,09	753,26	8.590,34
105	9976	DI MARCO	MASSIMO	21.005,16	426,96	8.175,50	20.720,46	426,96	8.083,50	20.760,97	426,96	8.099,24
106	9977	MANZI	SOFIA	29.431,43	1.664,14	11.036,50	29.112,54	1.664,14	10.935,83	29.159,95	1.664,14	10.952,24
107	9994	MASCIARELLI (cess. 31/12/2024)	ANNA RITA	21.005,16	426,96	8.175,50	20.720,46	426,96	8.083,50			
108	9998	ARGENTO	MAURIZIO	21.005,24	753,26	8.300,03	20.715,60	753,26	8.206,73	20.756,09	753,26	8.222,22
109	10006	ROSATO	FRANCESCO	20.168,30	610,55	7.930,19	19.894,15	610,55	7.842,06	19.933,00	610,55	7.856,77
110	10037	MASCIANGIANGI	PAMELA	24.756,28	497,52	9.836,09	24.503,03	497,52	9.756,74	24.548,51	497,52	9.774,40
111	10038	D'AVANZO	DONATO	24.756,28	497,52	9.836,09	24.503,03	497,52	9.756,74	24.548,51	497,52	9.774,40
112	10039	SALVATI	ANGELICA	23.520,64	497,52	9.160,52	23.218,37	497,52	9.064,34	23.263,86	497,52	9.081,96
113	10040	CIMINI	MASSIMILIANO	24.756,32	1.032,34	10.444,84	24.495,01	1.032,34	9.962,81	24.540,49	1.032,34	9.980,48
114	10041	PERRETTI	MASSIMILIANO	23.520,64	497,52	9.160,52	23.218,37	497,52	9.064,34	23.263,86	497,52	9.081,96



115	10169	PINGIOTTI	GIUSEPPE	21.005,16	426,96	8.542,20	20.720,46	426,96	8.445,43	20.760,97	426,96	8.461,87
116	10213	CALABRESE	GABRIELLA	72.241,91		25.687,03	71.653,53		25.497,35	71.744,14		25.529,38
117	10216	VINCIGUERRA	SIMONA	23.520,68	1.032,34	9.265,00	23.210,35	1.032,34	9.265,19	23.255,81	1.032,34	9.283,56
118	10251	TERREI	MARCO	11.996,25	248,76	4.344,34	11.845,58	248,76	4.295,98	11.888,79	248,76	4.304,14
119	10256	GIULIANTE	FLAVIA	24.756,32	1.032,34	10.044,84	24.495,01	1.032,34	9.982,81	24.540,49	1.032,34	9.980,48
120	10257	ROSSETTI	ROSA MARIA	20.925,95	1.551,85	8.575,34	20.640,16	1.551,85	8.484,15	20.680,68	1.551,85	8.499,90
121	10275	DE GREGORIO	FRANCO	12.031,61	2.015,72	4.985,14	11.854,42	2.015,72	4.927,61	11.877,63	2.015,72	4.936,11
122	10285	DI MUZIO	VALERIA	11.870,47	237,24	4.542,27	11.512,29	237,24	4.491,27	11.534,79	237,24	4.499,94
123	10308	MISCHIATTI	LUIGINA	72.507,63		25.771,68	71.919,25		25.591,65	72.009,86		25.624,04
124	10307	TOCCACELI	SIRIO	14.585,99	296,52	5.677,24	14.388,29	296,52	5.613,34	14.416,41	296,52	5.624,22
125	10312	TERAMO	PAOLO	26.520,58	1.750,30	10.784,72	26.174,95	1.750,30	10.674,33	26.224,13	1.750,30	10.693,12
126	10313	CARDONE	ANNALISA	23.520,64	497,52	9.160,52	23.218,37	497,52	9.064,34	23.263,86	497,52	9.081,96
127	10314	D'ADDARIO	LELLO	24.756,23	1.664,14	10.291,82	24.485,43	1.664,14	10.206,42	24.530,91	1.664,14	10.224,08
128	10316	DE SANCTIS	VELIA	24.756,28	497,52	9.836,09	24.503,03	497,52	9.756,74	24.548,51	497,52	9.774,40
129	30110	DE SIMONE	ANDREA	37.560,40		14.422,11	68.547,83		26.288,86	68.636,62		26.322,74
130	10317	SANTEUSANIO	GRETA	21.368,40	1.551,85	8.132,89	21.083,44	1.551,85	8.040,88	21.124,78	1.551,85	8.055,80
=	10319	COLAIEZZI	MARIELLA	90.225,49		31.390,71	89.637,11		31.201,04	89.727,72		31.233,38
131	10327	ILARDI	GIANLUCA	24.756,28	497,52	9.836,09	24.503,03	497,52	9.756,74	24.548,51	497,52	9.774,40
132	10328	MONTARELLI	VITTORIO	21.005,16	426,96	8.542,20	20.720,46	426,96	8.445,43	20.760,97	426,96	8.461,87
133	10329	ANDREOLI	ELISABETTA	21.005,16	426,96	8.542,20	20.720,46	426,96	8.445,43	20.760,97	426,96	8.461,87
134	10331	TUCCI	FABRIZIO	25.524,02	563,4	9.948,16	25.196,05	563,4	9.843,71	25.245,23	563,4	9.862,51
135	10333	DI TORO	SARA	25.524,02	563,4	9.948,16	25.196,05	563,4	9.843,71	25.245,23	563,4	9.862,51
136	10334	SABBARESE	GIOVANNA	71.553,12		27.403,20	70.962,94		27.214,97	71.051,75		27.249,12
137	10335	ROSATO	GIOVANNI PAOLO	25.524,02	563,4	9.948,16	25.196,05	563,4	9.843,71	25.245,23	563,4	9.862,51
138	10336	FANTINI	ANTONELLA	25.524,02	563,4	9.948,16	25.196,05	563,4	9.843,71	25.245,23	563,4	9.862,51
139	10337	MARINO	MARCELLA	25.524,02	563,4	9.948,16	25.196,05	563,4	9.843,71	25.245,23	563,4	9.862,51
140	10338	PASQUINI	SARA	25.524,02	563,4	10.229,75	25.196,05	563,4	10.125,86	25.245,23	563,4	10.145,21
141	10339	GATTONE	LISA	25.524,02	563,4	9.948,16	25.196,05	563,4	9.843,71	25.245,23	563,4	9.862,51
142	10341	DI ODOARDO	SARA	25.524,02	563,4	9.948,16	25.196,05	563,4	9.843,71	25.245,23	563,4	9.862,51
143	10342	CIAMPINI	FAUSTO	21.129,12	426,96	8.542,20	20.844,42	426,96	8.445,43	20.884,93	426,96	8.461,87
144	10344	ESPOSITO	ALESSIA	23.520,64	497,52	9.160,52	23.218,37	497,52	9.064,34	23.263,86	497,52	9.081,96
145	10345	DE FRANCESCO	FABIO	21.005,16	426,96	8.175,50	20.720,46	426,96	8.083,50	20.760,97	426,96	8.099,24
146	10346	MARI	GIACINTO	25.523,42	5.371,58	12.122,92	25.123,45	5.371,58	11.995,43	25.172,63	5.371,58	12.014,77
147	10348	ROSSETTI	FILOMENA	23.520,64	497,52	9.160,52	23.218,37	497,52	9.064,34	23.263,86	497,52	9.081,96
148	10351	MONACO	MARCO	21.005,16	426,96	8.175,50	20.720,46	426,96	8.083,50	20.760,97	426,96	8.099,24
149	10352	MEMMO	GIUSEPPINA	23.520,64	497,52	9.160,52	23.218,37	497,52	9.064,34	23.263,86	497,52	9.081,96
150	10353	AURITI	ROMANO	25.524,02	563,4	9.948,16	25.196,05	563,4	9.843,71	25.245,23	563,4	9.862,51
151	10354	BOMBA	LUCA	23.520,64	497,52	9.160,52	23.218,37	497,52	9.064,34	23.263,86	497,52	9.081,96
152	10355	TINARI	JESSICA	25.524,02	563,4	9.948,16	25.196,05	563,4	9.843,71	25.245,23	563,4	9.862,51
153	10356	PRIMOMO	MARIA	25.524,02	563,4	9.948,16	25.196,05	563,4	9.843,71	25.245,23	563,4	9.862,51
154	10357	PARENTE	JULIANO	20.925,95	1.551,85	8.575,34	20.640,16	1.551,85	8.484,15	20.680,68	1.551,85	8.499,90
155	10358	DI GIROLAMO	MIRKO	20.925,95	1.551,85	8.575,34	20.640,16	1.551,85	8.484,15	20.680,68	1.551,85	8.499,90
156	10359	DEL BIONDO	FRANCESCA	24.432,40	497,52	9.709,49	24.179,15	497,52	9.630,14	24.224,63	497,52	9.647,78
157	10360	DI CICCO	MATTIA	24.756,28	497,52	9.836,09	24.503,03	497,52	9.756,74	24.548,51	497,52	9.774,40
158	10361	RICCI	ALBERTO	24.432,40	497,52	9.709,49	24.179,15	497,52	9.630,14	24.224,63	497,52	9.647,78
159	10362	TOTO	GIANRICO	24.432,40	497,52	9.709,49	24.179,15	497,52	9.630,14	24.224,63	497,52	9.647,78
160	10363	DI ZIO	MORENO	21.005,16	426,96	8.175,50	20.720,46	426,96	8.083,50	20.760,97	426,96	8.099,24
161	10364	MICOMONACO	ANDREA	23.520,64	497,52	9.420,04	23.218,37	497,52	9.324,37	23.263,86	497,52	9.342,50
162	10365	GIANCRISTOFARO (**)	MARTINA	25.524,02	563,4	9.948,16	25.196,05	563,4	9.843,71	25.245,23	563,4	9.862,51
163	10366	MANCINI	GIOVANNA	23.520,64	497,52	9.160,52	23.218,37	497,52	9.064,34	23.263,86	497,52	9.081,96
164	10367	IEZZI	VERONICA	23.520,64	497,52	9.160,52	23.218,37	497,52	9.064,34	23.263,86	497,52	9.081,96
165	10368	DI FONSO	SEBASTIAN	24.756,28	497,52	9.836,09	24.503,03	497,52	9.756,74	24.548,51	497,52	9.774,40
166	10369	BOLLETTA	GIOVANNA	23.520,64	497,52	9.160,52	23.218,37	497,52	9.064,34	23.263,86	497,52	9.081,96
TOTALE SPESA PERSONALE DI RUOLO AL NETTO DELLE CESSAZIONI				4.115.400,77	345.981,93	1.621.827,81	3.898.043,10	320.982,64	1.538.573,83	3.760.950,73	305.140,43	1.484.975,21
1 20001 FONDO STRAORDINARIO					15.000,00			15.000,00			15.000,00	5.551.066,37
2 20001 SPESE PER CONCORSI A POSTO DI RUOLO					50.000,00	4.905,60		30.000,00	4.905,60			4.905,60
3 20002 FONDO PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE					35.596,75			35.596,75				35.596,75
4 20003 FONDO PROGETTAZIONI INTERNE					80.000,00	26.163,20		80.000,00	26.163,20			26.163,20



5	20004	FONDO ACCESSORIO	PERSONALE DI RUOLO	416.000,00	136.048,64	416.000,00	136.048,64	416.000,00	136.048,64	416.000,00	136.048,64
6	20005	FONDO ACCESSORIO	DIRIGENTI	158.762,15	55.732,06	158.762,15	55.732,06	158.762,15	55.732,06	158.762,15	55.732,06
7	20006	BUONI PASTO AL PERSONALE	PERSONALE	105.000,00		105.000,00		105.000,00		105.000,00	
8	20007	CONGUAGLI DIVERSI AL PERSONALE	PERSONALE	125.000,00	44.480,00	125.000,00	44.480,00	125.000,00	44.480,00	125.000,00	44.480,00
9	20008	INDENNITA' DI MISSIONE E RIMBORSO SPESE		3.000,00		3.000,00		3.000,00		3.000,00	
10	20011	PREVIDENZA COMPLEMENTARE	VIGILI URBANI	20.000,00		20.000,00		20.000,00		20.000,00	
11	20013	STRAORDINARIO	15300/3	8.704,60	2.846,89	8.704,60	2.846,89	8.704,60	2.846,89	8.704,60	2.846,89
12	20014	STRAORDINARIO	15310/3	10.043,81	3.284,79	10.043,81	3.284,79	10.043,81	3.284,79	10.043,81	3.284,79
13	20016	STRAORDINARIO	15350/3	6.026,26	1.970,75	6.026,26	1.970,75	6.026,26	1.970,75	6.026,26	1.970,75
14	20017	STRAORDINARIO	18700/3	6.290,06	2.057,08	6.290,06	2.057,08	6.290,06	2.057,08	6.290,06	2.057,08
15	20018	STRAORDINARIO	19000/3	5.356,68	1.751,96	5.356,68	1.751,96	5.356,68	1.751,96	5.356,68	1.751,96
16	20019	STRAORDINARIO	21000/3	12.722,14	4.160,61	12.722,14	4.160,61	12.722,14	4.160,61	12.722,14	4.160,61
17	20020	STRAORDINARIO	21750/3	3.347,92	1.094,93	3.347,92	1.094,93	3.347,92	1.094,93	3.347,92	1.094,93
18	20022	STRAORDINARIO	25000/3	7.860,37	2.570,53	7.860,37	2.570,53	7.860,37	2.570,53	7.860,37	2.570,53
19	20023	STRAORDINARIO	25100/3	3.275,16	1.071,06	3.275,16	1.071,06	3.275,16	1.071,06	3.275,16	1.071,06
20	20024	STRAORDINARIO	26700/3	6.290,06	2.057,08	6.290,06	2.057,08	6.290,06	2.057,08	6.290,06	2.057,08
21	20026	STRAORDINARIO	30145/3	6.695,82	2.189,86	6.695,82	2.189,86	6.695,82	2.189,86	6.695,82	2.189,86
22	20027	STRAORDINARIO	31000/3	6.550,31	1.585,36	6.550,31	1.585,36	6.550,31	1.585,36	6.550,31	1.585,36
23	20028	STRAORDINARIO	32200/3	3.275,16	1.071,06	3.275,16	1.071,06	3.275,16	1.071,06	3.275,16	1.071,06
24	20029	STRAORDINARIO	32600/3	9.170,44	2.998,96	9.170,44	2.998,96	9.170,44	2.998,96	9.170,44	2.998,96
25	20030	STRAORDINARIO	35200/3	8.177,08	2.674,22	8.177,08	2.674,22	8.177,08	2.674,22	8.177,08	2.674,22
26	30001	STRAORDINARIO 15210/1	ELEZIONI VARIE	10.000,00	3.558,40	10.000,00	3.558,40	10.000,00	3.558,40	10.000,00	3.558,40
27	30002	FONDO AVVOCATURA	INTERNA	38.909,60	3.464,55	38.909,60	3.464,55	38.909,60	3.464,55	38.909,60	3.464,55
				38.909,60		38.909,60		38.909,60		38.909,60	
TOTALE SPESA FONDI E ACCESSORIO				1.122.144,77	307.737,59	1.122.144,78	336.883,19	1.122.144,77	314.854,39	1.122.144,77	314.854,39
1	30012	FUNZIONARIO (**)	ASSISTENTE SOCIALE	281,7	4.977,27	25.196,05	563,4	25.196,05	563,4	25.196,05	563,4
2	30013	FUNZIONARIO (**)	ASSISTENTE SOCIALE	12.770,06	4.977,27	25.196,05	563,4	25.196,05	563,4	25.196,05	563,4
3	30016	FUNZIONARIO	AMM.VO FINANZIARIO	14.894,82	5.805,65	25.196,05	563,4	25.196,05	563,4	25.196,05	563,4
4	30017	FUNZIONARIO (PEV)	DI POLIZIA LOCALE	1.167,75	464,71	1.975,36	44,16	1.975,36	44,16	1.975,22	44,16
5	30018	FUNZIONARIO (PEV)	AMM.VO FINANZIARIO	500,58	195,24	1.975,36	44,16	1.975,36	44,16	1.979,22	44,16
6	30019	FUNZIONARIO (PEV)	AMM.VO FINANZIARIO	500,58	195,24	1.975,36	44,16	1.975,36	44,16	1.979,22	44,16
7	30020	FUNZIONARIO (PEV)	AMM.VO FINANZIARIO	500,58	195,24	1.975,36	44,16	1.975,36	44,16	1.979,22	44,16
8	30021	ISTRUTTORE	TECNICO	11.767,74	248,76	1.975,36	44,16	1.975,36	44,16	1.979,22	44,16
9	30022	ISTRUTTORE AMM.VO	CONTABILE	13.725,74	4.583,25	23.218,37	497,52	23.218,37	497,52	23.263,86	497,52
10	30023	ISTRUTTORE AMM.VO	CONTABILE	290,22	5.345,58	23.218,37	497,52	23.218,37	497,52	23.263,86	497,52
11	30024	FUNZIONARIO (PEV)	AMM.VO FINANZIARIO	11.767,74	4.583,25	23.218,37	497,52	23.218,37	497,52	23.263,86	497,52
12	30025	FUNZIONARIO (PEV)	AMM.VO FINANZIARIO	500,58	195,24	1.975,36	44,16	1.975,36	44,16	1.979,22	44,16
13	30026	FUNZIONARIO (PEV)	TECNICO	500,58	195,24	1.975,36	44,16	1.975,36	44,16	1.979,22	44,16
14	30027	ISTRUTTORE	DI POLIZIA LOCALE	14.891,82	5.835,80	24.874,30	497,52	24.874,30	497,52	24.919,79	497,52
15	30028	ISTRUTTORE	DI POLIZIA LOCALE	6.297,92	2.507,38	24.874,30	497,52	24.874,30	497,52	24.919,79	497,52
16	30029	ISTRUTTORE	DI POLIZIA LOCALE	6.297,92	2.501,38	24.874,30	497,52	24.874,30	497,52	24.919,79	497,52
17	30030	FUNZIONARIO (PEV)	AMM.VO FINANZIARIO	164,72	64,42	1.975,36	44,16	1.975,36	44,16	1.979,22	44,16
18	30031	FUNZIONARIO (PEV)	AMM.VO FINANZIARIO	500,58	195,24	1.975,36	44,16	1.975,36	44,16	1.979,22	44,16
19	30032	FUNZIONARIO (PEV)	AMM.VO FINANZIARIO	500,58	195,24	1.975,36	44,16	1.975,36	44,16	1.979,22	44,16
20	30033	FUNZIONARIO (PEV)	AMM.VO FINANZIARIO	500,58	195,24	1.975,36	44,16	1.975,36	44,16	1.979,22	44,16
21	30034	FUNZIONARIO (PEV)	DI POLIZIA LOCALE	500,58	199,34	1.975,36	44,16	1.975,36	44,16	1.979,22	44,16
22	30035	OPERATORE ESPERTO	TECNICO	5.664,71	2.266,44	22.376,39	426,96	22.376,39	426,96	22.416,90	426,96
23	30037	FUNZIONARIO (PEV)	TECNICO	164,72	64,42	1.975,36	44,16	1.975,36	44,16	1.979,22	44,16
24	30038	FUNZIONARIO (PEV)	AMM.VO FINANZIARIO	500,58	195,24	1.975,36	44,16	1.975,36	44,16	1.979,22	44,16
25	30039	FUNZIONARIO	TECNICO	12.770,06	4.977,27	25.196,05	563,4	25.196,05	563,4	25.245,23	563,4
26	30040	ISTRUTTORE AMM.VO	CONTABILE	7.841,85	3.054,16	23.218,37	497,52	23.218,37	497,52	23.263,86	497,52
27	30042	ISTRUTTORE AMM.VO	CONTABILE	165,84	3.054,16	23.218,37	497,52	23.218,37	497,52	23.263,86	497,52
28	30043	ISTRUTTORE AMM.VO (PEV)	CONTABILE	7.841,85	165,84	2.558,67	54,84	2.558,67	54,84	2.563,68	54,84
29	30044	ISTRUTTORE TECNICO (PEV)	TECNICO	648,41	252,48	2.558,67	54,84	2.558,67	54,84	2.563,68	54,84
30	30045	OPERATORE ESPERTO	AMMINISTRATIVO CONT.	12.211,57	5.004,50	20.640,16	1.551,85	20.640,16	1.551,85	20.680,68	1.551,85
31	30046	OPERATORE ESPERTO	AMMINISTRATIVO CONT.	10.469,59	4.290,27	20.640,16	1.551,85	20.680,68	1.551,85	20.680,68	1.551,85
32	30047	ISTRUTTORE	TECNICO	11.767,74	248,76	23.218,37	497,52	23.218,37	497,52	23.263,86	497,52
33	30048	ISTRUTTORE	TECNICO	11.767,74	248,76	23.218,37	497,52	23.218,37	497,52	23.263,86	497,52
34	30049	ISTRUTTORE	TECNICO (AGROTECN.)	74,51	29,18	23.218,37	497,52	23.218,37	497,52	23.263,86	497,52
TOTALE SPESA FONDI E ACCESSORIO				1.122.144,77	307.737,59	1.122.144,78	336.883,19	1.122.144,77	314.854,39	1.122.144,77	314.854,39
TOTALE SPESA FONDI E ACCESSORIO				1.122.144,77	307.737,59	1.122.144,78	336.883,19	1.122.144,77	314.854,39	1.122.144,77	314.854,39
TOTALE SPESA FONDI E ACCESSORIO				1.122.144,77	307.737,59	1.122.144,78	336.883,19	1.122.144,77	314.854,39	1.122.144,77	314.854,39
TOTALE SPESA FONDI E ACCESSORIO				1.122.144,77	307.737,59	1.122.144,78	336.883,19	1.122.144,77	314.854,39	1.122.144,77	314.854,39
TOTALE SPESA FONDI E ACCESSORIO				1.122.144,77	307.737,59	1.122.144,78	336.883,19	1.122.144,77	314.854,39	1.122.144,77	314.854,39
TOTALE SPESA FONDI E ACCESSORIO				1.122.144,77	307.737,59	1.122.144,78	336.883,19	1.122.144,77	314.854,39	1.122.144,77	314.854,39
TOTALE SPESA FONDI E ACCESSORIO				1.122.144,77	307.737,59	1.122.144,78	336.883,19	1.122.144,77	314.854,39	1.122.144,77	314.854,39
TOTALE SPESA FONDI E ACCESSORIO				1.122.144,77	307.737,59	1.122.144,78	336.883,19	1.122.144,77	314.854,39	1.122.144,77	314.854,39
TOTALE SPESA FONDI E ACCESSORIO				1.122.144,77	307.737,59	1.122.144,78	336.883,19	1.122.144,77	314.854,39	1.122.144,77	314.854,39
TOTALE SPESA FONDI E ACCESSORIO				1.122.144,77	307.737,59	1.122.144,78	336.883,19	1.122.144,77	314.854,39	1.122.144,77	314.854,39
TOTALE SPESA FONDI E ACCESSORIO				1.122.144,77	307.737,59	1.122.144,78	336.883,19	1.122.144,77	314.854,39	1.122.144,77	314.854,39
TOTALE SPESA FONDI E ACCESSORIO				1.122.144,77	307.737,59	1.122.144,78	336.883,19	1.122.144,77	314.854,39	1.122.144,77	314.854,39
TOTALE SPESA FONDI E ACCESSORIO				1.122.144,77	307.737,59	1.122.144,78	336.883,19	1.122.144,77	314.854,39	1.122.144,77	314.854,39
TOTALE SPESA FONDI E ACCESSORIO				1.122.144,77	307.737,59	1.122.144,78	336.883,19	1.122.144,77	314.854,39	1.122.144,77	314.854,39
TOTALE SPESA FONDI E ACCESSORIO</											

35	30050	ISTRUTTORE	DI POLIZIA LOCALE	41,46	825,3	24.874,30	497,52	9.902,14	24.919,79	497,52	9.919,81
36	30051	ISTRUTTORE	DI POLIZIA LOCALE	41,46	825,3	24.874,30	497,52	9.902,14	24.919,79	497,52	9.919,81
37	30053	ISTRUTTORE AMM.VO (PEV)	CONTABILE	4,57	83,54	2.558,67	54,84	999,02	2.563,68	54,84	1.000,90
38	30054	ISTRUTTORE AMM.VO (PEV)	CONTABILE	4,57	83,54	2.558,67	54,84	999,02	2.563,68	54,84	1.000,90
39	30055	ISTRUTTORE AMM.VO (PEV)	CONTABILE	4,57	83,54	2.558,67	54,84	999,02	2.563,68	54,84	1.000,90
40	30056	OPERATORE ESPERTO	TECNICO	905,5	5.530,72	22.296,09	1.551,85	9.382,99	22.336,61	1.551,85	9.399,21
41	30057	OPERATORE ESPERTO	AMMINISTRATIVO CONT.	517,36	2.898,88	20.640,16	1.551,85	8.484,15	20.680,68	1.551,85	8.499,90
42	30058	OPERATORE ESPERTO	TECNICO	388,14	2.370,65	22.296,09	1.551,85	9.382,99	22.336,61	1.551,85	9.399,21
43	30059	OPERATORE ESPERTO (PEV)	DI SUPPORTO	4,23	89,36	883,88	16,92	354,44	885,48	16,92	355,17
44	30060	OPERATORE ESPERTO (PEV)	DI SUPPORTO	4,23	89,36	883,88	16,92	354,44	885,48	16,92	355,17
45	30061	OPERATORE ESPERTO (PEV)	DI SUPPORTO	4,23	89,36	883,88	16,92	354,44	885,48	16,92	355,17
46	30062	OPERATORE ESPERTO (PEV)	DI SUPPORTO	1,41	29,35	883,88	16,92	354,44	885,48	16,92	355,17
47	30063	OPERATORE ESPERTO (PEV)	DI SUPPORTO	1,41	22,88	883,88	16,92	276,32	885,48	16,92	276,88
48	30075	FUNZIONARIO (PEV)	AMM.VO FINANZIARIO	11,04	195,24	1.975,36	44,16	771,85	1.979,22	44,16	773,34
49	30076	FUNZIONARIO (PEV)	DI POLIZIA LOCALE	3,68	64,42	1.975,36	44,16	771,85	1.979,22	44,16	773,34
50	30097	ISTRUTTORE AMM.VO (PEV)	CONTABILE	4,57	83,54	2.558,67	54,84	999,02	2.563,68	54,84	1.000,90
51	30098	ISTRUTTORE AMM.VO (PEV)	CONTABILE	4,57	83,54	2.558,67	54,84	999,02	2.563,68	54,84	1.000,90
52	30099	ISTRUTTORE AMM.VO (PEV)	CONTABILE	4,57	83,54	2.558,67	54,84	999,02	2.563,68	54,84	1.000,90
53	30100	ISTRUTTORE AMM.VO (PEV)	CONTABILE	4,57	83,54	2.558,67	54,84	999,02	2.563,68	54,84	1.000,90
54	30101	ISTRUTTORE AMM.VO (PEV)	CONTABILE	4,57	83,54	2.558,67	54,84	999,02	2.563,68	54,84	1.000,90
Totale spesa 2023 n. 54 unità				7.262,47	89.862,70	601.403,57	18.247,13	238.655,62	602.654,63	18.247,13	239.101,86
TOTALE SPESA assunzioni T.IND.2023					323.961,71			858.306,32			859.903,62
1	30082	ISTRUTTORE	DI POLIZIA LOCALE			6.222,31	124,38	2.476,82	24.919,79	497,52	9.919,81
2	30083	ISTRUTTORE	DI POLIZIA LOCALE			6.222,31	124,38	2.476,82	24.919,79	497,52	9.919,81
3	30084	ISTRUTTORE	DI POLIZIA LOCALE			2.075,77	41,46	826,14	24.919,79	497,52	9.919,81
4	30085	ISTRUTTORE AMM.VO	CONTABILE			1.937,72	41,46	756,25	23.263,86	497,52	9.081,96
5	30086	ISTRUTTORE AMM.VO	CONTABILE			1.937,72	41,46	756,25	23.263,86	497,52	9.081,96
6	30087	ISTRUTTORE AMM.VO	CONTABILE			1.937,72	41,46	756,25	23.263,86	497,52	9.081,96
7	30088	ISTRUTTORE	TECNICO			1.937,72	41,46	756,25	23.263,86	497,52	9.081,96
8	30089	ISTRUTTORE	TECNICO			1.937,72	41,46	756,25	23.263,86	497,52	9.081,96
9	30090	ISTRUTTORE AMM.VO (PEV)	CONTABILE			213,54	4,57	83,54	2.563,68	54,84	1.000,90
10	30091	OPERATORE ESPERTO	TECNICO			5.597,45	106,74	2.243,96	22.416,90	426,96	8.986,65
11	30107	ISTRUTTORE AMM.VO (PEV)	CONTABILE			213,54	4,57	83,54	2.563,68	54,84	1.000,90
Totale spesa 2024 n. 11 unità						30.233,52	613,40	11.972,07	218.622,93	4.516,80	86.157,68
TOTALE SPESA assunzioni T.IND.2024								42.818,99			309.297,41
1	30092	ISTRUTTORE	DI POLIZIA LOCALE						6.233,70	124,38	2.481,40
2	30093	ISTRUTTORE	DI POLIZIA LOCALE						2.079,57	41,46	827,67
3	30094	ISTRUTTORE	DI POLIZIA LOCALE						2.079,57	41,46	827,67
4	30095	ISTRUTTORE AMM.VO	CONTABILE						1.941,51	41,46	757,73
5	30109	ISTRUTTORE AMM.VO	CONTABILE						213,96	4,57	83,54
Totale spesa 2025 n. 5 unità									12.548,31	253,33	4.978,01
TOTALE SPESA assunzioni T.IND.2025											17.779,65
1	30096	DIRIGENTE AMM.VO ART. 110	DIR. AMM.VO T.DET.			54.229,99			72.944,46		29.173,25
Totale Dirigente TD											29.173,25
2	9711	LANETTA DANIELE	Addetto stampa	497,52		23.520,64			9.453,79	497,52	102.117,71
Totale art. 90 Tueli											9.472,16
3	30064	FUNZIONARIO PNRR	TECNICO T.DET.	281,7	5.191,53	25.196,05	563,4	10.266,68	25.245,23	563,4	33.233,54
4	30065	FUNZIONARIO PNRR	TECNICO T.DET.	281,7	5.191,53	25.196,05	563,4	10.266,68	25.245,23	563,4	10.286,29
5	30066	FUNZIONARIO PNRR	TECNICO T.DET.	281,7	5.191,53	25.196,05	563,4	10.266,68	25.245,23	563,4	10.286,29
6	30067	FUNZIONARIO PNRR	TECNICO T.DET.	195,6	3.604,98	17.496,13	391,2	7.129,11	17.530,27	391,2	7.142,83
7	30068	ISTRUTTORE PNRR	TECNICO T.DET.	290,22	5.575,67	23.218,37	497,52	9.453,79	23.263,86	497,52	9.472,16
8	30069	ISTRUTTORE PNRR	TECNICO T.DET.	290,22	5.575,67	23.218,37	497,52	9.453,79	23.263,86	497,52	9.472,16
9	30070	ISTRUTTORE PNRR	TECNICO T.DET.	290,22	5.575,67	23.218,37	497,52	9.453,79	23.263,86	497,52	9.472,16
10	30071	ISTRUTTORE PNRR	TECNICO T.DET.	193,48	3.717,36	15.479,69	331,68	6.302,92	15.510,00	331,68	6.315,08
11	30072	ISTRUTTORE PNRR	TECNICO T.DET.	111.231,61	2.395,06	201.437,45	4.403,16	82.047,23	201.831,40	4.403,16	82.205,42
Totale spesa PNRR T.D. 2023/24/25 n. 9 unità											288.439,98
12	30073	PROFESSIONISTA FG/COE	PROFILO IV JUNIOR	38.366,23			38.366,23				38.366,23
13	30074	PROFESSIONISTA FT/COE	PROFILO IV JUNIOR	38.366,23			38.366,23				38.366,23

Totale 2023/24/25 PNRR n. 2 Professionisti Agenzia della Coesione									
14	30077	FUNZIONARIO INTERINALE	AMM.VO FIN.SaP	76.732,46				76.732,46	76.732,46
15	30078	FUNZIONARIO INTERINALE	AMM.VO FIN.SaP	25.000,00					40.963,26
16	30079	ISTRUTTORE INTERINALE	AMM.VO CONT. SaP	25.000,00					40.963,26
17	30080	ISTRUTTORE INTERINALE	AMM.VO CONT. SaP	25.000,00					40.963,26
Totale spesa 2023/24/25 n. 4 Interinali Fondo Povertà				100.000,00					163.853,04
				188.982,24					245.486,18
TOTALE SPESA n. 17 assunzioni T.D./flessibile 2023/24/25				179.625,04				120.638,99	298.039,72
totali parziali 2022/23/24				4.570.129,15	1.655.014,21	445.028,01	1.777.474,13	2.246.723,70	4.931.625,92
TOTALE PREVISIONE SPESA PERSONALE 2022/23/24				8.320.992,19	2.095.848,83	4.866.101,26	1.695.788,64	8.890.299,09	2.250.917,98
									8.878.332,54

NOTE:

(\*) PARAMETRI GENERALI PREVISIONE 2023/2025: % incremento contrattuale 1° anno 1,300 - 2° anno 1,500 - 3° anno 1,500 - rateo 13ma dell'aumento insieme all'aumento si  
(\*\*) assunzioni a tempo indeterminato degli assistenti sociali, finalizzate al raggiungimento del LEP (art. 1, c. 801, L. Bilancio n. 178/2020; art. 1 commi 734-735 L. Bilancio n. 234/2021).

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023 - TOTALI GENERALI					
COMPETENZE FISSE		COMPETENZE ACCESSORIE		CONTRIBUTI A CARICO ENTE	CONTRIBUTI A CARICO DIPENDENTE
RETRIB.INIZ.	46.656,72	Inden. Comparto (q.fondo)	1.126,80	CPDEL	CPDEL
AUMENTO CONTR.	654,11			INAEDEL P./TFR INPDAP	INAEDEL P./TFR INPDAP
TREDICESIMA	3.904,03			INAIL	INAIL
RIDUZIONE 2,5%	-1.024,28			IRAP	IRAP
IND. COMPARTO	118,80				
UNA TANTUM 1,5%	754,76				
TOTALE COMP.FISSE	51.064,14	TOTALE COMP.ACCESSORIE	1.126,80	TOTALE CONTR.CARICO ENTE	TOT. CONTR.CARICO DIPENDENTE
				19.902,70	4.895,77

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2024

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2024 - TOTALI GENERALI					
COMPETENZE FISSE		COMPETENZE ACCESSORIE	CONTRIBUTI A CARICO ENTE		CONTRIBUTI A CARICO DIPENDENTE
RETRIB.INIZ.	69.985,08	Inden. Comparto (q.fondo)	1.690,20	CPDEL	CPDEL
AUMENTO CONTR.	1.131,78			INADEL P./TFR INPDAP	INADEL P./TFR INPDAP
TREDICESIMA	5.832,09			INAIL	INAIL
RIDUZIONE 2,5%	-1.539,00			IRAP	IRAP
IND. COMPARTO	178,20				
TOTALE COMP.FISSE	75.588,15	TOTALE COMP.ACCESSORIE	1.690,20	TOTALE CONTR.CARICO ENTE	TOT. CONTR.CARICO DIPENDENTE
				29.531,13	7.251,09



PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2025 - TOTALI GENERALI					
COMPETENZE FISSE		COMPETENZE ACCESSORIE		CONTRIBUTI A CARICO ENTE	
RETRIB.INIZ.	69.985,08	Inden. Comparto (q.fondo)	1.690,20	CPDEL	18.793,89
AUMENTO CONTR.	1.282,32			INADEL P./TFR INPDAP	3.762,48
TREDICESIMA	5.832,09			INAIL	319,02
RIDUZIONE 2,5%	-1.542,00			IRAP	6.712,14
IND. COMPARTO	178,20				
TOTALE COMP.FISSE	75.735,69	TOTALE COMP.ACCESSORIE	1.690,20	TOTALE CONTR.CARICO ENTE	29.587,53
				TOT. CONTR.CARICO DIPENDENTE	7.264,89

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

**IL SEGRETARIO GENERALE**

F.to come da originale

**IL SINDACO**

F.to come da originale

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Lanciano in data odierna per restarvi 15 giorni consecutivi.

La presente copia è conforme all'originale.

Lanciano, 20 LUG. 2023

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**COLAIEZZI MARIELLA**

Handwritten signature of Mariella Colaiezzi in black ink, written in a cursive style.